

青年參與教育部青年發展署  
大專生公部門見習計畫之性別分析報告

教育部青年發展署

中華民國 111 年 4 月

## 壹、大專生公部門見習計畫介紹

### 一、目的

近年來，公部門成為青年就業場域的熱門選項之一，本署為強化青年職能開發，持續推動各類職場體驗計畫，協助青年能於在學期間透過公部門見習，獲得從態度、理念到實務面的體驗學習，了解政府部門運作、組織文化及公共政策形成、制定、執行過程，鼓勵青年參與公共事務，因此特與中央機關合作，提供公部門見習機會，累積職場經驗，以利規劃未來職涯發展。

### 二、申請對象

(一)見習機關：係指中央機關，包括總統府、五院及其所屬各級機關（不含公立學校、公營事業機構）。另有關醫療院所部分，如提供之見習機會為行政職，而非醫療護理等需專業技能之職缺，且不影響服務對象權益者，亦可納入。

(二)見習青年：

1. 年齡為 35 歲以下，國內公立、教育部立案之私立大專校院（含軍警學校學生及空中大學全修生，不含五專專一至專三生），或「教育部收錄外國大學參考名冊」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法(含認可名冊)」及「大陸地區大學及高等教育機構認可名冊」的本國籍在學學生。
2. 105 年至 110 年已參加過本計畫 2 次見習者不得再參加，且同年度不同梯次亦不可重複參加。

### 三、申請方式

(一)見習機關：本署皆於前一年度 10-11 月調查各中央機關及所屬各級機關隔年度之見習需求，並於分配完成後，請各機關依當年度各梯次時程公告見習職缺。

(二)見習青年：符合計畫對象之青年，皆可至本署 RICH 職場體驗網註冊會員 (<https://rich.yda.gov.tw/>)，並填寫完成個人履歷

資料後，依各梯次見習時程，投遞履歷至有興趣的見習職缺即報名完成。

#### 四、見習時程、時數與津貼

- (一) 見習時程：本計畫各年度分為三梯次見習，主要為各學年度下學期(4-5月)、暑假(7-8月)及上學期(10-11月)3梯次見習。
- (二) 見習時數：每梯次每人見習時數為100-200小時。
- (三) 見習津貼：見習津貼非薪資，且各年度津貼額度皆依當年度每小時之基本工資。

#### 五、登錄及媒合

- (一) 見習生：凡符合資格之在學青年學子，可於各梯次開放報名前至「RICH 職場體驗網」註冊帳號後填寫履歷資料，並於各梯次見習職缺開放報名後，依個人志願投遞履歷，後續皆由見習機關辦理面試相關作業，並由本署公告錄取名單。
- (二) 見習機關：各機關須依計畫規定，於期間內至「RICH 職場體驗網」中「大專生公部門見習」專區刊登見習職缺詳細需求條件，並於媒合期間辦理履歷書審及面試等相關作業後，至 RICH 職場體驗網回報錄取名單。

#### 六、相關配套機制

- (一) 辦理見習前講習會及心得分享會：為提升見習生正確認知及學習成效，並讓見習機關督導與見習生互相交流，除於見習前辦理見習前講習外，並於見習後辦理見習心得分享會，透過交流分享相互學習。
- (二) 設置督專業師協助學生見習：見習機關須指派督專業師或相關人員參加本計畫相關活動，指導辦理見習生報到講習、工作說明及相關規範、引導認識見習環境及夥伴，以及見習相關教學等事宜。

## 貳、性別統計分析

本份報告目的為了解本署「大專生公部門見習計畫」近三年（108年至110年）不同性別青年參與公部門見習之現況，並分析其性別比例。

### 一、各年度投遞履歷性別人數分析

表 1. 各年度投遞履歷性別人數分析及男女比例

年度	總投遞人數	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	男女比例
108	2,218	600/27.05%	1,618/72.95%	1:2.7
109	4,060	1,030/25.37%	3,030/74.63%	1:2.9
110	2,767	689/24.90%	2,078/75.10%	1:3
總計	9,045	2,319/25.64%	6,726/74.36%	1:2.9

資料來源：RICH 職場體驗網

由表 1 可知，108 年計有 2,218 人投遞履歷，其中男 600 人（27.05%）、女 1,618 人（72.95%），其比例為 1:2.7；109 年因疫情影響增加見習機會，並計有 4,060 人投遞履歷，其中男 1,030 人（25.37%）、女 3,030 人（74.63%），其比例為 1:2.9；110 年計有 2,767 人投遞履歷，其中男 689 人（24.90%）、女 2,078 人（75.10%），其比例為 1:3。

綜上所述，108 至 110 年度投遞履歷性別人數比例分別為 1:2.7、1:2.9、1:3，歷年比例為 1:2.9，故由此可知，男女人數差異未因年度關係影響。

### 二、各年度梯次媒合人數性別分析

#### (一)108 年各梯次媒合人數及男女比例

表 2. 108 年各梯次媒合人數性別分析及男女比例

梯次	錄取人數	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	男女比例
第 1 梯次(4-5 月)	74	22/29.73%	52/70.27%	1:2.4
第 2 梯次(7-8 月)	290	80/27.59%	210/72.41%	1:2.6
第 3 梯次(10-11 月)	101	31/30.69%	70/69.31%	1:2.3
總計	465	133/28.60%	332/71.40%	1:2.5

資料來源：RICH 職場體驗網

由表 2 可知，第 1 梯次(4-5 月)男 22 人(占總人數 29.73%)、女 52 人(占總人數 70.27%)，共計 74 人；第 2 梯次(7-8 月)男 80 人(占總人數 27.59%)、女 210 人(占總人數 72.41%)，共計 290 人；第 3 梯次(10-11 月)男 31 人(占總人數 30.69%)、女 70 人(占總人數 69.31%)，共計 101 人。男女總人數為 133：332，其比例約為 1：2.5。

## (二)109 年各梯次媒合人數及男女比例

表 3.109 年各梯次媒合人數性別分析及男女比例

梯次	錄取人數	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	男女比例
第 1 梯次(4-5 月)	88	24/27.27%	64/72.73%	1：2.7
第 2 梯次(7-8 月)	482	128/26.56%	354/73.44%	1：2.8
第 3 梯次(10-11 月)	118	28/23.73%	90/76.27%	1：3.2
總計	688	180/26.16%	508/73.84%	1：2.8

資料來源：RICH 職場體驗網

由表 3 可知，第 1 梯次(4-5 月)男 24 人(占總人數 27.27%)、女 64 人(占總人數 72.73%)，共計 88 人；第 2 梯次(7-8 月)男 128 人(占總人數 26.56%)、女 354 人(占總人數 73.44%)，共計 482 人；第 3 梯次(10-11 月)男 28 人(占總人數 23.73%)、女 90 人(占總人數 76.27%)，共計 118 人。故得知男女人數為 180：508，其比例約為 1：2.8。

## (三)110 年各梯次媒合人數及男女比例

表 4.110 年各梯次媒合人數性別分析及男女比例

梯次	錄取人數	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	男女比例
第 1 梯次(4-5 月)	94	23/24.47%	71/75.53%	1：3.1
第 2 梯次(7-8 月)	265	79/29.81%	186/70.19%	1：2.4
第 3 梯次(10-11 月)	119	26/21.85%	93/78.15%	1：3.6
總計	478	128/26.78%	350/73.22%	1：2.7

資料來源：RICH 職場體驗網

由表 4 可知，第 1 梯次(4-5 月)男 23 人(占總人數 24.47%)、女 71 人(占總人數 75.53%)，共計 94 人；第 2 梯次(7-8 月)男 79 人(占總人數 29.81%)、女 186 人(占總人數 70.19%)，共計 265

人；第 3 梯次(10-11 月)男 26 人 (占總人數 21.85%)、女 93 人 (占總人數 78.15%)，共計 119 人。故得知男女人數為 128：350，其比例約為 1：2.7。

#### (四)108-110 年總媒合人數及男女比例

表 5.108-110 年各梯次媒合人數性別分析及男女比例

年度	錄取人數	男(人數/百分比)	女(人數/百分比)	男女比例
108	465	133/28.60%	332/71.40%	1：2.5
109	688	180/26.16%	508/73.84%	1：2.8
110	478	128/26.78%	350/73.22%	1：2.7
總計	1,631	441/27.04%	1,190/72.96%	1：2.7

資料來源：RICH 職場體驗網

由表 5 可知 108 至 110 年度媒合人數性別統計，各年度男女性別比例約 1：2.5、1：2.8、1：2.7，整體比例為 1：2.7，故由此可知，男女媒合人數差異未因年度關係影響。

### 三、各年度錄取青年學歷與性別之分析

表 6. 各年度錄取青年學歷與性別之分析

年度	錄取 總人 數	學 歷			學 歷				
		男 (人數/百分 比)	女 (人數/百分 比)	男女 比例	男 (人數/百 分比)	女 (人數/百分 比)	男女 比例		
108	465	學 士	110/23.66%	281/60.43%	1：2.6	碩 士	23/4.95%	51/10.97%	1：2.2
109	688		156/22.67%	453/65.84%	1：2.9		24/3.49%	55/8.00%	1：2.3
110	478		107/22.38%	312/65.27%	1：2.9		21/4.39%	38/7.95%	1：1.8
總計	1,631	-	373/22.87%	1,046/64.13%	1：2.8	-	68/4.17%	144/8.83%	1：2.1

資料來源：RICH 職場體驗網

由表 6 可知，108 年學士計有 391 人(男 110 人、女 281 人)，性別比例為 1：2.6、碩士計有 74 人(男 23 人、女 51 人)，性別比例為 1：2.2；109 年學士計有 609 人(男 156 人、女 453 人)，性別比例為 1：2.9、碩士計有 79 人(男 24 人、女 55 人)，性別比例為 1：2.3；110 年學士計有 419 人(男 107 人、女 312 人)，性別比例為 1：2.9、碩士計有 59 人(男 21 人、女 38 人)，性別比例為 1：1.8。

綜上所述，108 至 110 年度學士及碩士總性別比例為 1：2.8 及 1：2.1，由此可知，在學歷分析項目下，碩士男生參與率較學士男生參與率高。

#### 四、大專校院科系領域別性別人數及公部門見習生性別人數比較

表 7.109 學年度大專校院各領域學生性別比例

項目	性別	教育	藝術及人文	社會科學、商管理及法律	科學科技	工程、製造及營建	農業、林業、漁業及獸醫	醫藥衛生及社會福利	服務	其他	總計
	女	22,580	120,178	155,756	45,288	44,047	7,338	70,633	67,567	804	534,191
	計	33,010	184,970	268,194	133,064	227,603	16,170	98,573	123,050	1,537	1,086,171
比例	男	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	女	2.2	1.9	1.4	0.5	0.2	0.8	2.5	1.2	1.1	1

資料來源：教育部統計處

表 8. 見習生就讀科系領域及大專校院各領域學生別性別比例對照表

領域	110 年錄取之見習生人數				109 學年度大專校院各領域學生男女比例
	男	女	比例	所占比率	
社會科學、商業及法律	72	192	1：2.7	55%	1：1.4
藝術及人文	19	83	1：4.4	21%	1：1.9
教育	7	21	1：3	6%	1：2.2
科學科技	13	8	1：0.6	4%	1：0.5
農業、林業、漁業及獸醫	7	13	1：1.9	4%	1：0.8
工程、製造及營造	4	10	1：2.5	3%	1：0.2
醫藥衛生及社會福利	3	10	1：3.3	3%	1：2.5
服務	3	10	1：3.3	3%	1：1.2
其他	0	3	-	1%	1：1.1
總計	128	350	1：2.7	100%	1：1

為進一步瞭解見習生所就讀的專長領域對本計畫男女比例的關係，以 110 年的見習生為對象，統計其所就讀的系科領域人數佔整體見習生的比例，由上表 8 發現，參與 110 年之見習生整

體男女比例為 1:2.7。而參與本計畫人數領域中，又以「社會科學、商業及法律」最多占 55%、「人文及藝術」次之為 21%、「教育」為 6%，其餘領域「科學科技」為 4%、「農業、林業、漁業及獸醫」為 4%、「工程、製造及營造」為 3%、「醫藥衛生及社會福利」為 3%、「服務」為 3%、「其他」為 1%。

對應 109 學年度大專校院各領域男女比例發現，扣除其他領域，近 9 成(88%)的見習生，源自於女多於男的系科領域及男女比例分別為「社會科學、商業及法律」1:1.4、「藝術及人文」1:1.9、「教育」1:2.2、「醫藥衛生及社會福利」1:2.5、「服務」1:1.2；而僅 11%的見習生來自於男多於女的系科領域，相關領域男女比例分別為「科學科技」1:0.5、「農業、林業、漁業及獸醫」1:0.8、「工程、製造及營造」1:0.2。

因此由上述分析得知，參與本計畫之青年女性多於男性，與 109 學年度大專校院各領域學生男女比例，女多於男系科領域尚為相關。

### 參、結論

由前述各項統計資料發現，參與本署大專生公部門見習計畫之青年女性高於男性，總結說明如下：

- 一、各年度在報名階段（投遞履歷期間），已出現男女性別數之差異，且各年度之間也並未因月份（梯次）關係影響男女性別比例。而在各年度中之各梯次錄取情形中，男女性別比例也維持在一定比例範圍，各年度錄取性別比例也維持一定範圍，由此得知，108 至 110 年度男女性別比例並不會因年度、梯次影響性別比例。
- 二、以學歷項目分析得知，學士中女性比男性參與本計畫意願性較高；但碩士男性參與本計畫之意願則較學士男性參與意願有些微提升。
- 三、由 110 年本計畫錄取見習生就讀科系領域對照 109 學年度大



專校院各領域學生男女比例之性別分析中得知，參與本計畫見習生女性多於男性的情況，與近 9 成(88%)的見習生源自於女多於男的「社會科學、商業及法律」、「藝術及人文」、「教育」、「醫藥衛生及社會福利」、「服務」等系科領域相關。

四、建議未來執行本計畫期間，可加強各大專校院不同領域別之青年為主要推廣對象，並加強開發不同領域之公部門見習職缺，以拓展多元職場體驗機會，提升青年職涯發展力。

五、綜上所述，女性參與本署大專生公部門見習計畫意願均高於男性，雖然男性比例較低之現象應予關注，然而女性較多參與計畫有助於女性培力，本署將持續挹注相關資源，透過多元管道，提供女性更多職場體驗機會，有助提升女性自主意識及競爭力。