



教育部青年發展署
Youth Development Administration Ministry of Education

106年度 全國大專校院 生涯輔導主管會議手冊



職涯
領航創輝煌

齊心、聚願、伴揚帆

106年8月23日(三)-8月24日(四)

遠東科技大學 (國際會議廳)
走馬瀨農場 (蘭花會館)

106年度全國大專校院生涯輔導主管會議手冊

會議議程

第一天：8月23日(三)遠東科技大學三德樓9F國際會議廳			
時間	會議內容		主持人/講者/引言人
09:00-09:30	報到、生涯輔導相關成果影片欣賞		
09:30-09:35	介紹貴賓		司儀介紹貴賓
09:35-09:45	【生涯啟航】	主辦機關致詞	教育部青年發展署王育群副署長
09:45-09:50		承辦學校致歡迎詞	遠東科技大學王元仁校長
09:50-10:10		106年度大專校院生涯輔導成果評選-頒獎表揚	主持人： 遠東科大生涯中心葉慶鴻主任 頒獎人： 教育部青年發展署王育群副署長
10:10-10:20		大合照	
10:20-11:10	【生涯新視界】	專題演講1- 新世代青年特質與生涯輔導策略	主講人： 宏佳騰動力科技股份有限公司創新中心林東閔執行長
11:10-12:00	【職輔領航家 I】	106年度大專校院生涯輔導成果評選-成果分享part I	主持人： 遠東科大生涯中心葉慶鴻主任 分享人： 106年度大專校院生涯輔導成果得獎學校及得獎學生 學校組： 輔仁大學鄭光育組長/金等獎 學生組： 國立屏東科技大學林環保同學/金等獎 國立成功大學徐學德同學/銀等獎 中州科技大學張好瑄同學/銀等獎
12:00-13:20	午餐／休憩交流		
13:20-13:50	【生涯大航道】	校園參觀	遠東科大發明教育館
14:00-17:00		企業參訪	1.台積電 2.宏遠興業股份有限公司
17:00-18:30	職輔互動交流		蘭花會館大廳
18:30-20:30	晚餐交流／住房分配		
20:30-	與會人員預為交流隔日職輔咖啡館之主題、休息就寢		



106年度全國大專校院職涯輔導主管會議手冊

第二天：8月24日(四)走馬瀨農場蘭花會館

時間	會議內容		主持人/講者/引言人
08:00-09:30	早餐交流		蘭花會館-文心餐廳
09:30-10:20	【職涯新視界】	專題演講- 培養學生職輔國際觀	主講人：台積電人力資源處 張進益副處長
10:20-10:40	中場休息	身在臺灣 放眼世界	
10:40-11:30	【職輔領航家II】	106年度大專校院職涯輔導成果評選 -成果分享part II	主持人： 遠東科大職涯中心葉慶鴻主任 分享人： 106年度大專校院職涯輔導成果得獎學校及得獎職輔人員 學校組： 元智大學詹秀蓉組長/銀等獎 靜宜大學張愛卿主任/銀等獎 職輔人員： 東海大學蔡家幸副主任/特優 逢甲大學賴嫦卿秘書/特優
11:30-13:00	午餐／休憩交流		蘭花會館-蝴蝶餐廳
13:00-15:00	【職輔咖啡館-互動篇】	分為3組，每組共同討論 以下議題： 議題一：協助學生在學時找到志趣 議題二：系所課程活化職涯輔導 議題三：鼓勵學生從「小確幸」邁向「耐勞實作」	引言人： 第一組(蘭花會議廳)： 國立臺北科技大學蘇昭瑾研發長 第二組(第一會議室)： 國立聯合大學生涯發展與諮商輔導中心李中芬主任 第三組(第三會議室)： 國立屏東科大職涯發展處蔡展維處長
15:00-15:20	茶敘		
15:20-16:10	【職輔咖啡館-亮點篇】	分組報告	各組分享人
16:10-16:40	綜合座談及閉幕		主持人： 教育部青年發展署羅清水署長 遠東科技大學王元仁校長
16:40	賦歸、回收問卷調查		



【專題演講講者介紹】

講題：新世代青年特質與職涯輔導策略



宏佳騰動力科技股份有限公司創新中心

林東閔執行長

講師簡介

- 國中在學期間於聯強電腦加盟店擔任電腦工程師並於資訊展擔任銷售人員
- 國中畢業即參加社會組考取電腦硬體裝修丙級認證
- 北京清華大學台灣高級企管人員班結業
- CiscoSystem原廠認證講師
- 累積全國700場次演講與教育訓練經驗
- 曾任NTT集團DimensionDataTSChannelManager
- 掌中未來科技顧問有限公司創辦人
- 曾任鼎鼎股份有限公司CEO
- 曾任STARMIMICSO
- 曾任老虎牙子副總經理

講題大綱：

- 橫跨20年的新舊青年思維差異
- 創新力量展現-以宏佳騰為例
- 酸世代現象與深遠影響
- 酸鹼中和的新世代青年職涯輔導策略

講題：培養學生職輔國際觀-身在臺灣・放眼世界



台積電/台南廠區人力資源處

張進益/副處長

講師簡介

- 美國南卡州立大學人力資源管理碩士
- 大學講師(人力資源管理)
- 世界級管理顧問公司、電腦公司，以及國內化工業、營造業等上市公司之人力資源管理相關工作

講題大綱：

- 人才需求的關鍵影響因素
- 科技對產業與工作型態的影響
- 科技產業發展趨勢
- 未來職場轉變趨勢
- 職涯輔導面臨的挑戰



【分組討論引言人介紹】



**國立臺北科技大學研究發展處
蘇昭瑾研發長**

引言人簡介

- 國立臺北科技大學研究發展處研發長
- 國立臺北科技大學分子科學與工程系/有機高分子所特聘教授
- 國立臺北科技大學分子科學與工程系系主任/有機高分子所所長
- 稀土及稀有元素技術研發中心主任
- 華梵大學機械工程系兼任助理教授
- 中央研究院原子與分子科學研究所博士後研究學者
- 美國哥倫比亞大學化學所博士後研究員



**聯合大學生涯發展與諮商輔導中心
李中芬主任**

引言人簡介

- 聯合大學光電工程系副教授
- 青年署中區職涯輔導推動委員會委員



**國立屏東科技大學職涯發展處
蔡展維處長**

引言人簡介

- 國立屏東科技大學企業管理系副教授
- 國立屏東科技大學職涯發展處處長
- 國立屏東科技大學校友總會秘書長
- 國立屏東科技大學文教基金會總幹事
- 日本國立名古屋大學經濟學博士



106年度全國大專校院職涯輔導主管會議手冊

【106年度大專校院職涯輔導成果評選-學校組/金等獎】



輔仁大學

學校簡介及職涯單位主軸工作亮點：

輔仁大學職涯發展與就業輔導組秉持天主教大學重視人本價值與學生自主學習之理念，結合綜合性大學系所多元、學習資源豐富之特色，以「探索導向職涯學習與發展」作為本校職涯輔導工作的核心理念。

依據學生職涯發展階段，將輔導策略分為探索期、前置期、準備期，並分別針對各時期，提供相應之職涯輔導資源，協助學生透過探索過程，擬定職涯規畫藍圖，盡早確立職涯發展方向，進而培育所需能耐，以提升就業競爭力。

【106年度大專校院職涯輔導成果評選-學校組/銀等獎】



元智大學

學校簡介及職涯單位主軸工作亮點：

元智大學創立於1989年，秉持著卓越、務實、宏觀、圓融之教育理念，以培養術德兼備、敬業樂群之人才，促進國家社會之發展為目標。

本校職輔單位為學生事務處諮商與就業輔導組，以本校教育理念與Global Mobility為人才培育核心概念，規劃及推動生職涯發展輔導、圓智薪傳計畫、勞動部相關活動方案等活動，更針對學生就業軟實力之提升，辦理「益勵講堂—大學專業課程沒教的12堂課」與「GMAT Program—全球就業人才培訓計畫」，透過強調學用合一、多元職涯發展並結合產業界以及公部門資源，厚植學生就業競爭力，建構縝密且環環相扣的職涯輔導體系。



靜宜大學

學校簡介及職涯單位主軸工作亮點：

靜宜大學以校訓「進德修業」為本，以培育「具有國際觀、專業就業力及利他思維之社會公民」為教育目標。在職涯輔導工作上依循校務發展學生人才培育軌跡，透由四年一貫培力行動進行全校「大四生特色履歷」輔導、新創「職場零距離微學分課程」及「靜宜千里馬菁英圓夢苑」，養成人才「探索力」、深化「軟實力」及厚植「求職與就業實力」，共創學生、企業與學校的三贏成果。



【106年度大專校院職涯輔導成果評選-職輔人員組/特優獎】



學校/單位：東海大學就業輔導暨校友聯絡室

姓名/職稱：蔡家幸副主任

個人簡介及職輔工作分享心得：

- 東海大學管理學院、通識中心兼任講師
- 勞動部中彰投區分署勞動力發展聯盟顧問
- 私立就業服務機構從事跨國人力仲介服務品質評鑑委員
- 財團法人中華職涯發展促進協會副秘書長
- CPAS諮詢師合格認證
- 金門家扶中心職涯教育研習輔導講師
- 社團法人中華民國創造發明協會理事
- 亞洲動物福利協會(AAWA)秘書長
- 東海大學職涯志工團、表演藝術月、創意活動企劃社、親善大使創始團長兼指導老師
- 東海大學EMBA校友會理事、秘書長

●個人信念：

1. 真誠和善，視學生如家人
2. 同理心，責任心
3. 樂觀向上，團隊精神
4. 主動積極，靈活創新
5. 廣結善緣



學校/單位：逢甲大學校友聯絡暨就業輔導處

姓名/職稱：賴嫦卿秘書

個人簡介及職輔工作分享心得：

- 現職：逢甲大學校友聯絡暨就業輔導處職涯發展師兼秘書
- 華岡興業全球職涯發展師GCDF訓練師
- 勞動部中彰投分署TTQS評核委員(實習中)
- 勞動部訓練專業人才庫訓練規劃與評量人員

●證書：

1. 中國國家二級職業資格心理諮詢師
2. 澳洲訓練規劃與評量職能國際合作研習(四級)培訓
3. 培訓專案主管人員(五級)職能課程培訓
4. 美國《BCC認證專業教練》證照培訓結業



【教育部青年發展署業務宣導】

綜合規劃及生涯輔導組

- 一、建構大專校院職涯輔導支持網絡：以推展青年多樣化職涯發展為出發點，建構大專校院職涯輔導支持網絡。透過策略聯盟、補助激勵、平臺擴散、專業養成等四個面向，措施包含：「成立大專校院職涯輔導北、中、南三區召集學校」、「辦理大專校院職涯輔導主管會議」、「辦理大專校院職涯輔導工作推動實施計畫」、「編修大專校院學生職涯發展教材、職涯輔導工作手冊」、「大專校院職涯輔導種子教師培訓」及「大專校院職涯輔導成果評選競賽」。相關資訊刊載於大專校院職涯輔導資訊平臺(<http://mycareer.yda.gov.tw/>)。
- 二、拓展青年職場體驗：包括社區產業、社會福利服務與推動社會公益相關之非營利組織，以及公部門見習機會，進而提早進行職涯規劃；另輔導國民中學畢業未就學未就業青少年 轉銜就學就業
- 三、推動青年創新創業：辦理大專畢業生創業服務計畫，結合各部會資源建立產學合作創業機制，引導學生就業機會；辦理創創點火器計畫，建構互動、交流的平臺，促進創業發想及資源串聯；推動臺灣國際學生創意設計大賽，發掘新生代創意設計人才，提升臺灣於國際設計舞臺之能見度；舉辦智慧鐵人創意競賽及培訓計畫，引導並激發學生自發性追求創意，培養學生具備多元的創意能力；辦理大專女學生領導力培訓營，提升其領導知能，培植未來有潛力之領導者，增加女性社會參與能力。



公共參與組

建構青年政策建言平台，辦理青年好政聯盟各項專案計畫，落實青年參與政策及意見諮詢的角色及功能，使政府施政更符合青年所需；並辦理大專校院學生會輔導與推動計畫，發揮以學生為主體之教育學習功能。深化青年志工中心功能及服務，配合區域需求研發新增服務。補助12-35歲青年志工自組團隊及偏鄉、弱勢等長期性服務方案，並舉辦教育業務志願服務獎勵及青年志工績優團隊競賽暨頒獎典禮。鼓勵青年積極參與社區公共事務，啟發青年以行動發揮影響力。藉由與公私部門、非營利組織、學校等單位資源連結，進行人才培訓、補助學校及團體辦理公共參與活動促進青年參與 開發社區行動計畫等多元管道 擴散青年社會影響力 。



國際及體驗學習組

辦理青年國際事務人才培訓，鼓勵國際青年參與交流，充實iYouth青年國際圓夢平臺，辦理青年海外生活體驗貸款專案，推動青年海外和平工作團，發展多元海外青年志工服務方案。推動青年壯遊，與非營利組織及大專校院合作於全國各地建置青年壯遊點，辦理文化、部落、生態、農村、漁村、志工、體能等壯遊體驗學習活動；與大專校院及高級中等學校合作青年壯遊好夥伴服務網，提供當地景點導覽解說及諮詢等服務；徵求青年參加感動地圖計畫，自行研提壯遊臺灣企劃案；依教育部青年教育與儲蓄帳戶方案，辦理青年體驗學習計畫，提供高中職應屆畢業生除了升學以外的管道，鼓勵其透過「自己提企劃」進行體驗學習，探索自我及生涯，確立未來人生發展方向；推動大專校院辦理國際體驗學習計畫，由教師設計明確學習主題，透過課程讓學生完整且制度化學習，引導學生自主規劃赴海外壯遊體驗；以青年為實踐主體，辦理青年服務學習人才初進階培力營與青年服務學習夢想實踐家競賽等服務學習活動。



為提供青年可運用的資源，教育部青年發展署
每半年更新中央各部會及地方政府與青年相關的
計畫或政策，歡迎青年連結運用!!



「青年資源讚」資訊網



青年署粉絲團



教育部青年發展署
Youth Development Administration, Ministry of Education

廣告



【消除歧視 性別平等】

《消除對婦女一切形式歧視公約》簡稱CEDAW，
是全球共同遵行的公約，世界共同的潮流，
我國透過立法使婦女在政治、社會、經濟、
就業、文化、教育、健康、法律、家庭、
人身安全等各個領域，
獲得充分的發展與保障，
建立性別平等的幸福社會！



廣告



106年度
全國大專校院
生涯輔導主管會議

主辦機關  教育部青年發展署 承辦學校  遠東科技大學