

靜宜大學

職涯輔導推動成果

~築夢飛翔、成就職涯~



校友聯絡暨就業輔導室 張愛卿 主任

106.08.24

職涯輔導業務現況

▶ 推動單位
推動架構
職輔機制

01

職涯輔導推動績效

▶ 常態性活動
創新性作法

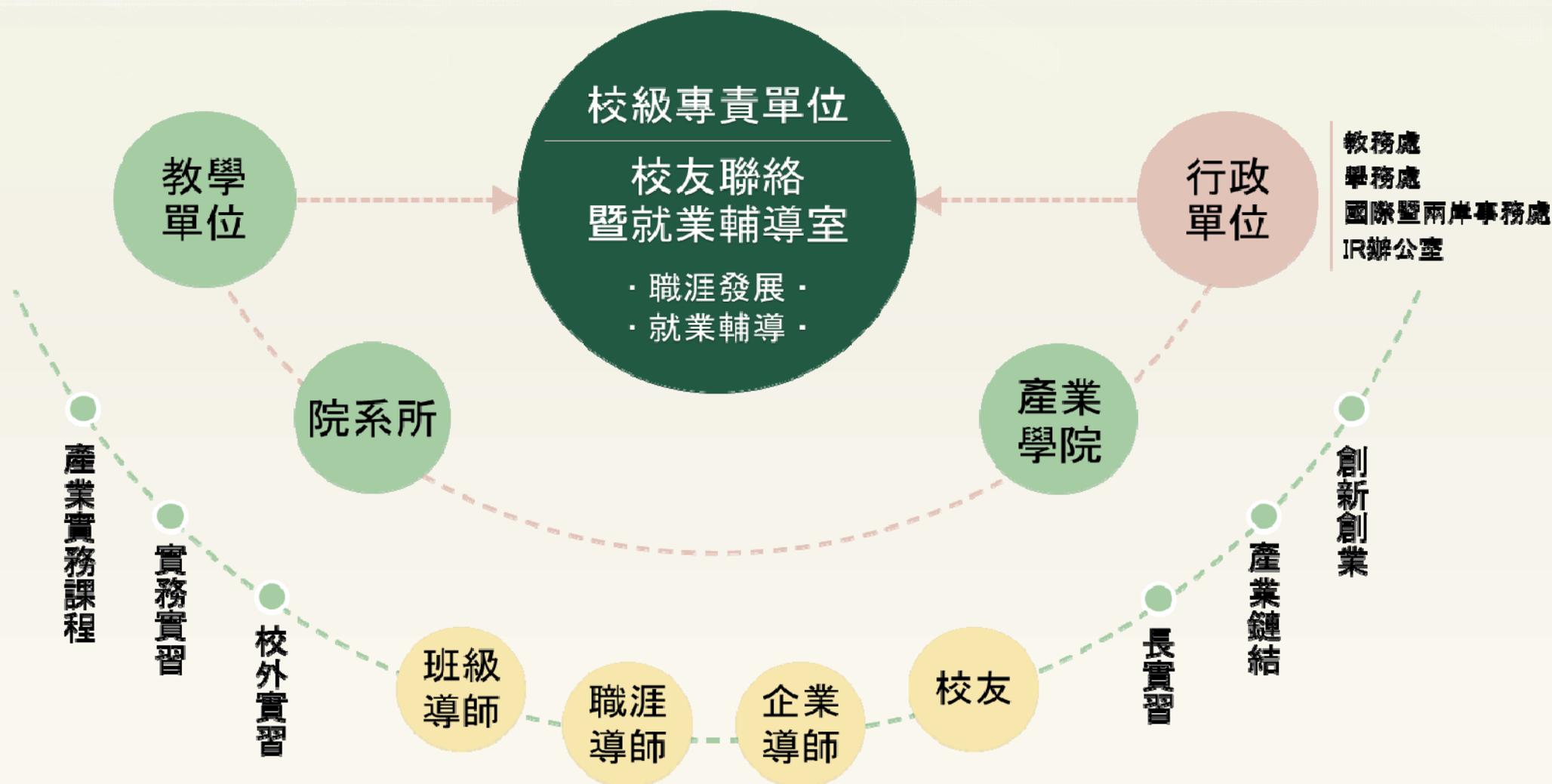
02

職涯輔導未來展望

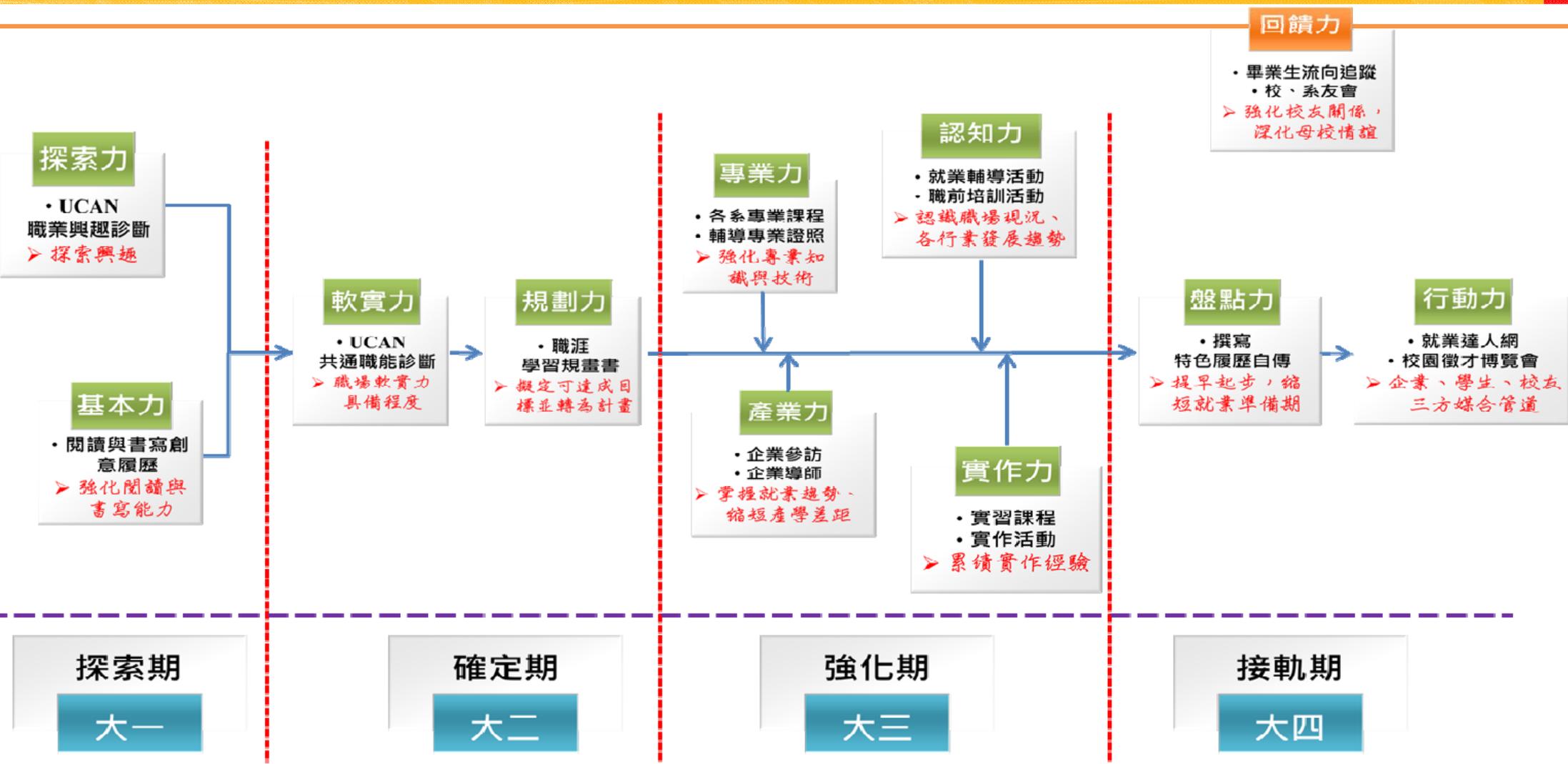
▶ 機制活化
策略精進

03

推動單位-專責單位齊力輔導



推動架構-四年一貫培力行動



職涯輔導機制-強調學生畢業即戰力

協助學生了解自我職涯興趣傾向

協助學生了解自我職場軟實力

協助學生了解自我職場硬實力

畢業前投遞個人履歷及應徵求職

大一探索期

大二確立期

大三強化期

大四接軌期

• 採用UCAN「職業興趣探索」，協助學生，並輔以職涯尋夢計畫

• 輔導每位學生撰寫「職涯學習規劃書」，進行多元職涯輔導活動

• 隨班輔導UCAN職場專業能力診斷測驗

• 輔導撰寫履歷自傳、辦理就博會、邀請各大產業進行企業說明會

靜宜大學 iCareer 概念

以精耕深化及普及滲透方式辦理多元就業輔導活動，引導學生瞭解職場及就業軟硬實力，並邀請職場達人傳承職場經驗，讓學生於在校期間從第0哩路接受輔導至最後1哩路，做好就業準備。

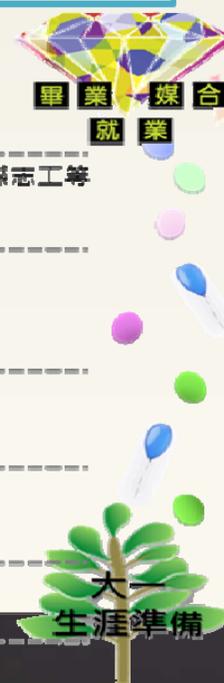
職涯發展與就業輔導

協助學生瞭解自己的職涯發展方向並更有目標、積極的加強其職場就業相關職能，針對不同階段學生，依據不同年級需求，利用教育部「大專校院就業職能平台-UCAN」進行施測，提供就業職能診斷協助學生探索自我職涯方向。

職涯導師 企業導師 進德 修業



- 校園e-portfolio與人力銀行結合
- 小型人力銀行：就業達人網
- 千里馬人才庫：住宿輔導學、國際菁英大使、各系優良TA、國際志工等
- 職前培訓系列活動：職場倫理、履歷自傳、面試技巧活動
- 履歷自傳撰寫：履歷自傳健診、履歷自傳研習
- 產業連結系列活動：企業說明會、校園徵才活動
- 職涯競賽系列活動：面試模擬、履歷自傳競賽
- e-portfolio紀錄：職涯、就博、競賽活動
- 課程地圖指引：生涯進路圖
- 產業連結系列活動：就業講座、屋主座談會、企業參訪
- 生涯規劃系列活動：生涯規劃與就業諮詢座談
- 就業職能測驗：職業興趣探索、職場軟實力、硬實力
- 規劃長/中/短期目標：職涯/學習規劃書
- 專業協助認識自我：職涯/生涯諮詢服務
- 高中職生職涯探索扎根活動



常態性活動與績效

1 三師整合，全面輔導

- ▶ 班級導師：生活輔導
- ▶ 職涯導師：就業輔導
- ▶ 企業導師：產業認知

2 輔助探索診斷，撰寫職涯規劃

- ▶ 大一職業興趣探索、生命史、大學夢想書
- ▶ 大二共通職能診斷、撰寫職涯學習規劃書

3 辦理126場職涯輔導活動

- ▶ 邀請美國花旗銀行、矽品精密、友達光電等數十家上市櫃公司蒞校指導學生舉辦校園徵才博覽會、企業說明會等活動，有70%企業願意聘用本校學生

4 職場英語課程/檢定，虛擬商務外語中心

- ▶ 103-104學年TOEIC CEFR B1平均通過率77%
- ▶ 105年247名學生參與商務外語中心實習

5 產業學院整合多元實習方案

- ▶ 大三暑期實習、大四寒假實習、大四學期中部份實習、大四下全學期實習、海外實習等規劃
- ▶ 105學年實習人數較104學年成長12.9% (132名增至149名) · 畢業後留任或進入相同產業達66名
- ▶ 105學年實習企業雇主滿意度達83%

6 輔導28組創新創業團隊：人文創新實作、智慧生活創作、產學合作三類

- ▶ 校園試營運：共推出12個品牌、39件以上商品
- ▶ 走出校園、市場試煉：104年2組團隊澳門市集交流，105年3組團隊日本京都市集交流

創新作法1-開設職輔微學分課程

Why

- 降低求職銜接期
- 入職後學用落差
- 勞雇期望落差

How

- 整合各系職涯輔導活動，首創**職場零距離微學分**
 - ✓ 職涯潛能系列 -4小時必修
 - ✓ 職場知能系列 -至少修習8小時
 - ✓ 就業動能系列 -6小時必修
- (105(2)開課20小時/至少修習18小時1學分)

Outcome / 105學年

- **77名**大三、大四生自主修課，通過率71%(55/77)。
- **33%**大四生(7/21)於畢業前已獲禾耕機械...等公司錄取。
- 施同學受課程激勵參與「2017台灣經貿網校園電商競賽」，取得**晉級**。



+ 分組演練自我介紹



+ 學生著正式服裝團體面試

創新作法2-全校隨班輔導大四生撰寫履歷自傳

Why

- 職涯規劃提早起步
- 縮短就業準備期

How

- 結合各系專業課程、教師、職輔人員，輔導大四生於課堂間撰寫個人特色履歷自傳
- 安排業界人資主管一對一診斷與諮詢，客製化求職履歷

Outcome / 105學年

- 96%學生能依「應徵職務屬性」，撰寫履歷自傳。
- 70%以上應屆畢業生於課間完成履歷自傳。
- 85%以上有就業意願學生於離校前完成履歷自傳。



+ 專員講解履歷重點



+ 課程老師共同指導履歷自傳

創新作法3-靜宜千里馬/新秀人才培訓

How

- 培育菁英人才- 千里馬
- 主動推薦至徵才企業- 新秀

1 院系推薦 大三、大四優秀學生

2 職場菁英專班培訓 長期培訓職場軟實力 鼓勵參加校內外競賽

3 靜宜菁英 編入「靜宜新秀人才專刊」 推薦菁英人才給企業主

Outcome 1

- 培訓期間激勵學生參與校內外競賽，成績斐然
 - ✓ 趙同學參與「2015年臺灣經貿網電子商務競賽」，榮獲商務營運優等獎。
 - ✓ 徐同學參與「2016年輕人基隆Want You!城市改造計劃」，分組競賽榮獲第一名。
 - ✓ 王同學參與「2016 ECIC電子商務創意競賽」，榮獲優等。



+設定就業目標設定



+履歷健診



+分組模擬面試

創新作法3-靜宜千里馬/新秀人才培訓

Outcome2

- 透過靜宜人才專刊，獲得佳能半導體、元大寶來期貨、三立電視台、誠品書局、神腦國際、中國信託、王品集團、亞太電信、友達光電、中租迪和、佐登妮絲、新光金控、FM聯播網、好好物流及勤業眾信等50多家企業廠商主動邀約面試。



+ 企業主動邀約面試 – 誠品書局、神腦國際、中國信託、王品、亞太電信、友達光電、中租迪和、佐登妮絲等

創新作法4-聚焦弱勢學生職涯輔導

How

- 獲得教育部104-106學年補助「大專校院弱勢學生學習輔導補助計畫」，成立專班，實施一條龍輔導機制

1 探索階段 生涯激勵/探索/診斷

2 成長階段 職場學習與經驗/產業趨勢

3 實踐階段 履歷自傳產出與健診

Outcome / 104-105學年

- 補助**137案**弱勢學生至企業實習。
- 培育54名職涯小尖兵，28位應屆畢業生皆於職場表現優異
 - 104學年小尖兵**全數**於**畢業一個月內找到工作**。
 - 105學年化科系江同學與會計系羅同學，於**畢業前獲全職工作**。



+ 專員指導生涯激勵課程



+ 弱勢生履歷健診

展望及永續發展



1

深耕四年一貫 能力培力機制

從職涯探索、
職場目標訂定
到促進就業接軌

2

結合**外部資源** 促進三方永續發展

整合東南亞校友、
政府單位等資源，
建立在校生、畢業校友
與學校永續發展機制

3

啟動全校性 **校務治理**運作

校務研究辦公室全面性
研究學生學習脈絡、學
生表現、課程規劃、職
輔效益等面向關聯性

4

強化學生 專業實務能力

在課程分流的架構下，
提升學界與業界合作
的能量，開拓學生實
務實習場域

5

客製**職務模組分流** 學習方案

結合學系發展，
針對職務屬性採模組
分流學習，以打造不同
職場軟實力的強度

6

提升**職輔導師及** **人員專業職能**

106學年全面啟動一系
一職輔人員專業證照
(校園CPAS諮詢師)，
有效幫助學生職涯發展



策略精進

職涯輔導活動 精選影片



<https://youtu.be/LsC0GasAijI>



簡報結束，謝謝！

敬請指教！