

教育部青年發展署性別平等教育暨性別主流化推動小組 109年第1次推動會議紀錄

會議時間：109年9月17日(星期四)下午3時30分

會議地點：本署14樓會議室

會議主席：王副署長育群

紀錄：吳立華

壹、主席致詞

貳、確認上次會議紀錄

本署性別平等教育暨性別主流化推動小組108年第2次推動會議紀錄及決議事項辦理情形一覽表，請參閱附件2、3。

決定：洽悉。

參、轉達(報告)事項

有關本部歷次性別平等各專案小組會議、性別平等委員會各分工小組會議、性別平等委員會召集人聯席會議及委員會議決定與本署有關事項。說明：

- 一、本部函送「辦理性別影響評估應行作為」，請各單位落實行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核本部實地訪視意見；前經簽奉核可於本部109年第3次性別平等專案小組會議(預計本(109)年11月召開)，提報本署之性別影響評估成果(生涯組)及性別分析報告(國際組)等2案。
- 二、本部於2月20日召開第9屆性別平等教育委員會社會推展組第1次會議，會中委員建議各單位於工作計畫(或活動)辦理完成後，請於辦理情形中增列成效評估說明；另針對本署列管社推12-大專女學生領導力相關培訓活動有以下建議：在辦理該活動時，將性別平等議題納入課程之內容請聚焦女性的領導力培訓。」(本小組業以署外會議報告表於會後會辦生涯組知照並參考配合辦理。)
- 三、本部於3月24日召開性別平等專案小組109年第1次會議，與本署相關之重點為有關本部所屬機(構)委員會性別比例控管及彙整權責，本部三署及國教院委員會自行列管。(本署除甄審及考績委員會之委員因本署成員組成特殊無法符合，餘各所屬委員會之委員任一性別比例皆達百分之四十之目標。)
- 四、本部於5月11日召開第9屆性別平等教育委員會社會推展組第2次會議，會議紀錄中涉本署之委員意見如下：
 - (一)社推12-大專女學生領導力相關培訓活動：請詳實填列本項之執行情形，如委辦進度、執行內容及作法之規劃等，勿

僅填列「本次無新增進度」交代了事。(經查「本次無新增進度」文字係本部學務特教司自行加入，緣因生涯組填報之文字內容與前次填報內容相同，已通知生涯組爾後配合填報實際執行情形。)

(二) 社推13：有關加強青年志工性別平等觀念部分，委員提問：所附已執行之訓練場次統計表，男性參加人數偏低，請研擬妥適之改善方式，以增加男性之參與人數。(案經請公參組參考辦理，並研擬相關改善方式，第4場以後之男性參加人數及比率均已顯著提升。)

五、本部於6月8日召開第9屆性別平等教育委員會小組召集人第2次聯席會議，與本署有關部分為「社會推展組」第2次會議紀錄之決定：請青年署規劃辦理志工培訓性別平等教育課程時，注意課程內容非僅著重於尊重與同理，應加強性別意識內涵，以期落實性別平等教育精神。(公參組已依委員意見辦理，滾動更新工作計畫辦理情形，並邀請本部性平委員張盈堃擔任講座)。

六、本部於6月30日召開第9屆性別平等教育委員會第2次委員大會，委員於會中強調：「本部涉及性別平等教育相關工程或工作計畫委辦案，請於契約條文中明列計畫執行時應具備性別平等意識，及提醒辦理單位確實遵行『性別平等教育法』相關規範；另其他與性別平等教育議題無直接相關之委辦案，也應注意符應國家性別平等政策原則。」並請秘書單位(學務特教司)函請本部各單位知悉，本小組業已轉知各組室遵辦。

七、本部於7月20日召開教育部性別平等專案小組109年第2次會議，與本署有關者為：

(一) 青年署「2. 女性領導力培訓」請補充預期參訓人數，以利未來追蹤執行成果，經洽本部承辦人表示本項請會計處再另行辦理填報事宜。(已通知生涯組配合辦理相關填報事宜。)

(二) 有關「108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫教育部實地考核意見辦理事項列管表」，建議本署青年生涯輔導職場體驗之業務辦理時向合作企業推動性別友善職場之宣導，例如性騷擾防治、哺集乳室等，由政府部門將性別平等推動至民間企業，鼓勵建立性別友善企業職場。(已請生涯組提供相關內容，並依限回復本部。生涯組回復內容：因應疫情相關計畫本年度皆改辦理線上職前講習，並於講習手冊點子檔中納入性別平等之宣導海報，向參與活動之見習機關及青年進行宣導。)

(三) 請各單位及早為110年性平考核做準備。

八、本部於8月26日召開第9屆性別平等教育委員會社會推展組第3次會議，會中委員於本署報告社推組109年度工作計畫辦理情形時，針對本署列管之「社推12-大專女學生領導力相關培訓活動」事項提出建議：請將預定於10月辦理之「回娘家活動」名稱改為「回家活動」，並將委員建議提供生涯組參考辦理。(生涯組配合辦理，已將該項活動名稱改為交流分享會。)

決定：

- 一、有關說明一，請生涯組及國際組掌握時程及早提交本年度性別影響評估報告及性別分析報告，另請國綜小組於會後提供各單位相關報告範例供各組參考，各組於會後一周內就下年度本署辦理性別影響評估報告及性別分析報告各選定一計畫併同本會議紀錄上簽，供署長參閱。
- 二、有關說明二，關於本部滾動更新各工作計畫辦理情形，請國綜小組彙整各組填報資料時查核是否確實並如實填報。
- 三、有關說明三，所屬委員會委員任一性別比例達百分之四十部分，本署國際組業已修正青年海外和平工作團計畫之委員性別比例規定，請各組亦依本部指示適時辦理。
- 四、請國綜小組於議程轉達事項部分標示本部各會議時間、本署回復情形及各組目前辦理現況。
- 五、餘洽悉。

肆、各單位推動性別平等教育業務報告

一、綜合規劃及生涯輔導組

大專女學生領導力培訓營

- (一) 為促進性別平權，培育未來有潛力的女性領導者，本署每年於暑假期間辦理培訓營，期藉由辦理研習營活動的方式，在活動中學習開發領導力的潛能，以提升大專校院女學生領導知能，進而培植未來有潛力之女性領導者，增加女性社會參與能力，以落實性別平權意識，並成為校園種子，發揮影響力，營造校園友善環境與良善風氣。
- (二) 109年7月份完成輔導員培訓，8月份分別於臺北、臺中、高雄辦理3梯次3天2夜營隊，廣邀當代女性領導者典範，為學員分享經歷與經驗；同時導入人生設計方法學(Life Design)以促進參與之學生，向內自我探索，破除性別刻板框架；向外最大發揮潛能與價值，為社會帶來積極正面影響力，共計172人次參與。
- (三) 為建立、加深學員間凝聚力與人脈網絡，另預計於109年11月辦理「大專女學生領導力培訓營交流分享會」，邀請本屆學員共聚，分享不同場次間的經驗和啟發與營隊結束後到交流分享會之間的任務進行狀況，以及其間的蛻變。

(四) 109年青年生涯輔導性別平等課程辦理情形統計表

(統計自109年1月1日至109年8月31日止)

項目	性平課程名稱	修課人數		
		小計	男	女
大專女學生領導力培訓計畫	天花板、牆、地板與暗門(含性平三法)	128 (8月辦理)	0	128 (8月辦理)

二、公共參與組

(一) 辦理方式：109年規劃辦理8場次志工培訓安排相關性別平等專題，以加強志工性別平等觀念及相關知能。

(二) 執行成果：109年截至8月31日止，共辦理8場次志工培訓課程，計258人參加，男性133位，女性125位，男女比為51.55%：48.45%。

(三) 109年青年公共參與性別平等課程辦理情形統計表

(統計自109年1月1日至109年8月31日止)

項目	性平課程名稱	修課人數		
		小計	男	女
志工培訓	1.志工精神－性別平等教育：尊重與同理	22	4	18
志工培訓	2.歧視與永續議題討論：性別、職業、教育、貧富	30	8	22
志工培訓	3.歧視與永續議題討論：性別、職業、教育、貧富	20	4	16
志工培訓	4.歧視與永續議題討論：性別、職業、教育、貧富	40	20	20
志工培訓	5.志願服務的性別平等實踐	111	79	32
志工培訓	6.服務中的性別平等	35	21	14
志工培訓	7.服務中的性別平等	40	17	23
志工培訓	8.「社團」與「服務」的性別平等	18	8	10
合計		316	161 (50.95%)	155 (49.05%)

三、國際及體驗學習組

Young 飛全球行動計畫

- (一) 為培育青年具備國際事務知能與行動力，本署推動以青年為主體的 Young 飛全球行動計畫，透過培訓輔導、國際參訪、返國行動等階段，鼓勵青年結合全球思維並能實際在地行動。
- (二) 本(109)年因應嚴重特殊傳染性肺炎全球疫情，調整為線上培訓，共計433名青年參與線上培訓，男性113名、女性320名，男女比為26.09%：73.90%。
- (三) 計入選30組團隊、139名青年執行數位永續行動方案，男性34名、女性105名，男女比為24.46%：75.54%。

四、人事室

本署推動性別平等訓練情形報告：

- (一) 依本署性別平等教育實施計畫第3點規定，訓練對象為公務人員、約聘僱人員、技工工友、臨時人員，且每人每年至少須參加2小時(含)以上之教育訓練。本室分別於本(109)年3月19日、4月30日、5月28日、7月9日播放性別主流化數位課程-「法律女王」、「救救菜英文」、「鐵娘子」及「領養之路-讓愛回家」，參加人次共計172人次。
- (二) 本署設受理性騷擾申訴之專線電話(77366955)及專線傳真(23566303)，並於本署官網(性別主流化專區)及適當場所公告。如有上開事件，請同仁來電反映，將依本署性騷擾防治申訴及調查處理要點規定處理。本署成立至今並未接獲相關申訴案件。
- (三) 本署109年度甄審及考績委員會委員共計11人，其中女性8人、男性3人。依考績委員會組織規程第2條及公務人員陞遷法施行細則第7條規定，各機關人員(受考人)任一性別比例未達1/3時，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員(受考人)占機關人員(受考人)比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整。本署公務人員受考總人數39人，女性7人，女性委員人數為 $11 \times 7 / 39 = 1.97 \Rightarrow 2$ 人，符合上開規定。

五、主計室

本署109年度編列性別預算共250萬6千元，包含生涯組「大專女學生領導力培訓營」計畫250萬元，及人事室辦理性別平等相關研習課程6千元，各計畫執行情形分述如下：

- (一) 大專女學生領導力培訓營：109年度預算數為250萬元，5月份撥款150萬元，業於7月份辦理完成輔導員培訓，及8月辦理3場次培訓營，共計172人次參與。
- (二) 本署性別平等相關研習課程：109年度預算數為6千元，截至本年度8月份尚未有執行數，目前已辦理4場次研習，因應「嚴重特殊傳染性

肺炎」疫情均採數位學習方式辦理，上開預算預計於年底前採購性別主流化相關課程教材。

決定：有關暑期工讀及公部門實習等計畫，建議課程部分加強性別意識之相關課程，讓初入職場的學生能提升工作場域之性別知能，可線上課程與實體課程連結，提高參加青年的廣度及性別知能普及化，餘各單位業務報告洽悉。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：下午4時30分

109年教育部青年發展署各項業務性別統計及性別分析表

執行進度：至109年8月31日止

組別	活動名稱	辦理期間 (場次)	性別統計			性別分析	辦理方式	改善措施
			男性 (人數/比 例)	女性 (人數/比 例)	總計 (人數)			
生涯組	大專校院職涯輔導種子教師培訓	6-8月辦理5場次 (預計10月辦理第6場)	78 (29%)	191 (71%)	269	本教師培訓規劃辦理6場次，截至8月底止已辦理5場次，參加對象為大專校院教職員，男女比例為男性占29%、女性占71%，與教育部統計處108學年度資料相比（大專校院職員男女比例為男性占28.2%、女性占71.8%，教師男女比例為男性占65.1%、女性占34.9%）尚屬合理範圍。	本活動主要以講座方式辦理，培訓大專校院教職員，以具備職涯輔導知能，強化職涯探索、職涯準備與實踐、原職職輔等內涵，擴大協助學生職涯發展。	
生涯組	109年大專生公部門見習計畫	4-5、7-8、10-11月辦理3梯次 (第3梯次10-11月媒合中)	180 (26.16%)	508 (73.84%)	688	參與本計畫3梯次之總人數為688人，男女比例為男性占26.16%、女性占73.84%，故大專生公部門見習之職場體驗活動仍以女性參與占多數。	本計畫為協助青年職場體驗，使青年能於在學期間即了解政府組織運作方式及工作內容，並提升未來就業力，特與中央機關合作，提供公部門見習機會。	向公部門宣導，於專長相符下，注意進用見習生之性別比例。
生涯組	109年青年暑期社區職場體驗計畫	7月13日至8月26日(1場次)	203 (27.07%)	547 (72.93%)	750	參與本計畫之總人數為750人，男女比例為男性占27.07%、女性占72.93%，故暑期社區職場體驗活動仍以女性參與占多數。	本計畫為提供青年於暑假期間至非營利組織職場體驗，透過做中學，提升就業力與職涯規劃能力，特篩選非營利組織提供優質體驗機會，	向非營利組織宣導，於職缺與學生專長相符下，注意進用學生之性別比例。

組別	活動名稱	辦理期間 (場次)	性別統計			性別分析	辦理方式	改善措施
			男性 (人數/比例)	女性 (人數/比例)	總計 (人數)			
							協助青年體驗學習、適應職場。	
生涯組	109年大專女學生領導力培訓計畫	7月份辦理完成輔導員培訓、8月辦理3場次營隊(預計11月辦理交流分享會)	0 (0%)	172 (100%)	辦理中	7月輔導員培訓及8月辦理3場次營隊共計172人次大專女學生參與。	分別於臺北、臺中、高雄辦理3梯次3天2夜營隊，廣邀當代女性領導者典範，為學員分享經歷與經驗；同時導入人生設計方法學(Life Design)以促進參與之學生，向內自我探索，破除性別刻板框架；向外最大發揮潛能與價值，為社會帶來積極正面影響力。	
生涯組	109年度智慧鐵人創意競賽	-	-	-	-	(109年度受疫情影響，競賽取消辦理)	本競賽為一兼具創意性、競爭性、持續性、體力性、耐力性、技術性、戲劇性之全方位教育性競賽活動。	
生涯組	U-start 創新創業計畫	109年1-4月	608 (60%)	406 (40%)	1,014	109年度申請送件總團隊數為246件，男性人數為608位(60%)，女性則為406位(40%)，總參與人數1,014人	協助創業團隊踏出創業第一步，結合學校或民間育成單位陪伴式輔導，提供大專畢業生創業實驗場域，並提供宣導資源及創業門診輔導服務。	

組別	活動名稱	辦理期間 (場次)	性別統計			性別分析	辦理方式	改善措施
			男性 (人數/比例)	女性 (人數/比例)	總計 (人數)			
公參組	審議民主主持人培訓	預計11月辦理	-	-	-	-	109年因應嚴重特殊傳染性肺炎因素，爰本項活動取消辦理。	
公參組	辦理志工培訓安排性平教育，以加強志工性別平等觀念及相關知能。	自1月至12月至少辦理8場次志工培訓課程，於每場次安排1-2小時專人、專課之性別平等教育。	161 (50.95%)	155 (49.05%)	316	109年截至8月31日共辦理8場次，整體男女比例為50.95%：49.05%。	8場次志工培訓課程，各場次依培訓課程主題安排1-2小時相關之性別平等專題，以強化志工性平知能。	
公參組	109年青年社區參與行動2.0 Changemaker 計畫	2-4月受理報名，5月29日公告入選名單，計52件計畫通過	76 (41.99%)	105 (58.01%)	181	通過計畫團隊成員共181人，男76人、女105人，整體男女比例41.99%、58.01%。	鼓勵青年將對家鄉及土地的認同，針對地方需求，以設計介入社區再生，並以行動實現、扎根在地。本署針對入選團隊給予行動金、導師陪伴及業師諮詢輔導等資源。	
國際組	Young 飛全球行動計畫	3-4月	113 (26.09%)	320 (73.90%)	433	本年因應嚴重特殊傳染性肺炎全球疫情，調整為線上培訓，計培訓433人，男性113名、女性320名，男女比為26.09%：73.90%。	鼓勵18至35歲青年自主規劃行動方案，透過聯結國際組織資源，具體實踐在地行動方案，提升青年國際事務知能與行動力。	未來將更注意男女性別比例之平衡。

組別	活動名稱	辦理期間 (場次)	性別統計			性別分析	辦理方式	改善措施
			男性 (人數/比例)	女性 (人數/比例)	總計 (人數)			
國際組	青年海外志工服務隊	109年寒假	83 (30.63%)	188 (69.37%)	271	109年青年海外志工服務隊之男女性別比為30.63%：69.37%。	鼓勵18至35歲青年參與海外志工服務，運用所學專長與知能，提供其他國家或地區有價值之服務。	向大專校院及非營利組織宣導，未來更注意男女性別比例之平衡。
國際組	青年壯遊點	2-11月	1,559 (44.85%)	1,917 (55.15%)	3,476	預計8,000人次參與壯遊點活動，男女比為45%：55%。	為使青年壯遊帶來創新學習及教育意涵，與在地非營利組織及大專校院合作以非營利之方式在全國各地設置青年壯遊點，提供15-35歲青年全年度常態且深度的在地服務，作為青年認識鄉土、行遍臺灣，隨時可深度學習的入門點。	