

出國報告（出國類別：開會）

112年赴英國參加國際會議 暨青年事務交流

服務機關：教育部青年發展署

姓名職稱：郭婉伶科長

派赴國家：英國

出國期間：112年9月30日至10月7日

報告日期：112年11月17日

摘要

為了解青年國際會議籌備及辦理情形、國際青年事務機構運作，於2023年9月30日至10月7日前往英國，參與2023世界青年領袖高峰會、參訪青年及體驗學習組織，以及我國駐英國臺北代表處教育組。

世界青年領袖高峰會，被認為是世界上最大的青年領袖高峰會之一，每年在不同城市舉辦，峰會中致力於改善社會並擴大影響力，與會者探討全球關注的議題，本年在英國貝爾法斯特市舉行更有其特殊意義，紀念其和平協定簽訂25週年，更探討在和平議題上領導力的重要性。

為擴大國際合作網絡，參訪青年及體驗學習組織及駐英國代表處，藉由實地觀摩、對話交流，作為未來業務推動之參考，增加國際合作之機會，因應世界快速變化、跨國合作困境之挑戰。

目次

壹、參與目的.....	1
貳、參與高峰會及組織參訪紀要.....	1
一、參與2023世界青年領袖高峰會	1
二、自然科學體驗學習	15
三、青年探索自我	18
四、青年參與發聲	21
五、國際合作及交流	23
參、心得與建議	24

壹、參與目的

為提升我國青年競爭力，拓展青年國際視野，教育部青年發展署持續積極推廣18至35歲青年參與國際事務，以聯合國永續發展目標（SDGs）為主軸，執行Young飛全球行動計畫以聯結國際行動、辦理全球青年趨勢論壇活動、擴大臺灣壯遊體驗學習等，以培力青年國際事務知能、擴大參與國際合作交流。

為了解青年國際會議籌備及運作、國際青年事務組織相關業務，於2023年9月30日至10月7日前往英國參與舉辦之 2023世界青年領袖高峰會，並參訪自然史博物館、拜會北愛爾蘭青年行動組織、北愛爾蘭青年論壇組織代表，以及我國駐英國臺北代表處教育組。期能藉由實地觀摩、對話交流，作為未來業務推動之參考。

貳、參與高峰會及組織參訪紀要

一、參與世界青年領袖高峰會

（一）主辦單位及高峰會簡介

1、One Young World（OYW）介紹：

OYW是國際性非營利組織，成立於2010年，由英國商界領袖David Jones和Kate Robertson共同創立，作為全球平台，以識別、聯繫和提升來自世界各地的年輕領袖，與會者受邀發表演講、參加研討會和交流機會，並向具影響力人士或顧問進行諮詢。前幾年，顧問包括美國前總統柯林頓、加拿大總理杜魯多等。

為匯聚全球青年領袖的力量，OYW每年舉辦全球青年領袖高峰會，主題涵蓋全球性的社會、經濟和環境問題，例如氣候變、人權、社會公正等，高峰會為期數天，吸引來自世界各地的企業、政府、非政府組織、學術界和社會部門等各個領域的青年領袖參加。這些青年領袖代表不同國籍、文化和背景，並透過互相交流和合作，共同探討解決方案。OYW鼓勵青年提出計畫，並在高峰會結束後落實他們的計畫解決各種問題，成為世界上的改革者，進而影響全球政策，共同解決世界面臨的挑戰。

2、世界領袖高峰會簡介

高峰會參與對象依身分別分為三類，包括青年代表（Delegate）、全球議題領導顧問（Counsellors）、資深代表（Partner Executive）。青年代表為30歲以下青年領袖，每年超過2,000名來自全球知名公司、機構和非政府組織的青年人才，以及其他具有前瞻引領性思維的組織和個人透過篩選獲得參與高峰會之資格，在會議結束後青年代表會成為OYW大使，加入OYW全球大使社團。全球議題領導顧問，是在全球各領域享有盛譽的知名人士，幫助與會青年代表以及其他青年提升對世界問題的認知，並引導他們尋找最有效的解決方案。資深代表，則來自合作組織管理階級的代表，在峰會期間陪伴青年領袖代表團，一同參與高峰會的研習、交流等活動，並成為合作組織與One Young World之間的友好橋樑。

會前領導力會議（pre-Summit Leadership sessions），在高峰會前5個月開始線上活動，每月會為新加入的大使舉辦「領導力會議」，這些會議由OYW社團和總部成員主持，為大使提供高峰會的經驗概述，並在每個月介紹一個當年度的議題，並提供新加入的青年領袖彼此交流的機會。

高峰會自10月2日至5日為期4天，期間安排各式演講、討論、工作坊和專題會議，激發青年領袖對於全球問題的思考，分享彼此想法和經驗，並鼓勵青年領袖提出具體的承諾和行動，承諾他們將在回到自己的所在地採取行動，解決特定的社會問題。議程包括開幕式（Open Ceremony）、全體會議（Presentation Stage）、交流會議（Interactive Stage）、分組會議（Breakout Sessions）、閉幕式（Closing Ceremony）。

峰會開幕式，在主辦城市最具歷史意義的指標地點舉行，開幕式期間所有與會代表、顧問、嘉賓和合作夥伴都出席。每年峰會開幕式會邀請重要的政治人士、專家學者、名人等齊聚一堂。

全體會議是峰會主要會議，主題圍繞全球青年領袖大使社團（Global Community）決定的議題，會議期間5個議題包括食物危機、氣候緊急、教育、和平及心理健康。議程中邀請國際知名人士進行專題演講，而各個議題也選出代表進行演講，以展示其項目的影響力和全球性的觀點。

在全體會議後的休息時間，有3個交流會議同時進行，全體會議的講者與高級顧問會移動到交流會議進行QA問答時段，青年領袖可以前往針對該議題提問，進行更深度的交流。

分組會議，包含工作坊（Workshop）與議題討論（Action Sessions）。工作坊是會前線上登記報名，每人限定報名一場次；議題討論則是不需要事前報名，現場抵達會進行分組，由回歸青年大使協助討論進行，討論方式比較能自由發揮。

閉幕典禮後，出席的青年領袖都會正式成為 One Young World 大使，並帶著解決問題的計畫回到他們的社區、組織或公司。借助參與高峰會累積的人脈，大使們將繼續推進他們正在進行的項目或開展新項目，更深入、廣泛地產生積極的變革效應。

（二）活動紀要



開幕典禮，場面隆重盛大、熱鬧非凡。

1、開幕典禮

10月2日晚間舉辦開幕典禮，典禮長達3小時，從開場、城市介紹影片、創辦人致詞、協辦城市代表、貴賓致詞及演講，到中間穿插的唱歌

舞蹈，也包括北愛爾蘭著名的踢踏舞表演，最後則是青年代表揮舞國旗。其中城市介紹及以下幾位貴賓致詞令我印象特別深刻。

舉辦城市貝爾法斯特（Belfast）介紹，貝爾法斯特是個繁榮與文化多元的城市，也是世界上最著名的大船鐵達尼號建造地點，有著引以為傲的海洋歷史，從1600年開始海豹獵捕者出發前往世界各地探索、作生意。而北愛爾蘭是聖派翠克的土地，是作家、詩人、音樂家的土地，是由巨人塑造的土地，也激發了大螢幕的幻想之地，例如冰與火之歌：權力遊戲。在這裡召開了千載難逢的高峰會，為了激勵大家，聚集了總統、大使、行動主義者、業界領袖等，相信青年領袖可以改變世界，在面對當今世界面臨的最大問題，共同努力尋找解決的方法。

貝爾法斯特市長Ryan Murphy 演講，Ryan Murphy作為貝爾法斯特最年輕的市長之一，他表示貝爾法斯特43%人口年齡在30歲以下。新一代年輕、才華洋溢的領導者已為當地帶來積極的社會變革，他們之中有許多人都現場參與高峰會活動。或許這也是貝爾法斯特雀屏中選舉辦高峰會的原因之一，一個充滿年輕能量的城市。

適逢和平協定25週年，特別闡述和平議題背景，1969年爆發的北愛爾蘭衝突，以1998年簽署的貝爾法斯特協議（The Good Friday Agreement），也稱作「耶穌受難日協議」結束了長達30年北愛爾蘭持續不斷發生的週期性暴力衝突，期間包括共和派與保皇派的準軍事組織、皇家阿爾斯特警察、英國陸軍及其他人員，超過3,500人因為衝突而喪生。

「耶穌受難日協議」讓希望加入愛爾蘭、以天主教政黨為主的民族主義者，與親英新教社群達成權力共享安排。根據「耶穌受難日協議」，聯合王國透過權力下放讓北愛獲得更多自治，同時規範北愛與愛爾蘭之間的關係，並將北愛未來的所屬問題，交由北愛人民決定。在將近30年戰爭後，協定本身為所有衝突地區提供範本、樹立榜樣。

北愛爾蘭公務體系執行長Jayne Brady演說，她表示無論現場演講者多麼令人印象深刻，OYW的真正英雄是進步的催化劑、爭取平等包容的全球社群、不怕擁有讓事情變得更好的巨大雄心壯志。來北愛爾蘭是再合

適不過了，因為這是巨人所屬之地。20世紀初北愛爾蘭是工程、製造和創新的全球巨人，例如Lillian是第一位在此建造並駕駛自己飛機的女性、天體物理學家Dave Jocelyn Bell發現了脈衝星。

紀念耶穌受難日協定簽署25週年，為了社會的和平，1998年取得的進展並非不可避免，而是領導力的產物，領導者相信北愛爾蘭能有更好的發展。25年來，北愛充滿活力、創新、投資機會，福利率是歐洲最高、創建全球知名公司，作為網路安全、金融科技領先樞紐。

約旦王國拉妮亞王后（Queen Rania）演說，拉妮亞王后敦促年輕領導者充分利用時間推進和平事業，這是一項「終身使命」，「不僅需要我們的每一分力量，而且需要我們的每一分時間」。回想起1998年，拉妮亞王后回顧了該協議的簽署激勵著已故國王侯賽因陛下對實現中東和平保持希望。她還強調了侯賽因國王在同年舉行的瓦伊河談判中所發揮的作用，當時他正在與癌症作鬥爭並接受化療。儘管他的健康狀況不佳，但他仍堅持前往美國推動巴勒斯坦和以色列簽署旨在恢復執行《奧斯陸第二協議》的備忘錄。

拉妮亞王后也強調了世界上最大挑戰的迫切性，從政治兩極化到日益嚴重的難民危機、氣候變遷以及持續的歧視和性別不平等。「當我們談論人工智慧等先進技術時，許多人仍然依賴膚色決定其價值的原始思維，這是荒謬的。可恥的是，性別平等仍然是一個目標，而不是現實，」她指出，《懷伊河備忘錄》簽署25年後，巴以衝突仍然是需要和平解決的被忽視的緊急情況的例子，她呼籲人們關注巴勒斯坦人每天遭受的不公正和殘暴行為。



約旦王國拉妮亞王后（Queen Rania）演說。

OYW創辦人對活動的期許，過去13年來，OYW的青年領袖影響了超過4,160萬人的生活。每一位加入的代表都是由組織、公司或社區選擇或提名，因為他們是領導者、被認為是領導者，他們證明這改變了世界。開幕典禮中，創辦人Kate Robertson宣布，希望到2030年OYW出席者中有一半以上獲得獎學金，縮小不平等的差距，讓世界各國優秀青年領袖能匯聚一堂。

2、全體大會（Presentation Stage）

全體大會有5個全球重要議題（plenary themes），包括糧食危機、教育、和平與和解、氣候緊急、心理健康。以專題演講、青年領袖行動演說、贊助企業引言、青年領袖代表領獎等不同類型的內容呈現。10月3日這天特別邀請到諾貝爾和平獎得主穆罕默德·尤努斯博士專題演講，並接續與Hans Reitz進行爐邊談話（Fireside Chat）。

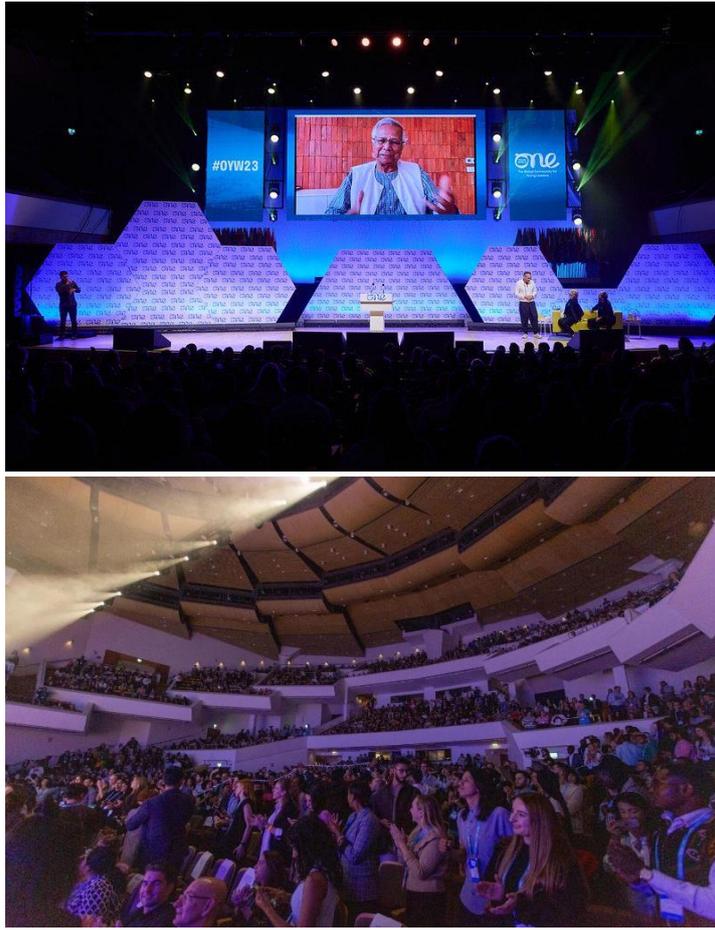
穆罕默德·尤努斯博士，是諾貝爾和平獎得主、孟加拉銀行家、經濟學家。作為經濟學教授，尤努斯發展了「小額貸款」和「小額金融」的理論和實踐，創建了孟加拉鄉村銀行，給貧窮而無法獲得傳統銀行貸款

的創業者貸款。2006年，諾貝爾獎委員會授予他與孟加拉鄉村銀行諾貝爾和平獎，表彰「他們從社會底層推動經濟和社會發展的努力」。

2022年尤努斯遭孟加拉政府以挪用款項罪嫌調查。全球超過170名各界領袖聯名發表公開信，呼籲孟加拉總理Sheikh Hasina停止對尤努斯的「司法追殺」。OYW邀請他擔任專案導師迄今已長達10年，他對於青年領袖的提案指導有深遠影響，因此創辦人David Jones也特別邀請在活動現場的大家，登入社群媒體上為尤努斯聲援、聚集聲量，請孟加拉政府停止政治迫害。

時至今日尤努斯仍舊遭受迫害，導致無法實體出席本次高峰會進行主題演講，只能透過線上出席方式，與活動現場的Hans Reitz談話，Hans是格萊珉創意實驗室（Grameen Creative Lab）創辦人兼董事總經理，也是尤努斯環境中心的共同創辦人、創意顧問，目標是建立一種團結文化，以在全球範圍內發展社會企業的理念。

尤努斯談到了他的生長環境讓他看到了貧窮的樣子，以及當年他自掏腰包為窮困人們償還全部貸款，微小舉動使得這些人得以從無止盡的經濟壓迫中解脫。後來，他創辦了微型貸款，希望能夠改善窮人的生活，致力於解決貧困及社會問題。在他們的爐邊談話中，尤努斯特別提到想像力的神奇力量。想像力不花費你任何一毛錢，如果你能夠想像，它就能實現；對於人類來說，沒有什麼是不可能的。想像力是力量，創造力是你賦予它的實質。你們是最幸運的一代，因為現有的科技足夠讓你改變世界。期許在座的各位能發揮發揮想像力、放手去實踐，共同打造零貧窮、零失業、零淨碳排放的三零世界。



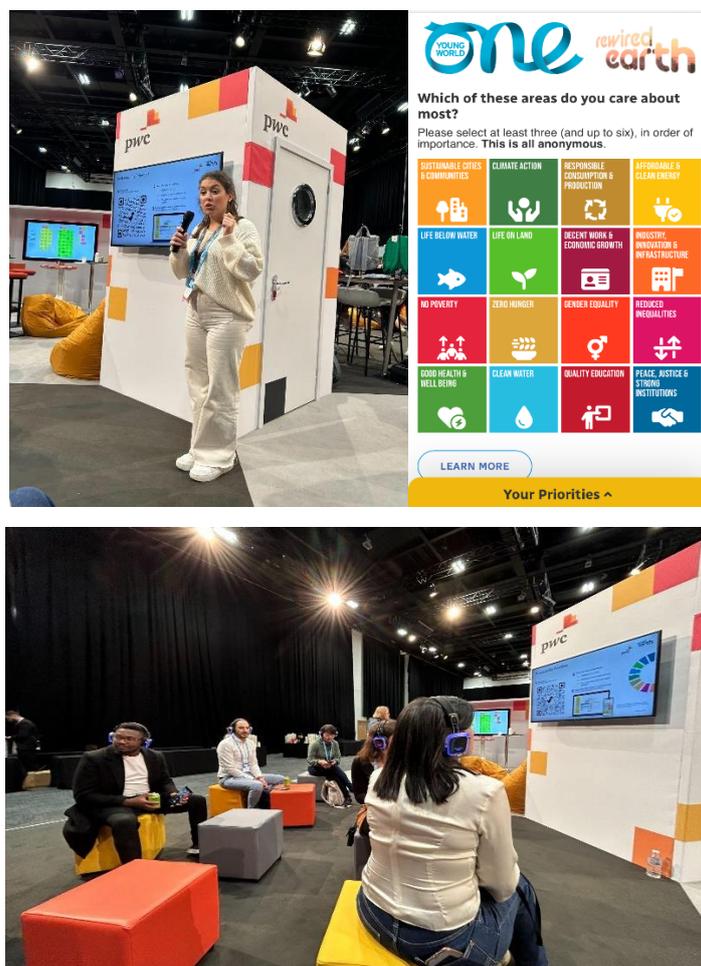
即使尤努斯博士只能線上出席，現場仍舊座無虛席。

3、企業展覽場域

國際知名企業包括百事可樂、資誠聯合會計師事務所（PwC），以及BMW等贊助這個高峰會活動有多重目標，也為參與者提供了獎學金名額。同時，有部分企業在展場規畫了大範圍的展覽空間，展示該企業在永續發展方面的成果、各時段現場都有該企業的解說導覽人員。這些展示包括定時聚集人群進行說明，有些是提供耳機配戴說明，也有由單一講解人員進行。

現場我參加了PwC的企業成果展示活動，資誠聯合會計師事務所，是四大國際會計師事務所之一，主要提供國際會計審計專業服務網路。以PwC展示為例，他們強調企業對聯合國永續發展目標（SDGs）的關注項目。現場參加者也被鼓勵選出他們認為最重要的前三項SDGs，展示解

說人員也提到一個有趣的現象，就是隨著大會關注的議題歷年有所改變，參加者關注的前三名重要議題也會隨之調整。



PwC展示，有專業人員定時解說企業對SDGs的關注項目。

4、青年領袖聯結活動（Networking Sessions）

為了加強網絡建立，高峰會安排了青年領袖連結活動，將青年領袖分為亞洲區、北美加拿大區和中美加勒比海區等地區類別。有助於在特定區域內建立更緊密的連結，並為未來合作提供更多機會。除了分地區別，也以分時段的方式，將青年領袖聚集在區域性範圍內。這種分區的方式使參加者更容易互相認識並建立連結，為後續合作和資訊共享創造了有利條件。

在亞洲區的區域連結時段，大家會根據指定時間自動前往特定地點。帶領者鼓勵大家尋找和自己名字拼音的第一個字母相同的人，以啟動對話。這個方式有助於打破冰，讓我們更快地建立關係。接著聊天的過程中，會有不同的人持續加入參與對話，擴大了互相交流的範圍，促進了更廣泛的網絡建立。

來自馬來西亞的Max Han，目前是耶魯大學四年級學生，主修氣候變遷，是奧迪汽車企業贊助高峰會活動的獎學金得主，他成立了YUFE組織，這個組織是馬來西亞青年的聲音，設想建立一個由環保青年組成的社區，追求公正和宜居的未來。促進青年與其當地環境和產業之間的聯繫。馬來西亞青年正在經歷氣候變遷的影響，並準備採取行動創造更美好的未來，因此他們致力於為青年提供資源和馬來西亞新興綠色產業的橋樑。

來自日本的HITACHI公司的代表Ryosuke Bamba，他預計年底為公司進行回饋社會的提案，核心是problem-solving learning，旨在幫助國小學生培養解決問題的能力。這個計畫的目標對象是國小學生，目的是在他們從小就建立問題解決的思維模式，有助於培養下一代對社會挑戰的敏感性和參與度。



亞洲區連結時段，可認識各國青年領袖。

5、工作坊活動

高峰會的參加者在會前通知電郵中，會收到工作坊的報名資訊，每位與會者可以選擇一場自己有興趣的工作坊報名，擇定報名之後不可修

改。我選擇的是與2023年全球青年趨勢論壇主題淨零轉型相關的議題Climate Clever Community，這場工作坊在10月4日下午舉行，現場參與人數約15位。

「Climate Clever Community」工作坊內容是社區參與，目的是鼓勵參與者共同努力，為社區的氣候可持續發展做出積極貢獻。活動目標是讓參與者了解社區的氣候挑戰和機會、學習協商和合作的技能、探討社會公正的問題。

工作坊一開始，參加者被分成4小組，每組獲得一份社區背景說明文件，這份文件提供社區所具備的基本條件，包括自然資源、盛行產業及人口等概述。每個小組需要根據社區的需求和挑戰，選擇一個可持續發展目標。接著根據各組設定的目標，確定所需要的資源，例如自然資源、人力資源、財物資源等。然後，他們需要去與其他小組協商，以獲得這些資源。

資源協商是很具有挑戰性的部分，每個小組必須與其他小組進行協商，以確保他們獲得所需的資源。這將有助於培養協商和合作的技能，同時也反映了現實生活中協商的複雜性。而我就是代表第一組去與其他各組協商的人員，幸運的是，我這組的自然資源豐富，可以運用自然資源及財物資源去向其他組換取人力資源。我運用的策略是提供優於其他組代表向該組兌換的項目數額，例如運用5份自然資源及1份財物資源，去換取4份人力資源，也順利取得所需。

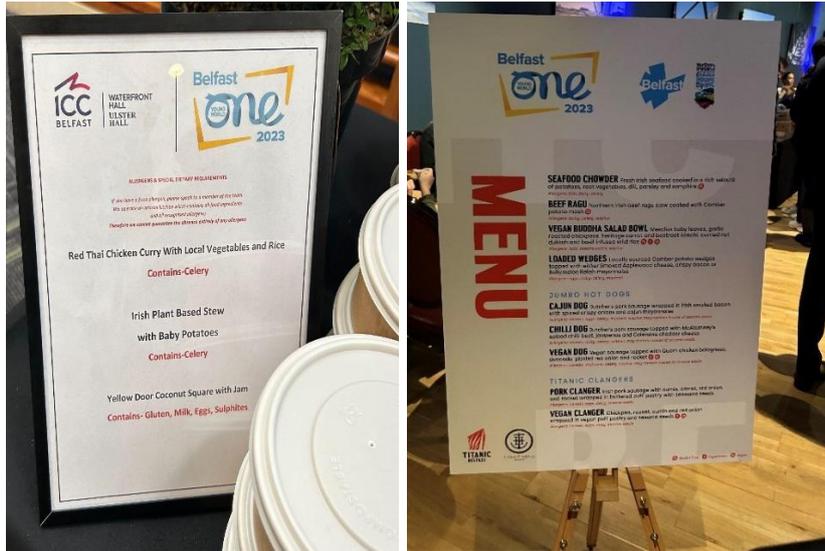
活動的最後部分，是討論社會公正的問題。參加者探討資源的協商如何影響社區中不同社群的權益，以及若有餘裕，是否能夠援助其他社區。這樣的工作坊增強了參加者的氣候變化意識、培養了協商、合作和問題解決的技能、引導對社會公正的反思。



工作坊過程中，各社區協商交換各種資源，以達成目標。

6、高峰會餐食安排

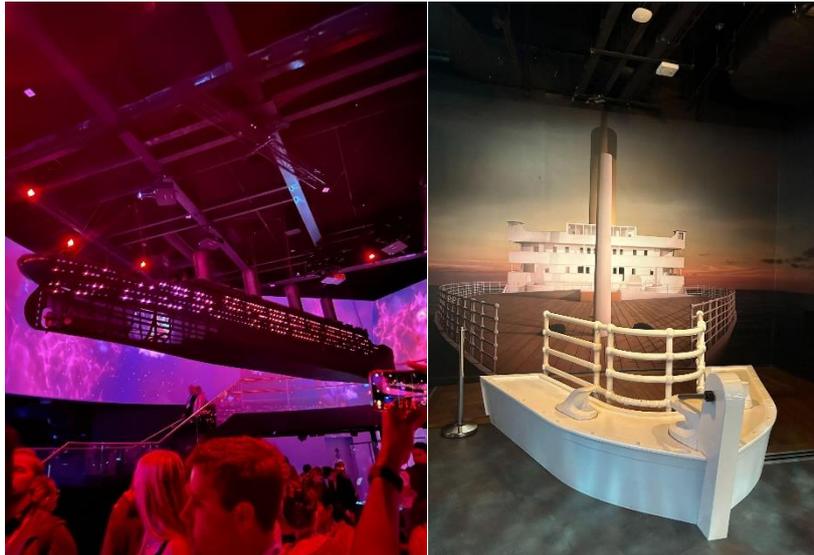
高峰會餐食安排是活動中很重要的部分，午餐是在會場取用餐盒，參與者的飲食禁忌繁多，因此有劃設區域取用特定飲食餐盒，以確保特殊飲食的人能享用到為他們準備的午餐。但是午餐時段餐盒食物口味不佳，引來許多不滿的聲音，現場與各國參加者只要討論到食物，都是十足抱怨，連倫敦來的企業代表也有同樣反應。



活動參與者飲食禁忌繁多，食物成分、過敏原標示清楚。

晚餐則是提供機會讓參加者能夠在輕鬆的環境中互動，分享彼此的觀點，並建立更深刻的國際聯繫。但因主辦城市貝爾法斯特可容納2,500人的大型餐廳場地很少，因此主辦方挑選了多個場地，並依參與類型安排晚餐地點，包括餐廳、美食街、咖啡廳、餐酒館等，以確保他們有不同的用餐體驗。閉幕當日晚餐，地點則特別選在鐵達尼號博物館，距離會場較遠，需要步行約30分鐘，2,500位參加者被分成不同梯次，各梯次導覽和用餐順序都不同，有助於分散人流，減輕擁擠。我參加的梯次是先進行45分鐘導覽，接著進入用餐區選用食物及飲品。

貝爾法斯特是建造鐵達尼號的地方，這座城市有著豐富的海事歷史，因此在這個博物館裡有最詳細的鐵達尼號建造歷程，包含了大量有關這艘著名的郵輪的展品，包括模型、照片和多媒體展示。從最初的設計到建材的選擇，再到船體的結構和設備的安裝。還有許多展品，例如船上使用的物品、裝置和藝術品，使參觀者可以感受到當時的生活方式和風格，帶給參觀者身臨其境的體驗。



鐵達尼號博物館內有沉浸式體驗、拍照區等相當豐富。

7、閉幕典禮

高峰會閉幕典禮後，2,500名代表都會成為One Young World全球社團的大使。因此，在閉幕典禮上，每位代表都在緞帶上寫下他們受峰會啟發的承諾，說明他們將如何讓這個世界變得更美好。接著將所有緞帶都連接起來，讓OYW的儀式大球成長茁壯，並且頒獎給年度傑出大使。此外，典禮上不可少的，就是主辦城市交接、兩個城市官方代表的演說，以及下個年度加拿大主辦城市的原民歌唱演出。



閉幕典禮，代表寫下讓世界更好的承諾、主辦城市交接。

8、高峰會活動提醒通知

高峰會參加者高達2,500位，分別從超過190個國家前往英國貝爾法斯特，簽證、交通、過海關必備資料等，都是必要資訊，主辦方在行前提醒信裡很仔細地說明，在活動前兩週電郵提供重要資訊，例如邀請信、簽證申請程序，以及如何前往活動場地的方式。再者，參加活動交通便利性是首要考量，搭機抵達、北愛爾蘭火車抵達等不同方式，我是搭英國國內航班抵達貝爾法斯特，主辦方提供Belfast City Airport機場接駁服務，時間範圍為高峰會首日7時到18時之間。在這段時間內，機場志工服務提供當地機場至市區的巴士一日票券，可免費前往返機場及市區。回程的巴士票券則是在高峰會最後一日至服務台領取。

因應議題之一的心理健康，主辦方特別提前電郵通知參加者，在活動現場有提供禮拜室和寧靜室，以供參加者在需要的時候使用。這展現了對參加者的多元需求的關注，確保每個人都能在活動期間感到舒適和被尊重。活動閉幕後，主辦方電郵發送感謝信給參加者，同時提醒有關離開貝爾法斯特的注意事項，包括退房提醒、保留足夠交通時間前往各個機場，以及客運站的接駁班次時間等必要的資訊，參加者不需要另外花時間去搜尋當地的回程交通資訊，也為成功的活動畫下一個完美的句點。

二、自然科學體驗學習－參訪自然史博物館

(一) 機構簡介：

自然史博物館是一個免稅慈善機構，由文化媒體和體育部所資助的非政府部門的公共機構。這座博物館的初始典藏品源自於大英博物館，特別廣為人知的是恐龍骨骼展示及其華麗的建築，擁有的生物和地球科學標本約7千萬件，5個主題包括植物學、昆蟲學、礦物學、古生物學和動物學等自然歷史。是世界著名的研究中心，專門從事生物分類、鑑定和保存。

博物館建築主體由阿爾弗雷德·沃特豪斯設計、於1881年建成並開放參觀，後來將地質博物館納入。由於這個機構建館已有百餘年，許多藏品具有

偉大的歷史和科學價值。自然史博物館圖書館典藏有大量書籍、期刊、手稿，以及這些科學部門的相關研究工作的藝術品收藏。達爾文中心則是最近新增設立的，有一部分設計為現代化的設施以保存珍貴的典藏品。



在大廳展示的是館內最著名的展品，取名為「希望」的藍鯨。

（二）參訪紀要：

10月1日是星期日，我與Naomi在員工入口處碰面，進入館內就看到許多爸媽帶小孩在館內開心走逛，經過的館區有些燈光特別設定比較昏暗，有些採自然光搭配燈光更明亮。她邊走邊說，自然史博物館是由建築師遊說政府成功，而從大英博物館分出來的，大英博物館是收藏古董為主、自然史是化石、標本、自然科學研究及展示互動；場館以自然展示為目的，因此館舍部分採自然光、樑柱上有動植物圖騰、玻璃運用大教堂彩繪玻璃；一邊以古早演化為主、一邊以當代生物為展演、中間是名為希望的藍鯨，命名由來是當初藍鯨已經快要頻臨絕種，從設置這個展示開始相關人士努力復育牠們，才逐漸恢復從前的數量，因此它代表著希望。

自然史博物館裡不只有展示、昆蟲或植物收藏品，也有8個科學家的研究辦公室，平日到館內可以看到科學家忙著研究的身影。週間會有學校團體來

博物館進行課程、週末則是其他訪客例如家庭親子等。不同年齡層的客群會以不同方式提供服務，能幫助他們建立不同的觀念。

她說，部分學習空間因為疫情而改變，過去用來做調查活動的空間，現在也會用工作坊或是其他多功能用途，例如和樂高集團（Lego Builder Change Group）建立夥伴關係，因為雙方有著相似的想法，運用玩樂的方式進行學習，因此在下個學期會舉辦工作坊，透過他們的學習策略，觀察並建立對自然的感知能力。我們還前往觀摩現場互動活動展示，解說員很仔細地說明有寄生關係的宿主與寄生物之間如何共存，並參加了幕後直擊導覽，進入了標本保存研究室，近距離觀察達爾文標示的真跡手稿及標本；很多深海魚，例如翻車魚標本等，自然史博物館正努力製作數位標本，目前已達7百萬件，但總館藏數量有7千萬件，還有很長一段路要走。

此外，近年來自然史博物館也著手聯結社區、開設自然社區邀請志工來辦理活動，讓社區自然生活融入博物館、博物館也加入了社區生活，例如都會大自然計畫（The Urban Nature Project），博物館開始走進人們的生活、融入社區生活，運用貨櫃搭建的城市自然專案場域，博物館團隊和社區志工團隊都可以使用，製作自然工藝品。這片佔地五英畝的場地逐漸成為倫敦市中心一處交通便利且生物多樣性豐富的綠色空間。這個花園成為人們了解地球上生命多樣性、如何隨時間變化，並將展示博物館的科學研究。

都會大自然計畫正在開發保護城市自然所需的新科學工具和技能，花園是城市自然識別和實地調查技能的中心，試驗一系列用於監測城市環境變化的技術，正在安裝錄音機來聆聽花園的聲音，包括池塘、土壤甚至樹木內部的聲音；也在開發一個新的面向大眾的生物多樣性和環境監測數據生態系統，以幫助解釋城市自然數據。

不僅如此，博物館也成立了青年諮詢小組，在計畫裡將15至25歲青年的想法帶進博物館，說自己的故事、也將博物館影響力擴及不同年齡層，讓年輕人有發言權，將不同城市的12名年輕人聚集在一起，探討優質綠色空間和自然資源不平等的原因和後果，有助於塑造城市自然計畫的未來。



自然史博物館融入社區自然生活，現場也有定點式解說。

三、青年探索自我－拜會北愛爾蘭青年行動組織

(一) 組織簡介：

北愛爾蘭青年行動（YouthAction Northern Ireland）是一個會員制的地區性青年工作慈善機構，致力於幫助年輕人解決生活中的不平等問題並改善他們的生活機會。解決青年失業問題是他們的首要任務之一，他們為16至24歲的年輕人提供區域青年就業計劃，以培養他們的生活、學習和工作技能。

已有75年歷史的北愛爾蘭青年行動，透過提供改變生活的機會，為年輕人及其社區的生活帶來重大改變。他們透過激勵年輕人發現自己的真正潛力，並在政治活動、表演藝術、青年工作、教育、商業、科技和國際事務等領域取得優異成績。受到政府部門、政治和公民領袖、教育機構、企業、當地社區、藝術產業和心理健康組織的高度尊重和認可。此機構由一群有貢獻精神的團隊負責運營，其中許多人已為該慈善機構服務多年，致力於改善年輕人的前景、健康和福祉。同時，他們在更廣泛的領域促進青年議題，他們為工作人員和董事會提供支持和指導方面發揮著獨特的作用。

(二) 拜會紀要：

10月4日與北愛爾蘭青年行動組織已先約定，前往貝爾法斯特的辦公大樓拜會。一進門接待的人員是青年健康部門副理Michael McKenna，他先帶我導

覽解說據點整棟的空間運用，包括1樓新設立的咖啡廳，大家都很喜歡聚集、討論聊天；2樓有專業錄音室，廣播錄音主持人都是由機構裡的青年擔任，歷來已邀請非常多有聲望人士及政治人物，其中包括2021年時任首相的Boris Johnson，在錄音節目當中更是問了不少尖銳問題；3樓是多功能場域，可以讓青年認真練舞、辦理活動播放電影、進行論壇討論等活動，幕前幕後一樣都是機構裡的青年一手包辦，為的就是讓他們能學習到包括設備技術等各式不同技能；4樓有工作坊空間，讓各式專業工作坊可以順利進行；5樓是空間開闊的辦公室。

接著，進到CEO辦公室，進行業務討論的機構參與人員，包括青年健康部門副理Michael McKenna、資深主管Maria Perkins、青年工作者Chloe及Mike。由Michael開始介紹機構的主要業務，包括開發學習資源、聚集資源、開設培訓課程，以造福更廣泛的社區和組織；推廣領域面向：包括心理健康，為年輕人建立正向的心理健康和福祉，在安全和支持性的環境中提供自我表達、發現和欣賞的機會；女性平權發展，平等工作鼓勵年輕女性重視自我，發展能力，幫助她們理解和挑戰日常生活中可能遇到的偏見和不平等；此外，還有國際交流志工，雙邊交換一年的國家有德國、西班牙、拉脫維亞等。

Maria接著說明，透過組織的產品就業能力計畫，培訓那些在主流教育體制下成就低落的年輕人，面向多元包括農業、體育、技職應用、藝術、音樂戲劇等年輕人想要嘗試的不同面向。幫助年輕人獲得能力資格，也建立他們的自信心，告訴他們不是失敗者，而是主流教育體系辜負了他們。不要感到無助或無用，每個人都有特長，讓他們接觸不同領域技術，可找到適合自己的發展。

此外，機構也為校園裡的年輕人服務，利用組織資源來解決學校無法妥善處理的問題，例如性教育、人際關係等。培訓從1-4級有分級制度，也與阿爾斯特大學建立合作夥伴關係，很多參加計畫的年輕人都是他們家中數個世代中的第一位。第3級教育基本上是大學學歷，可以獲得大約60個學生，讓學生從事更好的工作，也有繼續學習的。

由於機構在地耕耘已久，我詢問他們有沒有跟什麼組織建立夥伴關係，Maria說他們正逐漸擴大合作關係，因為很多需要做的事情，他們都不是專

家，因此會尋求專業合作，目前有7個具領導地位的慈善機構，一起為那些來尋求幫助的年輕人提供更好的服務。Michael則說，這個地方和20年前大不相同，每個人都有權在這裡接受教育。希望灌輸給年輕人的是「我們愛你、重視你的價值、更支持你」。

Chloe和Mike則談到，彩虹工廠表演藝術學校（The Rainbow Factory School），這是1990年發起，到現在它仍然被視為北愛爾蘭最大、最令人興奮和創新的兼職表演藝術項目之一，也是YouthAction的基石、青少年藝術計畫，享有聲譽，因為它持續為許多成員創造夢想。彩虹工廠表演藝術學校每週開設22節舞蹈、戲劇、技術戲劇和鼓樂課程，每週還有300多名年輕人在不同據點參加。除了參加每週的課程外，會員還可以透過內部試鏡參與各種其他體驗和表演機會。



YouthAction NI有多元空間培育青年各種技能。



拜會北愛爾蘭青年行動組織，進行青年業務交流。

四、青年參與國際發聲－會晤北愛爾蘭青年論壇

（一）組織簡介：

北愛爾蘭青年論壇，由北愛爾蘭教育部於1979年創建，是一個由青年領導的組織，他們倡導和捍衛年輕人權利。身為青年部門的一部分，青年論壇需協助青年參與有關地方青年議會等的決策制定，以及其他廣泛的社會參與。組織口號是「促進年輕人的聲音」，並與北愛爾蘭各地的年輕人合作，確保他們能夠充分參與社區內的決策過程。

（二）會晤紀要：

10月5日這天，是世界青年領袖高峰會的最後一日，我與北愛爾蘭青年論壇組織的前主席Oisín-Tomás Ó Raghallaigh進行會晤。甫卸任主席職務的他，歷來均熱衷於賦予被邊緣化的青年發聲，並實現積極的社會變革。透過北愛爾蘭青年論壇向政府「說真話」，以保護兒童的權利，例如向首相、國會議員和議會議員以及主要民間社會組織等發聲。他也是北愛爾蘭青年論壇青年參與跨黨派小組的秘書處成員。他也曾在歐洲青年論壇協助保加利亞青年，並在聯合國兒童權利委員會英國工作組的成員中倡導兒童權利。此外，他也是英國文化委員會的EU-UK Stronger Together青年諮詢委員會成員。

Oisín-Tomás說，雖然是由政府單位創建，但北愛青年論壇本身是由青年完全主導的非政府組織，由11歲至25歲之間青年組成，目的是為了確保青年得以參與社會和政治決策，致力於遊說、倡導、推廣和爭取北愛爾蘭年輕人的權利，期能為這些青年建立自信和維護《聯合國兒童權利公約》（United Nations Convention on the Rights of the Child）所列的權利。

北愛爾蘭青年論壇的管理工作主要是由執行委員會（The Executive Committee）負責，他們負責確認青年論壇處理事項的優先順序，並由工作團隊協助執行。他們會研究青年發展報告，這是主要業務之一，並且會以報告結果去遊說政府改革、修法，因為這麼做才有實際的證據及數據去說服政府修法或是改善現行做法。

此外，北愛爾蘭青年論壇會繳交北愛爾蘭青年現況報告給聯合國兒童權利委員會（United Nations Convention of the Rights of the Children），並且前往聯合國進行報告；Oisín-Tomás表示他自己是23歲到聯合國會上報告，而組織裡最年輕的上台代表人員則是12歲。現況報告是有關北愛爾蘭青年的公共參與、性別教育及人際關係等其他方面等全面性的推展；他們不僅將國內情況提交至聯合國，也倡導將聯合國兒童權利公約納入國內法律，並積極支持北愛爾蘭青年議會的發展、尋找適當的方式支持面臨挑戰的兒童和青年，創造讓會員建立技能和經驗的機會。



在高峰會現場，與Oisín-Tomás Ó Raghallaigh交流業務。

五、國際合作及交流－拜會駐英國臺北代表處教育組

駐英國臺北代表處教育組畢祖安組長，前於本部擔任國際司司長，拜會時對於青年國際交流業務，提供很多寶貴實務經驗及指導。畢組長曾參與全球青年趨勢論壇，對於活動內容相當熟稔；駐英國教育組本年也依循往例協助邀請代表團，可惜英國相關單位未能應允參與，推測可能是英國各單位仍處於疫後恢復期，尚在觀望及評估相關活動參與效益。在了解應邀參與之與談人及代表團和規模之後，組長頗為讚許並表示，論壇相關活動在澳洲較有機會邀請到代表團，組長亦提及以往曾提案舉辦雙邊論壇，例如臺澳論壇，惟因資源有限，參採難度較高。此外，多邊參與之國際活動，似更提升國際交流之效益。

對於本次參與世界青年領袖高峰會的國人非常少，畢組長則表示，英國主辦各式活動，除非邀請制，否則大多需要金額不等的參與費用，但鼓勵臺灣代表及青年多參與進行國際組織聯結，他並表示駐組協助許多本國與英國不同單位的聯結，也甫促成臺灣大學實習計畫與英國植物園實習機會聯結。此外，青年海外度假打工行之有年，本國青年前往各國進行海外度假打工人數眾多，肯定宣導以多元方式辦理，而國外青年到臺灣打工面向，駐外相關單位則需要多宣傳鼓勵國際青年到臺灣打工度假。



拜會駐英國臺北代表處教育組畢祖安組長。

參、心得與建議

一、參與心得

(一) 峰會議程內容豐富多元

開幕典禮，將城市背景特色介紹地很詳盡，也包括歷來北愛爾蘭人的優秀成就，以及舉世聞名的愛爾蘭踢踏舞表演等，能讓初訪青年領袖及各國代表留下好印象，對這個城市產生好感與好奇，激發他們希望能參與、體驗更多獨特之處。相信這正是貝爾法斯特競標舉辦世界青年領袖高峰會的主要目的之一。閉幕典禮，延續連結與影響力的概念，請在座的各位都在絲帶上寫下心得與行動，再連接起來纏上OYW的儀式大球，很有象徵意義；主辦城市交接的演說及明年主辦城市的原民展演，有很強的感染力、讓人很期待明年的峰會。

贊助企業展示區，PwC不僅將企業永續成果向各國青年領袖展示解說，亦有助於提高參加者對該企業的認識，並鼓勵參與者關注相關SDGs議題。體現了企業在社會責任和永續發展方面的承諾，以及他們為實現這些目標所做的努力。此外，像是贊助企業百事可樂，現場提供可樂七喜飲品的同時，設立鋁罐永續循環利用的說明立牌，是對全球超過190國的青年領袖很精準的分眾永續宣傳。

工作坊，提供主題選擇和互動式的學習方式，讓與會者選擇參與自己有興趣的主題，這樣的自主性有助於確保參加者對活動保持高度參與。社區在氣候變遷影響下，該如何面對、調適自己，又該如何處理跨社區的關係。透過主題說明、小組討論或遊戲，深入研究和學習所選主題的相關知識和概念，也可以思考該主題的不同層面，提出問題並探索解決方案的行動。而峰會與主題相關之在地團體合作，像是這次的Make Northern Ireland Beautiful Again，由他們帶領工作坊Climate Clever Community，讓我們接觸到北愛爾蘭相關主題機構的執行者，能有更多想法的激盪，同時也有助於加強國際組織及青年領袖代表的連結。

用餐體驗，到博物館用餐是很特別的經驗，但可惜的是，因為議程延遲結束到晚上6-7點，晚餐時段8點才會開始，導致在鐵達尼號導覽的時段中，

不斷有人詢問導覽人員何時才能吃到晚餐，因為一整天的活動下來，大家已經體力耗盡、飢腸轆轆，再加上前面路程走了30分鐘才抵達這個博物館，這樣的安排不僅對於導覽內容的吸收大打折扣，也對於參與者來說是種身心靈的不滿足，這則是晚餐時段安排內容的一個失誤。

（二）全體大會議題引|共鳴

聆聽尤努斯教授演講，雖然他本人因受迫害而改為線上出席，但現場仍就爆滿，演講內容很有道理，多一些想像才能跳脫原本的框架，我們也不應止步於想像，創造力是賦予想像力實質的元素。正如同我們積極推廣的Young飛全球行動計畫，鼓勵青年勇於夢想、勾勒未來的藍圖，發揮臺灣青年的創造力和想像力，以設計思考思維定義問題並尋求解方。而真正的改變和實現需要行動和創造，當青年領袖把想法付諸實踐時，創造力的火花也會再次迸發。不害怕付諸實踐，因為這是改變世界的起點。

和平與和解議題，在全體大會的演說中，很多國家實例，像是英國、南蘇丹、哥倫比亞等，面對戰事、流血衝突，探討著當時領導者的決策、面對的壓力，影響著人民的生命財產與傷亡數。就在高峰會結束後幾日，以色列與巴勒斯坦激進組織哈瑪斯的衝突就爆發了，這次戰事情況慘烈。以色列與臺灣簽訂臺以教育、青年、體育協定，當我們電郵關心以色列青年事務委員會窗口當地情況，收到的回信內容是，連她這個從小在以色列長大、遇過的戰事不在少數的人，都覺得這次情況危急且殘暴。看到這樣的內容，讓人於心不忍，和平與和解，是世人最應該面對的議題。

那是身處臺灣的我們難以想像的世界景況，卻是許多世界的角落正在發生的事，因此我們更需要重視青年的角色，特別是在培養他們理解不同族群之間的差異、尊重和包容。對於臺灣青年來說，這也是一個重要的時刻，鼓勵他們國際參與時，思考臺灣能為世界帶來什麼樣的力量，例如支持國際人道工作，或是運用社會創新方式解決國際社會因為戰事而產生的挑戰。

（三）各洲區域連結增加合作機會

峰會參與的青年領袖及代表高達2,500人，因此分區域分時段進行Networking，是可行且有效益的方式，讓亞洲各國前來參與的青年領袖彼此認識，更增加未來跨國合作的機會。馬來西亞青年組織YUFE創辦人Max在收到我的名片後，告訴我Young飛全球行動計畫，之前有團隊向他諮詢氣候變遷相關問題，在結束訪談之後臺灣青年團隊告訴他，他們獲得非常多關於氣候變遷的知識與能量，非常感謝他。他覺得很感動能協助這樣的青年團隊。對於Young飛團隊與國際組織聯結之後，讓國際組織代表人員能清楚記得並轉述，表示我們的青年團隊國民外交做得非常好，很值得讚許。

日本代表Ryosuke Bamba在高峰會中與各國青年領袖接觸討論，就是為了尋找可能有的類似案例，這個計畫案相當類似Young飛全球行動計畫的團隊提案，於是我向他介紹了Young飛計畫的內容時，他有些驚訝臺灣政府正在推行這樣的計畫，後來我也將官網提供給他參考，歡迎他有相關問題也可以再與我聯繫。類似這樣的網絡區域連結，確實有助社會發展及加強合作夥伴之間的聯繫，並擴大臺灣的影響力範圍。

（四）細節安排貼心周到

許多參加者是初次前往舉辦城市，對當地交通全然陌生，主辦方對於提醒必要注意資訊，特別是有關跨國移動各別機場須注意事項、趕搭早上班機可搭乘巴士班次頻率等交通指南相關訊息，提供得非常仔細，也更減碳永續且自主性高，參與者無需擔心交通問題，可以更專注在活動上。此外，一般國際型會議通常會提供禮拜室，尊重不同宗教信仰的參加者，而更重要的是，主辦方顧及參加者的心理健康，特別提供寧靜室，是很貼心的安排，這也是我們可以學習效法的地方。

（五）青年力就是連結行動力

印象中的博物館就是看展品、展覽或是參與學習活動，但這次參訪了自然史博物館，才發現博物館不再那麼有距離感，它也可以這麼生活化，也能和社區深度互動，透過志工帶領社區成員參與各種大自然的活動，讓館舍與

社區成員建立更深入的聯繫，也了解並欣賞自然和文化資源，同時也能意識到它們的價值和保護的重要性，激起人們參與自然資源的保護工作，在現今提倡邁向2030淨零綠生活的我們，是很重要的體驗學習及環境素養的養成。

而博物館的青年諮詢小組，本質上和教育部青年發展署青年諮詢委員角色非常相似，都是鼓勵青年參與在地活動並發揮領導作用，不僅可以幫助青年在地發聲並參與社會文化相關事務，用青年的聲音說青年的故事，並且呈現令人熟悉事務嶄新的一面，能讓人看見新血加入、活絡舊事務的擾動，彼此激盪出新的火花，還能改變人們對不同事物的想法。只是博物館的青年諮詢小組是計畫內部成立，非恆常性的存在。

（六）常規教育外的青年養成計畫

YouthAction Northern Ireland這個機構的使命和任務，對北愛爾蘭的社會發展非常重要，在他們不同的據點，做了很多體制內教育無法成就的，對於那些學術成就低落的青少年來說，不論是技職學習或是接觸藝術表演，總是需要有人提供給他們一些指引、一個方向，讓他們知道天生我材必有用，即使現在成績不好，未來仍然能成就一番事業。而機構的這些工作為青少年們提供了嶄新的機會和希望，不僅在這裡取得知識、學習相關技術、也交到志同道合的好朋友，這樣的地方提供給他們歸屬感，還能與高等教育串接，這是非常令人讚賞的方式。

不僅如此，這裡還有國際交流的志工機會，未來如果有機會，希望臺灣青年志工也能出現在這裡，感受這個機構為青少年奉獻的心，一定能夠收穫滿滿。希望這樣的組織能夠在未來繼續發揮重要作用，為社會的進步和年輕一代的未來作出更多的貢獻。

（七）鼓勵賦能青年國際發聲

因為國情不同，兒童青少年所在的環境及接受的教育大不相同，貝爾法斯特的兒童青少年在11至25歲的時期就已經歷與政府交涉、與聯合國委員會溝通、以及捍衛自身權利的認知。而臺灣的青年也應該有著自己對公共政策

的聲音、且需要有人支持他們了解自己的權利、導引陪伴他們站上這樣的舞台。

政府部門在行政上都需要廣納人民的意見，才能讓政策施行最符合人民的需求，青年的聲音正是其中非常重要的一環，作為臺灣中央政府單位唯一的專責青年事務的機關，教育部青年發展署每年舉辦或補助青年組織自辦非常多活動、提供對話平台讓青年發聲、表達對於公共政策的意見，不只是參採青年的建議，我們也可考慮與之合作，像北愛爾蘭青年論壇一樣，透過青年的力量將國內的聲音傳遞出去，不僅與國際社會接軌，也將國際的現況及權利規範傳遞給國人。

因為臺灣須面對特殊國際情勢，無法像北愛爾蘭青年論壇的青年代表一樣直接站上聯合國發表，但是與國際組織進行雙邊或多邊合作或是推展聯合國周邊會議活動等，正是我們通往國際社會的最佳渠道，積極鼓勵並協助青年參與國際組織，與其他國家的青年代表建立聯繫，分享經驗和最佳實踐，更有助於將國內的聲音推廣到國際舞台上。比照北愛爾蘭青年論壇的會員制度，未來將臺灣優秀青年納入人才庫中，遴選代表我國參加像是世界青年領袖高峰會這樣的國際活動、參與國際組織，並運用媒體平臺和數位工具，傳達政府政策和倡議，將更能提升臺灣在不同國際場合的能見度。

二、建議

（一）會議分組分流增加體驗

1、參與工作坊：

辦理國際會議時，若與主題相關之國內團體有意願，可考慮與之合作，由他們帶領工作坊，如此一來可以讓參加者直接接觸到相關主題的專家和實踐者，讓參與者能有更多想法的激盪，同時也能將國際組織代表和國內組織青年代表進行連結，以激發更多後續國際合作的火花。

2、晚餐分流：

用餐分流至不同地點體驗，能依照參加者的背景或組織進行分類，讓他們在晚餐時間可以輕鬆交談、擴大組織連結；但是用餐時段安排導覽是不合宜的，對參加者的需求和期望缺乏考慮，會造成對活動整體體驗滿意度的下滑，這是在主辦中型或大型活動，更需要謹慎地考慮安排的，以確保參加者的生理需求先被滿足後，能在活動過程中獲得更好、更完整的體驗。

（二）活動細節貼心安排

主辦方對於提醒必要注意資訊，特別是有關跨國移動各別機場須注意事項、趕搭早上班機可搭乘巴士班次頻率等交通指南相關訊息，提供得非常仔細。未來辦理國際會議，也可參考大眾運輸的接駁方式，以貼心提供詳細交通資訊的方式，不僅減碳永續且自主性高，參加者無需擔心交通問題，可以更專注在活動上。此外，一般國際會議通常會提供禮拜室，尊重不同宗教信仰的參加者，而更重要的是，主辦方顧及參加者的心理健康，特別提供寧靜室，是很貼心的安排，這也是我們可以學習效法的地方。

（三）發展臺灣優秀青年社群

面對特殊國際情勢，臺灣青年的國際交流之路，總是比其他國家要來的困難一些，無法像北愛爾蘭青年論壇的青年代表一樣直接站上聯合國發表，但是與國際組織合作，或是參與大型國際青年組織活動等，正是最佳渠道通往國際社會。

比照北愛爾蘭青年組織的會員制度，未來可發展iYouth Club將優秀青年納入人才庫中，遴選代表我國參加世界青年領袖高峰會、積極協助青年參與國際組織，與其他國家的優秀青年代表建立聯繫，分享經驗和最佳實踐，更有助於將國內的聲音推廣到國際舞台上。活動後續，臺灣優秀青年代表可運用社交媒體等數位工具，與國際青年領袖互動，觀察國際組織的延續性活動與成果，也交流並傳遞本國政策和倡議，提升臺灣在不同國際場合的能見度，更擴大臺灣青年影響力。

(四) 了解國際現勢、拓展合作機會

1、與國際青年組織保持聯繫：

在參與世界青年領袖高峰會期間，我與主辦方國際組總監Stephen會面認識並交流，會後主辦方窗口也再轉介其政府部門總監David，持續保持聯繫暢通，相信未來能發展更多國際合作機會。

2、聯結交流時段：

因為高峰會參與者來自超過190國、250個組織，因此聯結交流時段特別以地區去區分時段，也考量未來合作的可行性，例如讓亞洲各國前來參與的青年領袖彼此自由交談認識。未來辦理國際會議，可參考此模式，增加安排聯結交流時段，並將區域、組織背景、身分層級等不同條件一併納入考慮，讓參加者在活動中有機會與其他代表團自主討論青年事務及相關合作業務，可從而發展更多國際交流與合作。