

教育部青年發展署性別平等教育暨性別主流化推動小組 108年第2次推動會議紀錄

會議時間：108年12月18日(星期三)下午2時

會議地點：本署14樓會議室

會議主席：王副署長育群

紀錄：洪麗清

壹、主席致詞

貳、確認上次會議紀錄

本署性別平等教育暨性別主流化推動小組108年第1次推動會議紀錄及決議事項辦理情形一覽表，請參閱附件2、3。

決定：

- 1、請生涯組蒐集有關青年創業性別平等議題緊扣聯合國永續發展目標(SDGs)之國外相關資料，研議未來可納入本部性別平等教育白皮書之內容。
- 2、餘洽悉。

參、轉達(報告)事項

- 一、本部函送108年7月9日本部辦理「108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」自評會議紀錄，決定與本署及各單位有關者為：
 - (一) 有關多元性別及家庭權益宣導項目：會議中決議刪除本署項目。
 - (二) 各部會辦理消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)：續請學務特教司盤點、填寫12個亮點，並請各司處署配合學務特教填寫相關辦理情形，並提供佐證資料。(本案國際組補充 CEDAW 第六條：補充青年海外度假打工相關宣導措施及 CEDAW 第十三條：106-107年度青年參與「young 飛全球行動計畫」並提供相關佐證資料，本案本署已依限回復)
 - (三) 請各司處署於會後2日內依會議決定及更新、補充相關辦理情形及佐證資料並提供予學務特教司彙整。(本案同前述第二點已依限回復本部補充辦理情形及佐證資料)
- 二、本部函送108年8月14日召開第8屆性別平等教育委員會社會推展組第7次會議紀錄，與本署及各單位有關者為報告事項五「本組108年度工作計畫辦理情形」：
 - (一) 社推14「大專女學生領導力培訓計畫」、社推15「加強青年志工性別平等觀念」：
 - (一) 有關培訓活動所聘任之講師，建請參考本部性別平等教育師資人才庫名單。(本署配合辦理)
 - (二) 請於本(8-7)次召集人聯席會議前(9月4日)，檢送「轉個彎會更

好，打開兩性和諧新契機」、「志工團隊建立與帶領技巧」及「溝通技巧與傾聽」等課程教材或簡報資料，以提供本組委員參考。(本署已於8月29日寄相關課程教材請本部轉送委員參考)

(三) 請各單位針對委員意見滾動更新各工作計畫辦理情形。(本署已配合辦理)

三、本部來文檢送108年9月6日「108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核實地訪視」紀錄，會議紀錄及辦理事項列管表與本署及各單位有關部分如下：

(一) 綜合座談委員發言紀要：

1、黃馨慧委員：有關性別主流化考核意見：

(1) 有關教育部108至111年性別平等推動計畫：部分推動計畫的撰寫並未運用性別主流化工具分析，建議應有性別統計與性別分析以作為政策推動、擬定的參考。

(2) 教育部非中長程及非報院的計畫、措施、命令或行政規則等辦理性別影響評估部分，在量方面不足，質方面也需要再加強。

(3) 建議教育部在性別平等專區資料，能整合不同單位相關資料的連結，包括體育署及國教院等機關(構)相關資源。(本署已於108年11月26日召開性別平等專案小組會議回應：本署性別主流化專區已有連結至本部之性別平等專區，後續將依專案小組會議決議，本部在性別平等專區如有需放置本署性別平等相關資料，本署配合辦理，11月26日會議當日委員針對本署部分均無意見)

2、黃煥榮委員：有關性別平等政策綱領中權力、決策及影響力部分，建議教育部向私立學校、教育基金會及民間團體宣導有關其董事或監事人員組成符合任一性別比例達三分之一原則，執行方法：1. 建立私大學、民間團體董監事性別比例統計。2. 將性別平等議題納入補助、評鑑及輔導考核機制。

3、辜慧瑩委員：有關青年生涯輔導職場體驗：建議青年署向合作企業推動性別友善職場之宣導，例如性騷擾防治、哺集乳室等，由政府部門將性別平等推動至民間企業，鼓勵建立性別友善企業職場。

(二) 主席回應：

1、針對教育部108至111年性別平等推動計畫，以及中長程計畫、非中長程及非報院的計畫、措施、命令或行政規則，將持續運用性別主流化工具做努力。

2、請青年署向合作企業推動性別友善職場之宣導，例如性騷擾防治、哺集乳室等，由政府部門將性別平等推動至民間企業，鼓勵建立性

別友善企業職場。(於108年11月26日本部召開性別平等專案小組會議填報辦理情形:「本署將於各項職場體驗專案職前講習向合作用人單位宣傳性別友善職場,促進性別平等」,11月26日會議當日委員針對本署部分均無意見)。

四、本部函轉108年9月18日召開性別平等會第21次委員會議會前協商會議紀錄,報告案第3案「性別平等重要議題(院層級)辦理情形」決定:「本案洽悉,不列為本會第21次委員會議議案;委員及本院性別平等處所提意見,請相關部會於提報下次辦理情形時參考納入,或列為明(109)年性別平等推動計畫修正參考。」。「性別平等重要議題(院層級)」為「推動三合一政策之托育公共化」、「提升女性經濟力」及「去除性別刻板印象與偏見」,涉及本署部分為:「去除性別刻板印象與偏見」,列管項目為生涯組之大專校院職涯輔導相關聯繫會議及活動等進行宣導,協助消除因性別刻板印象而導致之職業隔離,本案已轉知生涯組參辦)

五、本部函送108年9月26日召開「第8屆性別平等教育委員會第7次委員大會」紀錄,涉各單位之決定如下:

- (一) 辦理情形中列「本次無新增進度」之業務單位,請再細檢視該年度計畫是否確無最新執行進度,倘若有缺漏請予充實補正。(本署辦理情形皆有填報執行進度)
- (二) 各業務單位填列辦理情形時應對焦,並應確實檢視所提供數據等相關資料為正確且最新。(本署配合辦理)
- (三) 各項年度計畫請各相關業務單位積極持續辦理。(本署配合辦理)

六、本部函送108年11月13日召開第8屆性別平等教育委員會政策規劃組第8次會議無本署應辦事項,另有關署外會議報告表,委員於本署報告政規組108年度工作計畫辦理情形時,針對本署列管政策17「宣導性別平等教育觀念」事項有以下建議:

- (一) 青年署除將性平教育相關資料納入研習講義外,有無其它具體之宣導方式。
- (二) 文字敘述修正:男生○○名、女生○○名,統一修正為男○○名、女○○名。
- (三) 課程名稱符合性平法精神,嚴禁使用”兩性”字眼,可換成”男女”或”多元性別”,未來如有違反此規定,將請機關不准承辦廠商核銷該活動費用。
- (四) 請提供課程相關內容資料,如講師名單、課程講義等,送請委員參閱。
- (五) 有關前述委員建議,經洽本部承辦人,本署無須提供課程相關內容資料(之前社推組已提供相關資料),僅未來核銷時課程名稱須符合性平法精神,嚴禁使用”兩性”字眼;另文字修正部分,本部請本署更新

政策17之辦理情形，已更新並回復本部；另有關性別平等具體宣導方式，本小組已於11月25日將性平宣導影片下載路徑轉知各組應用。

七、本部函送108年11月13日召開第8屆性別平等教育委員會社會推展組第8次會議紀錄，會議紀錄無本署應辦事項，另有關署外會議報告表：「委員於本署報告社推組108年度工作計畫辦理情形時，針對本署列管社推14大專女學生領導力培訓計畫事項有以下建議：該計畫於辦理歷屆學員交流分享時，請著重於分享成長歷程中遭遇困難時之應對方式」，生涯組表示已納入委員建議意見。

八、本部函送108年11月26日性別平等專案小組108年第3次會議紀錄，本次會議與本署及各單位相關之決議如下：

- (一) 報告事項第一案:本部性別平等專案小組108年第2次會議決議事項辦理情形一覽表，決定:涉本署部分為持續列管案6，委員針對本署部分無意見。
- (二) 報告事項第二案:有關本部所屬委員會(含三署)任一性別比例控管情形，決定:委員針對本署部分無意見。
- (三) 報告事項第三案:本部針對「性別平等政策綱領」109年具體行動措施之規劃重點及預期目標，決定:請各司處署依秘書單位檢核意見修正相關內容，並於108年12月2日前交由秘書單位彙整。(涉本署部分，秘書單位無意見。)

1. 本部「性別平等政策綱領」109年具體行動措施之規劃重點及預期目標，方向重點如下:

各篇主題	目標
1. 權力、決策與影響力篇	(一)落實性別正義的人口政策
	(三)培力女性，活化婦女組織
	(四)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性
	(五)重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議
2. 就業、經濟與福利篇	(一)結合就業與福利政策思維
	(二)促進工作與家庭平衡
3. 人口、婚姻與家庭篇	(一)落實性別正義的人口政策
	(二)促進婚姻制度中的性別平權
	(三)建構全人的家庭照顧機制
4. 教育、文化與媒體篇	(一)積極落實性別平等教育
	(二)鼓勵性別平等教育學術研究之發展與教材教法之開發
	(四)建立女性及各種性別弱勢族群在公共領

	<p>域中的可見性和主體性</p> <p>(五)積極突破父權文化的束縛，建構無性別歧視的文化禮俗儀典</p>
5. 人身安全與司法	<p>(一)消除對女性的暴力行為與歧視</p> <p>(四)建立具性別意識之司法環境</p>
6. 健康、醫療與照顧篇	<p>(一)制定具性別意識與健康公平之政策</p> <p>(二)積極推動性別友善之醫療與照護環境</p> <p>(三)消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響</p> <p>(四)提升健康/醫療/照顧過程中之自主性，特別是健康弱勢群體</p> <p>(五)發展不同性別生命週期各階段之身心整合健康資訊與服務</p>
7. 環境、能源與科技篇	<p>(一)消除各領域的性別隔離</p> <p>(二)不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足</p> <p>(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流</p> <p>(四)結合民間力量，提高治理效能</p>

2. 前揭109年「性別平等政策綱領」涉本署部分，如下：

各篇主題	目標	具體行動措施	109年規劃重點及預期目標
1. 權力、決策與影響力篇	(四)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	定期於網站公布相關性別統計資料，落實政府資訊公開透明化，並視需要以發布新聞稿或社群媒體等方式進行宣導，俾利不同性別及弱勢族群獲取相關資訊。 (本署各單位)
2. 就業、經濟與福利篇	(一)結合就業與福利政策思維	對於福利與服務資源之政策規劃與執行，應重視不同性別、地域、族群、文化、年齡之差異與需求，並	(1)鼓勵並主動媒合洽邀東部學校或 NPO 辦理相關活動，保障花東、離島、身心障礙、中低收入戶及低收入戶青年參與機會。(公參組)

		克服弱勢群體在相關訊息掌握的不利處境，增益支援政策之效果。	(2) 為鼓勵青年參與國際及體驗學習相關計畫，針對經濟弱勢家庭、原住民、新住民(子女)青年增加補助額度或補助往返經濟艙機票費用。(國際組)
5. 人身安全與司法	(一)消除對女性的暴力行為與歧視	落實性騷擾三法各項防治措施，職場、校園及一般性騷擾案件應有明確概念與處理流程；公務體系、國軍體系、學校教育體系及民間企業應落實職場性騷擾防治工作，包括相關之性騷擾申訴救濟及保護管道。	(1) 訂有「教育部青年發展署性騷擾防治申訴及調查處理要點」，建立相關申訴救濟及調查處理流程，得於知悉有性騷擾之情形時，採取立即糾正及補救措施，並於內部網站、廁所及佈告欄揭示申訴管道，且不定期於公開場合進行宣導。(人事室) (2) 109年於女性領導力培育活動融入性別平等教育(含性騷擾防治)宣導事宜。(生涯組)

- (四) 報告事項第五案:有關「108年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫教育部實地考核意見辦理事項列管表」，決定:請各司處署依委員指導意見及秘書單位檢視建議與說明，修正補充相關辦理情形，並於108年12月2日前更新修正後，提供秘書單位彙整，並持續積極辦理。(本案與本署有關為:建議教育部在性別平等專區資料，能整合不同單位相關資料的連結，包括體育署及國教署等機關(構)相關資源;秘書單位意見:本部性別平等專區業已連結至貴署之性別主流化專區，爰請本署釐明配合事項;本署於會後填復決議事項辦理情形:「本署性別主流化專區已有連結至本部之性別平等專區，後續將依專案小組會議決議，本部在性別平等專區如有需連結或提供本署性別平等相關資料，本署配合辦理」，另會議當日委員針對本署回應部分均無意見)
- (五) 討論事項第一案:有關「110年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，決議:通過110年行政院性平考核標準表，並請各單位依照110年考核標準表所定考核基準、委員意見及秘書單位建議與說明，持續積極辦理。(本署配合辦理)

決定：

- 1、有關報告事項三，請生涯組就「青年生涯輔導職場體驗部分，向合作企業推動性別友善職場宣導」之承諾事項，請持續推動後續相關辦理情形。
- 2、有關報告事項八，請國綜小組補充性別平等政策綱領之重點，以電子郵件提供本署委員參考(本小組補充本部及涉本署部分109年性別平等政策綱領之方向重點如上述綠字部分)，另有關涉及本署109年規劃重點及預期目標，請各單位納入業務並確實辦理。
- 3、請國綜小組補充上述各會議本署回應之辦理情形，俾利性平委員清楚了解。(本小組補充說明如上述紫字部分)
- 4、餘洽悉。

肆、各單位推動性別平等教育業務報告

一、綜合規劃及生涯輔導組

大專女學生領導力培訓營

- (一) 為促進性別平權，培育未來有潛力的女性領導者，本署每年於暑假期間辦理培訓營，期藉由辦理研習營活動的方式，在活動中學習開發領導力的潛能，以提升大專校院女學生領導知能，進而培植未來有潛力之女性領導者，增加女性社會參與能力，以落實性別平權意識，並成為校園種子，發揮影響力，營造校園友善環境與良善風氣。
- (二) 108年業於7月至8月，分別於臺北、臺中、高雄及宜蘭辦理4梯次，每梯次4天3夜，含3天研習課程、1天體驗學習活動等，其內容以領導力、思考力、情緒力及行動力之能力建構為課程導向，期以青年影響青年，為大專女學生成為未來領導者蓄積內涵與能量。計有285名學員、32名輔導員參訓。
- (三) 為培育未來女性領導者，強化大專校院具領導潛質女學生社群網絡，另於108年10月27日辦理「歷屆女培學員交流分享會」，邀請歷屆學員出席，訂定相關主題進行研討及經驗分享，並激勵其更積極參與及關懷社會。

二、公共參與組

- (一) 辦理方式：108年規劃辦理青年志工領導力培訓2場次及志工培訓24場次，融入性平教育以加強志工性別平等觀念及相關知能。
- (二) 執行成果：108年截至目前統計，青年志工領導力培訓辦理2場次及志工培訓8場次，其中各有1堂課融入性別平等觀念及相關知能，整體男女比例，男佔50.35%，女佔49.65%，分析如下：
 - 1、青年志工領導力培訓2場次：66名學員中，男39位(佔59.09%)，女

27位(佔40.91%)。

2、志工培訓8場次：792名學員中，男393位(佔49.62%)，女399位(佔50.38%)。

(三) 未來規劃進行方式：未來於課程將更注意男女性別比例之平衡。

三、國際及體驗學習組

108年 Young 飛全球行動計畫

(一) 為培育青年具備國際事務知能與行動力，本署推動以青年為主體的 Young 飛全球行動計畫，透過培訓輔導、國際參訪、返國行動等階段，鼓勵青年結合全球思維並能實際在地行動。

(二) 本(108)年辦理4場次培訓營，邀請以性別平等議題為主軸之107年 Young 飛全球行動計畫「Guerrero」團隊於培訓營中分享男性育兒理念，俾利青年了解性平相關意識及可實行之行動。共計655位青年參加培訓營，男女比為27.18%：72.82%。

(三) 遴選14組85人赴國際行動，其中2組議題與性別平等議題相關，分別為 Valanyoung(原住民女青年議題，赴紐西蘭參訪)、Sexter(青少年性知識議題，赴挪威參訪)。

四、人事室

本署推動性別平等訓練情形報告：

(一) 依本署性別平等教育實施計畫第3點規定，訓練對象為公務人員、約聘僱人員、技工工友、派遣人員，且每人每年至少須參加2小時(含)以上之教育訓練。本室分別於本(108)年3月27日、5月6日播放性別主流化數位課程-「領養之路-讓愛回家」；4月8日、6月3日播放性別主流化數位課程-「救救菜英文」，參加人次共計80人。。

(二) 本署設受理性騷擾申訴之專線電話(77366955)及專線傳真(23566303)，並於本署官網(性別主流化專區)及適當場所公告。如有上開事件，請同仁來電反映，將依本署性騷擾防治申訴及調查處理要點規定處理。本署成立至今並未接獲相關申訴案件。

(三) 本署108年度甄審及考績委員會委員共計11人，其中女8人、男3人。依考績委員會組織規程第2條及公務人員陞遷法施行細則第7條規定，各機關人員(受考人)任一性別比例未達1/3時，委員之任一性別人數，以委員總人數乘上該性別人員(受考人)占機關人員(受考人)比例計算，計算結果未達1人者，均予以進整。本署公務人員受考總人數39人，男8人，未達1/3，男委員人數為 $11 \times 8 / 39 = 2.26 \Rightarrow 3$ 人，符合上開規定。

五、主計室

本署108年度編列性別預算共351萬6千元，包含生涯組「大專女學生領導力培訓營」計畫351萬元，及人事室辦理性別平等相關研習課程6千元，各

計畫執行情形分述如下：

- (一) 大專女學生領導力培訓營：108年度預算數為351萬元，截至本年度11月份執行數為175萬5千元，預計12月份撥付尾款175萬5千元，於本年度7、8月辦理4場次培訓營，計有285名學員、32名輔導員參訓，總計317人次參訓，本案將於12月辦理結案事宜。
- (二) 本署性別平等相關研習課程：108年度預算數為6千元，截至本年度11月份尚未有執行數，目前已辦理4場次研習，均採數位學習方式辦理，本案將於12月採購性別主流化相關課程教材。

決定：各單位業務報告洽悉，並請廣續推動，另有關生涯組「大專女學生領導力培訓營」109年規劃轉型，請延續核心價值。

伍、臨時動議：無

陸、散會：下午3點0分

108年教育部青年發展署各項業務性別統計及性別分析表

執行進度：至 108年12月31日止

組別	活動名稱	辦理期間 (場次)	性別統計			性別分析	辦理方式	改善措施
			男性 (人數/比例)	女性 (人數/比例)	總計 (人數)			
生涯組	108年大專校院 職涯輔導種子教 師培訓	7月5日、7 月26日、8 月23日、10 月18日 (4場次)	79 (35.3%)	145 (64.7%)	224	本種子教師培訓參加對象為大專校院教職員，男女比例為男占35.3%、女占64.7%，與教育部統計處資料相比（大專校院職員男女比例為男占28.3%、女占71.7%，教師男女比例為男占63.8%、女占36.2%）尚屬合理範圍。	本培訓係培訓大專校院系所及職涯輔導單位教職員，具備職涯輔導知能，強化職涯探索、產業趨勢、職涯輔導資訊、求職準備等內涵，以擴大協助學生職涯發展。	
生涯組	108年大專生公 部門見習	4-5、7-8、 10-11月辦 理3梯次	133 (28.6%)	332 (71.4%)	465	參與本計畫之總人數為465人，男女比例為男占28.6%、女占71.4%，故大專生公部門見習之職場體驗活動仍以女性參與占多數。	本計畫為協助青年職場體驗，使青年能於在學期間即了解政府組織運作方式及工作內容，並提升未來就業力，特與中央機關合作，提供公部門見習機會。	向公部門宣導，於專長相符下，注意進用見習生之性別比例。
生涯組	108年青年暑期 社區職場體驗計 畫	7月1日至8 月14日(1場 次)	163 (27.2%)	437 (72.8%)	600	參與本計畫之總人數為600人，男女比例為男占27.2%、女占72.8%，故暑期社區職場體驗活動仍以女性參與占多數。	本計畫為提供青年於暑假期間至非營利組織職場體驗，透過做中學，提升就業力與職涯規劃能力，特篩選非營利組織提供優質體驗機會，協助青年體驗學習、適應職場。	向非營利組織宣導，於職缺與學生專長相符下，注意進用學生之性別比例。

生涯組	108年大專女學生領導力培訓計畫	於7-8月辦理4場次	0 (0%)	317 (100%)	317	計有285名學員、32名輔導員參訓。	本研習營主要以3天研習課程、1天體驗學習活動為主，課程內容以領導力、思考力、情緒力及行動力之能力建構為導向。
生涯組	108年度智慧鐵人創意競賽	業於3-5月辦理二梯次(6場次)初賽、於7月10-12日辦理2梯次複賽、於7月27-8月1日辦理1場決賽。	3,697 (57.8%)	2,701 (42.2%)	6,398	108年初賽實際參賽人數總計6,398人，其中男生3,697人、女生2,701人。	本競賽為一兼具創意性、競爭性、持續性、體力性、耐力性、技術性、戲劇性之全方位教育性競賽活動。
生涯組	U-start 創新創業計畫	108年5-6月	466 (55%)	382 (45%)	848	108年度申請送件總團隊數為246件，男466位(55%)，女382位(45%)，總參與人數848人	協助創業團隊踏出創業第一步，結合學校或民間育成單位陪伴式輔導，提供大專畢業生創業實驗場域，並提供宣導資源及創業門診輔導服務。
公參組	108年審議民主主持人培訓	於6-8月間分兩階段進行培訓	111 (48.5%)	118 (51.5%)	229	基礎訓練第1場實際參與人數為74人，男性人數為29位，女性人數為45位，男女比為39.2%:60.8%。 基礎訓練第2場實際參與人數為69人，男性人數為29位，女性人數為40位，男女比為42%:58%。	分階段進行基礎訓練、進階訓練培訓，主要為培力具主持技巧與思辯能力之審議民主主持人，期能以青年引導青年積極參與及關注公共事務。

						進階訓練第1場實際參與人數為52人，男性人數為34位，女性人數為18位，男女比為65%:35%。 進階訓練第2場實際參與人數為34人，男性人數為19位，女性人數為15位，男女比為56%:44%。		
公參組	辦理青年志工領導力培訓及知能培訓融入性平教育以加強志工性別平等觀念及相關知能。	自1月至12月辦理青年志工領導力培訓2場次及知能培訓24場次，共計26場次。	432 (50.35%)	426 (49.65%)	858	108年截至目前統計，青年志工領導力培訓辦理2場次及志工培訓8場次，其中各有1堂課融入性別平等觀念及相關知能，整體男女比例為50.35%：49.65%，分析如下： (一) 青年志工領導力培訓2場次：66名學員中，男性39位，女27位，男女比為59.09%：40.91%。 (二) 志工培訓8場次：792名學員中，男性393位，女399位，男女比為49.62%：50.38%。	青年志工領導力培訓2場次及知能培訓24場次，次至少有1堂課須融入性別平等教育相關議題。	
公參組	108年青年社區參與行動2.0 Changemaker 計	於7-8月間舉辦25場次	34 (34.34%)	65 (65.66%)	99	實際完成受訓為99人，男女比例為男占34.34%、女占65.66%，每人至少參與4場	為鼓勵青年深入認識在地青年品牌與翻轉社區的故事，吸取更多行動	未來將更注意男女性別比例之平

	畫-Dreamer 培訓	培訓活動				次，實際參與408人次。與本署活動參與女多於男之情形相似。	經驗，108年改以單日單點方式打造 Dreamer 培訓活動，參加者須自25場行動學習點中自選4場參加。透過知能課程、實地走訪、方案討論，及與在地青年經驗交流，發掘留鄉發展的可能。	衡。
國際組	Young 飛全球行動計畫	於4月辦理4場次	178 (27.18%)	477 (72.82%)	655	本年培訓分北、中、南、東4區辦理，計培訓655人，男女比為27.18%：72.82%。	透過辦理18至35歲青年國際事務知能培訓、分組討論等課程，期提升國際事務知能與行動力。	向大專校院及非營利組織宣導，並注意參訓青年之性別比例。
國際組	青年海外志工服務隊	108年寒、暑假	533 (33.06%)	1,079 (66.94%)	1,612	108年青年海外志工服務隊之男女性別比為33.06%：66.94%。	鼓勵18至35歲青年參與海外志工服務，運用所學專長與知能，提供其他國家或地區有價值之服務。	向大專校院及非營利組織宣導，未來更注意男女性別比例之平衡。
國際組	青年壯遊點	108年2-11月	6,920 (45.67%)	8,233 (54.33%)	15,153	108年參與青年壯遊點活動之男女性別比例為45.67%：54.33%。	為使青年壯遊帶來創新學習及教育意涵，與在地非營利組織及大專校院合作以非營利之方式在全國各地設置青年壯遊點，提供15-35歲青年全年度常態且深度的在地服務，作為青年認識鄉土、行遍臺灣，隨時可深度學習的入門點。	