

# 教育部青年發展署性別平等教育暨性別主流化推動小組 108年第1次推動會議紀錄

會議時間：108年7月18日(星期四)下午2時30分

會議地點：本署14樓會議室

會議主席：王副署長育群

紀錄：洪麗清

壹、主席致詞

貳、確認上次會議紀錄

本署性別平等教育暨性別主流化推動小組107年第2次推動會議紀錄及決議事項辦理情形一覽表，請參閱附件2、3。

決定：

- 1、請國綜小組蒐集金馨獎最近一次得獎案例提供各組參考。
- 2、餘洽悉。

參、轉達(報告)事項

一、本(108)年2月21日教育部「第8屆性別平等教育委員會社會推展組第5次會議」決議與本署有關者為報告事項六「本組108年度工作計畫辦理情形」：

- (一) 社推15「加強青年志工性別平等觀念」：本項工作計畫因配合青年志工中心轉型，原青年志工中心及其特殊訓練課程將不再辦理；爰請青年署針對增強青年志工性別平等觀念，另行規劃相關辦理事項。(本案公參組已依委員意見修正辦理情形：「108年配合青年志工業務轉型，預計規劃辦理青年志工領導力培訓2場次及知能培訓24場次，以加強志工性別平等觀念及相關知能」，並已送本部彙處。)
- (二) 請各單位針對委員意見滾動更新各工作計畫辦理情形。

二、本年4月26日教育部性別平等專案小組108年第1次會議紀錄與本署相關之決議如下：

- (一) 報告事項第二案有關本部所屬委員會(含國教署、體育署及青年署)任一性別比例控管情形1案：由青年署列管之委員會計5個，其所屬委員會任一性別比例均已達三分之一，達成率100%。
- (二) 報告事項第三案：本部針對『性別平等政策綱領』107年1-12月辦理情形，決定：請各單位積極配合辦理，並依秘書單位檢視建議及本次會議決定，於會後1週內(5月3日)更新並充實相關規劃重點及預期目標。(本署配合辦理)
- (三) 報告事項第六案：本部網站已建置『性別平等專區』，決定：
  1. 辦理進度洽悉，請各單位持續積極辦理。

2. 請相關單位每3個月即時更新性別平等專區相關內容，另請各司處署主管之相關性別平等網站亦應每3個月即時更新。(本署配合辦理)

(四) 報告事項第八案:有關本部配合辦理108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫，決定:

1. 請各單位依秘書規劃之分工，及早提報考核資料。
2. 請本部及本部所屬二、三級機關或構(國教署、青年署、體育署、國教院及社教館所等)，積極申請「性別平等創新獎」及「性別平等深耕獎」。

三、本年5月23日教育部「第8屆性別平等教育委員會社會推展組第6次會議」決定與各單位有關者為報告事項五「本組108年度工作計畫辦理情形」:

- (一) 請各單位爾後彙辦所屬性別平等教育相關研習資料時，再加入(1)講題;(2)講師;(3)講師出自何師資人才庫等3類資料之呈現。(本署配合辦理)
- (二) 請各單位針對委員意見滾動更新各工作計畫辦理情形。

四、本年5月28日教育部「第8屆性別平等教育委員會政策規劃組第6次會議」決定與各單位有關者為:報告事項五「教育部108年度性別平等教育工作規劃辦理情形」，決定:三、(四)各項所填活動參加人數，請記明性別統計。(已通知三組配合辦理)

五、本年6月10日教育部「第8屆性別平等教育委員會小組召集人第6次聯席會議」，會議紀錄與本署有關為:報告事項三:「教育部性別平等委員會歷次委員大會決議事項(大會列管事項)辦理情形」，決定:有關青年署「U-start創新創業計畫」緊扣聯合國永續發展目標(SDGs)(包含性別平等議題)辦理之相關內容，建請納入研擬下一階段之性別平等教育白皮書之參考。(已通知生涯組配合辦理)

#### 決定:

- 1、請生涯組依決議事項先行研擬「U-start 創新創業計畫」有關性別平等議題緊扣聯合國永續發展目標(SDGs)，納入本部性別平等教育白皮書之相關內容。
- 2、請國綜小組參考本部性別平等專區網站內容，檢視本署官網之性別主流化專區資料是否須再調整。
- 3、餘洽悉。

#### 肆、各單位推動性別平等教育業務報告

##### 一、綜合規劃及生涯輔導組

## 大專女學生領導力培訓營

- (一) 為促進性別平權，培育未來有潛力的女性領導者，本署每年於暑假期間辦理培訓營，期藉由辦理研習營活動的方式，在活動中學習開發領導力的潛能，以提升大專校院女學生領導知能，進而培植未來有潛力之女性領導者，增加女性社會參與能力，以落實性別平權意識，並成為校園種子，發揮影響力，營造校園友善環境與良善風氣。
- (二) 108年將於7月至8月，分別於臺北、臺中、高雄及宜蘭辦理4梯次，每梯次4天3夜，含3天研習課程、1天體驗學習活動等，其內容以領導力、思考力、情緒力及行動力之能力建構為課程導向，期以青年影響青年，為大專女學生成為未來領導者蓄積內涵與能量。預計錄取288名學員、32名輔導員參訓。
- (三) 為培育未來女性領導者，強化大專校院具領導潛質女學生社群網絡，另預計於108年10月辦理「歷屆女培學員交流分享會」，邀請歷屆學員出席，訂定相關主題進行研討及經驗分享，並激勵其更積極參與及關懷社會。

## 二、公共參與組

- (一) 辦理方式：108年規劃辦理青年志工領導力培訓2場次及志工培訓24場次，融入性平教育以加強志工性別平等觀念及相關知能。
- (二) 執行成果：108年截至目前統計，青年志工領導力培訓辦理1場次及志工培訓2場次，其中各有1堂課融入性別平等觀念及相關知能，整體男女比例為50.19%：49.81%，分析如下：
  - 1、青年志工領導力培訓1場次：31名學員中，男性17位，女14位，男女比為54.84%：45.16%。
  - 2、志工培訓2場次：230名學員中，男性114位，女116位，男女比為49.57%：50.43%。
- (三) 未來規劃進行方式：未來於課程將更注意男女性別比例之平衡。

## 三、國際及體驗學習組

### 108年 Young 飛全球行動計畫

- (一) 為培育青年具備國際事務知能與行動力，本署推動以青年為主體的 Young 飛全球行動計畫，透過培訓輔導、國際參訪、返國行動等階段，鼓勵青年結合全球思維並能實際在地行動。
- (二) 本(108)年辦理4場次培訓營，邀請以性別平等議題為主軸之107年 Young 飛全球行動計畫「Guerrero」團隊於培訓營中分享男性育兒理念，俾利青年了解性平相關意識及可實行之行動。共計655位青年參加培訓營，男女比為27.18%：72.82%。
- (三) 遴選14組85人赴國際行動，其中2組議題與性別平等議題相關，分別為 Valayoung(原住民女青年議題，赴紐西蘭參訪)、Sexter(青少年

性知識議題，赴挪威參訪)。

#### 四、人事室

本署推動性別平等訓練情形報告：

- (一) 依本署性別平等教育實施計畫第3點規定，訓練對象為公務人員、約聘僱人員、技工工友、派遣人員，且每人每年至少須參加2小時(含)以上之教育訓練。本室分別於本(108)年3月27日、5月6日播放性別主流化數位課程-「領養之路-讓愛回家」；4月8日、6月3日播放性別主流化數位課程-「救救菜英文」，參加人次共計80人。
- (二) 本署設受理性騷擾申訴之專線電話(77366955)及專線傳真(23566303)，並於本署官網(性別主流化專區)及適當場所公告。如有上開事件，請同仁來電反映，將依本署性騷擾防治申訴及調查處理要點規定處理。本署成立至今並未接獲相關申訴案件。
- (三) 本署108年度甄審及考績委員會委員共計11人，其中女性8人、男性3人。依考績委員會組織規程第2條及公務人員陞遷法施行細則第7條規定，各機關人員(受考人)任一性別比例未達1/3時，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員(受考人)占機關人員(受考人)比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整。本署公務人員受考總人數39人，男性8人，未達1/3，男性委員人數為 $11 \times 8 / 39 = 2.26 \Rightarrow 3$ 人，符合上開規定。

#### 五、主計室

本署108年度編列性別預算共351萬6千元，包含生涯組「大專女學生領導力培訓營」計畫351萬元，及人事室辦理性別平等相關研習課程6千元，各計畫執行情形分述如下：

- (一) 大專女學生領導力培訓營：108年度預算數為351萬元，截至本年度6月份尚未有執行數，預計7月份撥款175萬5千元，並於7、8月辦理4場次培訓營，預計錄取288名學員、32名輔導員參訓。
- (二) 本署性別平等相關研習課程：108年度預算數為6千元，截至本年度6月份尚未有執行數，目前已辦理4場次研習，均採數位學習方式辦理，上開預算預計於年底前採購性別主流化相關課程教材。

#### 決定：

- 1、有關性別統計分析表，請生涯組研議「108年大專校院職涯輔導補助案成果分享會」是否更換為職涯教師師資培育活動之數據；另有生涯組之另2項職場體驗計畫，請一併補充，俾檢視整體計畫數字連動及變化情形，於下(第2)次推動會議時補充相關完整數據。
- 2、餘洽悉。

## 伍、臨時動議

- (一) 有關本署性平相關教育訓練課程，請國綜小組提供相關師資、課程內容建議予人事室，作為辦理訓練課程之參考。(提案單位:人事室)

### 決議：

- 1、國綜小組於代表本署參加之會議中如果獲悉當前重要議題、趨勢或師資、課程相關資訊，可轉知人事室參考；人事室於明年度整體教育訓練課程規劃，可參考本部相關必修課程，酌予檢討調整。
- 2、請國綜小組洽其他單位了解性平等內部教育訓練課程時數規定之依據，如屬內規可研議修正。經本小組了解本部及行政院規定說明如下：
  - (1) 有關性別平等訓練課程部分:依據行政院「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定:一般公務人員每年應施以二小時以上之課程訓練。
  - (2) 有關內部控制訓練課程部分:本部及本署皆各自訂有風險管理及內部控制作業原則，經洽本部承辦科長表示，本署可自行調整作業原則之內容，循例無須報部備查；本署作業原則之教育訓練內容目前為「全體同仁每年至少進修三小時」，擬研議修正另行簽陳。
  - (3) 有關兩公約訓練課程部分:經洽本部，兩公約之教育訓練即為人權教育之訓練，係為法務部積極要求各部會配合辦理，且本部次長每年均須赴總統府參加人權諮詢委員會報告本部執行情形，爰仍應維持每年2小時之人權教育時數。

陸、散會:下午3點30分



## 108年教育部青年發展署各項業務性別統計及性別分析表

執行進度：108年6月30日止

組別	活動名稱	辦理期間 (場次)	性別統計			性別分析	辦理方式	改善措施
			男性 (人數/比例)	女性 (人數/比例)	總計 (人數)			
生涯組	108年大專校院 職涯輔導補助案 成果分享會	6月25日 (1場次)	47 (31.1%)	104 (68.9%)	151	本成果分享會參加對象為大專校院教職員，男女比例為男性占31.1%、女性占68.9%，與教育部統計處資料相比（大專校院職員男女比例為男性占28.3%、女性占71.7%，教師男女比例為男性占63.8%、女性占36.2%）尚屬合理範圍。	本成果分享會係1日活動，以職輔補助計畫獲補助案件的成果展示為主軸，安排展攤參觀、分組交流、專題演講及職輔論壇，希能促進各領域之職涯輔導經驗交流與專業成長。	
生涯組	108年大專生公 部門見習	4-5、7-8、 10-11月辦 理3梯次	102 (28.02%)	262 (71.98%)	364	參與本計畫之總人數為364人，男女比例為男性占28.02%、女性占71.98%，故大專生公部門見習之職場體驗活動仍以女性參與占多數。	本計畫為協助青年職場體驗，使青年能於在學期間即了解政府組織運作方式及工作內容，並提升未來就業力，特與中央機關合作，提供公部門見習機會。	向公部門宣導，於專長相符下，注意進用見習生之性別比例。
生涯組	108年青年暑期 社區職場體驗計 畫	7月1日至8 月14日(1場 次)	158 (26.3%)	442 (73.7%)	600	參與本計畫之總人數為600人，男女比例為男性占26.3%、女性占73.7%，故暑期社區職場體驗活動仍以女性參與占多數。	本計畫為提供青年於暑假期間至非營利組織職場體驗，透過做中學，提升就業力與職涯規劃能力，特篩選非營利組織提供優質體驗機會，協助青年體驗學習、適	向非營利組織宣導，於職缺與學生專長相符下，注意進用學生之性別比例。

							應職場。
生涯組	108年大專女學生領導力培訓計畫	預計於7-8月辦理4場次	0 (0%)	0 (0%)	辦理中	預計錄取288名學員、32名輔導員參訓。	本研習營主要以3天研習課程、1天體驗學習活動為主，課程內容以領導力、思考力、情緒力及行動力之能力建構為導向。
生涯組	108年度智慧鐵人創意競賽	業於3-5月辦理二梯次(6場次)初賽、於7月10-12日辦理2梯次複賽、於7月27-8月1日辦理1場決賽。	統計中	統計中	統計中	108年初賽實際參賽人數及性別比尚在統計中。	本競賽為一兼具創意性、競爭性、持續性、體力性、耐力性、技術性、戲劇性之全方位教育性競賽活動。
生涯組	U-start 創新創業計畫	108年5-6月	466 (55%)	382 (45%)	848	108年度申請送件總團隊數為246件，男性人數為466位(55%)，女性則為382位(45%)，總參與人數848人	協助創業團隊踏出創業第一步，結合學校或民間育成單位陪伴式輔導，提供大專畢業生創業實驗場域，並提供宣導資源及創業門診輔導服務。
公參組	108年審議民主主持人培訓	於6-8月間分兩階段進行培訓	30 (40.5%)	44 (59.5%)	74	基礎訓練第1場實際參與人數為74人，男性人數為30位，女性人數為44位，男女比為40.5%:59.5%。	分階段進行基礎訓練、進階訓練培訓，主要為培力具主持技巧與思辯能力之審議民主主持人，期能以青年引導青年積極參與及關注公共

							事務。	
公參組	辦理青年志工領導力培訓及知能培訓融入性平教育以加強志工性別平等觀念及相關知能。	自1月至12月辦理青年志工領導力培訓2場次及知能培訓24場次，共計26場次。	131 (50.19%)	130 (49.81%)	261	108年截至目前統計，青年志工領導力培訓辦理1場次及志工培訓2場次，其中各有1堂課融入性別平等觀念及相關知能，整體男女比例為50.19%：49.81%，分析如下： (一)青年志工領導力培訓1場次：31名學員中，男性17位，女14位，男女比為54.84%：45.16%。 (二)志工培訓2場次：230名學員中，男性114位，女116位，男女比為49.57%：50.43%。	青年志工領導力培訓2場次及知能培訓24場次，次至少有1堂課須融入性別平等教育相關議題。	
公參組	108年青年社區參與行動2.0 Changemaker 計畫-Dreamer 培訓	預計於7-8年間舉辦25場次培訓活動	-	-	-	已公布培訓學員正取名單，刻正進行繳交保證金作業。	為鼓勵青年深入認識在地青年品牌與翻轉社區的故事，吸取更多行動經驗，108年改以單日單點方式打造 Dreamer 培訓活動，參加者須自25場行動學習點中自選4場參加。透過知能課程、實地走訪、方案討論，及與在地青年經驗交	



							流，發掘留鄉發展的可能。	
國際組	Young 飛全球行動計畫	於4月辦理4場次	178 (27.18%)	477 (72.82%)	655	本年培訓分北、中、南、東4區辦理，計培訓655人，男女比為27.18%：72.82%。	辦理4場次培訓營，透過國際事務知能培訓、分組討論等課程，提升18至35歲青年國際事務知能與行動力。	未來將更注意男女性別比例之平衡。
國際組	青年海外志工服務隊	108年寒、暑假	533 (33.06%)	1,079 (66.94%)	1,612	108年青年海外志工服務隊之男女性別比為33.06%：66.94%。	鼓勵18至35歲青年參與海外志工服務，運用所學專長與知能，提供其他國家或地區有價值之服務。	向大專校院及非營利組織宣導，未來更注意男女性別比例之平衡。
國際組	青年壯遊點	108年2-11月	2,712 (45.00%)	3,315 (55.00%)	6,027	預計9,000人次參與壯遊點活動	為使青年壯遊帶來創新學習及教育意涵，與在地非營利組織及大專校院合作以非營利之方式在全國各地設置青年壯遊點，提供15-35歲青年全年度常態且深度的在地服務，作為青年認識鄉土、行遍臺灣，隨時可深度學習的入門點。	