



原住民族委員會  
COUNCIL OF INDIGENOUS PEOPLES

# 推動原住民族青年職涯輔導暨就業服務政策

報告人： 原住民族委員會  
基宜區原住民就業服務  
李宗藩督導

「1」 前言

「2」 就業措施說明

「3」 計畫說明

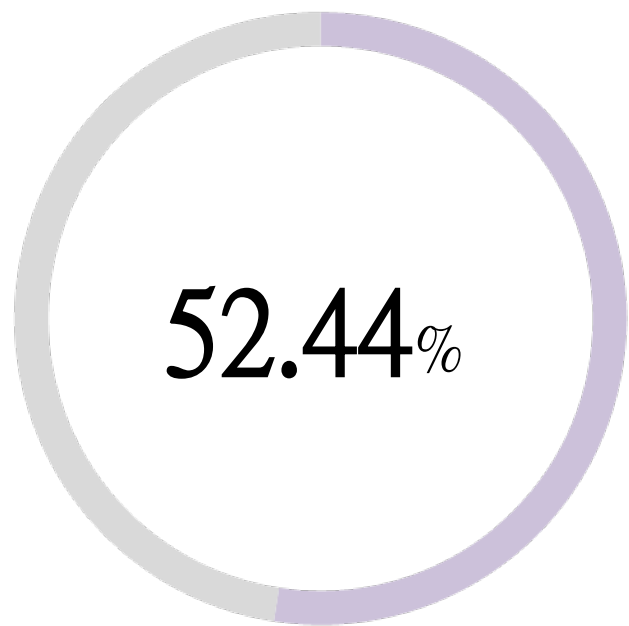
「4」 結語

A large, stylized white number '1' is positioned on the left side of the slide. It has a thick, rounded top bar that slopes downwards to the left, a vertical stem, and a thick, rounded base.

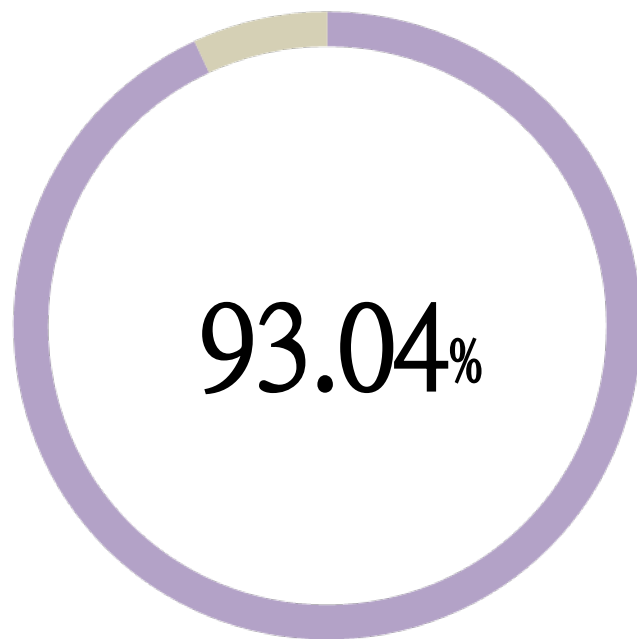
PART ONE

前言

# 一、原住民族青年就業概況



勞動參與率



就業率

依據108年原住民族就業狀況調查報告



## 失業率

失業率6.95%，較原住民族整體失業率3.92%高出

3.03個百分點

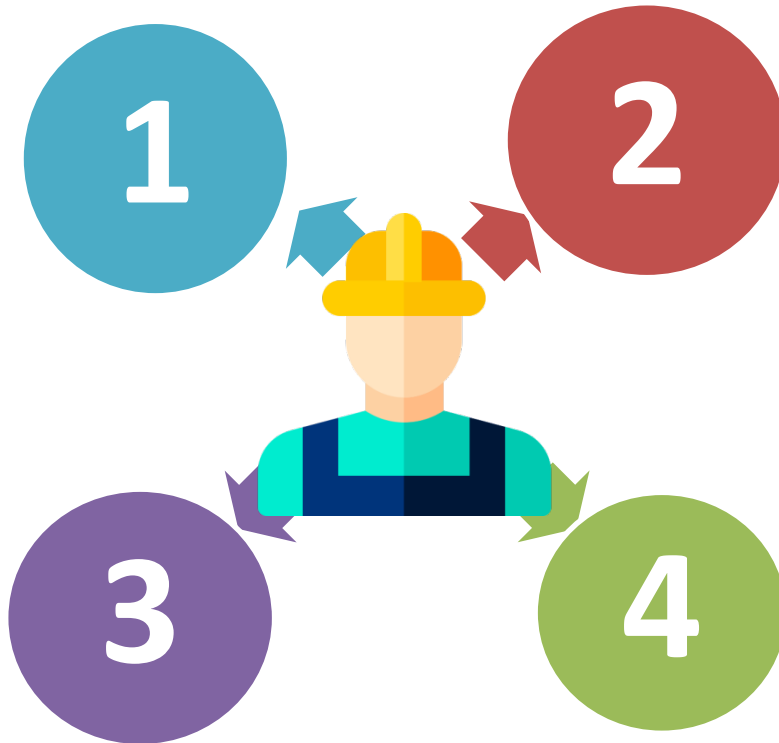
## 二、原住民族就業問題分析

### 失業者遇到工作機會 卻沒去工作的原因

以「待遇太低」占最高，其次是「工時不適合」，再其次是「工作環境不良」。

### 尋職管道

以「向民間人力銀行求職」最高，其次是「託親友師長介紹」，再其次依序為「看報紙」、「向公立就業服務機構求職」、「自我推薦及詢問」。



### 找工作主要遭遇困難

主要遭遇困難為「就業資訊不足」，其次為「生活圈內沒有工作機會」，再其次依序為「本身技術不合」、「教育程度限制」及「年齡限制」。

### 最希望從事的工作內容

以「餐飲旅遊運動」最多，其次是「營建職類」，再其次為「家事服務」、「技術服務」、「行政經營」等。

依據108年原住民族就業狀況調查報告

# 2

PART TWO

就業措施說明

# 一、原住民族就業政策推動策略



## 探索職涯規劃

從學生時期的職涯探索及生涯規劃即進行輔導及協助，在進入職場前輔導原住民族青年規劃職涯藍圖，協助原住民族青年認識職業、體驗職場及瞭解產業發展趨勢，期畢業後順利轉銜職場。



## 推動職能提升

規劃符合族人需求課程，提升工作技能，精進原住民族專業技能，使其適應市場產業供需，接軌職場，使就業者能及早具備職場所需之相關職能。



## 深耕就業服務

於全國設置90名專業化的就業服務專員，協助就業媒合及職涯規劃，並設置原job原住民族人力資源網，方便求職者於網路上尋找適合之職缺。



## 鼓勵穩定就業

藉由原住民族青年返鄉工讀體驗，培育青年多元文化能力，提供原住民族青年職業試探機會，以建立正確之職業價值觀，並激發返鄉就業或創業意願。

## 二、青年就業計畫

### 原young 青年職涯 飛鷹翔起計畫 (107-109年)

- 包括**6項**子計畫
- 3年編列經費約**2億元**
- 創造**2千餘名**青年直接就業機會
- 協助**近2萬人次**青年參與職涯探索活動

原住民大專青年職感生活暨就業心方向座談會實施計畫

就是愛這young・迎就業博覽會計畫

原young青年返鄉體驗工讀計畫

原青Taloma-原鄉在地化深耕就業計畫

青年Taloma-合作社實習經理人璞石成玉實施計畫

原住民高中職青年職涯探索Easy Go計畫



# 3

PART THREE

計畫說明

# (一) 原住民大專青年職感生活暨就業心方向座談會實施計畫



## 計畫目的

- **提高青年自主性學習**，培養個人規劃職涯發展之意識，訂立個人未來之目標與願景。
- **以適切職涯導引，使青年找到自我正確職涯發展**，協助就業媒合，以達穩定就業之效果。
- **協助原住民學生提升就業知能**、充實職場競爭力，藉以實現職涯輔導實際效益。



## 執行方式

補助大專院校規劃辦理跨校際、跨區域之原青就業心方向座談會，透過校際合作，產官學界之分享，傾聽新世代對就業市場的心聲、產業職能所需及未來勞動趨勢所望，期能激盪出原住民青年就業新契機。

## (二) 就是愛這 young • 迎就業博覽會計畫



### 計畫目的

鑑於青年於就學階段因缺乏生涯決策能力、對自我認識不足、職涯資訊瞭解有限及生活經驗侷限校園，降低未來職涯認知力，故強化職涯諮詢工作，**透過本會就業服務專員至校園、部落與聚集青年之場域設攤、宣導推廣就業資訊與就業媒合。**

### 執行方式

由本會函請全國各大專校院校區、全國各高中(職)學校、各校原住民資源中心、原住民專班及社團逕向本會各區原住民就業服務辦公室(附件 1)提出申請。

# (三) 109年度原young青年返鄉體驗工讀計畫



## 計畫目的

- 強化青年就業知能與職涯發展。
- 提高其對未來返鄉就業或創業的意願。
- 達成青年返鄉體驗及產業人力培育之2大目標。

## 實施方式

- 提報單位各直轄市、縣(市)政府辦理原住民族事務機關(單位)、原住民族地區鄉(鎮、市、區)公所或衛生所立案之非營利組織。
- 實施流程分為「提報職缺」、「審查職缺」、「核定職缺」、「報名面試」、「分發報到」及「遞補作業」等程序辦理。

## (四) 原青Taloma—原鄉在地化深耕就業計畫



### 計畫目的

➤為讓在外求學的原住民族青年學子能夠順利銜接職場，並發揮專長返鄉貢獻所才，及協助雇主僱用原住民族青年，創造原鄉在地就業機會，累積職場競爭力，強化人力資源發展，提升原住民族社會資本。

### 執行方式

- 一、於109年1月1日起「始」雇用原住民族青年且位於原住民族地區之用人單位「雇主」。
- 二、15歲以上未滿40歲且「連續在職達3個月以上」之「原住民族青年勞工」。

# (五) 青年 Taloma-合作社實習經理人璞石成玉實施計畫



## 計畫目的

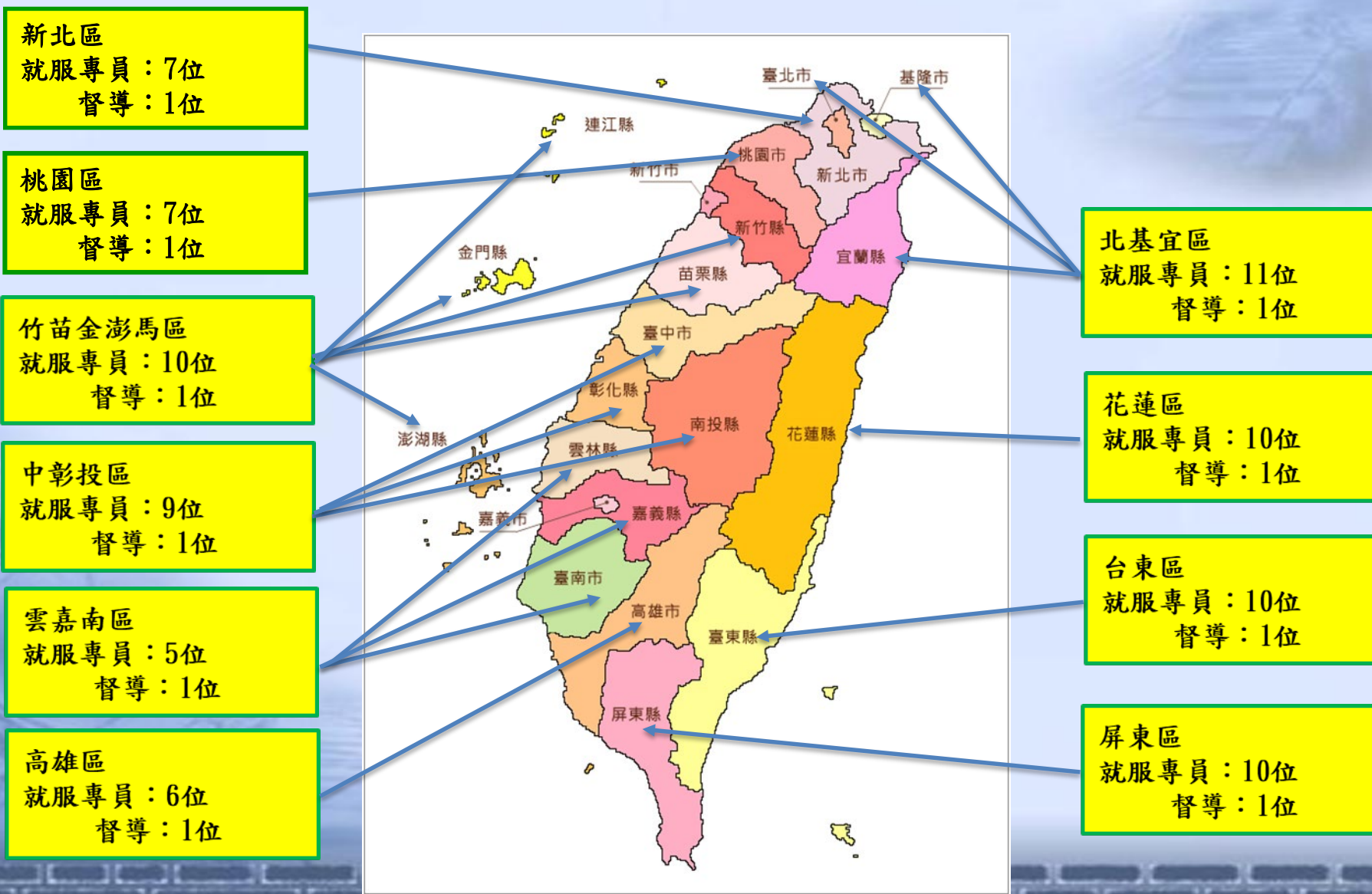
- ▶ 提供原住民青年返鄉就業機會，藉由參與原住民合作社業務營運，學以致用。
- ▶ 有效補足原住民合作社長期以來缺乏專業人才投入之困境外，讓具相關專業知能的原住民青年投入。
- ▶ 培育原住民青年創業經營發展能力，有助於強化原住民青年未來投入各類職場的競爭能力。

## 執行方式

實習經理人：應為40歲以下之原住民青年，且符合下列條件之一者：

- ▶ 經教育單位認可之國內外大專院校以上學校畢業之原住民大專青年(含研究所)，優先遴選。
- ▶ 高中(職)畢業，且具合作社職務經歷至少2年以上者。

# 全國原住民就業服務團隊區域劃分



# 4

PART FOUR

結語



# 五、結語

整合本會及跨部會資源

整合本會各單位、各部會及地方政府資源，共同創造原住民就業機會。

促進原鄉產業發展，並兼顧都原需求

使願意返鄉之族人得以投入原鄉產業，提升產業發展能量及部落人才培育，並同時提升都市原住民就業及創業所需之技能。

系統性、整合推動原住民族就業相關計畫及措施



# 簡報結束，謝謝指教！



原住民族委員會  
COUNCIL OF INDIGENOUS PEOPLES