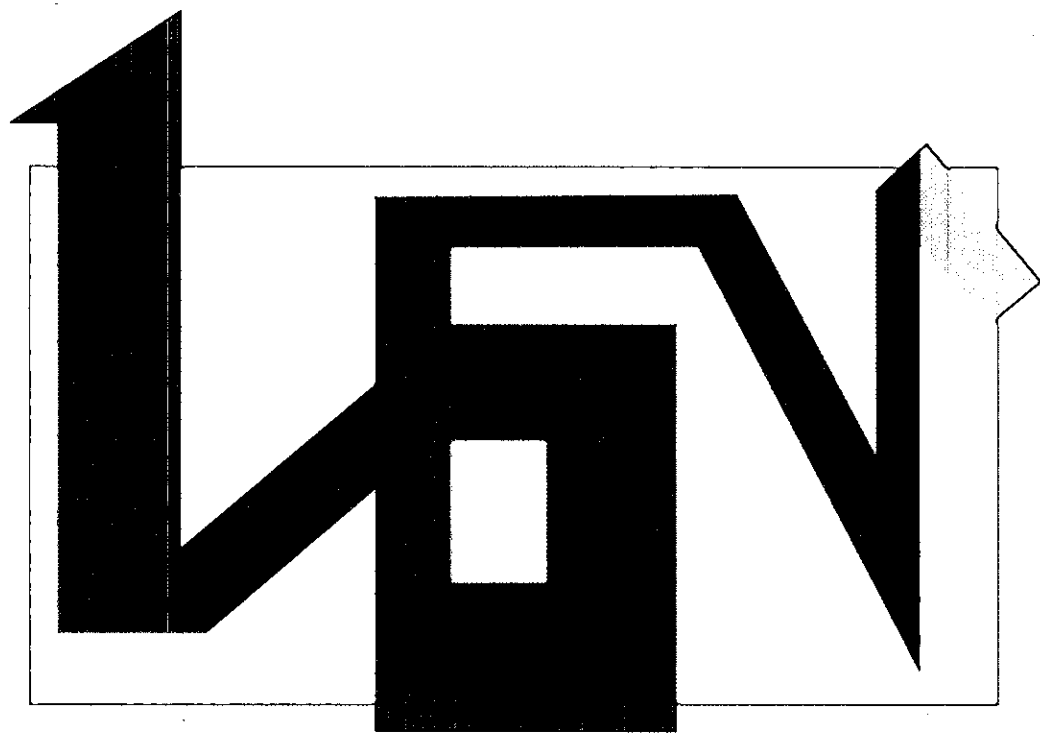


青年輔導研究報告之一三〇

# 八十八年專科以上學校畢業青年 就業狀況調查報告



行政院青年輔導委員會編印  
中華民國九十年五月

# 八十八年專科以上學校畢業青年 就業狀況調查報告

研究主持人：林 祖 嘉

協同主持人：莊 奕 琦

研究助理：戴中擎、林子渝  
吳怡穎、陳麗慧

行政院青年輔導委員會委託研究  
國立政治大學經濟系執行

# 摘要

## 一. 八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況調查

本次第二期研究主要目的之一是探討八十八年六月的應屆畢業生就業狀況，所以我們主要針對這些初入市場的畢業生作問卷調查。我們調查的對象為八十六年六月畢業的專上男性畢業生，與八十八年六月畢業的大專女性畢業生。為取得具有代表性的樣本，我們採取分層抽樣的方式，依不同學歷（研究所、大學、與專科）、不同學科、不同學系的畢業生比例來進行抽樣調查。

本次抽樣調查的有效樣本共 2,526 個，其中男性樣本有 1016 個，佔 40.2%；女性樣本有 1,510 個，佔 59.8%。在學歷方面，專科畢業生樣本有 1,091 個，佔 44.5%；大學畢業生樣本有 1,074 個，佔 43.8%；研究所以以上畢業生樣本有 285 個，佔 11.6%。大致上來說，除了女性樣本數目比例較多以外，學歷與學科的樣本分配與母體分配都十分接近，因此本次抽樣調查的結果應該具有相當的代表性，而且本期之調查樣本數目及分配與第一期十分接近。

### （一）勞動參與狀況

1. 八十八年六月左右進入市場的專上畢業生中，全體畢業生的勞動參與率為 64.3%，比去年的 69.2% 略低。
2. 在失業率方面，全體專上畢業生初入勞動市場的失業率為 10.9%，比去年的 11.5% 略低。
3. 在畢業時的預期薪資方面，全體畢業生平均為 32471 元，比去年初 31482 略高。
4. 在畢業時可接受的最低工資方面，全體畢業生平均為 28453 元，比去年的 27552 元略高。

### （二）就業狀況

1. 全體畢業生中有 59.4% 在畢業後一個月之內找到工作，超過半年才找到工作的比例只有 4.2%，而全體平均找到第一個工作所須時間為 1.37 個月。顯示專上畢業生找工作並不困難。

2. 在目前薪資方面，全體畢業生目前工資平均為 32534 元，比去年的 31733 元略高。
3. 在尋獲工作的方法方面，以雜誌報紙廣告最重要，其次為親友推薦與毛遂自薦。透過電腦網站訊息獲得工作的比例也逐漸增加，值得重視。同時，透過青輔會就業訊息與電腦網站獲得工作的比例也在增加。

### （三）失業狀況

1. 在目前全體失業者當中，有 48.6%曾經有就業的經驗。此一結果顯示目前失業者有近一半是曾經有過工作經驗的，並非畢業後完全找不到工作。
2. 在尋找工作的方法方面，仍然是以雜誌報紙廣告所佔比例最高，達 32.8%。

### （四）未參與勞動市場狀況

1. 在最近不打算找工作的原因方面，繼續求學深造是最主要原因，佔全體未參與勞動市場者的 74.0%。
2. 未來可接受的最低工資為 31581 元，略高於去年的 31146 元。

## 二. 八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查

本研究另外一個主要目的，就是在利用對專上畢業生追蹤調查的方式，來建立國內有關於專上畢業生的第一套縱橫資料。在我們去年（88年6月）第一期的調查中，我們針對85年6月畢業的男性專上畢業生與87年畢業的女性專上畢業生進行第一次的問卷調查，並回收2574份有效問卷。而這些回收的樣本，就成為今年（89年8月）第二期進行追蹤調查的母體。經過四個月的努力，我們共回收了1664個有效樣本，問卷回收率為64.6%。在追蹤調查回收的1664個樣本中，男性有631人，佔37.9%，女性有1033個，佔62.1%。在學歷分佈方面，追蹤調查回收樣本中，碩士以上佔15.7%，大學畢業生佔40.2%；專科畢業生佔44.1%以上。

### （一）勞動參與狀況

1. 在 1664 個回收樣本中，勞動參與率為 78.3%，高於第一年進入市場的 69.2%。
2. 在這些參與勞動市場的專上畢業生中，失業率為 8.1%，遠低於前一年的 11.4%。
3. 此結果證實我們的想法，即專上畢業生在離開學校且進入勞動市場二年以後，勞動參與率會逐漸提高，而失業率則會逐漸下降。

## (二) 就業狀況

1. 全體就業者在過去一年內有升遷的比例達 21%，高於第一年初入勞動市場時的 16.7%。
2. 在選擇目前工作的理由方面，工作穩定、符合志趣、及學用配合的長期考慮因素明顯提高，顯示工作經驗較長的專上畢業生對於把工作當成「終生事業」的考慮在增加當中。
3. 在獲得目前工作的方法中，經由傳統報紙雜誌廣告的比例明顯下降，而經由電腦網站的比例在上升。此外，經由青輔會就業訊息及就業網站的比例也由第一年的 2.9% 增加到 5.9%。
4. 追蹤調查中，全體就業者的平均薪資為 34734 元，高於初入勞動市場時的 31733 元。在全體畢業生的目前薪資平均上升 9.5%，有 2.5% 可歸因為總體經濟的成長，另外 7.0% 則可視為專上畢業生在過去一年累積經驗所導致生產力增加的結果。
5. 在找尋未來新工作的希望工資方面，目前就業已兩年的專上畢業生全體平均為 40467 元，高於第一年初入勞動市場時的 36734 元。

## (三) 失業狀況

1. 在第二年追蹤調查的失業者當中，完全沒有工作經驗的只佔 12%，遠低於第一年調查的 31.8%。顯示這些目前失業者大都是為轉業或其他原因而失業，亦即大部分應屬於自願性失業。

2. 在找不到工作的原因中，缺乏工作經驗的比例下降許多，工作性質不合、工作環境不佳、及待遇不合等長期因素較受到重視。此結果表示經過二年工作經驗後，專上畢業生於長期因素的考慮更為重視，此結果與拒絕工作的原因完全吻合。
3. 在目前失業者當中，利用報紙、雜誌廣告、家人介紹、師長與學校推介的比例都在下降，而利用電腦網站的比例則大幅上升。其中透過青輔會就業訊息及就業網站的比例由 88 年的 8.2% 上升到現在的 10.9%。
4. 可接受的最低工資由 88 年初入勞動市場時的 28045 元下降到現在的 26859 元。其中男性為 30500 元，比去年略高；女性則以有 25603 元，比去年下降許多。

#### (四) 工作轉換狀況

5. 在過去一年中，有 31.1% 的專上畢業生有二個工作經驗，有 9.3% 的專上畢業生有三個工作經驗，有 1.1% 的專上畢業生有四個工作經驗。
6. 在工作轉換過程中，薪資並沒有明顯上升。但每次轉換工作的失業期間的可接受最低工資卻都明顯的下降，顯示轉換工作仍然帶給專上畢業生相當大的壓力。
7. 在每次更換工作的理由方面，我們發現隨著工作次數增加，專上畢業生對於工作本身具有的長期特性會愈來愈在意，其中包括工作穩定、符合志趣、及學用配合等等。
8. 在工作更換的過程中，透過學校與師長推介的比例下降，透過報紙雜誌廣告及家人親友介紹的比例上升。另外，利用青輔會就業訊息及就業網站的比例也會逐漸增加。
6. 至於在四次的失業期間當中，拒絕工作的比例及次數都在逐漸下降，顯示出專上青年對於市場愈來愈妥協的心態。

### 三. 政策建議

本研究的本次第二期調查，分別對 89 年 6 月初入勞動市場的專上畢業生進行就業狀況調查，及對 88 年 6 月進入勞動市場的專上畢業生進行追蹤調查。我們得到結果與第一期的研究相當吻合，因此第一期的研究結論與建議在此處都可以繼續使用外，此處我們特別針對本期研究的發現與結論，提出一些意見與建議供有關單局參考。

- (一) 本期對於 89 年初入市場的專上畢業生就業狀況調查中，我們得到的調查結果與前一年非常類似。除了少部分問項有明顯變化以外，其餘都十分接近。因此，我們建議青輔會對於專上畢業生就業狀況的調查不一定要每一年進行，除非當年度就業市場產生重大變化，例如今年下半年經濟不景氣的情況。
- (二) 另一方面，我們發現第二年的追蹤調查結果中，與第一年的結果相當不同。此結果表示，每年初入勞動市場的專上畢業青年行為變化不大，但進入市場的第二年行為卻與第一年大不相同。此發現證實吾人的想法，即專上青年由於缺乏訊息，在初入市場時會利用更換工作的方式來取得更多的訊息，最終才會找到一個可以「從一而終」的工作。此種工作更換速度逐漸減緩的現象，且專上畢業生對穩定工作的要求逐漸上升的情況，在第二年的追蹤調查中處處可見。顯然，追蹤調查及縱橫資料的建立是有其必要性的。
- (三) 在追蹤調查中，我們有 12.0% 的專上畢業生，在離校或（役畢）後，將近兩年的時間內，想工作卻找不到工作。我們有必要對這一部分人士作追蹤調查，一方面去瞭解造成他們長期失業的原因何在，一方面也可以找出適當的方式加以協助輔導。
- (四) 由於在本期的追蹤調查及追蹤調查中看到專上畢業生在更換工作的情況在減緩，但距離完全沉澱到大家都找到合適工作的情況，還需要一段時間。因此，我建議青輔會可以考慮繼續支持相關研究。一般而言，連續四年的追蹤調查是建立縱橫資料的最適時間。

- (五) 我們發現專上畢業生在初入勞動市場時的訊息可能並不充分，但每年初入市場時他們對薪資的預期及可接受的最低待遇等，仍然有相當準確的預期，而且其每年調整的速度與物價調整並沒有太大差異。不過，既然如此，我們仍然建議學校的畢業生輔導單位，應針對畢業生的薪資、市場環境、及其他就業狀況多加輔導，以便專上畢業生進入勞動市場時能有更好的心理準備與預期。
- (六) 由於電腦網路的進步，專上畢業生在透過電腦網站尋找工作的比例快速增加，學校當局亦應主動的協助學生多利用電腦網路技巧，以便找到更多的就業機會。
- (七) 在連續兩年的調查中，我們發現專上畢業青年利用青輔會訊息及電腦網站的比例快速增加。我們建議青輔會亦應加快腳步，擴大對於專上青年就業訊息及諮詢的（電腦）服務。同時，青輔會的業務除了要照顧在校的應屆的畢業生以外，對於已進入勞動市場的專上畢業生也應多加注意。



## 第二期主題：

八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況、工作轉換、與工作經驗之調查  
暨八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查

## 目錄

第一章 緒論	1
第1.1節 研究動機與目的	1
第1.2節 研究方法與研究架構	4
第二章 八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況抽樣調查方法	10
第2.1節 調查目的與調查對象	10
第2.2節 抽樣調查方法	12
第2.3節 樣本分配與初入市場之勞動參與狀況分析	24
第三章 八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況分析	49
第3.1節 就業狀況	50
第3.2節 過去的工作經驗	74
第3.3節 工作轉換與工資	84
第四章 八十八年專科以上學校畢業青年失業狀況分析	98
第4.1節 失業之原因	99
第4.2節 過去的工作經驗	113
第4.3節 工作轉換與工資	122
第五章 八十八年專科以上學校畢業青年未參與勞動市場者 對未來工作態度分析	132
第5.1節 未參與勞動市場之原因	132
第5.2節 未參與勞動市場對未來工作之預期	136
第5.3節 不同就業狀況者尋找工作方法、學用配合態度、與預期工資之 比較	152

第六章	八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查：	
	就業狀況與失業狀況	157
第6.1節	調查目的與調查方法	157
第6.2節	目前就業狀況	161
第6.3節	目前失業狀況	185
第6.4節	目前未參與勞動市場者狀況	197
第七章	八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查：	
	工作轉換狀況	200
第7.1節	就業轉換狀況	200
第7.2節	失業轉換狀況	210
第八章	結論與建議	216
第8.1節	八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況調查結語	216
第8.2節	八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查結語	219
第8.3節	政策建議	222
參考文獻		224
附錄		
附錄一	「八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況、工作轉換、 與工作經驗之調查」問卷	227
附錄二	「八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查」問卷	235
附錄三	九類學科與十八類學科定義	251
附錄四	期中報告審查意見	253
附錄五	期末座談會議記錄	260
附錄六	附表	262

## 圖表目錄

圖 1.1	本文研究架構流程圖	9
圖 2.1	專上畢業生初入勞動市場勞動參與率狀況：依性別區分	45
圖 2.2	專上畢業生初入勞動市場勞動參與率狀況：依學歷區分	46
圖 2.3	專上畢業生初入勞動市場之失業率狀況：依性別區分	47
圖 2.4	專上畢業生初入勞動市場之失業狀況：依學歷區分	48
表 2.1	全國專上畢業生分配表：依性別區分	14
表 2.2	全國專上畢業生分配表：依學歷區分	15
表 2.3	本研究抽樣母體分配表：依性別區分	16
表 2.4	本研究抽樣母體分配表：依學歷區分	17
表 2.5	本研究抽樣樣本分配表：依性別區分	18
表 2.6	抽樣樣本分配表：依學歷區分	19
表 2.7	本研究回收樣本分配表：依性別區分	20
表 2.8	樣本回收分配表：依學歷區分	22
表 2.9	全國專上畢業生母體、抽樣母體、抽樣樣本與回收樣本 分配： $X^2$ 檢定表 (a)	24
表 2.10	教育程度：依性別區分	25
表 2.11	教育程度：依學科區分	26
表 2.12	教育程度：依學科與性別區分	27
表 2.13	時制：依學科與性別區分	28
表 2.14	畢業時希望的工資：依性別區分	29
表 2.15	畢業時希望之工資：依學歷區分	30
表 2.16	畢業時希望之工資：依學歷與性別區分	31
表 2.17	畢業時希望之工資：依學科區分	32
表 2.18	畢業時可接受之最低工資：依性別區分	34
表 2.19	畢業時可接受之最低工資：依學歷區分	35
表 2.20	畢業時可接受之最低工資：依學歷與性別區分	36
表 2.21	畢業時可接受之最低工資：依學科區分	37
表 2.22	勞動參與狀況：依性別區分	39
表 2.23	勞動參與狀況：依學歷區分	41

表 2.24 勞動參與狀況：依學歷與性別區分	42
表 2.25 勞動參與狀況：依學科區分	43
表 3.1 畢業或退伍後找到第一份工作的時間：依學歷與性別區分	51
表 3.2 畢業或退伍後找到第一份工作的時間：依學科區分	52
表 3.3 過去一年內是否有升遷經驗：依學歷與性別區分	52
表 3.4 過去一年內是否有升遷經驗：依學科區分	53
表 3.5 選擇目前工作的理由：依學歷與性別區分	55
表 3.6 選擇目前工作的理由：依學科區分	56
表 3.7 尋獲工作的方法：依學歷與性別區分	57
表 3.8 尋獲工作的方法：依學科區分	58
表 3.9 目前工作地點：依學歷與性別區分	60
表 3.10 目前工作地點：依學科區分	61
表 3.11 目前工作的性質：依學歷與性別區分	62
表 3.12 目前工作的性質：依科系區分	63
表 3.13 目前工作學用配合程度：依學歷與性別區分	64
表 3.14 目前工作學用配合程度：依學科區分	64
表 3.15 目前工作待遇：依學歷與性別區分	66
表 3.16 目前工作待遇：依科系區分	67
表 3.17 對目前工作是否滿意：依學歷與性別區分	68
表 3.18 對目前工作是否滿意：依學科區分	68
表 3.19 對目前工作滿意的原因：依學歷與性別區分	69
表 3.20 對目前工作滿意的原因：依學科區分	70
表 3.21 對目前工作不滿意的原因：依學歷與性別區	71
表 3.22 對目前工作不滿意的原因：依學科區分	72
表 3.23 最近是否有再找新工作的打算：依學歷與性別區分	73
表 3.24 最近是否有再找新工作的打算：依學科區分	73
表 3.25 有無更換過工作：依學歷與性別區分	74
表 3.26 有無更換過工作：依學科區分	75
表 3.27 第一個工作與修習科系關係：依學歷與性別區分	75
表 3.28 第一個工作與修習科系關係：依學科區分	76

表 3.29	第一個工作更換工作原因：依學歷與性別區分	77
表 3.30	第一個工作更換工作原因：依學科區分	78
表 3.31	第二個工作與修習科系關係：依學歷與性別區分	79
表 3.32	第二個工作與修習科系關係：依學科區分	79
表 3.33	第二個工作更換工作原因：依學歷與性別區分	80
表 3.34	第二個工作更換工作原因：依學科區	81
表 3.35	第三個工作與修習科系關係：依學歷與性別區分	82
表 3.36	第三個工作與修習科系關係：依學科區分	83
表 3.37	第三個工作更換工作原因：依學歷與性別區分	83
表 3.38	第三個工作更換工作原因：依學科區分	84
表 3.39	全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依性別區分	87
表 3.40	全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依學歷區分	88
表 3.41	全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依學歷與性別區分	90
表 3.42	全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依學科區分	91
表 3.43	未來希望工作的機構：依學歷與性別區分	93
表 3.44	未來希望工作的機構：依學科區分	94
表 3.45	未來更換工作之理想地區：依學歷與性別區分	94
表 3.46	未來更換工作之理想地區：依學科區分	95
表 3.47	找尋新工作之希望工資：依學歷與性別區分	96
表 3.48	找尋新工作之希望工資：依學科區分	97
表 4.1	自畢業後或退伍至今是否就業過：依性別區分	99
表 4.2	自畢業後或退伍至今是否就業過：依學歷區分	99
表 4.3	自畢業後或退伍至今是否就業過：依學歷與性別區分	100
表 4.4	自畢業後或退伍至今是否就業過：依學科區	100
表 4.5	未曾就業過的原因：依學歷與性別區分	101
表 4.6	未曾就業的原因：依學科區分	102
表 4.7	找不到工作原因：依學歷與性別區分	103
表 4.8	目前找不到工作原因：依學科區分	104
表 4.9	最近找工作，有無拒絕工作機會：依學歷與性別區分	105
表 4.10	最近找工作，有無拒絕工作機會：依學科區分	105

表 4.11 拒絕過幾次工作：依學歷與性別區分	106
表 4.12 拒絕過幾次工作：依學科區分	106
表 4.13 拒絕工作原因：依學歷與性別分	107
表 4.14 拒絕工作原因：依學科區分	108
表 4.15 找尋工作的方法：依學歷與性別區分	109
表 4.16 找尋工作的方法：依學科區分	110
表 4.17 在找尋工作期間，生活費用的來源：依學歷與性別區分	111
表 4.18 在找尋工作期間，生活費用的來源：依學科區分	111
表 4.19 目前是否需要協助找尋工作：依學歷與性別區分	112
表 4.20 目前是否需要協助找尋工作：依學科區分	112
表 4.21 第一個工作與所修科系關係：依學歷與性別區分	113
表 4.22 第一個工作與所修科系關係：依學科區分	114
表 4.23 第一個工作更換原因：依性別區分	115
表 4.24 第一個工作更換原因：依學歷區分	116
表 4.25 第二個工作與所修學科關係：依性別區分	117
表 4.26 第二個工作與所修學科關係：依學歷區分	117
表 4.27 第二個工作與所修學科關係：依學科區分	118
表 4.28 第二個工作更換原因：依性別區分	119
表 4.29 第二個工作更換原因：依學歷區分	120
表 4.30 第三個工作與所修學科關係：依性別區分	120
表 4.31 第三個工作與所修學科關係：依學科區分	121
表 4.32 第三個工作更換原因：依性別區分	121
表 4.33 第三個工作更換原因：依學歷區分	122
表 4.34 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依性別區分	123
表 4.35 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學歷區分	124
表 4.36 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學歷與性別 區分	125
表 4.37 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學科區分	126
表 4.38 若有工作，學用配合的態度：依學歷與性別區分	128
表 4.39 若有工作，學用配合的態度：依學科區分	128

表 4.40 若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依學歷與 性別區分	129
表 4.41 若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依學科區分	130
表 4.42 最希望在哪一機構工作：依學歷與性別區分	131
表 4.43 最希望在哪一機構工作：依學科區分	131
表 5.1 最近不打算找工作的理由：依性別區分	133
表 5.2 最近不打算找工作的理由：依學歷區分	133
表 5.3 最近不打算找工作的理由：依學歷與性別區分	134
表 5.4 最近不打算找工作的理由：依學科區分	135
表 5.5 工作學用配合態度：依性別區分	136
表 5.6 未來工作學用配合態度：依學歷區分	136
表 5.7 未來工作學用配合態度：依學歷與性別區分	137
表 5.8 未來工作學用配合態度：依學科區分	138
表 5.9 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依性別區分	138
表 5.10 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學歷區分	139
表 5.11 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學歷與 性別區分	139
表 5.12 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學科區分	140
表 5.13 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依性別區分	140
表 5.14 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷區分	141
表 5.15 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷與性別區分	141
表 5.16 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學科區分	142
表 5.17 未來選擇在哪一縣市工作：依性別區分	143
表 5.18 未來選擇在哪一縣市工作：依學歷區分	144
表 5.19 未來選擇在哪一縣市工作：依學歷與性別區分	145
表 5.20 未來選擇在哪一縣市工作：依學科區分	146
表 5.21 可接受的最低工資：依性別區分	147
表 5.22 可接受的最低工資：依學歷區分	147
表 5.23 可接受的最低工資：依學歷與性別區分	148
表 5.24 可接受的最低工資：依學科區分	149

表 5.25 目前未參與勞動市場者工作經驗與工資預期：依性別與學歷區分	150
表 5.26 目前未參與勞動市場者工作經驗與工資預期：依學科區分	151
表 5.27 不同就業狀態者尋找工作的方法	152
表 5.28 不同就業狀態者學用配合態度：依性別區分	153
表 5.29 不同就業狀態者學用配合態度：依學歷區分	153
表 5.30 不同就業狀態者之希望待遇	155
表 5.31 不同就業狀態者之希望待遇：依性別區分	155
表 5.32 不同就業狀態者之希望待遇：依學歷區分	156
表 6.1 追蹤調查母體與樣本分配之比較	160
表 6.2 勞動參與狀況：依性別區分	162
表 6.3 勞動參與狀況：依學歷區分	163
表 6.4 勞動參與狀況：依學科區分	164
表 6.5 過去一年內是否有升遷經驗：依性別區分	166
表 6.6 選擇目前工作的理由：依性別區分	167
表 6.7 尋獲工作的方法：依性別區分	168
表 6.8 工作地點：依性別區分	169
表 6.9 目前工作的性質：依性別區分	170
表 6.10 目前工作學用配合程度：依性別區分	171
表 6.11 目前工作待遇：依性別區分	172
表 6.12 目前工作待遇：依學歷區分	173
表 6.13 目前工作待遇：依科系區分	174
表 6.14 對目前工作是否滿意：依性別區分	175
表 6.15 對目前工作滿意的原因：依性別區分	175
表 6.16 對目前工作不滿意的原因：依性別區分	176
表 6.17 目前工作的機構：依性別區分	176
表 6.18 是否有再找新工作的打算：依性別區分	177
表 6.19 未來希望工作的機構：依性別區分	177
表 6.20 未來更換工作之理想地區：依性別區分	178
表 6.21 未來希望工作地點：依性別區分	179



表 6.22	找尋新工作之希望工資：依性別區分	180
表 6.23	找尋新工作之希望工資：依學歷區分	181
表 6.24	找尋新工作之希望工資：依學科區分	182
表 6.25	全體在職者工作期間與工資：依性別區分	183
表 6.26	全體在職者工作期間與工資：依學歷區分	183
表 6.27	全體在職者工作期間與工資：依學科區分	184
表 6.28	自畢業後或退伍至今是否就業過：依性別區分	186
表 6.29	找不到工作原因：依性別區分	186
表 6.30	最近找工作，有無拒絕工作機會：依性別區分	187
表 6.31	拒絕過幾次工作：依性別區分	187
表 6.32	拒絕工作原因：依性別分	188
表 6.33	找尋工作的方法：依性別區分	189
表 6.34	在找尋工作期間，生活費的來源：依性別區分	189
表 6.35	前是否需要協助找尋工作：依性別區分	190
表 6.36	若有工作，學用配合的態度：依性別區分	190
表 6.37	可接受之最低工資：依性別區分	191
表 6.38	可接受之最低工資：依學歷區分	192
表 6.39	可接受之最低工資：依學科區分	192
表 6.40	最希望在哪一機構工作：依性別區分	193
表 6.41	如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依性別區分	193
表 6.42	未來希望工作地點：依性別區分	195
表 6.43	目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依性別區分	195
表 6.44	目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學歷區分	195
表 6.45	全體就職者工作期間與工資：依學科區分	196
表 6.46	未來有無就業打算：依性別區分	197
表 6.47	工作學用配合態度：依性別區分	197
表 6.48	如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依性別區分	198
表 6.49	如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依性別區分	199
表 7.1	擁有四段就業與失業經驗之人數：以目前就業狀況區分	201
表 7.2	四段就業之工作待遇：以目前就業狀況區分	202

表 7.3	四段失業之希望最低工作待遇：以目前就業狀況區分	203
表 7.4	就業期間選擇工作的理由：依目前就業情況區分	204
表 7.5	就業期間尋獲工作的方法	205
表 7.6	就業期間工作地點	206
表 7.7	就業期間工作的性質	207
表 7.8	就業期間學用配合程度	207
表 7.9	就業期間工作待遇	208
表 7.10	就業期間更換工作之原因	209
表 7.11	失業期間未就業理由	210
表 7.12	失業期間找不到工作原因	211
表 7.13	失業期間有無拒絕工作機會	211
表 7.14	失業期間拒絕過幾次工作	213
表 7.15	失業期間找尋工作的方法	213
表 7.16	失業期間生活費的來源	214
表 7.17	失業期間可接受的工作最低待遇	215
附表 3.1	畢業或退任後找到第一份工作的時間：依性別區分	262
附表 3.2	畢業或退任後找到第一份工作的時間：依學歷區分	262
附表 3.3	過去一年內是否有升遷經驗：依性別區分	263
附表 3.4	過去一年內是否有升遷經驗：依學歷區分	263
附表 3.5	選擇目前工作的理由：依性別區分	263
附表 3.6	選擇目前工作的理由：依學歷區分	264
附表 3.7	尋獲工作的方法：依性別區分	264
附表 3.8	尋獲工作的方法：依學歷區分	265
附表 3.9	目前工作地點：依性別區分	266
附表 3.10	目前工作地點：依學歷區分	267
附表 3.11	目前工作的性質：依性別區分	268
附表 3.12	目前工作的性質：依性別區分	268
附表 3.13	目前工作學用配合程度：依性別區分	269
附表 3.14	目前工作學用配合程度：依學歷區分	269
附表 3.15	目前工作待遇：依性別區分	269

附表 3.16 目前工作待遇：依學歷區分	270
附表 3.17 對目前工作是否滿意：依性別區分	270
附表 3.18 對目前工作是否滿意：依學歷區分	270
附表 3.19 對目前工作滿意的原因：依性別區分	271
附表 3.20 對目前工作滿意的原因：依學歷區分	271
附表 3.21 對目前工作不滿意的原因：依性別區分	272
附表 3.22 對目前工作不滿意的原因：依學歷區分	272
附表 3.23 最近是否有再找新工作的打算：依性別區分	273
附表 3.24 最近是否有再找新工作的打算：依學歷區分	273
附表 3.25 有無更換過工作：依性別區分	273
附表 3.26 有無更換過工作：依學歷區分	273
附表 3.27 第一個工作與修習科系關係：依性別區分	273
附表 3.28 第一個工作與修習科系關係：依學歷區分	274
附表 3.29 第一個工作更換工作原因：依性別區分	274
附表 3.30 第一個工作更換工作原因：依學歷區分	275
附表 3.31 第二個工作與修習科系關係：依性別區分	275
附表 3.32 第二個工作與修習科系關係：依學歷區分	275
附表 3.33 第二個工作更換工作原因：依性別區分	276
附表 3.34 第二個工作更換工作原因：依學歷區分	276
附表 3.35 第三個工作與修習科系關係：依性別區分	277
附表 3.36 第三個工作與修習科系關係：依學歷區分	277
附表 3.37 第三個工作更換工作原因：依性別區分	277
附表 3.38 第三個工作更換工作原因：依學歷區分	278
附表 3.39 未來希望工作的機構：依性別區分	278
附表 3.40 未來希望工作的機構：依學歷區分	279
附表 3.41 未來更換工作之理想地區：依性別區分	279
附表 3.42 未來更換工作之理想地區：依學歷區分	279
附表 3.43 找尋新工作之希望工資：依性別區分	280
附表 3.44 找尋新工作之希望工資：依學歷區分	281
附表 4.1 未曾就業過的原因：依性別區分	282

附表 4.2	未曾就業過的原因：依學歷區分	282
附表 4.3	找不到工作原因：依性別區分	283
附表 4.4	找不到工作原因：依學歷區分	283
附表 4.5	最近找工作，有無拒絕工作機會：依性別區分	284
附表 4.6	最近找工作，有無拒絕工作機會：依學歷區分	284
附表 4.7	拒絕過幾次：依性別區分	284
附表 4.8	拒絕過幾次：依學歷區分	284
附表 4.9	拒絕工作原因：依性別區分	285
附表 4.10	拒絕工作原因：依學歷區分	285
附表 4.11	找尋工作的方法：依性別區分	286
附表 4.12	找尋工作的方法：依學歷區分	286
附表 4.13	在找尋工作期間，生活費的來源：依性別區分	287
附表 4.14	在找尋工作期間，生活費的來源：依學歷區分	287
附表 4.15	找尋工作的方法：依學歷與性別區分	287
附表 4.16	找尋工作的方法：依學科區分	288
附表 4.17	第一個工作與所修科系關係：依性別區分	288
附表 4.18	第一個工作與所修科系關係：依學歷區分	288
附表 4.19	第一個工作更換原因：依學歷與性別區分	289
附表 4.20	第一個工作更換原因：依學科區分	289
附表 4.21	第二個工作更換原因：依學歷與性別區分	290
附表 4.22	第二個工作更換原因：依學科區分	290
附表 4.23	若有工作，學用配合的態度：依性別區分	291
附表 4.24	若有工作，學用配合的態度：依學歷區分	291
附表 4.25	若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依性別 區分	291
附表 4.26	若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依學歷 區分	292
附表 4.27	最希望在哪一機構工作：依性別區分	292
附表 4.28	最希望在哪一機構工作：依學歷區分	292
附表 6.1	過去一年內是否有升遷經驗：依學歷區分	293

附表 6.2	過去一年內是否有升遷經驗：依學科區分	293
附表 6.3	選擇目前工作的理由：依學歷區分	294
附表 6.4	尋獲工作的方法：依學歷區分	294
附表 6.5	目前工作地點：依學歷區分	295
附表 6.6	目前工作地點：依學科區分	296
附表 6.7	目前工作的性質：依學歷與性別區分	297
附表 6.8	目前工作的性質：依科系區分	297
附表 6.9	目前工作學用配合程度：依學歷區分	298
附表 6.10	目前工作學用配合程度：依學科區分	298
附表 6.11	對目前工作是否滿意：依學歷區分	298
附表 6.12	對目前工作是否滿意：依學科區分	299
附表 6.13	對目前工作滿意的原因：依學歷區分	299
附表 6.14	對目前工作不滿意的原因：依學歷區分	300
附表 6.15	目前工作的機構：依學歷別區分	300
附表 6.16	目前工作的機構：依學科別區分	301
附表 6.17	最近是否有再找新工作的打算：依學歷區分	301
附表 6.18	最近是否有再找新工作的打算：依學歷區分	301
附表 6.19	未來希望工作的機構：依學歷區分	302
附表 6.20	未來希望工作的機構：依學科區分	302
附表 6.21	未來更換工作之理想地區：依學歷區分	302
附表 6.22	未來更換工作之理想地區：依學科區分	303
附表 6.23	未來希望工作地點：依學歷區分	304
附表 6.24	未來希望工作地點：依學科區分	305
附表 6.25	自畢業後或退伍至今是否就業過：依學歷區分	306
附表 6.26	自畢業後或退伍至今是否就業過：依學科區分	306
附表 6.27	找不到工作原因：依學歷區分	307
附表 6.28	最近找工作，有無拒絕工作機會：依學歷區分	308
附表 6.29	最近找工作，有無拒絕工作機會：依學科區分	308
附表 6.30	拒絕過幾次工作：依學歷區分	308
附表 6.31	拒絕過幾次工作：依學科區分	309

附表 6.32 拒絕工作原因：依學歷區分	310
附表 6.33 找尋工作的方法：依學歷區分	310
附表 6.34 在找尋工作期間，生活費的來源：依學歷區分	311
附表 6.35 在找尋工作期間，生活費的來源：依學科區分	311
附表 6.36 目前是否需要協助找尋工作：依學歷區分	311
附表 6.37 目前是否需要協助找尋工作：依學科區分	312
附表 6.38 若有工作，學用配合的態度：依學歷區分	312
附表 6.39 若有工作，學用配合的態度：依學科區分	312
附表 6.40 最希望在哪一機構工作：依學歷區分	313
附表 6.41 最希望在哪一機構工作：依學科區分	313
附表 6.42 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷區分	314
附表 6.43 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學科區分	314
附表 6.44 未來希望工作地點：依學歷區分	314
附表 6.45 未來希望工作地點：依學科區分	315
附表 6.46 未來有無就業打算：依學歷區分	315
附表 6.47 未來有無就業打算：依學科區分	316
附表 6.48 未來工作學用配合態度：依學歷區分	316
附表 6.49 未來工作學用配合態度：依學科區分	317
附表 6.50 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學歷區分	317
附表 6.51 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學科區分	318
附表 6.52 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷區分	318
附表 6.53 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學科區分	318
附表 6.54 未來希望工作地點：依學歷區分	319
附表 6.55 未來希望工作地點：依學科區分	320
附表 6.56 最近不打算找工作的理由：依學歷區分	321

# 第一章 緒論

## 第 1.1 節 研究動機與目的

大專畢業生是國家重要的高級人力資源。在強調知識經濟和高科技產業的今天，大專畢業生的失業或是學非所用造成的資源錯置，都會形成國家寶貴人力資源的浪費，其中的無形損失更是難以估計。不幸的是，由於勞動市場缺乏充分訊息，使得我國大專畢業生在初入勞動市場時，無法迅速找到工作。再加上近年來我國大專院校數量快速增加，大專畢業生人數也隨之快速成長，在此情況下，大專畢業生初入勞動市場時高失業率的現象可能很難在短期解決。<sup>1</sup>

另一方面，雖然有不少大專畢業生在進入勞動市場之後的不久立即找到工作，但這並不能保證該工作就一定是適才適所的最佳工作機會。由於勞動市場訊息不充分，再加上大專畢業生在剛剛進入勞動市場的缺乏資訊，因此往往使得他們不得不接受於不是很適當或不是很滿意的工作。此時，工作轉換就扮演提升資源配置效率的重要角色。對許多大專畢業生而言，採用「騎驢找馬」的策略是有幾個重要理由：第一，先找到一份工作至少可以自食其力，在生活安頓的情況下，慢慢的再去找更適合的第二份工作。第二，很多時候，企業在聘人時都希望求職者能具有工作經驗，因此採用「騎驢找馬」策略者的另一個重要理由，在於先培養一些工作經驗。在有了一些工作經驗之後，在轉換工作時不但容易被接受，而且還可以利用這些工作經驗來要求較高的薪資。第三，在有工作的情況下轉業，通常可以讓新雇主覺得此求職者比其他沒有工作的申請者具有較高的生產力，因此可能會有較高的機會被錄用。

---

<sup>1</sup> 此處我們要強調的是，雖然專上應屆畢業生初入勞動市場時的失業率很高，但這並不能表示“高學歷，高失業率”的現象。此處我們觀察到專上畢業生有較高的失業率，主要原因是他們初入勞動市場之故。如果我們用同樣方法去調查“初入勞動市場”的高中高職畢業生，相信我們會觀察到他們會有更高的失業率。事實上，依目前主計處對所有(非初入勞動市場)不同學歷之工作者調查結果顯示，失業率最高的是高中高職畢業生，而不是專上畢業生。

一般而言，利用轉換工作所獲致的加薪程度會高於在原工作的加薪程度，即使對於新進入勞動市場的大專畢業生而言也是如此。利用工作轉換達到提高薪酬的目的，固然是每個大專畢業生追求報酬最大的結果，但從整體社會資源使用的角度來看，也是有利的。因為薪資的上升隱含的就是資源配置效率的上升。一方面代表此一大專畢業生適才適所的情況上升，另一方面，則代表在學歷與經歷的交互作用下，在新的職位下其生產力必然有顯著上升，否則新的工作也不可能支付其更高的薪資。

由於大專畢業生的工作能力較高，而且搜集訊息的能力也較強，因此在新的工作崗位工作一段時間以後，就會決定是否繼續留在此工作上，或是轉換至其他工作。而與學歷較低者相比，大專畢業生不但較有能力轉換工作，而且也有較多的訊息，因此我們看到在勞動市場上，大專畢業生轉換工作的頻率確要比其他學歷者高出許多。<sup>2</sup>

國內有許多研究專上畢業生與高級人力運用的相關文獻與研究報告，但是大多數的研究都是來用於說明每一年專上畢業生的就業狀況。例如過去很多年來，青輔會委託學者對當年應屆畢業生的大專畢業生進行調查，以瞭解他們的就業狀況，例如薪資、失業率、工作滿意度等等。毫無疑問的，瞭解每年專上畢業生的就業狀況當然是非常重要的課題，但是由於就業市場的變化是隨著整個社會體制與結構在變動，因此專上畢業生就業狀況在前後兩年之間的差異會有多大，是否有必要每年進行調查，有待商榷。

其實，目前國內專上畢業生就業市場上的兩大特色：第一，專上畢業生初入勞動市場的高失業率的現象普遍存在。在每一年的調查研究中，幾乎都發現大專畢業生的失業率高於全國的平均失業率。第二，對那些已經就業的專上畢業生而言，他們工作轉換的頻率非常高。工作轉換一方面代表他們找尋更合適的工作，一方面提高適才適所的同時，也增加了社會資源使用的效率。在前述兩大現象中，第一個問題已經有許多的探討，但令

---

<sup>2</sup> 依主計處的資料顯示，現年三十歲以下的國小及以下程度者，其第一個工作的平均年資為 48.2 個月，國中程度者為 36.32 個月，高中程度者為 27.04 個月，高職程度者為 25.07 個月，專科程度者為 22.59 個月，而大學及以上程度者只有 16.80 個月。換句話說，學歷愈高者其第一個工作的平均轉職期間愈短，因此其更換工作的頻率也較高。見主計處(1999)，台灣地區工作經驗轉換調查報告。



人驚訝的是，國內對第二個問題研究的卻非常少，如林祖嘉(1995)、高希均與林祖嘉(1997)。

針對以上的諸多問題，本調查研究的第一期研究就針對下列兩個主題加以探討：第一、我們首先要瞭解目前專上畢業生的就業狀況與失業狀況，其中包含他們的薪資、學用配合、以及工作滿意度。其次，進一步瞭解專上畢業生過去轉換工作的情況。

由於工作轉換必然要在工作一段時間以後才會發生，所以我們的研究勢必要跨年度，且必須連續追蹤被觀察對象。最後，為瞭解工作轉換，最佳的方式就是詢問被觀察對象的工作經歷(job history)，然後根據這些工作經歷我們就可以更進一步瞭解專上畢業生在工作轉換的情況。

有鑑於此，本期第二次研究計畫的主要目的有二：第一，我們仍然延續第一期的研究，探討應屆（88年）畢業生的就業狀況，其中同時包含就業狀況與工作轉換。為了與第一期（87年）的結果能直接比較，因此我們採用的問卷與分析方法都完全相同。如此我們不但可以瞭解88年進入勞動市場的專上畢業生的薪資、學用配合、工作滿意度、就業狀況、及失業狀況等等，更重要的是我們可以進一步的與87年畢業生來比較，探索連續兩年間專上畢業生的勞動市場究竟有何種變化。

第二，為進一步追究87年畢業生在進入勞動市場第二年以後，工作狀況產生何種變化，在第二期的研究中我們特別再針對87年的畢業生且回答本研究的問卷樣本，進行追蹤調查。如此一來，我們可以利用此種縱橫資料(panel data)，對這些畢業生的就業狀況與工作轉換做更深入的探討。其中，我們不但可以比較87年畢業生進入市場第一年與第二年的差異，同時也可以比較89年已進入市場二年的專上畢業生與88年初入市場的專上畢業生就在就業狀況的不同。

雖然國內針對專上畢業生就在就業狀況的探討已有不少文獻，但幾乎不曾有任何的追蹤調查。而專上畢業生初入市場的工作轉換情況很高，唯有經過一段時間的工作轉換與沈澱之後，專上畢業生才會找到他們最愛的工

作，然後，才會在這份工作上持久並努力的工作。我們希望利用本次的追蹤調查，能對專上畢業生的工作轉換與就業狀況，提出最深入的瞭解。當然，我們也希望我們的研究結果能提供決策當局更正確的訊息，做為擬定相關政策的參考。

## 第1.2節 研究方法與研究架構

### 一、 研究方法

這是一篇實證分析的研究，本次第二期研究的主要目的在了解專上畢業生就業狀況，以及就業期間的變化，同時也希望將分析結果與第一期進行比較，為瞭解專上畢業生的就業狀況，因此抽樣調查與實地訪談就是必然需要的。此外，我們也必須將抽樣調查的結果與其他相關文獻加以比較，其中包括國內相研究報告的比較，以及國外相關文獻的比較。最後，由於本次研究的重點之一，在於瞭解大專畢業生在離開學校以後，這一段期間的工作經驗與歷史，因此追蹤調查及建立縱橫資料（panel data）就是另外一個很重要的課題。以下依序將本次第二期研究的三項重要研究方法逐項說明之。

#### 1. 調查研究

本研究主要目的之一是在瞭解專上應屆(88年)畢業生目前就業市場的狀況。由於我們主要針對應屆畢業生的就業狀況，所以我們主要針對這些初入市場的畢業生作問卷調查。我們調查的對象為八十六年六月畢業的專上男性畢業生，因為大多數男性畢業生都要當兵，所以預計他們會在八十八年五月左右退伍，並進入勞動市場。在女性畢業生方面，我們則選擇八十八年六月畢業的大專畢業生，因為她們會立即進入勞動市場。

為取得具有代表性的樣本。我們採取分層抽樣的方式。依不同學歷（研究所、大學、與專科）、不同學科、不同學系依畢業生比例來調整。基本上，我們選取全體畢業生（大約 20 萬人）樣本，進行抽樣調查。詳細的抽樣方法、母體分配、與樣本分配，將於本研究報告的第二章中說明。

至於在調查內容方面，為便於與第一期的結果相比較，我們仍然將樣本區分成三部分，即目前正在就業者、目前正在搜尋工作而失業者，以及目前不在勞動市場者（包括目前仍在唸書、準備考試、及其他原因而不準備在近期內進入勞動市場者）。在問卷內容方面，我們先詢問畢業生的基本資料，然後再進一步詢問細節。對於目前正在就業者，我們詢問其目前工作情況、過去工作情況，以及是否有轉業打算。在目前失業者方面，我們詢問其失業的原因、過去就業狀況，及尋找工作的條件及方法。至於在短期內不會進入勞動市場者，我們則詢問其對於未來工作的預期。

在這份問卷中，我們除了詢問其目前就業狀況以外，還仔細詢問其過去工作的歷史，這是本研究非常重要的一環。因為本研究的另外一個重要課題，是在於探討工作轉換與工作配合度對工作期間的影響，因此工作歷史是非常重要的。

## 2.比較分析

在取得本年的問卷調查結果以後，我們一方面對這些數據作統計分析，並說明就業者與失業者的各種現況，包括工資、預期工資、學用配合度、失業期間長短等等；更重要的是，我們還必須把這些統計數據與前一年的數據作比較分析。其中包括國內過去研究結果的比較，以及對國外相關研究結果的比較。

這期中除了說明 88 年專上畢業生的就業狀況、失業狀況、未參與勞動市場狀況、預期薪資、目前薪資、及其他重要的訊息以外；更重要的是我們還必須拿這一些重要的數據與 87 年的應屆畢業生相比較。如此我們就可以瞭解在過去一年之間，我國專上畢業生勞動市場產生何種變化，當然我們也可以知道不同應屆畢業生對於勞動市場的看法是否有所變化。

## 3.縱橫資料

本研究計畫的第一期主要目的在瞭解專上畢業生的就業狀況，本次第二期研究的主要目的的一方面仍在於瞭解應屆畢業生的就業狀況以外，另一方面則在探討工作轉換與學用配合對工作期間的影響。由於第二期的內容

與工作更換及工作期間有關，因此瞭解專上畢業生進入勞動市場到問卷調查這一段期間的工作歷史，就是一個非常重要的課題。

基本上，本期研究中我們針對專上畢業生進行連續第二年的問卷追蹤調查，以瞭解他們工作的歷史，其中主要包括工作次數、工作期間、以及工資變化。由於這是針對一個專上畢業生的連續調查，因此形成縱橫資料（panel data 或 longitudinal data）。

在縱橫資料中，我們可以看到一個工作者的工作更換頻率、工作期間的長短、學用配合度的變化、以及工資的成長。這些動態的變化過程，都可以在縱橫資料中表現出來。雖然縱橫資料的內容要比傳統資料豐富得多，然而由於縱橫資料要對同一樣本進行多次的追蹤調查，取樣困難，因此其成本較高。但即使如此，歐美等國近年以來，對於縱橫資料的蒐集不餘遺力，其中主要包括勞動市場上的資料，與家計單位的資料。

可惜的是，一方面或許受限於經費，更可能的則是受限於統計及相關人員對於縱橫資料的認識不足，使得國內目前為止卻沒有任何一個縱橫資料。有鑑於此，本研究希望嘗試建立國內第一套針對專上畢業生的縱橫資料，雖然研究期間只有二年，但我們可以藉由二次連續的問卷，知道專上畢業生過去二年內工作更替及其他相關的工作歷史。如此一來，我們對於專上畢業生勞動市場的動態變化可以有更深入的瞭解。

縱橫資料中，專上畢業生的歷史是最重要的，因此在第一次問卷調查中，我們已經針對專上畢業生過去的工作歷史先作了一些調查。在本次第二期的問卷調查中，我們便針對回答第一次問卷的樣本，進行更詳細的訪談。然而由於追蹤訪談的內容較多較複雜，因此樣本的流失可能會增加。而縱橫資料的成功與否，端賴樣本流失率的高低，因此如何降低本期第二次追蹤調查的樣本流失率，會是本研究成功與否的關鍵。

至於第二次追蹤調查的問卷內容，在國外的現有縱橫資料的追蹤調查中已有詳細的說明與探討，我們借用其問卷的基本精神，然後再針對本研究的問題內容加以修改而得。

## 二、 研究架構

本次第二期研究內容共分成八章。第一章說明研究動機、目的、方法、與架構。第二章是抽樣方法與資料說明。由於本研究是一個純實證性的研究，因此資料的蒐集與分析是絕對必要的，樣本資料是否具有代表性也是第一個需要說明的。因此我們在這一章中會仔細說明本次研究分層抽樣的方法與過程，當然我們也會把母體分配與樣本分配加以比較，來說明樣本是否具有代表性。

第三章說明專上畢業生有工作者目前的工作狀況。本章主要在說明在抽樣調查中，有關目前已就業者的就業狀況，包括目前工資、希望工資、工作配合性、工作滿意度，以及過去工作的經驗與歷史，這是本研究最主要的章節之一。當然，本次調查的數據也必須與第一次研究的結果做仔細的比較分析。

第四章說明專上畢業生沒有工作且正在找工作（即失業者）的狀況，其中我們主要探究其失業的原因，如保留工資(reservation wage)、找工作的方式、是否有拒絕工作的經驗。當然，我們也會探討其過去的工作經驗與歷史，以進一步探究造成失業的原因是否與其個人本身的特質有關。

第五章說明專上畢業生目前不在勞動市場者的狀況。其中我們一方面探究其不參加勞動市場的原因，一方面我們也會詢問其對未來市場的預期，例如希望待遇之高低及工作地點的選擇等等。

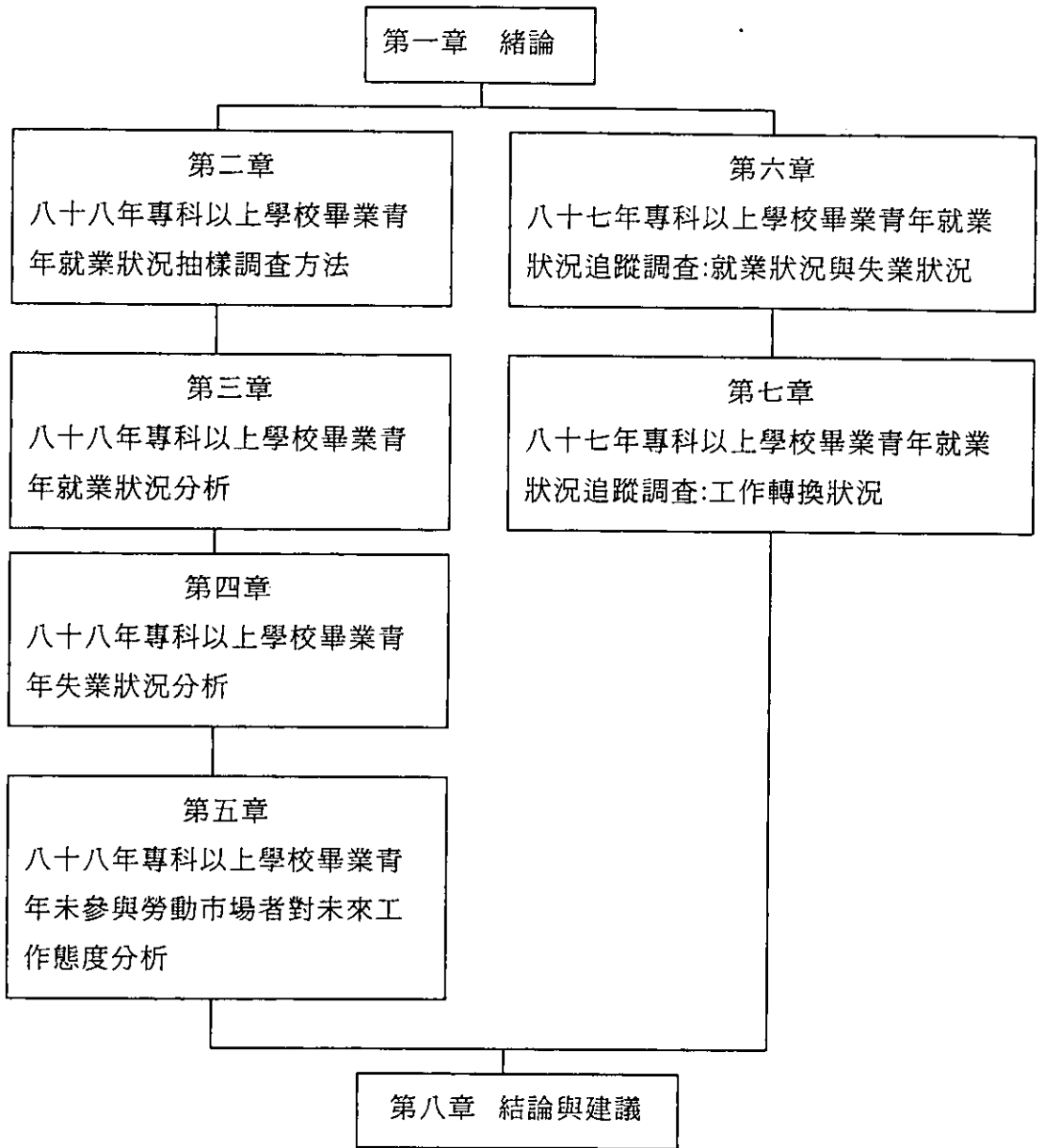
第六章是追蹤調查，探討八十七年專上畢業生目前的就業狀況、失業狀況、與未參與勞動市場狀況。在本章中，我們先說明問卷調查的樣本與母體之異同及樣本流失率，以確定樣本具有的代表性。其次，我們詳細探討八十七年畢業生第二年工作狀況與第一年工作狀況的差異。最後，我們再比較進入市場已二年的畢業生(87年進入市場)與初進入市場者(88年進入市場)的就業狀況的異同，包括薪資、失業率、勞動參與率等主要變數。

第七章也是追蹤調查，但本章強調工作轉換之問題。一方面我們藉由

專上畢業生進入市場已經兩年的經驗，來瞭解他們這兩年的工作歷史，這種性質只有在縱橫資料中看得出來，而在以前的相關文獻中是無法做到的。另一方面，更重要的是我們要探討專上畢業生在工作兩年之後，工作轉換的速度是否已經減緩，亦即是否在工作轉換上出現沈澱的現象。此外，我們也希望知道工作轉換是否對於學用配合有所助益，因為這對於教育資源的使用是否具有效率，有很大的指標作用。

第八章是結論。在結論中我們分別針對 88 年專上畢業生的就業狀況調查與 87 年專上畢業生的追蹤調查做一個總結。然後，我們希望能利用本次研究得到一些特殊結果，提供相關決策當局一些有價值的意見與建議，供他們做為未來擬訂政策時的參考。

圖 1.1 本文研究架構流程圖



## 第二章 八十八年專科以上學校畢業生青年就業 狀況抽樣調查方法

### 第 2.1 節 調查的目的與調查的對象

本次第二期研究主要目的與第一期相同，即在瞭解專上畢業生出入勞動市場時的一些重要訊息，例如勞動參與率、失業率、預期薪資、保留薪資、尋找工作的方法、對工作的滿意程度、學用配合度及平均薪資等等。此外，為瞭解專上畢業生工作轉換的特性，我們也特別詢問他們更換工作的經驗，例如更換工作的理由、學用配合的變化、及薪資的變化等等。

由於瞭解專上畢業生的就業狀況，是青輔會長期的一項重要業務，因此本研究的問卷內容與抽樣調查方法大致上都必須與以往的調查一致，如此在前後期之間做比較時，才能有共同的基礎。

此外，本次研究屬於第二期研究，為便於與上一期研究的結果加以比較，因此原則上所有的問卷內容大致都與前一期問卷相同，只有極少數地方略有不同。其中的幾個主要不同之處包括：第一，為強調全職工作的重要我們在問卷中針對「全職工作」加以詢問，包括其工資、工作時間、工作轉換等等。因為雖然部分工時對於某些大專畢業生而言也曾提供很重要的財務支援，但是對於大專畢業生的真正工作而言，全職工作才是最重要的。第二，在尋找工作方法的選項中，我們把青輔會網站單獨列出，以進一步探討青輔會網站對於協助大專畢業生在尋找工作是否具有明顯的效果。第三，對於職業的分類我們也略為修改，以更符合主計處的分類標準。無論如何，上述的修改都只是局部性而已。因此在抽樣方法相似，問卷內容一致的情況下，兩期的調查結果可以直接比較。



由於本研究調查目的是在瞭解這些畢業生初進入勞動市場的狀況，且由於絕大多數的男性畢業生又必須服兵役，因此，在選擇調查的畢業生對象時，我們就選擇在民國 88 年中左右進入勞動市場的專上畢業生。換句話說，調查的對象是 85 年度畢業(86 年 6 月離開學校)的男性專上畢業生，以及 87 年度畢業(88 年 6 月離開學校)的女性專上畢業生。大致上來說，這兩類學生都會在 88 年 6 月左右進入勞動市場。其中男性畢業生由於開始服役的時間不同，因此除役的時間也有不同，但大致上都在 88 年 4 月到 9 月之間退伍。另一方面，也有不少學生已當過兵，所以離校後就立即進入市場。也有很多學生畢業後又再進入研究所就讀，所以，在我們寄發問卷時，他們還在唸書，而有些則已畢業，正在服役。<sup>1</sup>對於這些已經離開學校的學而言，雖然大部分都進入勞動市場，但仍有許多又進入學校進一步深造，有些出國，有些去當兵，有些則準備各種考試，有些則根本賦閒在家。爲了瞭解不同就業狀況的畢業生，我們把畢業生分成三大類，即參與勞動市場且目前有工作者(就業者)，參與勞動市場且目前仍在找工作者(失業者)，與目前沒有參與勞動市場者(未參與勞動者)。

在我們的調查問卷中，我們針對這三種不同的畢業生加以詢問不同問題。比方說，對於就業者我們詢問的主要問題包括：基本資料、目前工作情況、尋找工作的方法、以及過去工作經驗。對於失業者我們詢問的主要問題包括：基本資料、目前尋找工作的狀況、尋找工作的方法及失業的原因、以及過去的工作經驗。對未參與勞動市場者，我們詢問的主要問題包括：基本資料、未參與勞動市場的理由、及對未來市場的預期等等。

---

<sup>1</sup> 選擇此種調查的主要目的是讓男性畢業生與女性畢業生在同一時點進入勞動市場，而不致產生因爲工作期間與經驗不同，而導致就業狀況的差異，如勞參率、失業率、與薪資的不同。林荔華與吳惠林(1987)、徐良熙與林忠正(1989)、蔡信夫(1995、1996)、與林月雲(1998)都是採用相同選擇方式的調查對象。不過，其中林月雲(1998)是採用已經進入市場兩年的專上畢業生爲調查對象。此外，高希均與林祖嘉(1997)則是採用同一年"離開"學校的專上畢業生爲探討對象。

同時，為瞭解這些進入市場一年左右的大專畢業生工作轉換情況。我們也特別針對他們過去的工作經驗加以調查，包括過去(最多三個)工作的薪資、工作期間、學用配合度、以及更換工作的原因等等。我們希望藉由這些過去工作性質，來進一步瞭解大專畢業生更換工作的原因，以及更換工作對於薪資及學用配合度的影響等等。

## 第 2.2 節 抽樣調查方法

由於國內專上畢業人數每年約二十萬人，因此我們只能採用抽樣調查的方式，來分析每年應屆畢業生初入勞動市場的狀況。由於我們選擇的是"第一年"進入勞動市場者，即八十八年六月左右進入勞動市場的專上畢業生。因此本期母體的對象為八十八年六月畢業的女性專上畢業生與八十六年六月畢業的男性專上畢業生，因為後者大部分必須服役兩年，而在八十八年五月左右退役，進入勞動市場。

本期抽樣母體的取得方式與第一期相同，我們先請青輔會發函給國內 150 家的大專院校，請求提供 85 年度(86 年 6 月離校)及 87 年度(88 年 6 月離校)的全體畢業生名冊；其中包括學生姓名、性別、學歷、學制、及科系，我們要求各校同時提供書面資料及磁片（或 e-mail），以便進行抽樣及印製問卷。

經過我們多次與全國各大專院校相關單位聯繫，甚至由本人提供保證書，保證學生名單不會外流作其他用途，但最後仍只得到約三分之二的學校提供名冊。經過整理之後，可供抽樣的男女畢業生母體為 137468 人，佔全體畢業生人數 207218 人的 66.34%；其中男性畢業生抽樣母體人數為 70639 人，佔全體男性畢業生人數 95915 人的 73.65%；而女性畢業生的抽樣母體人數為 66829 人，佔全體女性畢業

生人數 111303 人的 60.04%。<sup>2,3</sup>

將所有收到的學生名冊整理之後，我們採用分層抽樣的方法，依學歷（五專、二專、三專、大學、碩士班、博士班）、學科（各系所）、及性別做分層抽樣。抽樣比例也與前期相同，即 10% 的樣本，約 13700 個。我們在 89 年 4 月寄出第一次問卷，結果回收率只有 10% 左右，大約 1300 個。為提高有效樣本數，我們於 6 月進行第二次抽樣，再以分層抽樣的方式，抽出另外的 10% 樣本，即另外的 13700 個樣本。在 6 月下旬抽出第二次的問卷，結果再度收到約 10% 左右的回函。<sup>4</sup>

不過，有趣的是，在我們連續兩年的問卷調查過程中，我們總共寄發四次問卷，而每次的回收率都在 10% 左右，顯示回收樣本真的是相當符合隨機抽樣的結果。

經過整理以後，本研究的有效問卷有 2526 個，佔抽樣樣本數 27854 人的 9.07%。此一回收比例略低於去年的 10.0%。不過，今年的有效樣本數 2526 個與去年的 2574 個仍然十分接近。因此，這兩年的結果應該可以有相當不錯的比較基礎。此外，本次回收的有效樣本數 2526 人佔抽樣母體 137468 人的 1.84%；佔 86 年男性畢業生與 88 年女性畢業生合計總人數 207218 人的 1.22%。

為便於比較樣本分配與母體分配的關係，我們把全國全體畢業生

---

<sup>2</sup> 值得一提的是，這是本研究第二期的調查，結果我們得到寄學生名冊來的學校與去年幾乎完全相同，我們的抽樣母體人數 137468 人與去年的 125437 人十分接近。此結果顯示，這些願意支持青輔會研究計畫的學校仍然是那一些學校，而不願意提供名單的學校仍然不願意提供名單。

<sup>3</sup> 另外，依以前相關研究的慣例，我們不把師範學校的樣本列入，因為傳統上師範體系畢業生的就業模式與其他體系畢業生的就業模式相當不同。

<sup>4</sup> 青輔會前幾年委託計畫的問卷回收率大約在 20% 與 30% 之間，如蔡信夫(1996)與林月雲(1997)。相較之下，本研究的回收率只有 10% 似乎較低。有兩個可能原因：第一，本研究的問卷內容很多，長達 8 頁，因此使得大部分的被抽樣對象不願意填答。第二，由於問卷數多達一萬多份，因此我們沒有利用電話或寄送第二次問卷的方式，來提高問卷回收率。

的母體分配、本研究所採用的抽樣母體分配、本研究的抽樣樣本分配、以及回收樣本分配分別列在表 2.1 到表 2.8 中。此外，我們也把去年第一期的抽樣回收樣本分配列在表 2.7 與表 2.8 中，以便於比較。

表 2.1 顯示，85 學年度畢業(86 年 6 月離校)的專上男性畢業生共有 95915 人，其中不含教育科系畢業生。其中以工程學類的比例較多，達 56.85%，比去年的 56.98%略低；其次為商業管理類的 12.42%。87 學年畢業(88 年 6 月離校)的女性專上畢業生共有 111303 人，其中商業管理類最多，佔 36.18%，但低於去年的 36.61%；其次為醫藥衛生類的 14.67%。

表2.1 全國專上畢業生分配表：依性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	男性	女性
藝術學類	1.76	2.02	0.07	2.70
人文學類	5.09	5.08	2.31	7.49
經社及心理學類	3.09	3.36	2.82	3.33
商業及管理學類	25.13	25.19	12.92	36.08
法律學類	0.94	0.97	1.15	0.76
自然科學類	2.33	2.45	3.45	1.35
數學及電算機科學類	6.81	6.41	6.39	7.16
醫藥衛生學類	9.98	9.52	4.51	14.67
工業技藝學類	0.06	0.16	0.02	0.10
工程學類	32.71	33.61	56.05	11.90
建築及都市規劃學類	1.42	1.55	2.02	0.93
農林漁牧學類	2.94	2.80	3.08	2.81
家政學類	3.21	3.15	0.60	5.47
運輸通信學類	1.28	1.18	1.28	1.29
觀光服務學類	1.31	1.03	0.51	2.02
大眾傳播學類	1.31	1.35	1.01	1.57
體育學類	0.50	0.66	0.71	0.32
總人數	207218	207749	95915	111303
佔總人數百分比	100.00	100.00	46.29	53.61

資料來源：教育部。

在不同學歷方面，專科畢業生有 116941 人，佔全體畢業生 207218 人的 56.64%，見表 2.2,其中以工程類畢業生佔 23.79%最多。碩士畢業生有 13592 人，佔 6.56%，比去年的 6.41%略高；博士畢業生有 1168 人，比去年的 1115 人略多，比例也由 0.54%上升至 0.56%。

表 2.3 與表 2.4 分別列出本研究調查母體的分配數，分別依性別與學歷區分。其中仍以工程學類的 34.67%最高，略高於全體畢業生中工程學類的 32.71%。其次較多的是商業管理類的 22.32%，也略低於全體畢業生的 25.31%。第三多的是醫藥衛生類的 10.18%，則略高於全體畢業生的 9.98%，但十分接近。大致上來說，本研究使用的抽樣母體的學科分配比例與全體畢業生的母體十分接近。

表2.2 全國專上畢業生分配表：依學歷區分

	單位：%			
	專科	學士	碩士	博士
藝術學類	1.59	2.11	4.36	0.00
人文學類	1.44	10.79	4.58	7.79
經社及心理學類	0.06	7.15	6.95	5.65
商業及管理學類	27.45	23.79	14.10	7.19
法律學類	0.00	2.35	1.27	0.26
自然科學類	0.19	4.10	9.77	14.21
數學及電算機科學類	5.73	8.27	7.84	7.96
醫藥衛生學類	11.54	8.08	7.09	10.02
工業技藝學類	0.72	0.25	0.20	1.00
工程學類	41.65	18.38	34.92	37.93
建築及都市規劃學類	1.19	1.62	2.36	0.86
農林漁牧學類	2.02	3.83	5.49	6.93
家政學類	4.05	2.48	0.46	0.00
運輸通信學類	1.32	1.18	1.55	0.77
觀光服務學類	1.43	1.36	0.16	0.00
大眾傳播學類	0.00	3.39	1.12	0.00
體育學類	0.32	0.85	0.77	0.43
總人數	116941	75517	13592	1168
佔總人數百分比	56.43	36.44	6.56	0.56

資料來源：同表2.1。

表2.3 本研究抽樣母體分配表：依性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	男性	女性
藝術學類	1.75	1.93	0.37	3.20
人文學類	5.57	6.10	2.71	8.60
經社及心理學類	3.30	3.93	2.80	3.82
商業及管理學類	22.67	23.46	11.33	34.66
法律學類	1.03	0.74	1.12	0.94
自然科學類	2.92	2.17	4.10	1.66
數學及電算機科學類	6.14	6.07	6.24	6.03
醫藥衛生學類	10.11	10.36	4.75	15.77
工業技藝學類	0.28	0.48	0.45	0.11
工程學類	34.76	32.69	55.97	12.35
建築及都市規劃學類	1.86	1.28	2.75	0.93
農林漁牧學類	3.27	3.65	3.90	2.61
家政學類	2.33	3.19	0.39	4.38
運輸通信學類	1.08	0.96	1.36	0.79
觀光服務學類	1.11	1.07	0.36	1.92
大眾傳播學類	1.66	1.99	1.19	2.16
體育學類	0.16	0.39	0.23	0.08
總人數	137648	125437	70639	66829
佔抽樣母體百分比	100.0	100.0	51.34	48.58

附註：88年全體指的是88年進行調查的全體畢業生，其調查對象是87年6月離校（或退役）的專上畢業生。89年全體指的是89年進行調查的全體畢業生，其調查對象是88年6月離校（或退役）的專上畢業生。本研究後面表格中所使用的定義亦同。

表2.4 本研究抽樣母體分配表：依學歷區分

	單位：%			
	專科	學士	碩士	博士
藝術學類	1.74	1.85	1.18	0.00
人文學類	0.42	10.95	6.90	14.02
經社及心理學類	0.00	6.25	7.97	6.20
商業及管理學類	26.49	20.14	11.83	6.06
法律學類	0.00	2.19	0.89	0.40
自然科學類	0.41	4.49	11.20	8.36
數學及電算機科學類	4.63	7.76	6.57	4.31
醫藥衛生學類	12.12	8.96	3.05	2.16
工業技藝學類	0.34	0.21	0.37	0.00
工程學類	44.92	23.23	38.01	29.38
建築及都市規劃學類	1.60	2.22	1.37	2.16
農林漁牧學類	1.08	4.95	6.59	26.95
家政學類	3.47	1.34	0.58	0.00
運輸通信學類	0.73	1.50	0.88	0.00
觀光服務學類	2.06	0.20	0.29	0.00
大眾傳播學類	0.00	3.46	2.06	0.00
體育學類	0.00	0.32	0.26	0.00
總人數	67246	61177	8306	742
佔抽樣母體百分比	48.92	44.50	6.04	0.54

不過，在性別方面，本研究抽取母體中男性有 70639 人，佔 51.38%；女性有 66829 人，佔 48.62%，見表 2.3。此一比例與全體畢業生的性別比例略有不同，其中男性佔 46.29%，而女性則有 53.61%。換言之，我們使用的抽樣母體中男性抽樣樣本比較高，而女性則較少。在不同學歷方面，專科生有 67243 人，佔全部抽樣母體 137468 人的 48.92%，低於全體畢業生中專科生的比例(56.43%)，見表 2.4。大學畢業生有 61177 人，佔 44.50%，高於全體畢業生中的比例(36.44%)。碩士與博士畢業生分別佔 6.04%與 0.54%，則與全體畢業生中的比例相似(6.56%與 0.56%)。

至於在抽樣的樣本分配方面，見表 2.5%與表 2.6%。由於抽樣樣本比例完全是依抽樣母體中的比例分層抽樣，因此抽樣樣本分配與抽樣母體幾乎完全相同，此處不再贅述。

表2.5 本研究抽樣樣本分配表：依性別區分

	單位：%			
	89年全體	88年全體	男性	女性
藝術學類	1.78	1.99	0.42	3.23
人文學類	5.63	6.05	2.79	8.67
經社及心理學類	3.34	3.63	2.79	3.93
商業及管理學類	22.32	24.03	11.14	34.26
法律學類	1.01	0.82	1.09	0.92
自然科學類	3.01	2.16	4.16	1.78
數學及電算機科學類	6.36	6.05	6.59	6.11
醫藥衛生學類	10.18	10.26	4.96	15.77
工業技藝學類	0.28	0.49	0.45	0.10
工程學類	34.67	31.98	55.49	12.42
建築及都市規劃學類	1.86	1.27	2.74	0.92
農林漁牧學類	3.29	3.65	3.93	2.62
家政學類	2.29	3.16	0.38	4.33
運輸通信學類	1.08	0.95	1.34	0.80
觀光服務學類	1.10	1.06	0.36	1.89
大眾傳播學類	1.65	1.97	1.17	2.16
體育學類	0.16	0.40	0.22	0.09
總人數	27808	25732	14362	13446
佔抽樣樣本百分比	100.0	100.00	51.64	48.36



表2.6 抽樣樣本分配表：依學歷區分

	單位：%			
	專科	學士	碩士	博士
藝術學類	1.76	1.88	1.34	0.00
人文學類	0.43	10.79	7.81	14.89
經社及心理學類	0.00	6.17	8.48	5.32
商業及管理學類	26.07	20.03	11.83	5.32
法律學類	0.00	2.14	0.78	0.00
自然科學類	0.42	4.56	11.27	7.45
數學及電算機科學類	4.91	7.91	6.70	4.26
醫藥衛生學類	12.22	8.95	3.91	6.38
工業技藝學類	0.34	0.21	0.33	0.00
工程學類	44.96	23.46	35.71	30.85
建築及都市規劃學類	1.55	2.29	1.23	2.13
農林漁牧學類	1.07	4.91	6.58	23.40
家政學類	3.46	1.32	0.45	0.00
運輸通信學類	0.75	1.50	0.78	0.00
觀光服務學類	2.06	0.19	0.33	0.00
大眾傳播學類	0.00	3.37	2.23	0.00
體育學類	0.00	0.32	0.22	0.00
總人數	13408	12420	1792	108
佔抽樣樣本百分比	48.36	44.79	6.46	0.39

表2.7 本研究回收樣本分配表：依性別區分

單位：%

	89年調查			88年調查		
	全體	男性	女性	全體	男性	女性
藝術學類	1.6	0.4	2.4	1.5	0.5	2.0
人文學類	6.1	3.0	8.2	6.8	3.0	9.1
經社及心理學類	4.7	3.5	5.5	4.7	4.3	5.0
商業及管理學類	27.9	13.7	37.5	29.8	14.7	39.0
法律學類	0.0	0.0	0.1	0.8	0.7	0.8
自然科學類	2.2	3.7	1.3	1.9	3.0	1.3
數學及電算機科學類	6.1	7.0	5.5	5.9	5.7	6.0
醫藥衛生學類	10.8	4.0	15.3	9.1	4.4	12.0
工業技藝學類	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0
工程學類	25.9	51.4	8.9	25.6	53.1	8.8
建築及都市規劃學類	2.0	3.2	1.2	1.2	1.8	0.8
農林漁牧學類	3.8	5.2	2.9	4.7	4.8	4.7
家政學類	4.0	0.5	6.3	3.1	0.1	5.0
運輸通信學類	1.3	2.2	0.7	1.5	1.7	1.4
觀光服務學類	1.1	0.2	1.7	1.0	0.3	1.3
大眾傳播學類	2.1	1.7	2.4	1.9	1.3	2.3
體育學類	0.1	0.2	0.1	0.3	0.4	0.3
總人數	2526	1016	1510	2574	976	1598
佔回收樣本百分比	100.0	40.2	59.8	100.0	37.9	62.1

在我們回收的 2526 個有效樣本中，男性畢業生有 1016 人，佔 40.22%；女性畢業生有 1510 人，佔 59.78%。與去年回收樣本中男性的比例 (37.92%) 相比，今年回收樣本中男性比例略高，女性所佔比例略低，見表 2.7。

在男性畢業生中，以工程學類的 51.4% 最多，商業及管理學類的 13.7% 次之。在女性畢業生方面，則以商業及管理學類的 37.5% 最多，醫藥衛生類的 15.3% 次之，工程學類的 8.9% 再次之。大致上來說，不論是男性畢業生依學科區分的樣本比例分配，或是女性畢業生的比例，都與去年比例十分接近。

至於在不同學歷方面，表 2.8 顯示我們回收樣本中專科有 1091 人，佔 44.53% ，學士 1074 人，佔 43.84% ，碩士有 270 人，佔 11.02% ，博士有 15 人，佔 0.61% 。與去年相比，專科人數比例下降(去年佔 49.03% )，但今年樣本中大學、碩士、及博士的比例都略為上升，或許這與政府年增加大學數目、減少專科數目有關。

至於在不同學歷的各種學科分佈方面，就專科畢業生而言，以商業及管理類的 39.7% 最高，工程學類的 32.9% 次之，醫藥衛生類的 12.3% 第三，見表 2.8。在大專畢業生方面，則仍以商業及管理學類的 23.6% 最高，其次為工程學類(16.9% ) 及文學類(11.4% )。至於在碩士方面，以工程學類 33.3% 最多，其次為商業及管理學類的 13.7% 次之。這其中我們看到一個有趣的現象，即學歷愈高學生在不同科系之間的分佈愈平均；反之，學歷較低者(如專科畢業生)其不同科系之間的分佈則愈不平均。

此外，不論是依何種學歷來看，其內各種不同學科之間的分佈與去年相比都十分相近。此結果顯示我們兩年來的調查結果十分相近，也表示我們的調查結果可信度非很高。

表2.8 樣本回收分配表：依學歷區分

單位：%

	89年調查				88年調查			
	專科	學士	碩士	博士	專科	學士	碩士	博士
藝術學類	1.4	2.1	0.4	0.0	2.0	1.2	0.4	0.0
人文學類	1.2	11.4	4.8	13.3	1.6	14.0	3.3	0.0
經社及心理學類	0.0	8.5	8.1	6.7	0.1	8.4	11.2	25.0
商業及管理學類	35.7	23.6	13.7	13.3	36.5	26.2	13.8	0.0
法律學類	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1	1.8	0.0	0.0
自然科學類	0.3	2.8	7.8	6.7	0.1	2.4	8.0	25.0
數學及電算機科學類	5.0	6.5	8.1	13.3	4.8	6.8	7.3	0.0
醫藥衛生學類	12.3	10.2	7.4	6.7	10.7	7.7	7.3	0.0
工業技藝學類	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
工程學類	32.9	16.9	33.3	26.7	32.8	15.0	33.3	25.0
建築及都市規劃學類	1.6	2.0	3.7	0.0	0.6	1.7	2.2	0.0
農林漁牧學類	2.0	4.9	6.3	13.3	3.0	5.8	8.7	0.0
家政學類	5.0	3.7	1.1	0.0	4.7	2.0	0.0	25.0
運輸通信學類	0.9	1.5	2.2	0.0	1.7	1.1	2.2	0.0
觀光服務學類	1.4	1.0	0.4	0.0	1.2	0.9	0.0	0.0
大眾傳播學類	0.2	4.3	1.5	0.0	0.0	4.6	0.4	0.0
體育學類	0.0	0.2	0.4	0.0	0.1	0.4	1.1	0.0
總人數	1091	1074	270	15	1227	1027	276	4
佔回收樣本百分比	44.5	43.8	11.0	0.6	49.0	40.5	10.9	0.2

雖然本研究的樣本分配大致上來說與國內全體專上畢業生的分配相似，但為更精確起見，我們再採用傳統的  $X^2$  檢定，來測試我們的樣本分配與母體分配是否能通過兩者一致的假設。由於我們的母體分配有好幾種，因此我們分別兩兩加以檢測，其中包括：抽樣母體與全體畢業生母體、抽樣樣本與全體畢業生母體、回收樣本與全體畢業生母體、抽樣樣本與抽樣母體、回收樣本與抽樣母體、及回收樣本與抽樣樣本。我們把兩兩一組的  $X^2$  檢定結果列在表 2.9。同時為檢視不同組別之間的差異，我們再依性別與學歷加以區分，以測試不同組別的分配是否一致。

首先，在抽樣母體分配與不同畢業生母體分配方面， $X^2$  很大，在 95% 的顯著水準下拒絕兩者分配相同的假設，不論是何組都是如此。以全體樣本為例，其  $X^2$  值為 361.50。此一結果我們並不意外，因為

我們拿到各校提供的抽樣母體是各校決定是否提供資料給我們，因此我們得到的抽樣母體分配當然很可能會與全國畢業生母體相同。同樣的，由於本研究抽樣樣本分配是完全依抽樣母體而來，因此與全國畢業生母體不盡一致，所以其  $X^2$  值也都很大。以全體樣本為例，其  $X^2$  值為 66.170。

然而，雖然我們的抽樣樣本分配與全國畢業生母體不十分相同，但令人意外的是我們回收樣本分配與全國畢業生分配的  $X^2$  值卻很小，都小於 95% 信賴水準下的  $X^2$  值。<sup>5</sup> 以全體樣本為例，其  $X^2$  值為 13.15。換句話說，我們的回收樣本分配的確可以代表全國專上畢業生的分配，不論任何一組都可以。<sup>6</sup> 至於在抽樣樣本與抽樣母體之間，兩者分配就十分接近，故  $X^2$  值都很小，以全體樣本為例，其  $X^2$  值為 5.51。由於抽樣樣本完全是依抽樣母體的分層抽樣結果，因此兩者分佈相近是很自然的。至於在回收樣本與抽樣母體之間，兩者的  $X^2$  值也很小，故通過檢定。以全體樣本為例，其  $X^2$  值為 18.37。換句話說，我們的回收樣本分配對抽樣母體也具有代表性。

最後，在回收樣本與抽樣樣本之間的  $X^2$  值也很小，也通過  $X^2$  檢定。以全體樣本為例，其  $X^2$  值為 18.89。此一結果表示我們的回收樣本分配與寄出的抽樣樣本分配也相當吻合，因此回收樣本也對抽樣樣本具有代表性。

---

<sup>5</sup> 因為有 17 組不同類科，所以自由度為 16。換句話說，我們的回收樣本分配的確可以代表全國專上畢業生的分配，不論任何一組都可以。

<sup>6</sup> 當然我們在解釋此一  $X^2$  檢定結果時必須要小心，我們檢定的是各組（依性別與學歷區分的各組）中，17 類學科是否分佈相似。而我們並沒有檢定樣本在不同性別與不同學歷間的分佈是否與母體一致。由於我們回收樣本分配中，男性是佔 37.92%，女性則有 62.09%，此一比例與全區專上畢業生母體的 48.56% 與 51.44% 不同，因此若依性別分組來看，則很可能不能通過  $X^2$  檢定。

表2.9 全國專上畢業生母體、抽樣母體、抽樣樣本與回收樣本分配：X<sup>2</sup> 檢定表 (a)

	全體	男性	女性	專科	大學	研究所
抽樣母體	361.50** (b)	840.38**	107.57**	222.29**	284.54**	94.178**
畢業生母體(c)						
抽樣樣本	66.17**	179.94**	23.55	43.45**	60.76**	18.89
畢業生母體						
抽樣樣本	5.51	6.98	3.05	3.67	2.17	0.89
抽樣母體						
回收樣本	13.15	7.56	6.29	6.54	6.43	2.15
畢業生母體						
回收樣本	18.37	4.20	6.30	10.96	15.06	5.10
抽樣母體						
回收樣本	18.89	4.22	6.46	11.30	15.85	4.45
抽樣樣本						

附註：(a) 自由度等於16，且顯著水準為95%時，X<sup>2</sup>的臨界值為26.2962。

(b) 有\*\*者表示在95%顯著水準下，拒絕兩者的分配是相同的假設。

(c) 畢業生母體指全體畢業生數目，抽樣母體指本研究拿到各大專院校寄來的畢業生名錄，抽樣樣本指本研究由抽樣母體中抽出（並寄出問卷）的樣本，回收樣本指本研究回收（問卷）的樣本分配。

### 第 2.3 節 樣本分配與初入市場之勞動參與狀況之分析

我們在本節先詳細說明本次第二期抽樣調查的結果中，所有樣本分配的基本性質，其中包括性別、學歷、學科、學制、畢業時的期望工資、保留工資、及勞動參與的狀況。

本次第二期抽樣調查的有效樣本共 2526 個，與第一期的 2574 個非常接近。其中男性畢業生有 1016 個，佔 40.88%，女性畢業生有 1510 個，佔 59.12%，見表 2.10。在學歷方面，專科畢業生有 1092 個，佔 43.98%，大學畢業生有 1105 人，佔 44.50%，碩士以上有 11.52%。其中專科畢業生的比例略高於前一次問卷調查的回收比例(48.42%)，而大學畢業生與碩士以上畢業生的比例則略高。

若再將性別依教育程度區分，男性畢業生中有 35.0% 為專科畢業生，42.3% 為大學畢業生，22.6% 為研究所以上畢業生，見表 2.10。在女性畢業生的學歷結構方面，專科學校畢業生佔 50.4%，大學畢業生佔 45.5%，研究所以上則佔 4.0%。與前一期間卷回收樣本相比，此次回收男性畢業生的專科畢業生比例略低，而碩士以上畢業生比例略高；另一方面，女性畢業生中則是大學畢業生比例略高，而碩士以上畢業生比例略低。

表 2.10 教育程度：依性別區分

單位：%

教育程度	89年全體	88年全體	男性	女性
專科學校	44.3	48.6	35.0	50.4
大學校院	44.2	40.3	42.3	45.5
研究所	11.5	11.1	22.6	4.0
總次數	2526	2574	1016	1507

再將不同學歷的畢業生依九大類科區分，表 2.11 顯示，專科畢業生中以商業管理學類與法律類最多，有 35.7%，其次為工業工程與都市規劃類佔 34.6%。在大學畢業生方面，亦以商業管理學類及法律類最多，佔 25.5%，其次為工業工程與都市規劃類(18.5%)及藝術人文類(13.2%)。而碩士以上畢業生的前三類分別為工業工程及都市規劃類(36.4%)、商業管理及法律類(13.6%)、與數學及電算機科學類(8.4%)。然而，不論以何種學歷區分，我們發現其學科的分佈情形與第一次抽樣調查得到的分配都非常相似。

表 2.11 教育程度：依學科區分

科系類別	單位：%				
	89年全體	88年全體	專科學校	大學校院	碩士以上
藝術人文學類	7.6	8.2	2.6	13.2	5.6
經社及心理學類	4.6	4.7	0.0	8.3	8.0
商業管理及法律學類	28.6	30.5	35.7	25.5	13.6
自然科學學類	2.2	1.9	0.3	2.7	7.7
數學及電算機科學類	6.0	5.9	5.0	6.4	8.4
醫藥衛生學類	10.7	9.1	12.3	10.0	7.3
工業工程建築及都市規劃學類	27.7	26.8	34.6	18.5	36.4
農林漁牧及家政學類	7.8	7.9	7.1	8.5	8.0
運輸通信觀光及大眾傳播學類	4.6	4.7	2.5	6.8	4.2
總次數	2483	2534	1092	1105	286

接著我們再次進一步將不同教育程度的畢業生在依性別及學科加以區分，結果列在表 2.12。專科男性畢業生中，以工業工程及都市規劃類所佔比例最高，達 78.9%，其他學科的比例都很低。女性畢業生方面，則以商業管理及法律學類最多，佔 48.4%，醫藥衛生類(16.9%)與工業工程及都市規劃類(13.5%)分居二、三。在大學畢業生方面，男性以工業工程與都市計劃類最多(38.9%)，其次為商管理及法律類(21.6%)；女性則以商業管理及法律類(27.9%)最多，其次為藝術人文類(17.7%)及醫藥衛生類(13.9%)。碩士以上男生畢業生最多的前三類科分別為工業工程及都市規劃類(42.3%)、商業管理及法律類(11.9%)、數學與電算機類(10.1%)；而女性畢業生的前三大類則為經社與心理學類(22.0%)、商業管理及法律類(20.3%)及工業工程及都市規劃類(13.6%)。不論是專科畢業生、大學畢業生、或是碩士畢業生的男女畢業生在不同學科方面的差異都很大。另外一個明顯的現象是，在學歷愈高的情況下，學生在不同學科之間的分佈就愈平均，不論男女性畢業生皆是如此。



表 2.12 教育程度：依學科與性別區分

單位：%

科系類別	專科學校		大學校院		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
藝術人文學類	0.0	3.8	5.9	17.7	4.0	11.9
經社及心理學類	0.0	0.0	5.5	10.0	4.4	22.0
商業管理及法律學類	9.1	48.4	21.6	27.9	11.9	20.3
自然科學學類	0.3	0.3	3.6	2.2	8.8	3.4
數學及電算機科學類	4.0	5.5	7.6	5.6	10.1	1.7
醫藥衛生學類	2.6	16.9	3.6	13.9	6.6	10.2
工業工程建築及都市規劃學類	78.9	13.5	38.9	5.8	42.3	13.6
農林漁牧及家政學類	3.4	8.7	6.9	9.6	7.5	10.2
運輸通信觀光旅遊及大眾傳播學類	1.7	2.8	6.6	6.9	4.0	5.1
總次數	351	739	422	677	227	59

至於在日夜間部的時制方面，男性有 89.8% 為日間部，10.2% 為夜間部；女性的夜間部比例略高，佔 15.7%。此外，在科系方面，以藝術人文類最多(女性有 20.5%，男性有 17.6%)，其次為商業管理及法律類(女性有 18.0%，男性有 17.6%)。

在時制方面，日間部畢業學生有 2169 人，佔 86.5%；而夜間部畢業者有 339 人，佔 13.5%，見表 3.13。至於在科系方面，也都以日間部畢業生佔大多數，而夜間部比例最高的男性畢業科系為商業管理類，佔 17.6%；夜間部女性畢業生則以藝術人文類的 20.5% 最多。

表 2.13 時制：依學科與性別區分

單位：%

畢業科系		日間部	夜間部	總次數
教育學類	男性	100.0	0.0	1
	女性	66.7	33.3	3
藝術人文學類	男性	82.4	17.6	34
	女性	79.5	20.5	151
經社及心理學類	男性	93.9	6.1	33
	女性	92.6	7.4	81
商業管理及法律學類	男性	82.4	17.6	148
	女性	82.0	18.0	561
自然科學學類	男性	94.4	5.6	36
	女性	100.0	0.0	18
數學及電算機科學類	男性	94.1	5.9	68
	女性	83.8	16.3	80
醫藥衛生學類	男性	97.4	2.6	39
	女性	86.2	13.8	224
工業工程建築及都市 規劃學類	男性	90.4	9.6	533
	女性	87.8	12.2	147
農林漁牧及家政學類	男性	89.5	10.5	57
	女性	88.0	12.0	133
運輸通信觀光旅遊及 大眾傳播學類	男性	97.6	2.4	42
	女性	84.3	15.7	70

在畢業時的希望工資方面，表 2.14 顯示民國八十八年中初入勞動市場的大專畢業生的希望工資總平均為 32471 元，較民國八十七年的平均希望工資(31482 元)高出 3.14%。男性畢業生的希望工資為 35327 元，較八十七年度(34550 元)高出 2.25%；女性畢業生的希望工資為 30553 元，較八十七年度(29640 元)高出 3.08%。此處我們看到兩個有趣的現象：第一，男性畢業生的希望工資仍然明顯高於女性畢業生，此一結果與去年的調查結果一致，與其他相關研究的調查結果也一致。第二，八十八年初入市場的全體畢業生平均希望工資較八十七年

略高，而且男性畢業生與女性畢業生的增加幅度相似。更有意思的成長幅度為 3.14% ，此一比例與當年度的平均物價上漲幅度相近<sup>7</sup>。

表 2.14 畢業時希望的工資：依性別區分

單位：%

畢業時希望之工資	89年全體	男性	女性
20,000以下	1.0	0.4	1.4
20,000 - 25,000	13.7	3.0	20.9
25,001 - 30,000	32.5	24.9	37.6
30,001 - 35,000	24.4	32.5	19.0
35,001 - 40,000	16.3	21.7	12.7
40,001 - 45,000	5.3	8.1	3.4
45,001 - 50,000	2.5	3.5	1.9
50,001 - 55,000	1.0	1.5	0.7
55,001 - 60,000	1.5	1.9	1.3
60,001 - 65,000	0.5	0.7	0.3
65,001 - 70,000	0.1	0.1	0.1
70,001 - 75,000	0.2	0.3	0.2
75,001 - 80,000	0.1	0.2	0.0
80,001 - 85,000	0.1	0.2	0.1
85,001 - 90,000	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.7	1.1	0.4
平均希望之工資(元)	32471	35327	30553
88年平均希望之工資(元)	31482	34550	29640
總次數	2497	1002	1492

至於在希望工資的分佈方面，男性畢業生以 3 萬到 3.5 萬最多(32.5%)、2.5 萬到 3 萬次之(24.9%)、3.5 到 4 萬第三(21.7%)。女性畢業生的排列以 2.5 萬到 3 萬最多(37.6%)、2 萬到 2.5 萬次之、3 萬到 3.5 萬第三(19.0%)。

再依不同學歷區分，表 2.15 顯示八十八年初入勞動市場專科畢業生的希望工資為 29101 元，較八十七年的 28485 元高出 2.16%。大學

<sup>7</sup>民國 87 年與 88 兩年平均的消費者物價指數分別為 2.60%與 2.78%。

院校畢業生的希望工資為 33117 元，較前一年的 32549 元高出 1.75%。而碩士以上畢業生的希望工資為 42988 元，較前一年的 41304 元多出 4.08%。相較之下，碩士以上畢業生對於工資預期的上升速度遠高於專科畢業生與大學畢業生。至於希望工資的分佈方面，專科畢業生的希望工資以 2.5 萬到 3 萬所佔比例最高，有 38.5%；大學畢業生則以 3 萬到 3.5 萬的比例最多，有 33.2%；碩士以上畢業生希望工資在 3.5 萬到 4 萬之間最多，有 40.2%，見表 2.15。

表 2.15 畢業時希望之工資：依學歷區分

單位: %

畢業時希望之工資	專科學校	大學校院	碩士以上
20,000以下	1.7	0.3	0.7
20,000 - 25,000	25.6	5.0	1.0
25,001 - 30,000	38.5	34.7	1.4
30,001 - 35,000	19.0	33.2	11.5
35,001 - 40,000	9.8	16.6	40.1
40,001 - 45,000	2.5	4.1	20.9
45,001 - 50,000	1.3	2.4	8.0
50,001 - 55,000	0.3	1.1	3.5
55,001 - 60,000	1.0	1.4	4.2
60,001 - 65,000	0.2	0.2	2.8
65,001 - 70,000	0.0	0.0	1.0
70,001 - 75,000	0.0	0.2	1.4
75,001 - 80,000	0.0	0.0	0.7
80,001 - 85,000	0.0	0.1	0.7
85,001 - 90,000	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.1	0.9	2.1
平均希望之工資(元)	29101	33117	42988
88年平均希望之工資(元)	28485	32549	41304
總次數	1104	1102	287

若再將不同學歷的畢業生依男女性別區分，表 2.16 顯示，專科畢業生男性畢業生的平均希望工資為 31396 元，較前一年多出 0.9%；專科女性畢業生的希望工資為 28033 元，較前一年多 2.59%。大學男性畢業生的希望工資為 34350 元，較前一年少 1.42%，是所有組群中唯

一出現希望工資降低的學生；至於大學女性畢業生方面，希望工資為 32334 元，增加 3.93%。碩士以上男性畢業生的希望工資為 43269 元，增加 4.42%；碩士以上女性畢業生的希望工資為 42131 元，增加 2.40%。

表 2.16 畢業時希望之工資：依學歷與性別區分

單位：%

畢業時希望之工資	專科學校		大學校院		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
20,000以下	0.6	2.3	0	0.4	0.9	0.0
20,000 - 25,000	7.1	34.4	0.9	7.5	0.4	3.3
25,001 - 30,000	42.5	36.5	22.7	42.2	1.3	1.6
30,001 - 35,000	31.1	13.4	46.1	25.2	9.7	18.0
35,001 - 40,000	11.4	9.1	20.3	14.3	40.3	39.3
40,001 - 45,000	3.7	2.0	3.8	4.1	23.0	13.1
45,001 - 50,000	1.4	1.2	2.4	2.4	8.8	4.9
50,001 - 55,000	0.6	0.1	1.2	1.0	3.1	4.9
55,001 - 60,000	1.1	0.9	1.4	1.3	4.0	4.9
60,001 - 65,000	0.3	0.1	0.0	0.3	2.7	3.3
65,001 - 70,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	3.3
70,001 - 75,000	0.0	0.0	0.0	0.3	1.3	1.6
75,001 - 80,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0
80,001 - 85,000	0.0	0.0	0.0	0.1	0.9	0.0
85,001 - 90,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.3	0.0	1.2	0.7	2.2	1.6
平均希望之工資（元）	31396	28003	34350	32334	43269	42131
88年平均希望之工資（元）	31069	27324	34845	31100	41389	41145
總次數	351	751	423	678	678	61

至於在不同學歷的希望工資方面，表 2.17 顯示仍然是以醫藥衛生學類的 39278 元最高，較去年成長 1.95%。<sup>8</sup>其次為自然科學學類的 37356 元，較去年增加 3.95%，最低的然是商業管理及法律學類的 29723

<sup>8</sup> 在回收樣本中有少數觀察值屬於教育學類，但因樣本數目太少，故我們不將之

元，較去年增加 2.39% ，而且是所有學科的畢業生中唯一希望工資仍低於 3 萬元的學科。至於在希望工資的增加率方面，以運輸通信觀光類的 6.08% 最多，數學及電算機科學類的 5.63% 次之。希望工資成長最低的經社心理類，為-2.57% 。

表 2.17 畢業時希望之工資：依學科區分

單位：%

	藝術人文學類	經社及心理學類	商業管理及法律學類	自然科學學類
20,000以下	1.1	0.0	1.7	3.8
20,000 - 25,000	11.9	2.7	22.6	0.0
25,001 - 30,000	43.2	31.9	38.5	13.5
30,001 - 35,000	23.8	34.5	20.8	28.8
35,001 - 40,000	9.7	18.6	11.9	32.7
40,001 - 45,000	2.2	3.5	1.4	7.7
45,001 - 50,000	3.2	5.3	0.9	3.8
50,001 - 55,000	1.1	0.9	0.1	3.8
55,001 - 60,000	1.6	0.9	0.6	0.0
60,001 - 65,000	0.0	0.0	0.4	3.8
65,001 - 70,000	0.0	0.9	0.1	0.0
70,001 - 75,000	0.0	0.9	0.3	0.0
75,001 - 80,000	0.5	0.0	0.0	0.0
80,001 - 85,000	0.5	0.0	0.1	0.0
85,001 - 90,000	0.0	0.0	0.0	0.0
90,000以上	1.1	0.0	0.4	1.9
平均希望之工資(元)	31986	33783	29723	37356
88年平均希望之工資(元)	30392	34674	28589	36938
總次數	185	113	703	52

列入。

	數學及電算 機科學類	醫藥衛生學 類	工業工程建築及 都市規劃學類	農林漁牧 及家政學 類	運輸通信觀光 旅遊及大眾傳 播學類
20,000以下	0.0	0.4	0.7	0.5	0.9
20,000 - 25,000	14.9	8.4	7.9	22.0	9.0
25,001 - 30,000	21.6	13.3	31.2	37.7	46.8
30,001 - 35,000	32.4	17.9	29.1	18.3	20.7
35,001 - 40,000	17.6	24.3	17.4	17.8	16.2
40,001 - 45,000	6.1	14.4	8.4	1.0	2.7
45,001 - 50,000	2.0	7.2	2.4	1.0	0.0
50,001 - 55,000	2.0	3.0	1.2	0.0	0.0
55,001 - 60,000	2.0	6.1	1.2	0.5	1.8
60,001 - 65,000	0.7	1.5	0.1	0.5	0.0
65,001 - 70,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
70,001 - 75,000	0.7	0.4	0.1	0.0	0.0
75,001 - 80,000	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
80,001 - 85,000	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
85,001 - 90,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.0	2.7	0.1	0.5	1.8
平均希望之工 資(元)	33108	39278	32886	30105	31779
88年平均希望 之工資(元)	31344	38526	32671	30103	31779
總次數	148	263	680	191	111

在畢業時可接受的最低工資方面，表 2.18 顯示民國八十八年出入勞動市場者在畢業生的可接受最低工資為 28453 元，較八十七年的 27552 元高出 3.27%。此一可接受最低工資的漲幅與希望工資漲幅(3.14%)十分接近，此種結果顯示專科畢業生對工資的預期相當能反映出市場上的狀況。同時，男性畢業生的可接受最低工資元為 31275 元，較前一年高出 3.68%；而女性專科畢業生的可接受低工資為 26548 元，較前一年高出 2.19%。至於與男性畢業生的可接受最低工資相比，女性可接受最低工資只有前者的 88.0%。

表 2.18 畢業時可接受之最低工資：依性別區分

單位：%

畢業時可接受之最低工資	全體	男性	女性
20,000以下	5.1	1.6	7.5
20,000 – 25,000	31.5	15.3	42.3
25,001 – 30,000	31.6	35.5	29.0
30,001 – 35,000	18.1	26.3	12.6
35,001 – 40,000	8.4	12.4	5.7
40,001 – 45,000	2.7	4.7	1.3
45,001 – 50,000	0.7	1.2	0.4
50,001 – 55,000	0.4	0.7	0.3
55,001 – 60,000	0.5	0.7	0.3
60,001 – 65,000	0.2	0.3	0.1
65,001 – 70,000	0.2	0.3	0.1
70,001 – 75,000	0.2	0.5	0.1
75,001 – 80,000	0.0	0.0	0.1
80,001 – 85,000	0.1	0.2	0.1
85,001 – 90,000	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.2	0.4	0.1
平均可接受之最低工資 (元)	28453	31275	26548
88年平均可接受之最近 工資(元)	27552	30166	25980
總次數	2498	1004	1491

至於在不同學歷的可接受最低工資方面，專科畢業生為 25233 元，較前一年的 24667 元多出 2.29%；大學畢業生為 29033 元，較前一年的 28699 元多出 1.16%；而碩士以上畢業生為 38655 元，較前一年的 36555 元多出 5.74%，見表 2.19。上述結果顯示不論是可接受的最低工資或畢業時的希望工資，都是以碩士以上畢業生成長最快(分別為 5.74% 與 4.08%)。此一結果與近年來國內高科技產業迅速發展使得高科技人才的報酬成長較高的現象是相互一致的。

至於在最低工資可接受的分佈方面，表 2.19 顯示專科畢業生可接受的最低工資中以 2 萬到 3 萬比例最多，佔 48.2%；大學畢業生可接



受最低工資則以 2.5 萬到 3 萬最多，佔 41.0%；而碩士以上畢業生可接受最低工資則以 3.5 萬到 4 萬之間最多，佔 32.6%。

表 2.19 畢業時可接受之最低工資：依學歷區分

單位：%

畢業時可接受之最低工資	專科學校	大學校院	碩士以上
20,000以下	9.0	2.1	1.4
20,000 – 25,000	48.2	22.3	1.7
25,001 – 30,000	28.4	41.0	8.3
30,001 – 35,000	9.4	23.9	29.2
35,001 – 40,000	3.8	6.6	32.6
40,001 – 45,000	0.7	2.4	11.8
45,001 – 50,000	0.1	0.5	3.8
50,001 – 55,000	0.2	0.1	2.8
55,001 – 60,000	0.1	0.4	2.4
60,001 – 65,000	0.0	0.0	1.7
65,001 – 70,000	0.0	0.1	1.0
70,001 – 75,000	0.0	0.1	1.7
75,001 – 80,000	0.0	0.1	0.0
80,001 – 85,000	0.0	0.2	0.3
85,001 – 90,000	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.0	0.3	1.0
平均可接受之最低工資（元）	25233	29033	38655
88年平均可接受之最低工資（元）	24667	28699	36555
總次數	1105	1101	288

若在依性別與學歷區分下，其可接受的最低工資也有相當大的不同，見表 2.20。其中專科男性畢業生可接受的最低工資為 27215 元，較女性畢業生的 24309 元高出 12.0%；大學男性畢業生的可接受最低工資為 30548 元，較女性的 28062 元多出 8.9%；而碩士以上畢業生中，男性的平均最低可接受工資為 38943 元，較女性 37582 元多出 3.6%。此一結果與前一年相似，即學歷愈高者，男女出入市場的接受差異愈小，不論是在希望工資、可接受的最低工資、或是實際目前薪資方面

都是如此。

表 2.20 畢業時可接受之最低工資：依學歷與性別區分

單位：%

畢業時可接受之最低工資	專科學校		大學校院		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
20,000以下	3.4	11.7	0.2	3.3	1.3	1.6
20,000 – 25,000	28.5	57.4	11.6	29.1	1.8	1.6
25,001 – 30,000	48.4	19.0	40.1	41.6	7.0	13.1
30,001 – 35,000	12.8	7.8	36.6	16.0	27.8	34.4
35,001 – 40,000	4.8	3.3	6.8	6.5	34.4	25.2
40,001 – 45,000	1.4	0.4	3.1	1.8	12.8	8.2
45,001 – 50,000	0.3	0.0	0.2	0.7	4.4	1.6
50,001 – 55,000	0.0	0.3	0.0	0.1	3.1	1.6
55,001 – 60,000	0.3	0.0	0.5	0.3	1.8	4.9
60,001 – 65,000	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	3.3
65,001 – 70,000	0.0	0.0	0.2	0.0	0.9	1.6
70,001 – 75,000	0.0	0.0	0.2	0.0	1.8	1.6
75,001 – 80,000	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
80,001 – 85,000	0.0	0.0	0.2	0.1	0.4	0.0
85,001 – 90,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.0	0.0	0.2	0.3	1.3	0.0
平均可接受之最低工資（元）	27215	24309	30548	28062	38943	37582
88年平均可接受之最低工資（元）	26791	23702	30570	27532	36583	36500
總次數	351	752	424	676	227	61

至於在不同學科的可接受最低工資方面，以自然科學類的 33173 元最高，醫藥衛生類的 33307 元次之，見表 2.21。與前一年相比，兩者排名剛好互換，顯示自然科學類的薪資成長率似乎較快。最低可接受工資是農林漁牧類的 26146 元與商業管理及法律類的 26307 元。其中農林漁牧類的排名原來在其他二類前面，今年落居最後，顯示該科系畢業生對其薪資預期成長較慢。

表 2.21 畢業時可接受之最低工資：依學科區分

單位：%

畢業時可接受之 最低工資	藝術人文學 類	經社及心理 學類	商業管理及 法律學類	自然科學學 類
20,000以下	5.5	0.0	6.7	3.8
20,000 -25,000	37.2	12.5	43.6	7.7
25,001-30,000	37.7	50.9	31.4	30.8
30,001 - 35,000	8.2	22.3	12.5	25.0
35,001 - 40,000	4.9	10.7	3.6	19.2
40,001 - 45,000	2.2	2.7	1.0	5.8
45,001 - 50,000	1.6	0.0	0.1	1.9
50,001 - 55,000	0.5	0.0	0.1	1.9
55,001 - 60,000	0.5	0.0	0.3	0.0
60,001- 65,000	0.0	0.9	0.1	1.9
65,001-70,000	0.0	0.0	0.1	0.0
70,001-75,000	1.1	0.0	0.0	1.9
75,001-80,000	0.0	0.0	0.0	0.0
80,001-85,000	0.0	0.0	0.1	0.0
85,001-90,000	0.0	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.5	0.0	0.3	0.0
平均可接受之最低 工資（元）	27814	29777	26307	33173
88年平均可接受之 最低工資（元）	26392	30614	25144	32604
總次數	183	112	704	52

	數學及電算 機科學類	醫藥衛生學 類	工業工程建 築及都市規 劃學類	農林漁牧及 家政學類	運輸通信觀 光旅遊及大 眾傳播學類
20,000以下	6.1	4.2	3.5	8.3	4.5
20,000 - 25,000	25.7	18.9	24.5	41.7	35.1
25,001-30,000	30.4	17.8	34.4	27.6	32.4
30,001 - 35,000	20.3	26.5	22.2	16.1	17.1
35,001 - 40,000	10.1	17.8	10.9	4.7	6.3
40,001 - 45,000	2.7	6.8	2.9	1.0	2.7
45,001 - 50,000	1.4	1.9	0.9	0.0	0.0
50,001 - 55,000	1.4	1.1	0.1	0.5	0.0
55,001 - 60,000	1.4	1.5	0.3	0.0	0.0
60,001- 65,000	0.0	0.4	0.0	0.0	0.9
65,001-70,000	0.7	0.4	0.1	0.0	0.0
70,001-75,000	0.0	0.8	0.1	0.0	0.0
75,001-80,000	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
80,001-85,000	0.0	0.8	0.0	0.0	0.0
85,001-90,000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90,000以上	0.0	0.8	0.0	0.0	0.9
平均可接受之最低 工資(元)	29324	33125	28983	26146	28108
88年平均可接受之 最低工資(元)	27671	33307	28579	26199	25932
總次數	148	264	681	192	111

在勞動參與狀況方面，表 2.22 顯示八十八年初入勞動市場的專上畢業生中，勞動市場參與率只有 64.3%，略低於前一年的 69.2%。其中男性勞動參與率為 61.6%，低於前一年的 64.9%；女性為 66.2%，亦低於前一年的 71.8%。本研究資料顯示造成勞動參與率較低主因在於正在進修與準備進一步深造的人數比例(11.9% 及 10.3%)比前一年多出許多(10.2% 及 6.9%)。至於在失業率方面，八十八年全體初入市場專上畢業生的失業率為 10.9%，略低於前一年的 12.3%；但女性畢業生失業率為 10.0%，則明顯低於前一年的 11.77%。

表 2.22 勞動參與狀況：依性別區分

單位：%

勞動參與狀況	89年全體	男性	女性
已經就業（自營、合營或協助家庭經營企業）	3.2	3.8	2.8
已經就業（在公、私營機構全天上班）	49.7	47.0	51.5
已經就業（在公、私營機構部分時間上班）	4.4	3.2	5.3
已經找到工作，短期內到職	1.7	1.7	1.7
未就業，正在求職	5.3	5.9	4.9
目前正準備高普考試、其它就業考試或進修第二專長	5.8	4.1	6.9
目前正在國內大學或研究所進修，未就業（且公、私營機構均無專、兼職）	11.9	9.0	13.9
目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造（且公、私營機構均無專、兼職）	10.3	8.4	11.6
目前正服志願役	1.3	3.3	0.0
目前正服義務役	4.9	12.1	0.0
因其它原因，目前未就業，且最近不打算（或不可能）找工作	1.1	1.0	1.1
目前正在國外進修或就業	0.4	0.5	0.3
勞動參與率（a）	64.3	61.6	66.2
88年勞動參與率	69.2	64.9	71.8
失業率（b）	10.9	12.3	10.0
88年失業率	11.5	10.9	11.8
總次數	2520	1015	1502

附註：（a）勞動參與率係指前五項選擇的總和。

（b）失業率係指第四項與第五項之和除以勞動參與率。

在不同學歷方面，表 2.23 顯示專科畢業生的勞動參與率 63.1% 比去年 68.6 略低；大學畢業生 64.8% ，亦略低於前一年的 69.66% ；只有碩士以上畢業生的 67.6% 略高於前一年的 64.9% 。在失業率方面，專科畢業生為 11.4% ，低於前一年的 12.1% ；大學畢業生為 11.4% 略高於前一年的 10.6% ；但是碩士以上畢業生的失業率只有 7.5% ，遠低於前一年的 10.8% 。此結果再次顯示「學歷愈高，失業率愈高」的觀點並不成立；相反的，學歷愈高者近年來找工作的情況反而是愈好。

至於在區分不同的學歷與性別以後，我們發現勞動市場參與率最低的大學的男性畢業生，只有 60.4% ，見表 2.24；而參與率最高的是碩士以上的女性畢業生，勞動參與率高達 85.3% ，與前一年的 85.7 十分接近。而失業率最高的一組是專科男畢業生，失業率高達 16.9% 。去年他們也是失業率最高的一組，不過失業率只有 12.0% 。而失業率最低的是碩士以上的女性畢業生，失業率低到只有 3.9% 。

最後，在不同科系之間的勞動參與率差異頗大，見表 2.25。其中勞動參與率最高的是運輸通信類的 79.9% ，其次為數學及電算機科學類的 69.6% ；而參與率最低的是自然科學類的 52.8% 與工業工程與都市規劃類的 60.1% 。此一參與率的排名與前一年相當不同，前一年勞動參與率最高的是醫藥衛生類的 79.9% 及運輸通信類的 75.6% ；最低的則是農林漁牧類的 62.5% 與數學及電算機類的 64.1% 。

至於在失業率方面，不同科系之間差異也很大，見表 2.25。失業率最高的科系為工業工程與都市規劃類的 14.1% ，其次為商業管理及法律類的 11.1% ；而最低的是自然科學類的 3.4% 及數學及電算機類的 5.7% ，而前一年失業率最高的是自然科學類的 22.6% 及農林漁牧類的 14.6%；最低的二類是數學及電算機類的 5.2%及運輸通信類的 6.7%。<sup>9</sup>

---

<sup>9</sup> 我們必須指出的是，由於連續兩年調查當中，自然科學類的樣本數都只有 50 個左右，因此其樣本平均值的變化會比較大，因此我們觀察到此類畢業生失業率大幅下降的結果可能是由於市場的變化，但也很有可能純粹是因為統計抽樣產生的

表 2.23 勞動參與狀況：依學歷區分

單位：%

勞動參與狀況	專科學校	大學校院	碩士以上
已就就業（自營、合營或協助家庭經營企業）	4.0	3.0	1.0
已經就業（在公、私營機構全天上班）	46.5	50.1	60.1
已經就業（在公、私營機構部分時間上班）	5.4	4.3	1.4
已經找到工作，短期內到職	1.4	1.8	2.4
未就業，正在求職	5.8	5.6	2.7
目前正準備高普考試、其它就業考試或進修第二專長	4.4	8.2	1.7
目前正在國內大學或研究所進修，未就業（且公、私營機構均無專、兼職）	13.4	11.5	7.9
目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造（且公、私營機構均無專、兼職）	13.9	8.6	2.7
目前正服志願役	1.4	1.4	1.0
目前正服義務役	2.6	4.0	16.5
因其它原因，目前未就業，且最近不打算（或不可能）找工作	0.9	0.9	2.4
目前正在國外進修或就業	0.3	0.5	0.0
勞動參與率（a）	63.1	64.8	67.6
88年勞動參與率	68.2	69.7	64.9
失業率（b）	11.4	11.4	7.5
88年失業率	12.1	10.6	10.8
總次數	1109	1115	291

附註：(a)(b) 之定義見表 2.22。

左右，因此其樣本平均值的變化會比較大，因此我們觀察到此類畢業生失業率大幅下降的結果可能是由於市場的變化，但也很有可能純粹是因為統計抽樣產生的誤差所致。

表 2.24 勞動參與狀況：依學歷與性別區分

單位：%

勞動參與狀況	專科學校		大學校院		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
已就就業（自營、合營或協助家庭經營企業）	4.8	3.6	4.4	2.2	1.3	0.0
已經就業（在公、私營機構全天上班）	41.2	48.9	47.4	51.8	55.2	78.7
已經就業（在公、私營機構部分時間上班）	5.7	5.3	2.3	5.6	0.9	3.3
已經找到工作，短期內到職	1.4	1.5	1.2	2.2	3.0	0.0
未就業，正在求職	9.1	4.2	5.1	5.8	2.6	3.3
目前正準備高普考試、其它就業考試或進修第二專長	4.0	4.6	5.3	9.9	2.2	0.0
目前正在國內大學或研究所進修，未就業（且公、私營機構均無專、兼職）	8.0	16.0	10.2	12.3	8.3	6.6
目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造（且公、私營機構均無專、兼職）	12.8	14.4	7.7	9.2	2.6	3.3
目前正服志願役	4.3	0.0	3.7	0.0	1.3	0.0
目前正服義務役	8.2	0.0	10.5	0.7	20.9	0.0
因其它原因，目前未就業，且最近不打算（或不可能）找工作	0.3	1.2	1.2	0.7	1.7	4.9
目前正在國外進修或就業	0.3	0.3	0.9	0.3	0.0	0.0
勞動參與率（a）	62.2	63.5	60.4	67.6	63.0	85.3
88年勞動參與率	71.1	69.4	64.1	73.1	54.0	85.7
失業率（b）	16.9	9.0	10.4	11.8	8.9	3.9
88年失業率	12.0	11.8	8.6	11.6	10.9	10.7
總次數	352	755	430	684	230	61

附註：(a) (b) 之定義見表 2.22。



表 2.25 勞動參與狀況：依學科區分

單位：%

勞動參與狀況	藝術人文 學類	經社及心 理學類	商業管理 及法律學 類	自然科學 學類
已就就業（自營、合 營或協助家庭經 營企業）	2.6	0.9	3.7	5.5
已經就業（在公、私 營機構全天上 班）	43.4	52.2	48.3	45.5
已經就業（在公、私 營機構部分時間 上班）	10.1	0.0	3.8	0.0
已經找到工作，短期 內到職	1.1	3.5	2.3	0.0
未就業，正在求職	5.8	3.5	5.4	1.8
目前正準備高普考 試、其它就業考 試或進修第二專 長	8.5	5.2	6.2	3.6
目前正在國內大學 或研究所進修， 未就業	11.1	20.0	12.0	23.6
目前正準備國內大 學、研究所考試 或出國進修深造	10.6	7.8	14.5	9.1
目前正服志願役	1.1	0.0	0.8	0.0
目前正服義務役	1.6	4.3	1.8	5.5
因其它原因，目前未 就業，且最近不 打算（或不可能） 找工作	3.2	2.6	1.0	3.6
目前正在國外進修 或就業	1.1	0.0	0.1	1.8
勞動參與率（a）	61.9	60.4	63.5	52.8
88年勞動參與率	66.0	68.3	71.0	67.3
失業率（b）	11.1	11.6	12.1	3.4
88年失業率	16.7	13.5	11.1	22.6
總次數	189	115	708	55

	數學及電 算機科學 類	醫藥衛生 學類	工業工程 建築及部 市規劃學 類	農林漁牧 及家政學 類	運輸通信 觀光旅遊 及大眾傳 播學類
已就就業（自營、合 營或協助家庭經 營企業）	6.1	1.1	2.5	3.7	4.4
已經就業（在公、私 營機構全天上 班）	55.4	54.9	45.0	52.4	63.2
已經就業（在公、私 營機構部分時間 上班）	4.1	5.3	4.1	5.2	3.5
已經找到工作，短期 內到職	2.0	1.9	1.6	0.0	0.9
未就業，正在求職	2.0	3.8	6.9	5.8	7.9
目前正準備高普考 試、其它就業考 試或進修第二專 長	4.7	5.3	4.8	9.9	2.6
目前正在國內大學 或研究所進修， 未就業	11.5	14.8	10.2	13.6	3.5
目前正準備國內大 學、研究所考試 或出國進修深造	10.8	9.5	9.5	3.1	7.0
目前正服志願役	0.7	0.8	2.9	0.5	1.8
目前正服義務役	2.7	1.9	11.1	4.7	4.4
因其它原因，目前未 就業，且最近不 打算（或不可能） 找工作	0.0	0.4	0.7	1.0	0.9
目前正在國外進修 或就業	0.0	0.4	0.6	0.0	0.0
勞動參與率（a）	69.6	67.0	60.1	67.4	79.9
88年勞動參與率	64.1	79.7	65.7	62.7	75.6
失業率（b）	5.7	8.5	14.1	8.6	11.0
88年失業率	5.2	9.2	11.8	14.6	6.7
總次數	148	264	684	191	114

附註：(a) (b) 之定義見表 2.22。

圖2.1：專上畢業生初入勞動市場勞動參與率狀況：依性別區分

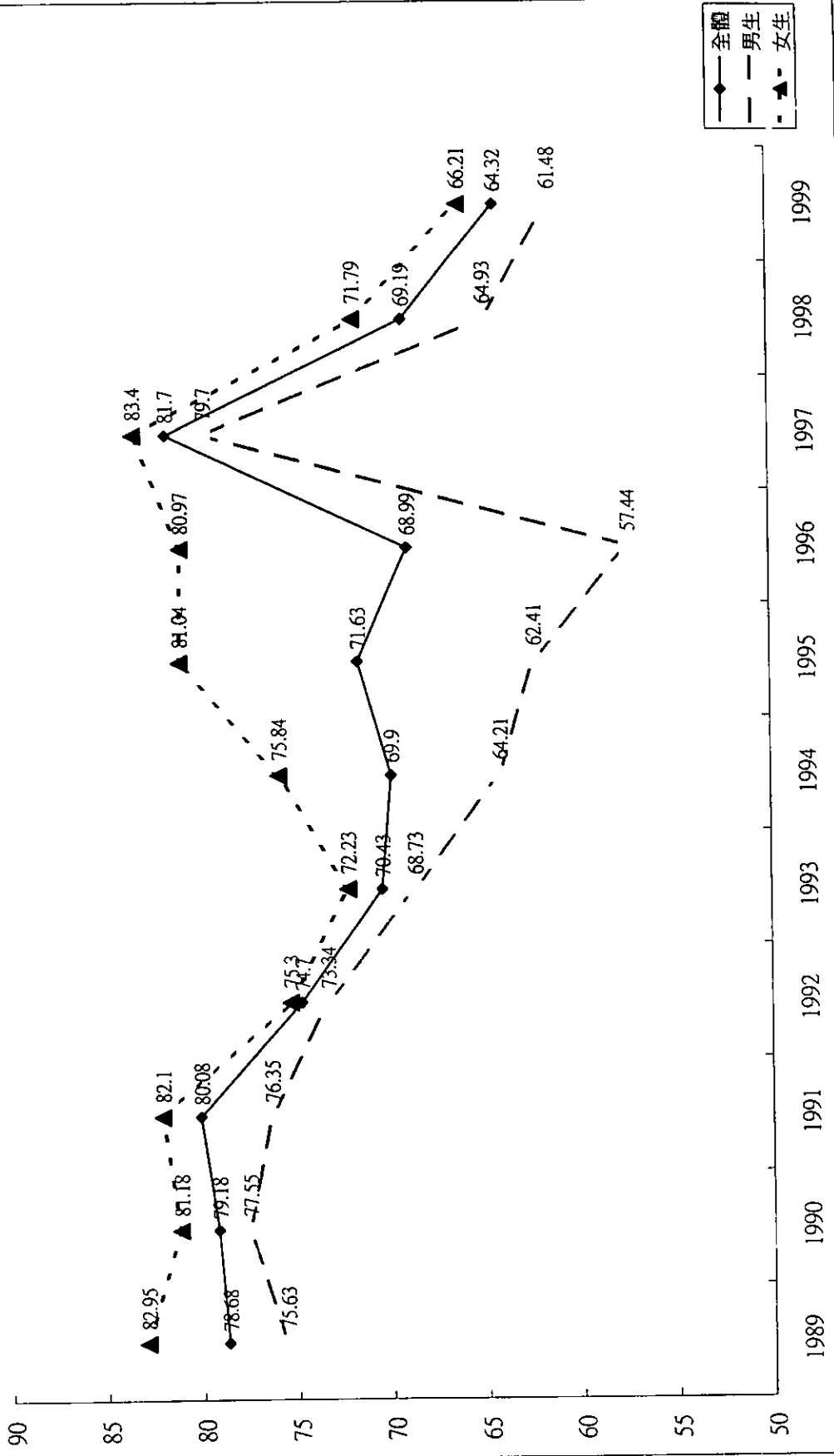


圖2.2：專上畢業生初入勞動市場勞動參與率狀況：依學歷區分

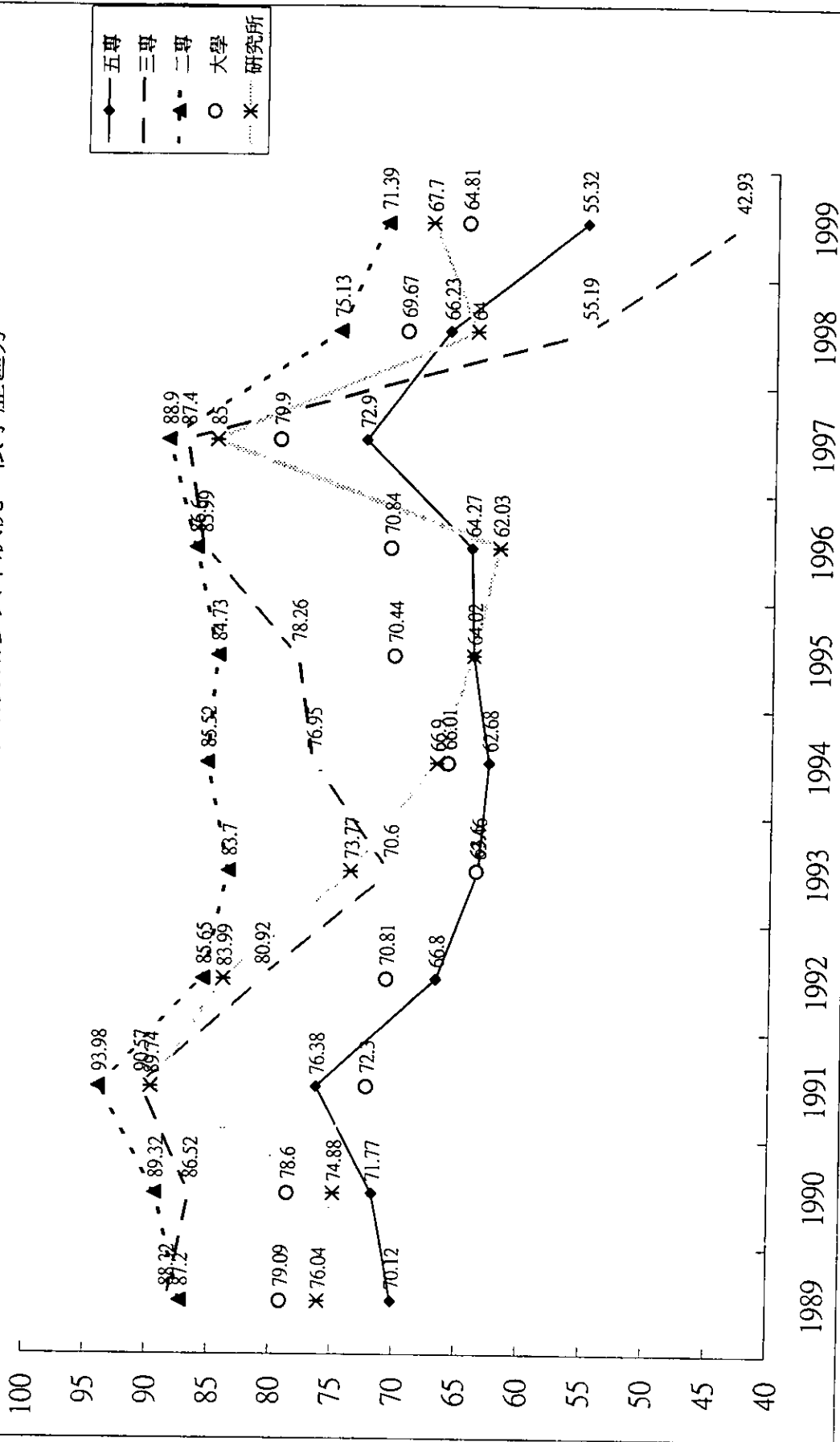


圖2.3：專上畢業生初入勞動市場之失業率狀況：依性別區分

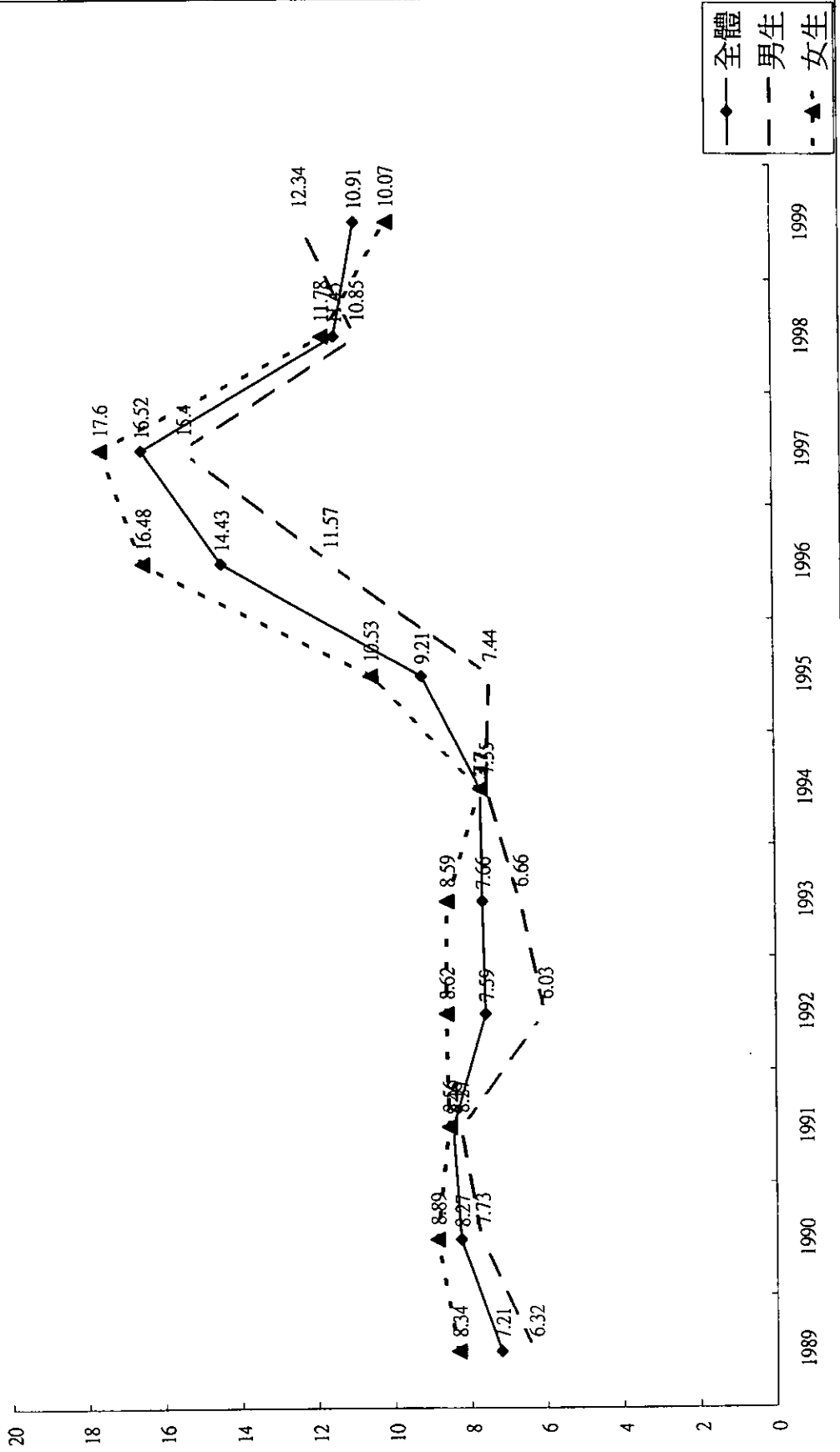
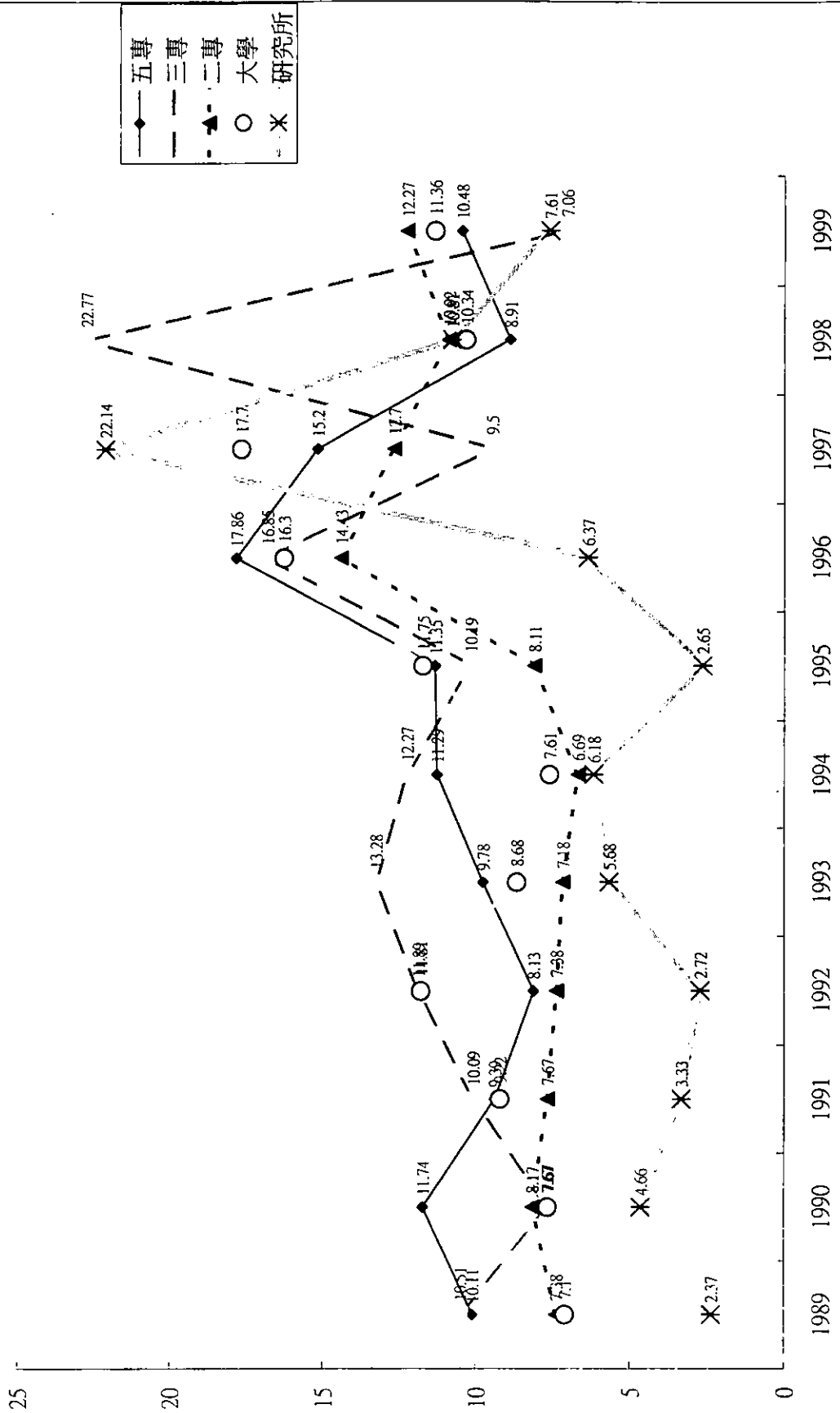


圖2.4：專上畢業生初入勞動市場之失業狀況：依學歷區分



### 第三章 八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況分析

本章為本次第二期研究的研究重點之一，即針對民國八十八年六月進入勞動市場的專上畢業生在我們進行問卷調查時，已經找到工作者，我們希望瞭解這些人的工作狀況。在此，我們必須先說明在我們的樣本中那些人是屬於已經找到工作的人，他們包括：(1)已經就業，且在自營、合營或協助家庭經營企業者。(2)已經就業，且在公、私營機構上班。(3)已經就業，且去公、私營機構部分時間上班，(4)已經找到工作，且短期內到職。

在上述定義中，第一、二項屬於就業殆無疑義，第三項雖然屬於部分工時，但因為正在上班，因此我們也將之定義為已就業。比較有爭議的是第四項是否屬於就業者，或是屬於失業者，由於他們目前還沒有就業，但即將就業，故應當視為「摩擦性失業」最為妥當。因此，我們在計算失業率時，我們遵循大多數人的定義，將這些人計算在失業人口中。但是對於本研究的目的而言，我們希望知道已有工作者，或已找到工作者的工作狀況，如薪資、找到工作的方法、學用配合度等等。從上述角度來看，這些已找到工作但尚未上班的專上畢業生自然將之視同已就業者來處理最為妥當。因為他們與「目前失業者」的差異較大，而與「已就業者」的差異較小，因此在本研究中，我們在本章將之視同已就業者來處理較妥當，而詢問他們一些有關已就業者的問題。另外一個原因是，第一期調查研究是採此種方式處理，故此處也採相同方法，以便於二者之間能直接比較。

本章共分成四個部分來探討目前已就業者的工作狀況，其中包括目前工作的狀況，以前的工作經驗，過去工作轉換與工資變化之間的

關係，對未來工作與工資變化之間的關係，以及對未來工作與工資的預期。由於這是第二期的研究，因此，我們討論的重點之一是與第二期的結果加以比較，以探討初入勞動市場大專畢業生的就業狀況是否有重大變化。

### 第3.1節 就業狀況

我們先分析專上畢業生初入勞動市場找工作的狀況。由於傳統上台灣勞動市場上的失業率都很低，因此對大多數人而言，找到工作並不太困難。而專上畢業生又屬於生產力較高的一群，因此他們找到工作的速度可能更快。表 3.1 顯示，就全體專上畢業生而言，有 36.1% 的人是畢業後立即找到工作，其中碩士以上的女性畢業生有更高達 57.1% 畢業後立即找到工作。不過與去年相比，就全體專上畢業生而言，畢業後立即找到工作的比例略低於去年的 38.1%，同時碩士以上女性畢業生立即找到工作的比例也比去年的 59.7% 略低。此外，就全體畢業生而言，在一個月內就找到工作的比例也高達 59.4%，但略低於去年的 64.1%。

至於在不同學歷方面，表 3.1 顯示學歷愈高者離校後找到第一個工作所需時間愈短。同時，不論是男性或女性畢業生，畢業後超過半年以上才找到第一個工作的比例都不到 5%。



表 3.1 畢業或退伍後找到第一份工作的時間：依學歷與性別區分

單位：%

期間	89年 全體	88年 全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
立即就業	36.1	38.1	29.7	33.5	33.3	36.5	49.3	57.1
一個月內	23.3	26.1	30.3	24.0	24.9	20.2	22.4	14.3
一~二個月(含)	17.0	15.1	17.3	14.5	16.5	20.2	16.4	16.3
二~三個月(含)	10.8	8.5	11.9	13.1	11.4	9.9	3.7	8.2
三~四個月(含)	3.9	4.2	3.8	4.1	3.4	4.6	3.0	0.0
四~五個月(含)	1.9	1.8	3.2	2.5	0.4	1.7	1.5	2.0
五~六個月(含)	2.8	2.2	2.2	3.6	3.8	2.2	2.2	0.0
六~七個月(含)	1.3	1.4	0.5	1.1	1.3	2.4	0.0	0.0
七~八個月(含)	1.2	0.4	1.1	1.4	1.7	1.2	0.0	0.0
八~九個月(含)	0.5	0.2	0.0	0.7	1.3	0.5	0.0	0.0
九~十個月(含)	0.3	0.2	0.0	0.5	0.4	0.2	0.7	0.0
十~十一個月 (含)	0.2	0.1	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0
十一~十二個月 (含)	0.3	0.2	0.0	0.2	0.8	0.0	0.0	2.0
一年以上	0.4	0.7	0.0	0.2	0.8	0.5	0.7	0.0
總次數	1469	1608	185	442	237	416	134	49

在不同學科的畢業生方面，找到第一個工作的速度有相當差異。比方說，在畢業後立即找到工作的比例最高的是數學及電算機類(43.9%)，其次運輸通信類(43.0%)；最低的兩類是工業工程類(32.0%)與自然科學類(33.3%)。與前一期的調查結果相比，找到工作速度的排名大致上是相同的，唯一例外是自然科學類，去年有54.2%的畢業生離校後立即找到工作，排名第一；但今年的比例卻下降到33.3%，排名倒數第二。在工作升遷方面，表3.3顯示只有14.7%的人在過去一年內有升遷經驗，略低於前一年的16.7%，其中學歷愈高者升遷的比例愈高。同時男性畢業生的升遷比例高於女性，而且性別之間的差異比例比學歷之間的差異更為明顯。

表 3.2 畢業或退伍後找到第一份工作的時間：依學科區分

單位：%

期間	藝術、 人文學 類	經濟及 心理學 類	商業、 管理及 法律學 類	自然科 學學類	數學及 電算機 學類	醫藥衛 生學類	工業工 程及建 築學類	農林漁 牧及家 政學類	運輸通信及大 眾傳播學類 (含其他)
立即就業	38.3	34.4	36.4	33.3	43.9	38.4	32.0	33.6	43.0
一個月內	17.8	20.3	23.6	18.5	25.5	16.5	28.4	24.1	20.3
一~二個月	17.8	23.4	16.2	22.2	11.2	22.0	17.4	16.4	11.4
二~三個月	14.0	9.4	11.1	11.1	10.2	7.3	11.0	10.3	11.4
三~四個月	3.7	1.6	4.4	3.7	4.1	3.7	4.1	2.6	3.8
四~五個月	1.9	3.1	0.7	0.0	1.0	1.2	2.5	2.6	5.1
五~六個月	0.9	0.0	3.7	3.7	2.0	5.5	1.7	4.3	1.3
六~七個月	2.8	4.7	1.0	0.0	1.0	1.8	0.6	1.7	1.3
七~八個月	0.9	1.6	1.7	0.0	1.0	1.8	0.8	0.9	0.0
八~九個月	0.9	0.0	0.2	7.4	0.0	0.6	0.3	1.7	0.0
九~十個月	0.0	0.0	0.5	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0
十~十一個月	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.6	0.0	0.0
十一~十二個月	0.0	1.6	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.9	1.3
一年以上	0.9	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3	0.9	1.3
總次數	107	64	407	27	98	164	363	116	79

表 3.3 過去一年內是否有升遷經驗：依學歷與性別區分

單位：%

升遷 經驗	89年 全體	88年全 體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
否	85.3	83.3	83.4	84.6	80.9	90.6	80.0	89.8
是	14.7	16.7	16.6	15.4	19.1	9.4	20.0	10.2
總次 數	1452	1580	181	441	230	415	130	49

至於在不同學科畢業生的升遷經驗方面，以自然科學類最多（24.0%），運輸通信類次之（21.5%），工業工程類第三（18.3%）。去

年前三名的排名分別為工業工程類（19.3%）、經濟及心理類（19.2%）、及醫藥衛生類（16.9%），見表 3.4。

表 3.4 過去一年內是否有升遷經驗：依學科區分

單位：%

畢業科系	否	是	總次數
藝術，人文學學類	84.0	16.0	106
經濟及心理學類	87.1	12.9	62
商業，管理及法律學類	86.6	13.4	404
自然科學學類	76.0	24.0	25
數學及電算機學類	83.7	16.3	98
醫藥衛生學類	91.4	8.6	162
工業工程及建築學類	81.7	18.3	356
農林漁牧及家政學類	86.1	13.9	115
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	78.5	21.5	79

由於第一個工作本身都具有許多特性，如薪資、地點、學用配合、時間長短、符合志趣等等，因此往往人們在他們決定一個工作時，必須經過諸多考量。所以當我們詢問專上畢業生選擇目前工作理由時，我們最多讓他們勾選五項理由，以便讓他們能充分說明選擇某項工作的主要原因。

就全體畢業生而言，表 3.5 顯示，選擇目前工作最主要的三個理由分別是工作地點合適（15.7%）、學用配合（14.9%）、及工作環境佳（10.2%）。與去年相比，此一排名的前二名相同，而去年的第三名是工作穩定有保障。大致上來說，兩年之間的分佈非常相近。此外，待遇仍然不是最重要的考慮因素（7.3%），甚至比前一年的 8.1% 還要低。不過，我們必須再一次指出的是，在我們列出的 13 項原因中，幾乎每項原因都有不少人勾選，顯示選擇一項工作的理由確是有多方面原因的，而且每一個人決定選擇某項工作的理由也都會有很大差異。

至於在不同學歷方面，學歷愈高者要求學用配合的比例愈高，而學歷較低者則對工作地點配合的要求較高。同時，學歷較低者也有較高比例是暫時在此工作崗位上的。

至於在不同學科畢業生選擇目前工作的主要理由方面，表 3.6 顯示對於學用配合度要求最高的是醫藥衛生類（22.5%），主要原因是其專業性要求較高；而最低的是自然科學類（9.9%）。對工作地點的要求在不同科系畢業生之間的差異不大，都在 15% 左右，唯一例外的是運輸通信類（9.1%）。至於其他不同的工作原因在不同科系之間的差異也不明顯。上述結果大致上仍與前一次調查相同，而且選擇工作的原因在不同科系之間並沒有明顯不同。

在尋獲目前工作的方法方面，本次第二期調查結果顯示使用方法最多的是雜誌、報紙、廣告（28.5%）、親友介紹（21.7%）、毛遂自薦（12.1%）、及民間就業電腦網站（10.9%）。此一排名與去年第一期調查結果相似，但比例上有很大變化，其中雜誌報紙廣告的比例為（34.7%），親友介紹（21.5%），毛遂自薦（10.6%）、及電腦網站（7.5%）。我們看到傳統上由雜誌報紙廣告及親友介紹方式找到工作的比例正迅速下降當中，另一方面，經由電腦網站找到工作的比例則迅速增加。以本年調查為例，若將經由青輔會電腦網站獲得工作的比例（3.5%）也加入，則經由電腦網站獲得工作的比例則上升到 14.4%，幾乎是去年 7.5% 的兩倍！依目前電子網路及資訊正在快速擴張的今天，我們相信未來幾年內，電腦網路提供相關的求職服務勢必成為最重要的求職管道。

表 3.5 選擇目前工作的理由：依學歷與性別性別區分

單位：%

理由	89年	88年	專科學校		大學校院		碩士以上	
	全體	全體	男性	女性	男性	女性	男性	女性
學用配合	14.9	13.3	11.3	12.0	16.5	15.9	20.6	21.6
工作地點合適	15.7	15.6	17.3	17.5	14.1	15.0	13.5	13.1
工作時間合適	9.2	9.7	9.6	10.3	8.5	9.5	6.1	9.8
待遇、福利佳	7.3	7.5	6.2	6.8	7.2	7.6	8.4	7.8
工作環境佳	10.2	9.8	6.4	9.4	11.4	11.3	12.1	7.
工作穩定、有保障	9.2	9.8	10.1	9.9	8.9	8.9	8.4	7.2
有陞遷、進修機會	4.3	4.6	4.9	3.5	4.5	4.1	5.8	4.6
工作符合志趣能伸展抱負	5.9	6.6	6.0	3.3	7.3	6.4	9.5	6.5
職位適當	4.1	4.4	2.9	4.0	4.9	4.4	3.2	7.2
自家經營事業	1.1	1.3	2.7	1.3	1.1	0.5	0.5	0
找不到其他工作機會	4.2	4.0	6.4	5.4	3.2	3.6	1.3	3.3
想換工作環境	1.9	2.4	2.5	2.4	1.6	1.6	1.1	1.3
暫時先找一個工作再說	9.5	9.1	10.5	11.9	8.3	9.0	6.1	6.5
其他	2.5	1.9	2.9	2.4	2.3	2.3	3.4	3.3
總次數	4124	4488	513	1189	708	1160	379	153

表 3.6 選擇目前工作的理由：依學科區分

單位：%

理由	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
學用配合	16.4	17.1	12.4	9.9	13.8	22.5	13.7	18.3	12.5
工作地點合適	14.0	13.7	17.1	15.5	15.3	15.7	16.2	15.1	9.1
工作時間合適	8.9	8.8	10.4	7.0	9.3	7.5	9.2	8.3	8.2
待遇、福利佳	5.1	9.3	6.8	9.9	8.2	8.2	7.9	5.8	7.7
工作環境佳	9.9	12.7	10.6	14.1	10.4	8.4	8.9	11.9	11.5
工作穩定、有保障	8.2	6.8	9.3	8.5	9.3	10.9	10.5	7.1	6.7
有陞遷、進修機會	4.1	2.9	5.1	7.0	5.6	3.2	4.4	2.6	3.4
工作符合志趣能伸展抱負	7.9	6.8	4.4	7.0	7.8	6.4	5.5	6.1	9.1
職位適當	5.1	4.9	4.7	4.2	3.0	2.8	3.8	2.9	6.7
自家經營事業	0.7	0.0	1.2	2.8	1.9	0.4	0.9	1.0	1.9
找不到其他工作機會	4.8	3.9	3.9	2.8	2.6	4.1	4.4	5.1	4.3
想換工作環境	2.4	1.0	2.0	0.0	1.1	0.9	2.3	2.6	2.4
暫時先找一個工作再說	11.3	9.3	9.3	7.0	6.3	7.3	9.7	11.2	13.0
其他	1.0	2.9	2.6	4.2	5.2	1.7	2.4	2.2	3.4
<b>總次數</b>	<b>292</b>	<b>205</b>	<b>1158</b>	<b>71</b>	<b>268</b>	<b>466</b>	<b>1034</b>	<b>312</b>	<b>208</b>

至於在不同學歷方面，學歷較低者使用傳統管道的比例較高，以專科生為例，不論男性與女性畢業生利用報紙、雜誌、廣告與親友介紹找到工作的比例分別為 55.0%與 58.4%，但此一比例在碩士以上畢業生中則只有 39.0%及 26.5%。另一方面，學歷較高者利用毛遂自薦、師長推薦、及經由電腦網站找到工作的比例較高。

另外值得一提的是，經由青輔會訊息而得到工作的比例在上升當中，其中利用青輔會就業訊息者有 2.5%，利用青輔會電腦網站的有 3.5%，兩者合計達 6.0%。此一數據遠高於前一年調查的 3.9%。此結果

顯示青輔會的就業訊息逐漸受到青年求職的重視。同時，表 3.7 也顯示碩士以上男性與女性畢業生利用青輔會管道找到工作的比例分別為 8.9%與 7.4%，遠高於專科學業生的 4.4%與 5.4%。此結果顯示，學歷愈高者利用青輔會資訊的比例愈多。

表 3.7 尋獲工作的方法：依學歷與性別區分

單位：%

方法	89年 全體	88年 全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
毛遂自薦	12.1	10.6	10.4	11.7	8.8	13.5	12.6	22.1
從雜誌報紙廣告	28.5	34.7	31.6	32.5	32.7	25.9	21.6	7.4
親友同學家人介紹	21.7	21.5	23.4	25.9	19.7	19.6	17.4	19.1
參加政府考試分發	2.5	3.5	1.6	0.5	3.4	3.8	3.7	4.4
師長推介	4.7	4.7	1.2	1.9	4.4	5.7	8.9	22.1
學校就業輔導推介	3.1	2.9	1.2	4.7	1.4	4.0	2.1	1.5
青輔會就業訊息	2.5	2.9	2.4	1.6	0.7	3.4	4.2	5.9
青輔會就業網站	3.5	--	2.0	3.8	1.7	4.6	4.7	1.5
國民就業服務中心	0.9	1.0	3.2	1.4	0.0	0.4	0.0	0.0
民間職業介紹所	0.4	0.3	0.4	0.5	1.0	0.0	0.0	0.0
自行創業或與人合夥	3.5	0.2	1.2	0.9	3.1	0.0	0.5	0.0
協助家庭企業	1.8	1.5	3.6	2.6	1.4	1.1	0.5	0.0
民間就業電腦網站	10.9	7.5	12.4	7.7	13.3	11.2	14.7	10.3
就業媒合活動	1.6	1.2	2.8	0.5	2.4	1.1	3.7	0.0
其他	4.9	5.2	3.6	3.7	6.1	5.7	5.3	5.9
總次數	1908	2013	250	572	294	526	190	68

至於在不同學科方面，利用傳統報紙廣告和親友介紹管道找到工作的比例大多在 50%上下，差異不大，見表 3.8。不過，在其他管道方面，則有相當的不同。例如，商業管理與法律類有高達 21%是經參加政府考試分發而獲得工作，此一比例遠高於其他學門。此外，自然科學類與數學及電算機類則分別有 23.5%及 19.4%的人是利用民間電腦網站而獲得工作，此一比例亦遠高於其他學門。

表 3.8 尋獲工作的方法：依學科區分

單位：%

理由	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
毛遂自薦	10.3	13.6	9.4	8.8	8.9	23.5	10.8	16.3	9.7
從雜誌報紙廣告	29.4	22.7	32.6	17.6	25.8	19.5	31.8	26.5	27.2
親友同學家人介紹	19.9	21.6	20.0	32.4	21.8	22.2	21.0	24.5	23.3
參加政府考試分發	2.2	3.4	21.0	5.9	1.6	3.2	2.4	2.7	2.9
師長推介	10.3	10.2	3.1	8.8	3.2	5.4	3.1	4.1	5.8
學校就業輔導推介	2.2	1.1	2.8	0.0	2.4	12.7	0.8	2.7	1.9
育輔會就業訊息	4.4	6.8	2.2	0.0	1.6	1.4	2.6	3.4	1.0
育輔會就業網站	5.1	4.5	6.3	0.0	3.2	0.9	2.0	2.0	3.9
國民就業服務中心	0.0	1.1	1.0	0.0	0.8	0	16.3	0.7	0.0
民間職業介紹所	0.7	0.0	0.4	0.0	0.0	0.5	0.6	0.0	0.0
自行創業或與人合夥	0.0	0.0	1.0	0.0	2.4	0.5	1.0	2.0	1.0
協助家庭企業	1.5	0.0	2.4	2.9	1.6	0.5	1.6	1.4	3.9
民間就業電腦網站	9.6	4.5	10.8	23.5	19.4	4.5	13.2	4.8	13.6
就業媒合活動	2.2	1.1	0.8	0.0	0.0	0.5	3.7	0.7	1.0
其他	2.2	9.1	5.3	0.0	7.3	5.0	3.7	8.2	4.9
總次數	136	88	509	34	124	221	49	147	103

在工作地點方面，全體畢業生中有 31.8%希望在台北市工作，其次為台北縣的 12.6%及桃園縣的 9.4%，見表 3.9。在不同性別方面，女性希望在台北市工作的比例明顯的高於男性，至於在不同學歷方面，也是學歷愈高者在台北工作的比例愈高。比方說，碩士以上的女性畢業生有高達 56.0%希望在台北工作。而專科男性畢業生在台北工作的比例最低，只有 14.9%。此種高學歷畢業生傾向留在台北市與女性較希望留在台北市的趨勢，與去年調查的結果相當一致。

在不同學科方面，表 3.10 顯示不同學科者在不同地區工作的比例有很大不同。以台北市為例，在台北市工作比例最高的是經濟及心理類的 55.4%及運輸通信類的 51.3%，而比例最少的是自然科學類的 17.5%及農林漁牧類的 19.7%。出現此種工作地點因不同學科而產生明



顯差異的主要原因是大都市中提供的工作機會與其他地區不同。此外，自然科學類有很高比例（17.5%）的工作地點是在新竹市，其中主要應該是在科學園區中。

在工作性質方面，不同學歷與不同性別在職業別當中有相當明顯的差異，見表 3. 11。雖然全體畢業生中以專業人員（39.6%）的比例最高的比例最高，但不同學歷之間差異甚大，例如碩士以上男性與女性畢業生的專業人員比例分別為 77.9%與 68.0%；而專科畢業生的比例卻只有 34.0%與 21.6%。此外，全體畢業生中事務人員的比例（27.8%）為第二高，但是碩士以上男性與女性畢業生的比例分別只有 6.6%與 8.0%屬於此種工作性質，而在專科的男性畢業生中的比例也低到只有 6.9%。然而，在專科畢業的女性畢業生當中，卻有高達一半（50.6%）的比例是擔任此一工作，換言之，事務工作人員絕大部分都屬於專科畢業女生擔任。另外一項特別的工作是技術工及有關工作人員，其中專科男性畢業生有 17.6%擔任此工作，而其他類型畢業生擔任此種工作的比例都不到 3%。

表 3.9 目前工作地點：依學歷與性別區分

單位：%

地點	89年 全體	88年全 體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
台北市	31.8	30.1	14.9	27.1	28.4	43.5	32.8	56.0
高雄市	6.7	9.1	6.9	6.0	7.6	7.8	4.4	4.0
基隆市	0.7	0.6	1.1	0.9	0.4	1.0	0.0	0.0
新竹市	4.7	2.7	3.2	3.1	8.1	2.4	13.9	4.0
台中市	7.8	6.5	7.4	8.2	9.7	7.4	6.6	4.0
嘉義市	1.5	1.5	0.5	1.6	1.7	2.4	0.0	0.0
台南市	3.1	4.1	2.1	2.9	3.0	3.8	2.2	2.0
台北縣	12.6	10.6	19.1	15.6	9.7	9.3	10.2	10.0
宜蘭縣	1.2	0.8	2.7	2.0	0.8	0.5	0.0	0.0
桃園縣	9.4	8.5	10.1	10.0	8.9	8.3	10.9	10.0
新竹縣	1.5	1.7	1.6	0.9	3.0	0.2	4.4	2.0
苗栗縣	1.3	0.8	1.6	1.3	1.7	0.7	2.9	0.0
台中縣	4.7	4.7	6.4	6.9	3.4	3.3	2.9	2.0
彰化縣	3.4	4.6	6.4	4.7	3.0	1.2	1.5	2.0
南投縣	0.3	1.1	1.1	0.2	0.4	0.2	0.0	0.0
雲林縣	1.1	2.4	3.2	0.7	1.3	0.7	0.7	0.0
嘉義縣	0.9	0.7	1.1	0.7	0.4	1.0	1.5	2.0
台南縣	2.9	4.0	4.3	3.6	3.0	2.4	1.5	0.0
高雄縣	1.9	2.7	4.3	2.0	3.0	0.7	0.7	2.0
屏東縣	1.1	1.7	2.1	1.1	0.8	1.0	1.5	0.0
台東縣	0.4	0.3	0.0	0.0	0.8	0.5	1.5	0.0
花蓮縣	0.7	0.6	0.0	0.7	0.0	1.9	0.0	0.0
澎湖縣	0.1	0.0	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
金門縣	0.1	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
連江縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	1488	1619	188	450	236	421	137	50

表 3.10 目前工作地點：依學科區分

單位：%

地點	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
台北市	40.2	55.4	37.4	17.9	33.7	28.3	20.5	19.7	51.3
高雄市	12.1	6.2	4.6	3.6	5.9	10.2	5.5	7.7	11.5
基隆市	0.9	0.0	0.7	0.0	0.0	1.2	0.8	0.9	0.0
新竹市	0.0	1.5	2.9	17.9	9.7	1.2	8.5	0.9	6.4
台中市	9.3	9.2	7.7	10.7	7.9	9.6	7.4	8.5	1.3
嘉義市	1.9	1.5	1.0	3.6	1.0	53.4	0.3	1.7	0.0
台南市	4.7	3.1	2.2	7.1	4.0	6.0	2.7	3.4	0.0
台北縣	13.1	9.2	14.7	10.7	8.9	6.0	16.2	10.3	6.4
宜蘭縣	0.9	1.5	1.7	0.0	1.0	1.2	0.8	1.7	0.0
桃園縣	6.5	4.6	12.8	7.1	9.9	6.6	9.3	8.5	9.0
新竹縣	0.0	0.0	1.0	0.0	4.0	1.2	2.7	0.9	0.0
苗栗縣	0.9	0.0	1.2	3.6	0.0	0.6	2.2	1.7	1.3
台中縣	0.9	1.5	5.1	7.1	5.0	3.6	7.1	5.1	1.3
彰化縣	0.9	0.0	2.4	3.6	1.0	3.0	4.7	11.1	1.3
南投縣	0.0	1.5	0.0	0.0	1.0	0.6	0.5	0.0	0.0
雲林縣	0.9	1.5	0.2	3.6	0.0	1.2	2.2	0.0	2.6
嘉義縣	0.0	0.0	0.5	0.0	2.0	1.8	0.3	2.6	2.6
台南縣	1.9	1.5	1.9	0.0	2.0	5.4	2.7	3.4	3.8
高雄縣	1.9	0.0	0.5	3.6	0.0	2.4	3.8	3.4	1.3
屏東縣	0.0	0.0	0.7	0.0	1.0	0.6	1.4	6.0	0.0
台東縣	0.9	1.5	0.2	0.0	0.0	0.6	0.0	1.7	0.0
花蓮縣	1.9	0.0	0.2	0.0	2.0	3.0	0.0	0.9	0.0
澎湖縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
金門縣	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
連江縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	107	65	414	28	101	166	365	117	78

表 3.11 目前工作的性質：依學歷與性別區分

單位：%

工作性質	89年 全體	88年 全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
民意代表、行政、企業主管及經理人員	2.1	1.6	3.2	0.4	4.7	0.0	6.6	6.0
專業人員	39.6	38.4	34.0	21.6	55.9	36.5	77.9	68.0
技術員及助理專業人員	8.6	8.4	14.4	7.6	9.7	8.9	3.7	0.0
事務工作人員	27.8	29.4	6.9	50.6	8.9	32.9	6.6	8.0
服務工作人員及售貨員	5.7	6.8	6.4	9.0	3.8	5.0	0.7	0.0
農林漁牧工作人員	0.8	0.4	0.5	0.4	3.0	0.5	0.0	0.0
技術工及有關工作人員	3.7	4.1	17.6	3.1	1.7	0.5	0.7	0.0
機械設備操作工及組裝工	1.1	1.1	7.4	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0
非技術工及體力工	0.6	0.7	0.5	0.9	1.3	0.2	0.0	0.0
現役軍人	0.3	0.3	0.5	0.2	0.0	0.5	0.0	0.0
其他	9.7	11.0	8.5	5.8	10.6	15.1	3.7	18.0
總次數	1478	1578	188	445	236	417	136	50

至於在不同學科方面，擔任工作的性質也相當不同，見表 3.12。以專業人員為例，所佔比例最高的醫藥衛生類的 70.9%，其次為自然科學類的 60.7%及數學及電算機類的 59.0%。此前三名的科系與去年調查結果完全相同。至於專業人員比例最低的二類分別是商業管理及法律類的 14.9%及運輸通信類的 16.5%，此二類也是去年比例最低的二類。此外，商業管理及法律類的事務人員比例最高（54.3%），與去年十分相近（56.8%）；運輸通信類則在服務工作人員的比例最高（16.5%），與去年相近（17.9%）；而工業工程類則在技術工相關工作人員的比例最高（9.6%），去年則為 12.6%。

表 3.12 目前工作的性質：依科系區分

單位：%

工作性質	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學類	數學及電機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸、通伯及大眾傳播學類(含其他)
民意代表、行政、企業主管及經理人員	0.9	1.5	2.2	3.6	5.0	0.6	2.2	1.7	3.8
專業人員	32.7	38.5	14.9	60.7	59.0	70.9	51.8	47.4	16.5
技術員及助理專業人員	6.5	6.2	12.5	7.1	5.0	5.5	9.6	7.8	3.8
事務工作人員	28.0	20.0	54.3	3.6	21.0	13.9	12.9	15.5	25.2
服務工作人員及售貨員	11.2	6.2	4.9	0.0	3.0	3.6	3.9	7.8	16.5
農林漁牧工作人員	0.9	0.0	0.2	3.6	0.0	0.0	0.3	6.0	1.3
技術工及有關工作人員	0.0	0.0	1.5	3.6	2.0	0.6	9.6	6.0	1.3
機械設備操作工及組裝工	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.0	3.6	0.0	1.3
非技術工及體力工	0.0	1.5	0.5	0.0	1.0	0.6	0.3	0.0	2.5
現役軍人	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3
其他	18.7	26.2	8.8	17.9	4.0	4.2	5.2	7.8	26.6
總次數	107	65	409	28	100	165	363	116	79

在目前工作的學用配合度方面，全體專上畢業生中學用全配合的只有 17.1%，大部份配合的有 27.3%，小部分配合的有 38.7%，完全不配合的也有 18.0%，見表 3.13。此一比例與去年相比（14.2%、28.2%、38.7%、與 18.9%），可說是非常接近。其中學歷愈高者學用配合度較高，因為他們累積的專業人力資本較多，因此對於學用配合的要求會較高。以女性畢業生為例，碩士以上女性畢業生學用完全配合或大部分配合的比例達 66.0%；而專業女性畢業生同一比例只有 33.9%。至於學用配合的情形，在男女畢業生之間的差異並不明顯。

在不同學科方面，學用配合的差異很大，比方說，學用完全配合或大部分配合的比例以醫藥衛生類的 76.6%最高，數學及電算機類的

53.5%次之。去年調查結果最高的是醫藥衛生類的 76.8%與自然科學類的 58.3%。而學用完全不配合比例最高的是藝術與人文類的 26.4%及農林漁牧類的 25.0%；此二類也是去年學用完全不配合比例最高的二類。

表 3.13 目前工作學用配合程度：依學歷與性別區分

單位：%

程度	89年全體	88年全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
學用完全配合	17.1	14.2	10.1	13.6	17.9	19.3	22.6	38.0
學用大部分配合	27.3	28.2	20.2	20.3	33.2	28.6	46.7	28.0
學用小部分配合	37.6	38.7	42.0	43.2	34.9	35.7	25.5	32.0
學用完全不配合	18.0	18.9	27.7	22.9	14.0	16.4	5.1	2.0
總次數	1485	1610	188	449	235	420	137	50

表 3.14 目前工作學用配合程度：依學科區分

單位：%

畢業科系	學用完全配合	學用大部分配合	學用小部分配合	學用完全不配合	總次數
藝術·人文學學類	13.2	22.6	37.7	26.4	106
經濟及心理學類	18.5	32.3	35.4	13.8	65
商業·管理及法律學類	10.7	28.2	44.9	16.3	412
自然科學學類	3.6	35.7	42.9	17.9	28
數學及電算機學類	20.8	32.7	34.7	11.9	101
醫藥衛生學類	44.9	31.7	16.8	6.6	167
工業工程及建築學類	11.6	26.7	40.2	21.5	363
農林漁牧及家政學類	20.7	21.6	32.8	25.0	116
運輸通信及大眾傳播學類 (含其他)	20.0	20.0	37.5	22.5	80

在目前工作待遇方面，全體就業者的平均薪資為 32534 元，比去年平均薪資（31733 元）高出 2.5%，見表 3.15。其中以專科女性畢業生的成長率最高，達 4.0%，每月平均薪資由 24761 元增加到 25762 元，雖然其平均薪資仍明顯的低於男性專科畢業生（30040 元）。成長率第二高的是男性碩士以上畢業生的 3.5%，由 45927 元增加到 47519 元。由於碩士以上男性畢業生的薪資已在所有組群中是最高的，現在其薪資成長率又如此高，會再度擴大高學歷與低學歷之間的薪資差異。

至於在不同學科方面，表 3.16 顯示薪資最高的二類仍然是醫藥衛生類的 37982 元與自然科學類的 36964 元，與去年相同。而薪資最低的二類仍然是商業管理與法律類（29805 元）與農林漁牧類（30043 元）。有趣的是，醫藥衛生類（-6.0%）與自然科學類（-9.9%）的成長率是最低的，而商業管理與法律類（5.2%）與農林漁牧類（6.3%）的成長率都是最高的。換句話說，不同學科之間的薪資差異似乎的正在明顯縮小中。

表 3.15 目前工作待遇：依學歷與性別區分

單位：%

月薪	全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
20000以下	6.2	4.8	13.0	2.1	3.6	1.5	2.0
20001-25000	20.8	18.3	44.6	3.8	15.1	0.0	2.0
25001-30000	25.9	44.6	22.9	16.2	35.9	3.8	2.0
30001-35000	15.6	12.4	9.6	27.7	18.2	7.6	26.0
35001-40000	13.1	10.8	6.1	22.1	12.4	22.7	24.0
40001-45000	7.3	5.4	2.7	10.2	6.2	22.7	10.0
45001-50000	3.7	1.1	0.2	5.5	3.6	12.9	12.0
50001-55000	2.1	0.0	0.4	4.3	2.4	4.5	6.0
55001-60000	1.6	0.5	0.2	2.1	1.0	6.8	6.0
60001-65000	1.0	1.1	0.2	0.4	0.7	4.5	2.0
65001-70000	0.8	0.0	0.0	2.1	0.2	4.5	0.0
70001-75000	0.4	0.0	0.0	0.9	0.0	0.8	6.0
75001-80000	0.3	0.0	0.0	0.0	0.5	2.3	0.0
80001-85000	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0
85001-90000	0.3	0.5	0.0	0.4	0.0	1.5	0.0
90000以上	0.8	0.5	0.0	1.7	0.2	3.0	2.0
平均金額(元)	32534	30040	25762	38053	31824	47519	42850
88年平均金額(元)	31733	30337	24761	39181	32145	45927	42760
增加率(%)	2.5	-0.1	4.0	-0.3	-0.1	3.5	0.2
總次數	1473	186	446	235	418	132	50



表 3.16 目前工作待遇：依科系區分

單位：%

月薪	藝術， 人文學 學類	經濟及 心理學 類	商業， 管理及 法律學 類	自然科 學學類	數學及 電算機 學類	醫藥衛 生學類	工業工 程及建 築學類	農林漁 牧及家 政學類	運輸通信 及大眾傳 播學類 (含其他)
20000以下	4.7	1.5	8.8	7.1	5.2	4.8	5.0	9.6	5.0
20001-25000	18.9	6.2	30.5	3.6	20.8	9.7	16.0	30.4	13.8
25001-30000	27.4	33.8	28.3	7.1	22.9	11.5	29.4	27.0	32.5
30001-35000	22.6	9.2	12.4	25.0	21.9	18.8	15.2	11.3	20.0
35001-40000	13.2	18.5	8.8	28.6	10.4	21.2	15.8	8.7	7.5
40001-45000	0.9	12.3	4.6	14.3	5.2	14.5	8.3	3.5	6.3
45001-50000	3.8	9.2	2.0	3.6	6.3	4.8	3.6	2.6	3.8
50001-55000	3.8	4.6	0.7	0.0	1.0	5.5	1.4	3.5	2.5
55001-60000	0.9	1.5	0.2	7.1	3.1	1.8	2.5	0.9	2.5
60001-65000	0.9	0.0	0.7	3.6	1.0	2.4	1.1	0.0	1.3
65001-70000	1.9	1.5	1.0	0.0	1.0	1.2	0.3	0.0	1.3
70001-75000	0.0	1.5	0.2	0.0	0.0	1.2	0.3	0.9	0.0
75001-80000	0.0	0.0	0.2	0.0	1.0	0.6	0.0	0.9	0.0
80001-85000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0	0.0
85001-90000	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3
90000以上	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	1.2	0.3	0.9	2.5
平均金額(元)	32311	35962	29805	36964	32604	37982	32729	30043	34500
88年平均金額(元)	31708	35946	28320	41042	31735	40404	32263	28252	30873
增加率(%)	1.9	0.0	5.3	-9.9	2.7	-6.0	1.4	6.3	11.7
總次數	106	65	410	28	96	165	361	115	80

在工作滿意度方面，表 3.17 顯示雖然極滿意的只佔 4.3%，但滿意的比例則超過一半（56.1%），不滿意有 36.2%，極不滿意的有 3.4%。而上述的比例分配與去年問卷調查的結果非常接近。至於在不同學歷方面，學歷愈高者對工作的滿意程度愈高，其中碩士以上女性畢業生對工作及滿意或滿意的高達 78.0%。

表 3.17 對目前工作是否滿意：依學歷與性別區分

單位：%

	89年	88年	專科學校		大學校院		碩士以上	
	全體	全體	男性	女性	男性	女性	男性	女性
極滿意	4.3	3.6	2.7	3.3	7.6	2.6	8.8	4.0
滿意	56.1	55.5	53.8	49.8	58.5	57.6	64.7	74.0
不滿意	36.2	38.0	39.8	42.4	32.2	35.5	25.7	20.0
極不滿意	3.4	2.9	3.8	4.5	1.7	4.3	0.7	2.0
總次數	1479	1576	186	448	236	417	136	50

再依不同學科來看，表 3.18 顯示對目前工作滿意程度以上者比例最高的是自然科學類，達 75.0%，其次為醫藥衛生類（68.1%）與數學及電算機類（68.0%）。此前三名的排列與去年略有不同，去年的前三名為經濟及心理類（74.3%）、醫藥衛生類（70.2%）、及藝術人文類（64.1%）。至於對工作最不滿意或不滿意比例最高的是農林漁牧類（48.7%）與商業管理與法律類（42.5%）。

表 3.18 對目前工作是否滿意：依學科區分

單位：%

畢業科系	極滿意	滿意	不滿意	極不滿意	總次數
藝術，人文學學類	2.9	57.1	32.4	7.6	105
經濟及心理學類	1.6	60.9	35.9	1.6	64
商業，管理及法律學類	4.1	53.2	38.5	4.1	410
自然科學學類	3.6	71.4	25.0	0.0	28
數學及電算機學類	11.0	57.0	30.0	2.0	100
醫藥衛生學類	4.2	63.9	28.9	3.0	166
工業工程及建築學類	3.9	56.4	36.5	3.3	362
農林漁牧及家政學類	7.7	43.6	47.0	1.7	117
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	1.3	57.5	38.8	2.5	80

在對工作滿意的原因方面，各種原因的分配次數相當平均，見表 3.19。在全體八十八年初入市場的專上畢業生中，工作地點合適、學用配合、工作環境佳、工作時間佳、與工作穩定有保障是五大原因，而待遇福利佳只排第六名。至於在不同學歷方面，一般而言，學歷愈高者對於學用配合的滿意程度愈高。學歷較低者，則對工作地點的合適滿意度較高。無論如何，我們發現我們列出的 10 項原因幾乎都有不少人選，表示這些原因都是決定人們對一項工作是否感到滿意的重要考慮因素。

至於在不同學科方面，以醫藥衛生類（23.4%）、農林漁牧類（19.7%）、及數學及電算機類（19.4%）對學用配合的滿意比例較高，見表 3.20。此外，對於待遇佳，而滿意比例較高的是經濟與心理類的 13.0%及運輸通信觀光類的 11.1%。

表 3.19 對目前工作滿意的原因：依學歷與性別區分

單位：%

	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
學用配合	14.7	13.5	11.1	9.8	17.3	15.9	21.3	18.4
工作地點合適	16.6	19.7	19.7	17.7	16.3	16.1	13.7	13.6
工作時間合適	10.6	10.2	11.1	11.1	9.0	11.0	9.1	13.6
待遇福利佳	9.2	9.3	9.0	10.1	8.3	9.5	8.0	6.8
工作環境佳	12.1	12.3	11.1	12.0	12.4	12.0	14.1	9.7
工作穩定有保障	10.6	10.9	11.8	13.0	10.2	9.3	9.1	6.8
有陞遷進修機會	5.3	6.4	5.4	5.2	6.8	4.5	5.3	4.9
工作符合志趣能伸展抱負	7.1	7.6	7.2	4.9	8.5	8.1	7.6	5.8
職位適當	3.8	3.2	2.9	3.2	3.4	3.3	6.1	9.7
人際關係和諧	9.1	10.0	8.2	12.5	6.6	9.6	4.6	9.7
其他	0.9	1.0	2.5	0.3	1.2	0.6	1.1	1.0
總次數	2364	2568	279	631	411	665	263	103

在對工作不滿意的原因方面，其分佈也相當平均，在我們列出的 12 項原因中，幾乎每項都有不少人勾選，見表 3.21。其中又以升遷及進修機會少(19.4%)、待遇福利不佳(19.3%)、及工作不合志趣(13.8%)的比例最高。在不同學歷與性別方面，這些原因分佈的也相當平均，其中較特殊的是碩士以上的女性畢業生中有 26.9%的人因為缺乏升遷機會而對工作不滿意。而同樣選項中，碩士以上的男性畢業生只有 5.5%的人因此而不滿意。若將此一結果與表 3.3 相比較，我們立即看到原因何在。在表 3.3 中，我們看到碩士以上的男性畢業生有升遷經驗者只有 20.0%，而碩士以上女性畢業生有升遷經驗的只有 10.2%，是男性的一半。在升遷比例遠較男性為低的情況下，碩士以上女性畢業生當然因為缺乏升遷機會而對工作感到不滿意。

表 3.20 對目前工作滿意的原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
學用配合	16.0	16.7	11.0	11.1	19.4	23.4	11.8	19.7	10.3
工作地點合適	17.8	13.9	16.6	14.8	15.4	17.7	17.6	15.3	10.3
工作時間合適	13.0	11.1	12.3	7.4	9.7	8.4	9.6	7.0	11.9
待遇福利佳	8.9	13.0	10.4	5.6	8.0	9.7	9.2	4.5	11.1
工作環境佳	10.7	13.0	12.3	18.5	12.0	5.7	13.2	17.2	15.9
工作穩定有保障	6.5	8.3	10.1	7.4	9.1	12.0	12.7	9.6	11.1
有陞遷進修機會	3.0	4.6	6.4	9.3	5.7	4.0	6.3	2.5	4.0
工作符合志趣能伸展抱負	10.0	9.3	6.2	7.4	5.7	7.4	6.5	6.4	11.1
職位適當	4.7	4.6	4.0	7.4	3.4	2.7	3.6	4.5	4.0
人際關係和諧	8.9	5.6	10.1	7.4	9.1	8.7	8.0	12.1	9.5
其他	0.6	0.0	0.5	3.7	2.3	0.3	1.4	1.3	0.8
總次數	169	108	625	54	175	299	584	157	126

表 3.21 對目前工作不滿意的原因：依學歷與性別區分

單位：%

	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
學用不能配合	7.7	9.4	6.3	8.2	6.8	8.2	6.8	11.5
工作地點不合適	3.8	3.7	3.8	2.4	2.6	5.4	8.2	3.8
工作時間不合適	6.8	5.9	10.4	6.3	7.8	6.2	2.7	0.0
待遇福利不佳	19.3	20.9	21.7	22.1	15.1	16.3	21.9	11.5
工作環境不佳	7.3	6.3	9.9	6.1	8.3	6.2	12.3	7.7
工作不穩定，缺乏保障	6.9	6.0	7.1	6.7	8.3	5.9	8.2	7.7
陞遷進修機會少	19.4	18.0	18.9	22.8	18.8	17.8	5.5	26.9
工作不合志趣，未能伸展抱負	13.8	13.7	13.2	12.8	17.2	14.1	13.7	7.7
職位不適當	2.4	2.9	1.4	2.0	3.6	2.5	4.1	3.8
人際關係不和諧	1.7	1.9	0.5	1.9	2.6	2.0	0.0	3.8
無法適應主管領導方式	7.8	7.9	4.7	6.5	7.3	10.9	11.1	7.7
交際應酬太多	0.4	0.4	0.9	0.2	0.0	0.5	1.4	0.0
其他	2.6	3.0	0.9	2.0	1.6	4.0	4.1	7.7
總次數	1451	1630	212	539	192	404	73	26

至於在不同科系之間，對工作不滿意的原因分佈也十分平均，見表 3.22。其中對工作環境不滿意比例最高的也是自然科學類的 22.2%，對於工作不合志趣而不滿意比例最高的是運輸通信類的 16.7%。

表 3.22 對目前工作不滿意的原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
學用不能配合	12.3	5.9	7.3	0.0	8.6	6.4	7.3	8.1	5.6
工作地點不合適	3.5	0.0	3.3	16.7	4.9	2.9	4.2	4.1	2.8
工作時間不合適	6.1	11.8	4.5	5.6	11.1	7.9	7.5	7.4	4.2
待遇福利不佳	17.5	15.7	17.7	22.2	21.0	20.7	21.8	17.6	19.1
工作環境不佳	6.1	5.9	5.7	22.2	6.2	7.1	10.3	8.1	5.6
工作不穩定，缺乏保障	5.3	5.9	7.3	5.6	6.2	9.3	7.0	6.1	5.6
陞遷進修機會少	20.2	21.6	21.0	11.1	11.1	21.4	18.2	23.0	16.9
工作不合志趣，未能伸展 抱負	14.0	13.7	15.6	0.0	17.3	10.6	12.6	9.5	21.1
職位不適當	0.9	2.0	4.0	0.0	1.2	2.1	1.7	2.0	4.2
人際關係不和諧	1.8	2.0	2.1	0.0	2.5	2.1	0.8	2.0	1.4
無法適應主管領導方式	9.6	9.8	8.5	11.1	4.8	8.6	6.4	7.4	7.0
交際應酬太多	0.9	0.0	0.2	0.0	1.2	0.0	0.6	0.7	0.0
其他	1.8	3.9	2.8	5.6	3.7	1.4	1.7	4.1	5.6
總次數	114	51	424	18	81	140	358	148	71

最後，在最近有無打算再找新工作方面，表 3.23 顯示全體專上畢業生當中有 37.5%的人沒有此念頭，50.2%的人有此打算但不積極，剩下有 12.7%的人有此打算且正積極進行中。有趣的是，上述比例與去年的比例非常接近。在不同性別方面，男性不打算更換工作的比例較女性高；此外，在不同學歷方面，就是學歷愈高者，不打算更換工作的比例愈高。比方說，碩士以上男性畢業生沒有更換念頭的比例達 46.3%，而專科的女性畢業生沒有打算更換工作的只佔 30.6%。

表 3.23 最近是否有再找新工作的打算：依學歷與性別區分

單位：%

	89年全	88年全	專科學校		大學校院		碩士以上	
	體	體	男性	女性	男性	女性	男性	女性
沒有	37.5	37.5	39.0	30.6	40.5	39.5	46.3	36.0
有此打算，但不積極	50.2	49.7	44.9	55.5	48.9	49.8	45.6	48.0
有此打算，且很積極	12.3	12.9	16.0	13.9	10.5	10.8	8.1	16.0
總次數	1481	1599	187	447	237	418	136	50

是否有更換工作計畫的比例在不同學科的分佈也中相當一致，見表 3.24。比方說，不打算更換工作的比例幾乎都在 35%左右，只有數學及電算機類略高（45.5%）。至於有積極準備更換工作的比例幾乎都在 12%左右，只有農林漁牧類(16.2%)與自然科學類（14.3%）略高。

表 3.24 最近是否有再找新工作的打算：依學科區分

單位：%

畢業科系	沒有	有此打算 但不積極	有此打算 且很積極	總次數
藝術，人文學學類	38.7	48.1	13.2	106
經濟及心理學類	38.5	49.2	12.3	65
商業，管理及法律學類	36.7	50.9	12.4	411
自然科學學類	39.3	46.4	14.3	28
數學及電算機學類	45.5	43.4	11.1	99
醫藥衛生學類	36.4	53.3	10.3	165
工業工程及建築學類	38.6	50.1	11.3	363
農林漁牧及家政學類	34.2	49.6	16.2	117
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	35.0	53.8	11.3	80

### 第 3.2 節 過去的工作經驗

在本節我們將針對目前已有工作者過去的工作經驗加以探討，其中包括過去工作的次數，每次工作的期間，薪資、選擇該工作的理由，及離職的理由。

首先，在八十八年初入勞動市場且目前已有工作的全體畢業生當中有 43.2% 的人曾經有更換過工作的經驗，而有 56.8% 的人沒有更換過工作，此一比例與去年十分接近，見表 3.25。至於在不同學歷與性別中，我們看到學歷愈高者，曾更換工作的比例較低，主要原因應該與他們對目前工作有較高滿意度的關係。

表 3.25 有無更換過工作：依學歷與性別區分

單位：%

	89年 全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
無	56.8	55.4	50.0	52.5	63.2	58.6	60.0	69.4
有	43.2	44.6	50.0	47.5	36.8	41.4	40.0	30.6
總次數	1469	1613	186	446	234	413	135	49

至於在不同學科方面，以經社心理類（65.1%）、醫藥衛生類（62.7%），及自然科學類（60.7%）沒有更換工作的比例最高；而去年的前三名科系是經社心理類（61.6%）、醫藥衛生類（59.5%）及工業工程與都市規劃類（59.4%）。至於有更換工作經驗比例最高的是運輸通信類（49.4%）與商業管理類（48.3%）與工程建築類（43.6%），而此在去年調查中，更換工作經驗比例最高前三名為運輸通信類（57.1%），農林漁牧類（49.5%）、與商業管理類（48.5%）。



表 3.26 有無更換過工作：依學科區分

單位：%

	無	有	總次數
藝術人文	59.2	40.8	103
經社心理法律	65.1	34.9	63
商業管理	51.7	48.3	408
自然科學	60.7	39.3	28
數學電算機科學	58.6	41.4	99
醫藥衛生	62.7	37.3	166
工程建築都市規劃	56.4	43.6	362
農林漁牧家政	59.0	41.0	117
通信觀光傳播體育	50.6	49.4	77

在第一個工作經驗方面，全體畢業生中有 37.8% 是非常相近，有 21.6% 有些相近，同時有 28.7% 完全無關，見表 3.27。而上述比例分配與前一年的調查結果非常接近。此外，我們看到雖然學用配合度高低與性別之間沒有明顯關係，但是受教育程度的影響則很大。一般來說，教育程度愈高者，其學用配合的程度也愈高。

表 3.27 第一個工作與修習科系關係：依學歷與性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
非常相近	37.8	36.6	30.1	27.4	44.9	41.3	64.2	66.7
有些相近	21.6	24.5	21.5	24.1	19.1	18.6	26.4	26.7
不太相近	11.9	11.2	8.6	12.7	11.2	16.3	3.8	0.0
完全無關	28.7	27.7	39.8	35.8	24.7	23.8	5.7	6.7
總次數	638	715	93	212	89	172	53	15

在不同學科方面，表 3.28 顯示非常相近所佔比例最高的是醫藥衛生類的 72.1%，其次為數學及電算機類的 56.1%，第三為經社心理類的

47.8%。與工作完全無關比例最高的是藝術人文類的 37.2%及通信觀光類的 34.2%。

表 3.28 第一個工作與修習科系關係：依學科區分

單位：%

	非常相近	有些相近	不太相近	完全無關	總次數
藝術人文	25.6	23.3	14.0	37.2	43
經社心理法律	47.8	21.7	13.0	17.4	23
商業管理	23.5	27.5	16.5	32.5	200
自然科學	36.4	27.3	9.1	27.3	11
數學電算機科學	53.1	9.8	4.9	29.3	41
醫藥衛生	72.1	8.2	8.2	11.5	61
工程建築都市規劃	40.8	22.9	7.6	28.7	157
農林漁牧家政	36.7	24.5	10.2	28.6	49
通信觀光傳播體育	34.2	15.8	15.8	34.2	38

在更換第一個工作的原因方面，表 3.29 顯示更換工作的原因非常的多，而且分佈十分平均，其中以待遇不佳（16.3%）、工作環境不佳（16.2%）、職位太低（11.8%）、及興趣不合（10.9%）等因素較為重要。此外，學歷較高者的離職原因中，沒有升遷機會及不適應主管領導方式都佔有很高的比例；而學歷較低者則以待遇不佳為最主要理由。

表 3.29 第一個工作更換工作原因：依學歷與性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
裁員	1.0	1.0	0.0	1.6	2.1	0.3	1.1	0.0
待遇福利不佳	16.3	18.0	17.5	18.0	13.7	16.4	14.9	3.6
興趣不合	10.9	11.0	9.3	12.0	11.0	11.5	7.4	3.6
學非所用	6.0	6.8	6.2	6.9	6.2	5.2	4.3	3.6
工作環境不佳	16.2	15.4	18.6	15.0	15.1	17.0	14.9	17.9
沒有升遷機會	9.6	10.0	8.2	9.5	8.9	8.5	13.8	17.9
工作不安定	7.0	5.9	11.9	6.0	6.2	6.4	6.4	3.6
職位太低	3.1	1.7	4.6	2.1	4.8	2.1	5.3	0.0
不適應主管領導方式	11.8	11.8	8.2	11.5	12.3	13.9	10.6	17.9
人際關係不佳	0.6	1.0	0.5	0.7	0.7	0.3	2.1	0.0
搬家	0.7	0.6	0.5	0.7	2.1	0.3	1.1	0.0
結婚	0.5	0.2	0.5	0.0	0.7	1.2	0.0	0.0
進修深造	4.7	3.7	2.6	5.1	2.1	5.5	5.3	17.9
其他	11.7	12.8	11.3	10.9	14.4	11.5	12.8	14.3
總次數	1235	1443	194	433	146	330	94	28

至於在不同學科方面，更換工作的理由也是十分分散，見表 3.30。其中因興趣不合而離職比例最高的是經社心理類的 17.5%，因工作環境不佳而離職比例最高的是數學及電算機類的 20.7%，因不適應主管領導方式而離職比例最高的是農林漁牧類的 17.2%。

表 3.30 第一份工作更換工作原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
裁員	0.0	0.0	1.0	0.0	3.4	0.0	0.7	1.1	1.4
待遇福利不佳	17.5	7.5	18.6	13.0	14.9	17.8	16.0	15.1	14.3
興趣不合	8.8	17.5	12.7	8.7	10.3	5.9	9.1	10.8	14.3
學非所用	6.3	7.5	7.5	0.0	5.7	3.4	5.9	3.2	8.6
工作環境不佳	18.8	12.5	14.2	17.4	20.7	18.6	18.6	16.1	7.1
沒有升遷機會	8.8	7.5	10.3	13.0	8.0	5.1	10.4	11.8	10.0
工作不安定	5.0	7.5	6.5	4.3	6.9	3.4	7.8	7.5	11.4
職位太低	2.5	0.0	2.6	8.7	2.3	3.4	3.3	4.3	2.9
不適應主管領導方式	15.0	7.5	9.6	13.0	11.5	12.7	12.1	17.2	10.0
人際關係不佳	2.5	0.0	0.5	0.0	1.1	0.8	0.3	0.0	1.4
搬家	0.0	0.0	1.3	4.3	1.1	1.7	0.0	0.0	0.0
結婚	2.5	0.0	0.3	0.0	0.0	1.7	0.3	0.0	0.0
進修深造	2.5	5.0	5.2	0.0	5.7	8.5	2.9	5.4	5.7
其他	10.0	27.5	9.8	17.4	8.0	16.9	12.7	7.5	12.9
總次數	80	40	387	23	87	118	307	93	70

在第二個工作方面，全體畢業生中，學用配合非常相近的有 31.1%，有些相近的有 27.7%，此一比例與去年十分接近，見表 3.31。若再與第一份工作相比，其比例也是十分接近。換言之，更換工作的結果似乎與學用是否配合之間沒有顯著的關聯。而且我們也可以說，就全體畢業生中而言，更換工作對於提升學用配合似乎也沒有明顯的助益，不論任何學歷都是如此。

至於在不同學科的第二個工作學用配合方面，表 3.32 顯示在非常相近的比例中，以自然科學類（66.7%）和醫藥衛生類（56.5%）最高，這也是去年調查的同樣兩項具有最高比例的學科。至於在學用完全無

關方面，比例最高的前三名為藝術人文類（40%）、農林漁牧類（36.8%）、及工程建築類（36.4%），而這也是去年比例最高的前三名。

表 3.31 第二個工作與修習科系關係：依學歷與性別區分

單位：%

	89年 全體	88年全體	專科		大學		研究所以上	
			男	女	男	女	男	女
非常相近	31.1	32.1	35.7	19.0	44.7	30.6	55.6	25.0
有些相近	27.7	22.9	14.3	29.8	23.7	32.7	33.3	50.0
不太相近	10.9	14.3	2.4	19.0	10.5	4.1	5.6	25.0
完全無關	30.3	30.7	47.6	32.1	21.1	32.7	5.6	0.0
總次數	238	280	42	84	38	49	18	4

表 3.32 第二個工作與修習科系關係：依學科區分

單位：%

	非常相近	有些相近	不太相近	完全無關	總次數
藝術人文	6.7	46.7	6.7	40.0	15
經社心理法律	14.3	42.9	14.3	28.6	7
商業管理	21.9	34.2	17.8	26.0	73
自然科學	66.7	0.0	0.0	33.3	3
數學電算機科學	35.3	29.4	0.0	35.3	17
醫藥衛生	56.5	13.0	13.0	17.4	23
工程建築都市規劃	33.3	25.8	4.5	36.4	66
農林漁牧家政	36.8	10.5	15.8	36.8	19
通信觀光傳播體育	50.0	0.0	20.0	30.0	10

在第二個工作更換工作的原因方面，仍然是以待遇不佳（17.5%）工作環境不佳（15.3%）、興趣不合（10.3%）、及沒有升遷機會（10.0%）最為重要，見表 3.33。此結果與更換第一個工作的原因相似，且此也與去年調查結果相近。此外，學歷較高者較重視升遷機會與職位高低，而學歷較低者則強調待遇與工作環境。

表 3.33 第二個工作更換工作原因：依學歷與性別區分

單位：%

	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
裁員	1.7	1.7	0.0	1.2	2.9	3.1	3.0	0.0
待遇福利不佳	17.5	13.4	21.8	20.9	11.8	12.4	15.2	0.0
興趣不合	10.3	11.4	17.2	7.4	8.8	12.4	6.1	0.0
學非所用	6.1	5.7	9.2	6.7	5.9	5.2	0.0	0.0
工作環境不佳	15.3	14.2	16.1	16.0	17.6	14.4	12.1	0.0
沒有升遷機會	10.0	11.4	11.5	11.0	5.9	7.2	12.1	25.0
工作不安定	6.6	8.5	9.2	14.9	2.9	9.3	6.1	0.0
職位太低	3.8	1.8	2.3	4.3	4.4	5.2	3.0	0.0
不適應主管領導方式	8.3	11.8	3.4	7.4	14.7	9.3	12.1	0.0
人際關係不佳	0.4	1.5	0.0	0.0	0.0	2.1	0.0	0.0
搬家	1.3	1.7	0.0	1.2	1.5	3.1	0.0	0.0
結婚	0.9	0.4	0.0	0.6	2.9	0.0	3.0	0.0
進修深造	5.2	3.7	0.0	4.9	7.4	8.2	9.1	25.0
其他	12.2	13.1	9.2	13.5	13.2	8.2	18.2	50.0
總次數	458	544	87	163	68	97	33	4

至於在不同科系之間的更換原因方面，其分佈也是十分平均，見表 3.34。其中因待遇不佳而離職比例最高的是農林漁牧類(22.2%)與醫藥衛生類(20.0%)，因工作環境不佳而離職比例較高的是自然科學類(28.6%)與藝術人文類(22.6%)，因工作不安定而離職比例最高的是工業工程與建築類(27.2%)，因沒有升遷機會而離職比例最高的是自然科學類(28.6%)。

表 3.34 第二個工作更換工作原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
裁員	6.5	10.0	1.4	0.0	5.9	2.5	0.0	0.0	0.0
待遇福利不佳	9.7	0.0	18.3	14.3	14.7	20.0	19.5	22.2	5.6
興趣不合	12.9	20.0	7.7	14.3	11.8	2.5	13.3	13.9	11.1
學非所用	12.9	10.0	6.3	0.0	2.9	2.5	7.0	5.6	5.6
工作環境不佳	22.6	10.0	13.4	28.6	14.7	20.0	15.6	13.9	5.6
沒有升遷機會	6.5	0.0	10.6	28.6	8.8	7.5	10.9	11.1	11.1
工作不安定	9.7	0.0	3.5	0.0	14.7	5.0	27.4	2.8	5.6
職位太低	3.2	0.0	4.2	0.0	0.0	7.5	2.3	2.8	11.1
不適應主管領導方式	16.1	0.0	9.2	0.0	5.9	2.5	7.0	8.3	22.2
人際關係不佳	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	2.5	0.0	0.0	0.0
搬家	0.0	0.0	1.4	0.0	5.9	2.5	0.0	0.0	0.0
結婚	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	2.5	0.8	2.8	0.0
進修深造	0.0	10.0	6.3	14.3	2.9	12.5	3.1	5.6	11.1
其他	0.0	40.0	16.2	0.0	11.8	10.0	10.9	11.1	11.1
總次數	31	10	142	7	34	40	128	36	18

最後，在本研究調查中目前有工作的 1485 個專上畢業生當中，有 638 人有更換過一次工作的經驗，佔 43.0%；有 238 人有更換過二次工作的經驗，佔 16.0%；有 56 人有更換過三次工作的經驗，佔 3.8%。表 3.35 顯示，有 41.1% 的人學用非常相近的比例達到 41.1%，有些相近的比例為 17.9%，兩者合計為 59.0%，與第二個工作的 58.8% 及第一個工作的 59.4% 非常接近。此一結果再次顯示，更換工作本身對於學以致用的效果並不明顯。

表 3.35 第三個工作與修習科系關係：依學歷與性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
非常相近	41.1	34.8	60.0	7.1	57.1	42.9	50.0	0.0
有些相近	17.9	19.6	6.7	28.6	14.3	28.6	25.0	0.0
不太相近	12.5	13.4	0.0	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0
完全無關	28.6	32.1	33.3	35.7	14.3	28.6	25.0	0.0
總次數	56	112	15	14	14	7	4	0

大致上而言，第三個工作經驗也顯示學歷較高者學用配合的情況較佳，與前二個工作相符。至於在不同學科方面，由於各類科的樣本數太少，因此其統計的意義不大，故此處我們只將結果列在表 3.36 中，供讀者參考，我們不再進一步討論。

在第三個工作更換工作的原因方面，其理由也是十分的分散，見表 3.37。其中仍然是以待遇不佳（13.1%）、工作環境不佳（12.1%）、沒有升遷機會（11.1%）為主要理由。其中碩士以上畢業生對於缺乏升遷機會（11.1%）與志趣不合所佔比例較高，而專科畢業生則仍以對待遇不滿意的比例最多。至於在不同學科的分佈方面，我們將之列於表 3.38，此處不再進一步分析。



表 3.36 第三個工作與修習科系關係：依學科區分

單位：%

	非常相近	有些相近	不太相近	完全無關	總次數
藝術人文	50.0	0.0	0.0	50.0	2
經社心理法律	50.0	0.0	0.0	50.0	2
商業管理	30.8	30.8	7.7	30.8	13
自然科學	0.0	0.0	0.0	0.0	0
數學電算機科學	0.0	0.0	0.0	100.0	2
醫藥衛生	50.0	12.5	25.0	12.5	8
工程建築都市計畫	50.0	10.0	10.0	30.0	20
農林漁牧家政	40.0	40.0	0.0	20.0	5
通信觀光傳播體育	0.0	0.0	100.0	0.0	1

表 3.37 第三個工作更換工作原因：依學歷與性別區分

單位：%

	89年全 體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
裁員	1.0	4.5	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	-
待遇福利不佳	13.1	9.0	17.2	25.0	0.0	8.3	0.0	-
興趣不合	6.1	10.0	10.3	0.0	8.7	8.3	0.0	-
學非所用	3.0	5.0	3.4	3.6	4.3	0.0	0.0	-
工作環境不佳	12.1	11.5	10.3	7.1	17.4	16.7	25.0	-
沒有升遷機會	11.1	11.5	13.8	14.3	13.0	0.0	0.0	-
工作不安定	6.1	7.0	6.9	7.1	4.3	0.0	0.0	-
職位太低	6.1	2.5	6.9	7.1	4.3	8.3	0.0	-
不適應主管領 導方式	9.1	8.5	3.4	14.3	17.4	0.0	0.0	-
人際關係不佳	1.0	1.5	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	-
搬家	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	-
結婚	4.0	0.5	6.9	0.0	4.3	8.3	0.0	-
進修深造	6.1	8.0	0.0	3.6	4.3	33.3	0.0	-
其他	21.2	19.0	20.7	14.3	21.7	8.3	75.0	-
總次數	99	200	29	28	23	12	4	-

表 3.38 第三個工作更換工作原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
裁員	0.0	0.0	0.0	-	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
待遇福利不佳	0.0	0.0	8.7	-	25.0	12.5	18.4	11.1	0.0
興趣不合	0.0	0.0	0.0	-	25.0	6.3	7.9	11.1	0.0
學非所用	0.0	25.0	8.7	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
工作環境不佳	0.0	50.0	4.3	-	0.0	18.8	15.8	0.0	0.0
沒有升遷機會	0.0	0.0	21.7	-	0.0	0.0	10.5	22.2	0.0
工作不安定	0.0	0.0	4.3	-	25.0	6.3	7.9	0.0	0.0
職位太低	0.0	0.0	13.0	-	0.0	0.0	2.6	11.1	0.0
不適應主管領導方式	0.0	0.0	13.0	-	0.0	12.5	7.9	11.1	0.0
人際關係不佳	0.0	0.0	0.0	-	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0
搬家	0.0	0.0	0.0	-	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
結婚	0.0	0.0	0	-	0	12.5	5.3	0	0
進修深造	0	0	4.3	-	0.0	12.5	2.6	22.2	0.0
其他	100.0	25.0	21.7	-	25.0	6.3	21.1	11.1	100.0
總次數	2	4	23	-	4	16	38	9	1

### 第3.3節 工作轉換與工資

本研究的目的一方面在了解目前國內專上畢業生就業狀況，如勞動參與率、失業率、工資、與找工作的方法等；另一方面，本研究也很希望知道這一些專上畢業生工作更換的情況。由於專上畢業生初入勞動市場，對市場的狀況通常不太熟悉，因此他們會經常更換工作，直到找到滿意的工作為止。在前一節中我們仔細說明了他們以前工作的經驗，在本節中我們對於他們過去工作的時間與待遇作更進一步的比較，以充分瞭解他們在勞動市場移動的情形況。同時，我們也可以將本次第二期的調查結果與前一期加以比較。

首先，就全體在職者而言，畢業後平均 1.37 個月找到工作，低於去年的 1.91 個月，見表 3.39。其中男性畢業生為 1.29 個月略低於女性的 1.42 個月。而在目前擔任工作的期間而言，男性畢業生平均為 12.83 個月，低於去年的 13.77 個月；而女性畢業生平均為 15.15 個月，略高於去年的 14.55 個月。<sup>1</sup>

一個有趣的現象是，前三個工作的平均工作期間分別為 8.78 個月、10.14 個月、及 14.09 個月。而目前工作期間為 12.83 個月雖略低於第三個工作，但由於本工作期間仍在持續，因此很可能此工作期間會超過第三個工作的平均工作期間。此一結果顯示，工作期間會隨著工作次數的增加而拉長。換句話說，專上畢業生更換工作的速率會逐漸減緩。

至於在更換工作次數方面，全體畢業生的平均數為 1.51 次，略低於去年的 1.60 次，其中男性平均更換 1.68 個工作，女性則更換 1.40 個工作。

在工作待遇方面，前三個工作的待遇分別為 26612 元、27277 元、及 28083 元，而目前待遇為 32534 元，見表 3.39。我們看到待遇明顯

---

<sup>1</sup>由於我們問卷調查的對象是 88 年 6 月離開校門的女生與 88 年年中當完兵的男生，大約在 4、5 月退伍，而我們的問卷係在 89 年 4 月寄出，所以這些平均工作時間似乎略長。不過，我們必須指出的是，其實有許多專上畢業生一邊唸書時一邊就去找工作，尤其有些在念研究所的人他們的工作經驗更長。這也是為什麼我們計算前三個工作經驗時，工作期間仍然是相當長的一個主要原因。然而，雖然本研究的主要目的在探討那些剛離開學校的畢業生，但不能排除原先已有工作經驗的人，所以我們仍然把所有的資料都顯示在我們的樣本中，如果我們想只探討應屆畢業工作次數生且沒有工作經驗的真正「菜鳥」，我們也許可以考慮以年齡來作限制。

隨著工作更換而增加，此一結果與去年調查結果完全相符。此外，女性的待遇也隨著工作更換而增加，男性只有在第三個工作時略降低，但基本上待遇仍然是隨著工作更換而逐漸增加的。此外，男性目前薪資 37599 元比第一個工作的薪資（30299 元）增加了 24.2%；而女性則只增加 29460 元。我們看到女性的平均薪資不但在起薪就比男性畢業生為低，而且成長率也比較低。

在未來薪資方面，全體畢業生的平均希望薪資為 37367 元，比去年（36734 元）高出 1.7%。其中男性為 43086 元，比去年的 42131 元高 2.3%，女性為 34082 元，比去年的 33678 元高 1.2%。

在不同學歷方面，表 3.40 顯示碩士以上畢業生平均只花 0.9 個月就找到第一個工作，遠較大學畢業生的 1.44 個月及專科畢業生的 1.43 個月。至於在工作期間方面，前三個工作的工作期間都隨著工作次數增加而變長，不論何者學歷都是如此。至於在更換工作次數方面，則學歷愈高者更換次數愈低，此現象與去年一致。其中碩士以上畢業生平均更換 1.42 次，大學畢業生更換 1.44 次，而專科更換 1.57 次。專科畢業生更換次數較多的主要理由之一，在於他們對目前工作不滿意的程度較高。

表 3.39 全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依性別區分

單位：%

	89年全體 就業者	88年全體就 業者	男性	女性
畢業後找到第一個工作的期間(月)	1.37 (2.02)	1.91 (2.37)	1.29 (2.00)	1.42 (2.05)
第一個工作期間(月)	8.78 (13.02)	8.54 (12.68)	10.35 (14.37)	7.88 (12.10)
第二個工作期間(月)	10.14 (15.21)	9.67 (23.74)	11.78 (19.28)	9.00 (11.40)
第三個工作期間(月)	14.09 (17.73)	10.18 (16.38)	12.15 (16.33)	16.96 (19.64)
擔任目前工作的期間(月)	12.83 (21.84)	13.77 (21.40)	15.15 (27.50)	11.33 (17.18)
更換工作次數(次)	1.51 (0.94)	1.60 (1.02)	1.68 (1.28)	1.40 (0.64)
第一個工作待遇(元)	26612 (8396)	24873 (8910)	30299 (9323)	24424 (8895)
第二個工作待遇(元)	27277 (11054)	24845 (8333)	31137 (12529)	24524 (8895)
第三個工作待遇(元)	28083 (7666)	26718 (10937)	29409 (7302)	26000 (7936)
目前工作待遇(元)	32534 (12352)	31706 (12352)	37599 (14402)	29460 (9686)
未來新工作的希望待遇(元)	37367 (12367)	36734 (12637)	43086 (14834)	34082 (9704)

附註：(a) 括弧內為標準差(S.D.)。

表 3.40 全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依學歷區分

	單位：%		
	專科	大學	碩士以上
畢業後找到第一個工作的期間（月）	1.43 (1.98)	1.44 (2.13)	0.90 (1.78)
第一個工作期間（月）	7.90 (11.37)	7.87 (11.89)	16.29 (20.13)
第二個工作期間（月）	8.73 (11.81)	9.28 (13.69)	21.77 (28.80)
第三個工作期間（月）	12.62 (14.26)	14.55 (17.68)	26.75 (38.45)
擔任目前工作的期間（月）	12.79 (18.79)	11.84 (21.19)	16.61 (31.63)
更換工作次數（次）	1.57 (1.12)	1.44 (0.72)	1.42 (0.74)
第一個工作待遇（元）	23379 (6679)	27921 (7363)	36015 (10472)
第二個工作待遇（元）	23764 (8470)	29258 (9287)	39595 (18400)
第三個工作待遇（元）	24385 (5436)	32386 (7096)	40250 (9845)
目前工作待遇（元）	27007 (7935)	34109 (11501)	46236 (15417)
未來新工作的希望待遇（元）	32938 (9345)	38506 (12024)	50791 (15195)

附註：(a)括弧內為標準差(S.D.)。

此外，在待遇方面，我們看到不論是何種學歷下，薪資都隨著工作更換而逐漸增加。其中碩士以上畢業生目前薪資為 46236 元，比第一個工作的薪資（36015 元）高 28.1%，大學畢業生則由 27921 元增加到 27007 元，增加 15.5%。此現象顯示，學歷愈高者不但起薪愈高，而且薪水的成長率也較高。

若再將性別與教育程度加以區分，表 3.41 顯示找到工作時間最短的是碩士以上的畢業生，只要 0.85 個月；時間最長的是大學男性畢業生，要 1.57 個月。更換次數方面，更換次數最少的是碩士以上女性畢業生的 1.27 次，最多的是專科男性畢業生的 1.83 次。

在第一個工作薪資方面，最高的是碩士以上男性畢業生的 36385 元，最低的則是專科女性畢業生的 21988 元。在目前薪資方面的排序幾乎完全相同。其中碩士以上男性畢業生的薪資成長 30.6% 最高，而專科女性畢業生則只成長 17.2%，是成長率最低的。

在不同學科方面，表 3.42 顯示以數學及電算機類找到第一個工作的時間最短，只有 0.99 個月，而以自然科學類的 1.67 個月最長。在更換工作的次數方面，以自然科學類的 1.27 次最少，工業工程類的 1.66 次最多。第一個工作待遇則以自然科學類的 32767 最高，去年他們也是最高的（29164 元）；而以商業管理與法律類的 24108 元最低，去年他們也是最低的，只有 22043 元。在目前待遇方面，以醫藥衛生類的 37985 最高，自然科學類次之（36564 元），而去年最高為自然科學類，其次才是醫藥衛生類。

在本章第二節當中，我們發現有 62.5% 的專上畢業生有打算更換工作的念頭，而有 12.3% 正積極的尋找新的工作。這些有意更換工作的人，對於他們未來的工作有何種預期？這將是本節探討的重點。

表 3.41 全體就職者工作期間、工作轉換與工資：

依學歷與性別區分

單位：%

	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
畢業後找到第一個工作的期間（月）	1.22 (1.53)	1.52 (2.14)	1.57 (2.38)	1.38 (1.96)	0.91 (1.77)	0.85 (1.84)
第一個工作期間（月）	8.84 (13.76)	7.53 (10.19)	8.99 (11.97)	7.28 (11.85)	15.34 (17.6)	19.63 (27.16)
第二個工作期間（月）	8.03 (12.67)	9.15 (11.47)	11.15 (17.35)	7.81 (9.89)	21.94 (30.64)	21.00 (22.08)
第三個工作期間（月）	8.87 (8.99)	16.64 (17.81)	11.71 (13.04)	19.50 (24.05)	26.75 (38.45)	- -
擔任目前工作的期間（月）	12.20 (21.92)	12.88 (16.95)	15.56 (25.86)	9.73 (17.71)	18.65 (35.92)	11.13 (13.71)
更換工作次數（次）	1.83 (1.75)	1.46 (0.67)	1.64 (0.86)	1.34 (0.62)	1.46 (0.79)	1.27 (0.46)
第一個工作待遇（元）	26576 (7474)	21988 (5790)	30622 (8099)	36490 (6526)	36385 (10963)	34733 (8771)
第二個工作待遇（元）	26971 (8863)	22243 (7877)	31850 (9076)	27152 (9007)	39589 (20308)	39625 (5735)
第三個工作待遇（元）	24500 (5657)	24269 (5434)	33067 (5876)	30929 (9594)	30250 (9845)	- -
目前工作待遇（元）	30040 (9776)	25762 (6650)	38053 (13213)	31824 (9657)	47519 (15728)	42850 (14160)
未來新工作的希望待遇（元）	37189 (11992)	31275 (7466)	42642 (13037)	36116 (10531)	52925 (16299)	45320 (10182)

附註：（a）括弧內為標準差（S.D.）。



表 3.42 全體就職者工作期間、工作轉換與工資：依學科區分

單位：%

	藝術、人 文學類	經濟及心 理學類	商業、管 理及法律 學類	自然科學 學類
畢業後找到第一個工作的期間（月）	1.43 (2.10)	1.48 (2.19)	1.35 (1.96)	1.67 (2.37)
第一份工作期間（月）	6.11 (7.02)	11.20 (12.92)	9.77 (15.48)	5.45 (3.88)
第二份工作期間（月）	3.36 (3.18)	18.57 (34.33)	11.39 (14.25)	5.17 (7.65)
第三份工作期間（月）	6.00 (5.66)	19.00 (7.07)	16.77 (21.95)	- -
擔任目前工作的期間（月）	11.14 (25.38)	9.99 (10.81)	12.07 (18.36)	10.89 (8.67)
更換工作次數（次）	1.43 (0.59)	1.41 (0.67)	1.45 (0.72)	1.27 (0.47)
第一份工作待遇（元）	26506 (6435)	32005 (5777)	24108 (7499)	32764 (16580)
第二份工作待遇（元）	26129 (5397)	31714 (10307)	26989 (11171)	29333 (5508)
第三份工作待遇（元）	28800 -	25750 (1067)	28054 (9753)	- -
目前工作待遇（元）	32311 (11463)	35962 (10823)	29805 (12273)	36964 (10571)
未來新工作的希望待遇（元）	36075 (12009)	40000 (12864)	34257 (11223)	41848 (6793)

	數學及電 算機學類	醫藥衛 生學類	工業工 程及建 築學類	農林漁牧及 家政學類	運輸通信 及大眾傳 播學類
畢業後找到第一個工作的期間(月)	0.99 (1.52)	1.51 (2.14)	1.29 (1.86)	1.60 (2.40)	1.38 (2.32)
第一個工作期間(月)	8.58 (13.15)	11.78 (17.08)	7.75 (11.01)	6.08 (6.70)	6.62 (5.79)
第二個工作期間(月)	6.21 (9.63)	17.19 (16.33)	9.04 (17.11)	6.00 (8.40)	12.60 (8.17)
第三個工作期間(月)	5.00 (1.41)	15.00 (22.46)	12.15 (13.86)	10.00 (11.68)	3.00 -
擔任目前工作的期間(月)	14.46 (24.41)	14.57 (20.71)	12.36 (20.69)	16.26 (32.37)	10.74 (17.28)
更換工作次數(次)	1.49 (0.68)	1.51 (0.77)	1.66 (1.42)	1.51 (0.75)	1.29 (0.52)
第一個工作待遇(元)	26621 (9371)	30915 (9848)	27428 (7484)	25194 (8299)	26729 (6471)
第二個工作待遇(元)	24053 (8923)	29309 (13671)	28743 (12644)	23274 (5641)	29050 (10199)
第三個工作待遇(元)	23000 (4243)	31500 (7270)	27500 (6784)	25000 (8965)	25000 -
目前工作待遇(元)	32604 (11332)	37985 (13759)	32729 (11048)	30043 (12261)	34500 (15372)
未來新工作的希望待遇(元)	39272 (14429)	44004 (16265)	38395 (12052)	34208 (11141)	36455 (9068)

附註：(a)括弧內為標準差(S.D.)。

表 3.43 顯示，全體畢業生中有 17.1% 希望進入政府機構，有 23.1% 希望進入學校或學術機構，表示有超過四成以上的人想進入公家機關，此一比例略高於去年的 36.2%。至於在不同學歷方面，學歷愈高者希望進入公家機關的比例愈高，而大學畢業生與專科畢業生則以希望進入民營企業的比例最高。此外，女性有意進入公家機關的比例明顯高於男性，主要原因在於工作穩定且輕鬆。

表 3.43 未來希望工作的機構：依學歷與性別區分

單位：%

機構	89年全體	88年全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
學校或學術研究機構	23.1	21.4	9.9	18.6	19.7	31.7	30.4	48.1
社會文化事業	5.2	5.9	3.9	6.5	3.4	6.6	1.1	0.0
公營事業機構	12.7	14.8	16.4	15.6	8.4	13.9	2.2	2.7
政府行政機構	17.1	14.8	14.5	25.2	13.5	13.0	12.0	10.8
民營企業（受雇）	28.4	26.0	34.0	22.9	37.1	23.6	41.3	32.4
自行創業與人合夥	10.0	12.8	17.8	7.6	15.7	6.6	10.9	0.0
其他	3.5	4.2	2.6	3.5	2.2	4.5	2.2	5.4
總次數	1193	1250	152	397	178	331	92	37

在不同科系方面，對學校與研究機構興趣最高的是自然科學類的 52.4%，見表 3.44。而對民營企業最有興趣的則是工業工程類的 37.7%，此外，商業管理類有意在民間企業的比例也高達 32.1%。

在未來的理想工作地點方面，仍以都市地區的 63.3% 佔絕大多數，見表 3.45。此結果與去年十分接近，而有意到離島或偏遠地區的

比例只有 1.3%。學歷愈高者希望留在都市地區的比例愈高，同時，女性希望選擇都市地區的比例也比男性高。

表 3.44 未來希望工作的機構：依學科區分

單位：%

畢業科系	學校 或學 術研 究機 構	社會 文化 事業	公營 事業 機構	政府 行政 機構	民營 企業 (受 雇)	自行 創業 與人 合夥	其他	總次 數
藝術，人文學類	41.3	7.5	5.0	13.8	17.5	11.3	3.8	80
經濟及心理學類	40.9	4.5	13.6	6.8	22.7	4.5	6.8	44
商業，管理及法律學類	17.5	6.1	10.8	23.6	32.1	7.3	2.6	343
自然科學學類	52.4	0.0	4.8	9.5	19.0	14.3	0.0	21
數學及電算機學類	27.0	5.4	10.8	10.8	28.4	16.2	1.4	74
醫藥衛生學類	32.6	2.8	17.7	14.9	18.4	8.5	5.0	141
工業工程及建築學類	14.0	4.5	14.7	14.7	37.7	12.3	2.1	292
農林漁牧及家政學類	34.0	5.2	15.5	16.5	17.5	8.2	3.1	97
運輸通信及大眾傳播學類(含 其他)	10.9	9.4	14.1	15.6	25.0	12.5	12.5	64

表 3.45 未來更換工作之理想地區：依學歷與性別區分

單位：%

地區	89年 全體	88年全 體	專科學校		大學校院		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
地區不拘	28.0	24.8	34.4	28.0	27.8	26.3	25.8	21.6
都市地區	63.3	65.3	56.3	61.5	64.7	65.9	64.9	75.7
鄉鎮地區	7.4	8.3	9.4	9.7	5.9	5.5	7.2	2.7
偏遠及離島地區	1.3	1.4	0.0	0.7	1.6	2.3	2.1	0
總次數	1236	1294	160	403	187	346	97	37

在不同科系方面，以商業管理及法律類畢業生希望留在都市地區的比例最高（69.8%），其次為藝術人文類的 67%。而有意前往偏遠或離島地區的比例最高的是農林漁牧類，但比例也只有 4.0%，見表 3.46。

表 3.46 未來更換工作之理想地區：依學科區分

單位：%

畢業科系	地區不拘	都市地區	鄉鎮地區	偏遠及離島地區	總次數
藝術，人文學類	25.3	67.0	4.4	3.3	91
經濟及心理學類	35.6	57.8	4.4	2.2	45
商業，管理及法律學類	23.1	69.8	5.7	1.4	351
自然科學學類	30.4	52.2	17.4	0.0	23
數學及電算機學類	22.7	66.7	10.7	0.0	75
醫藥衛生學類	35.7	56.6	6.3	1.4	143
工業工程及建築學類	31.5	61.0	7.2	0.3	305
農林漁牧及家政學類	30.3	54.5	11.1	4.0	99
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	23.5	67.6	8.8	0.0	68

最後，在對未來工資預期方面，全體畢業生為 37367 元，比去年的 36724 元高出 1.75%，見表 3.47。其中以碩士以上的男性畢業生最高（52925 元），專科女性畢業生最低，只有 31275 元。不但學歷高者希望工資較高，而且男性的希望工資也比女性高出許多。比方說，碩男性畢業士以上生的希望工資（52925 元）較碩士以上女性畢業生（45320 元）高出 16.8%。

表 3.47 找尋新工作之希望工資：依學歷與性別區分

單位：%

工資	89年全體	專科學校		大學校院		碩士以上	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
20000以下	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
20001-25000	4.6	0.6	12.0	0.0	2.0	0.0	0.0
25001-30000	22.9	16.1	43.9	4.1	20.6	1.0	2.6
30001-35000	26.9	39.8	24.3	19.6	37.0	3.0	7.7
35001-40000	17.7	23.6	9.6	30.9	18.9	9.0	25.6
40001-45000	10.5	8.1	3.4	20.1	9.6	25.0	20.5
45001-50000	6.5	3.1	2.9	8.8	5.1	23.0	17.9
50001-55000	3.5	3.1	2.2	6.2	1.4	10.0	7.7
55001-60000	2.5	1.9	1.2	4.1	1.7	6.0	7.7
60001-65000	1.2	0.6	0.2	0.5	1.1	6.0	5.1
65001-70000	0.3	0.0	0.2	0.0	0.3	1.0	2.6
70001-75000	0.5	0.0	0.0	0.0	0.6	3.0	2.6
75001-80000	0.6	0.6	0.0	2.1	0.0	3.0	0.0
80001-85000	0.6	0.0	0.0	1.0	0.3	3.0	0.0
85001-90000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90000以上	1.7	2.5	0.0	2.6	1.1	7.0	0.0
平均金額(元)	37367	37189	31275	42642	36116	52925	45320
88年平均金額	36724	37005	30362	44608	36083	52625	48152
總次數	1262	161	408	194	354	100	39

至於在不同科系方面，仍以醫藥衛生類的 44004 元最高，雖然他們比去年的 45768 元略微下降，見表 3.48，其次為自然科學類(41848 元及經社心理類(40000 元)，這三類也是去年排名前三的科學。此外，最低的是農林漁牧類的 34208 元，及商業管理與法律類的 34257 元，此二類也同樣是去年排名最後面的二類。

表 3.48 找尋新工作之希望工資：依學科區分

單位：%

工資	藝術、人 文學類	經濟及 心理學 類	商業、管 理及法 律學類	自然科 學學類	數學及 電算機 學類	醫藥衛 生學類	工業工 程及建 築學類	農林漁 牧及家 政學類	運輸通 信及大 眾傳播 學類(含 其他)
20000以下	1.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20001-25000	5.4	0.0	6.4	0.0	2.5	4.2	2.6	7.9	4.5
25001-30000	24.7	8.5	33.6	4.3	19.0	12.6	17.1	33.7	14.9
30001-35000	26.9	40.4	30.3	8.7	27.8	14.7	27.1	26.7	32.8
35001-40000	19.4	14.9	13.6	21.7	22.8	14.7	21.6	15.8	25.4
40001-45000	10.8	14.9	5.6	43.5	5.1	16.1	14.2	6.9	7.5
45001-50000	2.2	8.5	4.2	8.7	8.9	15.4	6.5	0.0	7.5
50001-55000	4.3	2.1	2.2	8.7	3.8	4.2	4.2	4.0	1.5
55001-60000	0.0	4.3	1.7	4.3	1.3	7.0	1.9	1.0	4.5
60001-65000	1.1	0.0	0.3	0.0	3.8	2.8	1.3	2.0	0.0
65001-70000	1.1	2.1	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
70001-75000	1.1	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.5
75001-80000	1.1	0.0	0.3	0.0	1.3	0.7	1.0	1.0	0.0
80001-85000	0.0	0.0	0.6	0.0	1.3	2.1	0.0	0.0	0.0
85001-90000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
90000以上	1.1	2.1	1.4	0.0	2.5	4.2	1.6	1.0	0.0
平均金額(元)	36075	40000	34257	41848	39272	44004	38395	34208	36455
88年平均金額	36224	43571	32507	42500	37568	45768	38001	33376	35951
總次數	93	47	360	23	79	143	310	101	67

## 第四章 八十八年專科以上學校畢業青年 失業狀況分析

本章主要目的在探討專上畢業生目前的失業狀況，一方面我們要探討其失業之原因之外，我們還要仔細的去追究其過去是否曾經就業。因為目前的失業者雖然有可能是畢業後一直失業至今，但更有可能其失業只是暫時性的。比方說他曾經有過好幾個工作，目前只是在轉業當中；但也有可能目前失業是自願性的，因為也許他曾經拒絕過幾個他不滿意的工作。換句話說，我們固然在意此人為何失業，但我們也更在意他過去就業的歷史與工作轉換的過程。

傳統上對失業人口之定義相當明確，即在十五歲到六十五歲的勞動人口中，去除在學校、軍隊、及其他機構與制度（如監獄、精神病院）後，想要工作但找不到工作的人。若依本研究的分類，見表 2.22，則傳統失業人口應該包含目前已經找到工作，短期內到職的人（摩擦性失業），加上未就業正在求職者。而失業率為前者（分子）除以表 2.22 的前五項(分母)。

然而，此處必須說明的是，與目前期調查相同，此處我們定義的失業者包含兩種人：一種是目前失業中，但不包含已找到工作，且短期內即將到職者；另一類則包含在家中準備各種職業考試，即將準備進入就業市場者。本研究採用此種作法的理由一方面是因為這兩種人都在短期內要尋找工作，而隨時可能進入市場；另一方面，由於前者失業人數數目較因太少，若再區分成性別、學歷、科系之後，樣本數目會因為太少而失去統計意義。因此我們把性質類似的另外一組加入，希望藉此可以瞭解專上畢業生即將進入市場者的一些失業現象。

當然，由於這是本期第二次的調查研究，因此我們除了要探討對本年度失業者的一些特性之外，我們也會花一些篇幅來比較去年與今年的調查結果有何異同。



## 第 4.1 節 失業之原因

首先，我們先看看目前失業者過去是否曾工作過，或是他們自畢業後就一直失業至今。表 4.1 顯示，全體畢業生中有 51.4% 完全沒有工作過的經驗，而有 48.6% 的人曾有工作經驗，其中男、女性畢業生的差異並不明顯。不過，若與去年只有 31.8% 的人沒有工作經驗相比，今年畢業生的工作經驗似乎少了許多。

表 4.1 自畢業後或退伍至今是否就業過：依性別區分

單位：%

自畢業後或退伍至今是否就業過	89年全體	88年全體	男性	女性
從沒有	51.4	31.8	50.5	52.0
曾就業過	48.6	68.2	49.5	48.0
總次數	280	305	103	177

再依不同學歷來看，學歷愈高者沒有工作經驗的比率愈高，其中碩士以上的目前失業者有 61.5% 的人沒有工作經驗，而專科畢業生則有 45.6%，見表 4.2。此一結果與去年相似，造成此種現象的原因在於學歷較高者，對於工作條件的需求較高，因此對於工作的選擇較有寧缺勿濫的心理。而學歷較低者可能比較願意先屈就於一個工作，然後再以更換工作的方式來找到更好的工作。

表 4.2 自畢業後或退伍至今是否就業過：依學歷區分

單位：%

自畢業後或退伍至今是否就業過	專科	大學	碩士以上
從沒有	45.6	54.9	61.5
曾就業過	54.4	45.1	38.5
總次數	114	153	13

表 4.3 自畢業後或退伍至今是否就業過：依學歷與性別區分

單位：%

自畢業後或退伍至今是否就業過	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
從沒有	48.9	43.3	51.1	56.5	54.5	100.0
曾就業過	51.1	56.7	48.9	43.5	45.5	0.0
總次數	47	67	45	108	11	2

至於在不同學科方面，以數學及電算機科學畢業生沒有工作經驗的比例最高，達 70.0%，其次為自然科學類的 66.7%；而以農林漁牧類(45.2%)、工業工程類(46.9%)的比例最低，見表 4.4。

表 4.4 自畢業後或退伍至今是否就業過：依學科區分

單位：%

科系	從沒有	曾就業過	總次數
藝術人文學類	59.3	40.7	27
經濟及心理學類	60.0	40.0	10
商業管理及法律學類	51.9	48.1	81
自然科學學類	66.7	33.3	3
數學及電算機學類	70.0	30.0	10
醫藥衛生學類	54.2	45.8	24
工業工程及建築學類	46.9	53.1	81
農林漁牧及家政類	45.2	54.8	31
運輸通信大眾傳播(含其他)	50.0	50.0	12

在未曾就業過的原因方面，表 4.5 顯示這些原因可說是相當分散，顯示未曾就業過的理由是相當的多。其中以缺乏工作經驗(14.6%)與找不到符合志趣工作(12.0%)、及缺乏就業機會(7.8%)的理由所佔比例最高，而此三種理由在去年調查結果中，也是排名前三的三項理由。不過，

不同學歷與性別之間的原因差異很大，其中對學歷較高之碩士畢業生而言，缺乏工作經驗並不是他們找不到工作的主要理由，缺乏工作機會、找不到符合志趣的工作、缺乏任用資格，才是他們找不到工作的最主要原因。

表 4.5 未曾就業過的原因：依學歷與性別區分

單位：%

	89年	88年	專科		大學		碩士以上	
	全體	全體	男性	女性	男性	女性	男性	女性
所學科系缺乏就業機會	7.8	7.8	7.1	6.2	9.8	6.2	18.2	33.3
缺乏市場所需專長	5.5	6.3	7.1	6.2	9.8	3.1	9.1	0.0
工作地點不合適	4.2	3.9	7.1	1.5	2.4	5.4	0.0	0.0
工作性質不合適	5.5	2.9	5.4	6.2	0.0	6.2	9.1	16.7
待遇不合	3.6	2.4	3.6	3.1	2.4	4.6	0.0	0.0
工作環境不佳	1.9	2.4	3.6	0.0	7.3	0.8	0.0	0.0
競爭的人太多	5.8	4.8	5.4	10.8	0.0	6.2	0.0	0.0
缺乏工作經驗	14.6	15.9	23.2	12.3	9.8	15.4	0.0	0.0
缺乏就業技能	6.1	5.3	8.9	6.2	0.0	7.7	0.0	0.0
找不到符合志趣工作	12.0	9.2	7.1	15.4	7.3	12.3	27.3	16.7
缺乏任用資格	4.9	6.3	3.6	3.1	9.8	3.1	18.2	16.7
缺乏就業市場訊息	2.9	6.3	3.6	1.5	4.9	3.1	0.0	0.0
缺乏人事關係	2.9	5.8	0.0	3.1	7.3	2.3	0.0	16.7
健康欠佳，在家休養	1.6	0.5	1.8	1.5	2.4	0.8	9.1	0.0
幫忙或料理家務	5.2	3.4	7.1	9.2	2.4	3.8	0.0	0.0
其他	15.5	16.9	5.4	13.8	24.4	19.2	9.1	0.0
總次數	309	207	56	65	41	130	11	6

在不同學歷方面，表 4.6 顯示數學與電算機類目前失業者中有 35.7% 是因為找不到符合志趣的工作而不會就業過；而醫藥衛生類(19.2%)、工業工程類(19.3%)、通信觀光類(18.8%)則都有很高的比例是因為缺乏工作經驗而找不到工作。此外，藝術人文類與經社心理類都有 14.3% 的人是因為缺乏市場所需專長而找不到工作。

表 4.6 未曾就業的原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通觀 信光 傳播 體育
所學科系缺乏就業機會	17.1	7.1	2.3	25.0	0.0	7.7	7.2	16.7	6.3
缺乏市場所需專長	14.3	14.3	3.4	25.0	0.0	0.0	4.8	3.3	6.3
工作地點不合適	0.0	7.1	5.7	0.0	0.0	3.8	4.8	3.3	6.3
工作性質不合適	5.7	0.0	6.9	0.0	14.3	3.8	4.8	3.3	6.3
待遇不合	0.0	0.0	5.7	0.0	0.0	0.0	3.6	6.7	6.3
工作環境不佳	0.0	14.3	1.1	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	6.3
競爭的人太多	8.6	0.0	6.9	0.0	7.1	7.7	4.8	6.7	0.0
缺乏工作經驗	8.6	7.1	16.1	25.0	0.0	19.2	19.3	6.7	18.8
缺乏就業技能	11.4	7.1	4.6	0.0	7.1	7.7	7.2	0.0	6.3
找不到符合志趣工作	8.6	0.0	12.6	0.0	35.7	7.7	7.2	23.3	18.8
缺乏任用資格	11.4	14.3	2.3	0.0	14.3	7.7	2.4	3.3	0.0
缺乏就業市場訊息	0.0	7.1	4.6	0.0	0.0	0.0	3.6	3.3	0.0
缺乏人事關係	2.9	7.1	3.4	0.0	0.0	3.8	1.2	3.3	6.3
健康欠佳，在家休養	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	3.8	2.4	3.3	0.0
幫忙或料理家務	0.0	0.0	3.4	0.0	0.0	7.7	10.8	3.3	6.3
其他	11.4	14.3	19.5	25.0	21.4	19.2	13.3	13.3	6.3
總次數	35	14	87	4	14	26	83	30	16

表 4.7 顯示找不到工作的原因與未曾工作過的原因十分相近，都是以缺乏工作經驗(15.4%)、找不到符合志趣的工作(15.0%)、缺乏就業機會(11.0%)與缺乏市場所需專長(10.3%)的比例最高，而這幾項原因也是去年畢業生找不到工作的四項最主要原因。

至於在不同學歷與不同性別方面，學歷較高者以工作志趣不合、缺乏任用資格的原因較多，而學歷較低者則以缺乏工作經驗、找不到符合

志趣的工作、及缺乏市場專長為主要原因。

表 4.7 找不到工作原因：依學歷與性別區分

單位：%

原因	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
所學科系缺乏就業機會	11.1	10.1	7.4	8.4	13.5	13.4	11.8	33.3
缺乏市場所需專長	10.3	7.8	12.0	9.2	15.7	8.1	5.9	0.0
工作地點不合適	5.1	5.2	5.6	3.8	4.5	5.9	5.9	0.0
工作性質不合適	3.6	2.4	1.9	1.5	6.7	4.3	5.9	0.0
待遇不合	5.3	3.9	5.6	6.9	3.3	5.4	0.0	0.0
工作環境不佳	1.5	1.7	2.8	2.3	2.2	0.0	0.0	0.0
競爭的人太多	6.6	5.9	6.5	6.9	5.6	7.0	5.9	0.0
缺乏工作經驗	15.4	14.7	20.4	17.6	12.4	14.0	0.0	0.0
缺乏就業技能	8.4	7.4	11.1	8.4	6.7	8.1	5.9	0.0
找不到符合志趣的工作	15.0	11.8	6.5	19.8	11.2	17.7	23.5	0.0
缺乏任用資格	6.8	6.9	8.3	4.6	9.0	4.8	17.6	33.3
缺乏就業訊息	5.3	6.3	7.4	4.6	1.1	6.5	0.0	33.3
缺乏人事關係	5.1	4.6	4.6	3.8	6.7	4.8	11.8	0.0
健康欠佳	0.8	1.5	0.0	0.8	1.1	0.5	5.9	0.0
其他	0.0	9.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	533	572	108	131	89	186	17	3

至於在不同學科方面，表 4.8 顯示數學與電算機科學類有 45.5% 是因找不到符合志趣的工作而失業，通信觀光類亦有 20%。此外，通信觀光類(25%)、工程建築(19.2%)、及商業管理類(17.2%)都有很高比例是因為缺乏工作經驗而找不到工作。同時，藝術人文類(26.5%)與經社心理類(25.0%)則有很高比例是因為缺乏就業機會而找不到工作。

在拒絕工作機會方面，表 4.9 顯示有 56.6% 的人有過拒絕工作的經驗，此一比例與去年十分接近。此結果顯示，在目前失業的人至少有一半並不是完全沒有工作機會的，而可能是因為對該工作不滿意，而沒有接受，也因此才造成目前的失業。大致上來說，學歷較低者曾經拒絕過

工作的比例較高，學歷較高者則比例略低。

表 4.8 目前找不到工作原因：依學科區分

單位：%

	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
所學科系缺乏就業機會	26.5	25.0	4.6	33.3	9.1	9.1	11.0	14.3	0.0
缺乏市場所需專長	18.4	12.5	8.6	33.3	9.1	6.8	11.0	7.9	10.0
工作地點不合適	0.0	6.3	6.0	0.0	9.1	4.5	5.2	6.3	0.0
工作性質不合適	0.0	0.0	4.6	0.0	9.1	2.3	2.9	6.3	5.0
待遇不合	2.0	0.0	6.6	0.0	0.0	4.5	4.7	7.9	10.0
工作環境不佳	0.0	12.5	0.7	0.0	0.0	2.3	2.3	0.0	0.0
競爭的人太多	4.1	6.3	7.9	0.0	9.1	11.4	6.4	4.8	0.0
缺乏工作經驗	4.1	6.3	17.2	0.0	0.0	15.9	19.2	12.7	25.0
缺乏就業技能	12.2	0.0	6.6	0.0	9.1	6.8	10.5	7.9	10.0
找不到符合志趣的工作	12.2	6.3	18.5	0.0	45.5	15.9	11.0	15.9	20.0
缺乏任用資格	6.1	12.5	7.7	33.3	0.0	9.1	5.8	7.9	0.0
缺乏就業訊息	8.2	0.0	7.3	0.0	0.0	0.0	4.7	3.2	10.0
缺乏人事關係	6.1	12.5	4.0	0.0	0.0	11.4	4.1	3.2	10.0
健康欠佳	0.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	1.2	1.6	0.0
其他	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	49	16	151	3	11	44	172	63	20

表 4.9 最近找工作，有無拒絕工作機會：依學歷與性別區分

單位：%

有無拒絕	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
沒有	43.4	44.9	47.7	32.3	39.5	50.0	45.5	50.0
有	56.6	55.1	52.3	67.7	60.5	50.0	54.5	50.0
總次數	267	287	44	65	43	102	11	2

在不同學科方面，以經社心理類(70%)與農林漁牧類(60.7%)的畢業生有拒絕工作經驗的比例較高，而以藝術人文類(40.0%)及運輸通信類(45.5%)的比例較低，見表 4.10。

表 4.10 最近找工作，有無拒絕工作機會：依學科區分

單位：%

科系	沒有	有	總次數
藝術人文學類	60.0	40.0	25
經濟及心理學類	30.0	70.0	10
商業管理及法律學類	41.0	59.0	78
自然科學學類	100.0	0.0	3
數學及電算機學類	50.0	50.0	10
醫藥衛生學類	41.7	58.3	24
工業工程及建築學類	40.3	59.7	77
農林漁牧及家政類	39.3	60.7	28
運輸通信大眾傳播 (含其他)	54.5	45.5	11

在拒絕工作的次數方面，全體目前失業者的平均拒絕次數達 1.9 次，與去年完全相同，見表 4.11。其中碩士女性畢業生的平均拒絕工作次數最少，只有 1.0 次，而以女性大學畢業生拒絕工作的次數最多，平均達 2.2 次，顯示她們的工作機會還是很多的。

在不同學科方面，表 4.12 顯示以經社心理類的拒絕工作次數最多，

高達 2.7 次，其次為數學與電機類的 2.5 次，而以運輸通信類(1.4 次)與醫藥衛生類(1.6 次)的次數最少。

表 4.11 拒絕過幾次工作：依學歷與性別區分

單位：%

次數	89年 全體	88年全 體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
一次	34.5	39.3	40.9	36.6	30.8	30.4	33.3	100.0
二次	41.5	39.3	31.8	41.5	50.0	39.1	66.7	0
三次	9.2	12.0	9.1	9.8	3.8	13.0	0	0
四次	14.8	9.3	18.2	12.2	15.4	17.4	0	0
平均次數	1.9	1.9	2.0	2.0	2.0	2.2	1.7	1.0
總次數	142	150	22	41	26	46	6	1

表 4.12 拒絕過幾次工作：依學科區分

單位：%

科系	一次	二次	三次	四次	平均 次數	總次數
藝術人文學類	40.0	50.0	0	10.0	1.8	10
經濟及心理學類	0.0	57.1	14.3	28.6	2.7	7
商業管理及法律學類	32.6	30.4	13.0	23.9	2.3	46
自然科學學類	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
數學及電算機學類	25.0	25.0	25.0	25.0	2.5	4
醫藥衛生學類	58.3	33.3	0.0	8.3	1.6	12
工業工程及建築學類	26.8	53.7	9.8	9.8	2.0	41
農林漁牧及家政類	43.8	43.8	6.3	6.3	1.8	16
運輸通信大眾傳播(含其他)	60.0	40.0	0.0	0.0	1.4	5



表 4.13 顯示拒絕工作的原因可說是十分分散，其中以工作不合志趣(18.7%)、工作地點不合適(14.5%)、待遇福利不佳(14.3%)、與工作不穩定(11.3%)是最主要原因，此幾項原因與去年調查結果有所不同(工作時間不合適、工作地點不合適、工作環境不佳、與待遇福利不佳等)。在不同學歷與性別方面，男性畢業生都是以不合適志趣為拒絕工作的最主要原因，工作地點不合適為次要原因，而女性畢業生在各項原因方面則較為平均。

表 4.13 拒絕工作原因：依學歷與性別分

單位：%

原因	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
學用不能配合	8.1	14.6	8.5	13.4	2.0	3.9	22.2	33.3
工作地點不合適	14.5	17.7	17.0	12.4	19.6	11.7	22.2	33.3
工作時間不適合	9.7	19.7	8.5	14.4	3.9	9.7	0.0	0.0
待遇福利不佳	14.5	14.6	14.9	10.3	13.7	20.4	0.0	0.0
工作環境不佳	5.8	8.0	4.3	5.2	13.7	2.9	11.1	0.0
工作不穩定	11.3	6.4	8.5	11.3	3.9	16.5	0.0	33.3
陞遷進修機會少	8.4	6.4	10.0	10.3	7.8	6.8	0.0	0.0
工作不合志趣	18.7	6.4	25.5	12.4	23.5	18.4	33.3	0.0
職位不適當	3.9	0.6	2.1	3.1	5.9	4.9	0.0	0.0
其他	5.2	8.9	0.0	7.2	5.9	4.9	11.1	0.0
總次數	310	157	47	97	51	103	9	3

至於在不同學科方面，表 4.14 顯示數學與電算機類有 33.3% 是因為志趣不合適而拒絕工作機會，農林漁牧類(22.9%)與工業工程(21.7%)的比例也很高。在工作地點不合適方面，數學與電算機科學(22.2%)與醫藥衛生類(20.0%)的比例較高，經社心理類有 25.0% 是因為工作不穩定而拒絕工作機會。

表 4.14 拒絕工作原因：依學科區分

單位：%

科系	學用不能配合	工作地點不合適	工作時間不合適	待遇福利不佳	工作環境不佳	工作不穩定缺乏保障	陞遷進修機會少	工作不合志趣未能施展抱負	職位不當	其他	總次數
藝術人文學類	11.5	3.8	19.2	15.4	3.8	15.4	7.7	19.2	3.8	0.0	26
經濟及心理學類	0.0	16.7	0.0	16.7	8.3	25.0	8.3	8.3	0.0	16.7	12
商業管理及法律學類	7.1	12.2	6.1	16.3	7.1	13.3	7.1	19.4	9.2	2.0	98
自然科學學類	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
數學及電算機學類	11.1	22.2	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	33.3	11.1	0.0	9
醫藥衛生學類	8.0	20.0	16.0	20.0	8.0	8.0	16.0	0.0	0.0	4.0	25
工業工程及建築學類	9.8	18.5	10.9	9.8	4.3	6.5	9.8	21.7	1.1	7.6	92
農林漁牧及家政類	5.7	8.6	11.4	14.3	5.7	17.1	5.7	22.9	0.0	8.6	35
運輸通信大眾傳播 (含其他)	8.3	16.7	8.3	25.0	8.3	0.0	8.3	16.7	0.0	8.3	12

在尋找工作方法方面，表 4.15 顯示目前失業者中以利用雜誌報紙廣告(32.8%)為主要找工作的方法，親友介紹(16.3%)次之，不過此二者的比例都比去年低，顯示這些找工作方式的重要性正在降低當中。另一方面，經由電腦網佔找工作的比例則迅速上升。此外，目前失業者透過青輔會找工作的比例高達 14.2%，高於去年的 8.2%，顯示青輔會就業訊息愈來愈受到重視。其中尤其是以青輔會電腦網站佔有 9.4%，與民間網站的 12.5% 相去不遠，顯示青輔會就業網站的確發揮相當的功能。

在不同性別及學歷方面，表 4.15 顯示學歷愈高者使用報紙雜誌來找工作的比例愈低；相反的，毛遂自薦的比例則愈高。此外，在就業網站方面，以大學畢業生使用的比例較高，專科畢業生次之，碩士畢業生反而使用較少。

表 4.15 找尋工作的方法：依學歷與性別區分

單位：%

方法	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
毛遂自薦	9.0	9.8	10.9	5.9	8.3	9.0	20.8	25.0
師長推薦	2.1	2.5	2.2	2.2	1.8	1.2	12.5	0.0
親朋、同學或家人 介紹	16.3	20.1	17.4	16.3	18.3	14.7	16.7	25.0
參加政府考試分發	6.6	5.2	4.3	6.7	5.5	7.8	8.3	0.0
從雜誌、報紙廣告自 行應徵	32.8	41.4	38.0	39.3	28.4	31.0	16.7	25.0
學校就業輔導單位 推薦	2.6	2.7	0.0	3.7	1.8	3.3	4.2	0.0
青輔會就業訊息	4.8	8.2	3.3	3.0	8.3	4.5	8.3	0
青輔會就業網站	9.4	-	7.6	5.9	9.2	12.2	4.2	25.0
國民就業輔導中心 就業訊息	2.5	3.7	4.3	0.7	3.7	2.4	0.0	0.0
民間職業所介紹	0.2	3.0	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0
民間就業網站	12.5	-	12.0	13.3	14.7	11.8	8.3	0.0
其他	1.3	3.6	0.0	2.2	0.0	2.0	0.0	0.0
總次數	609	554	92	135	109	245	24	4

在不同學科方面，表 4.16 顯示農林漁牧有 41.7% 利用傳統的報紙與雜誌找工作，而自然科學類則只有 16.7%，同時自然科學類有 33.3% 是採毛遂自薦的方式去找工作；此外，商業管理類(16.6%)及工程建築類(14.5%)利用民間網站的比例較高。至於目前失業者使用青輔會網站比例較高的包含自然科學類(16.7%)、經社心理類(16.0%)、及藝術人文類(13.1%)。至於已就業者利用青輔會就業訊息者，則是以經社心理類(12.2%)及藝術人文類(6.6%)較高。

表 4.16 找尋工作的方法：依學科區分

單位：%

方法	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
毛遂自薦	8.2	8.0	8.0	33.3	12.0	12.0	7.8	10.0	12.0
師長推薦	3.3	0.0	1.1	16.7	0.0	4.0	2.8	1.7	0.0
親朋,同學或家人介紹	18.0	12.0	16.0	0.0	20.0	18.0	16.2	13.3	24.0
參加政府考試分發	3.3	8.0	8.6	16.7	8.0	4.0	5.0	5.0	16.0
從雜誌,報紙廣告自行應徵	32.8	24.0	32.6	16.7	32.0	28.0	34.6	41.7	24.0
學校就業輔導單位推薦	3.3	0.0	1.1	0.0	8.0	10.0	1.7	3.3	0.0
青輔會就業訊息	6.6	12.0	2.3	0.0	4.0	4.0	6.1	5.0	4.0
青輔會就業網站	13.1	16.0	9.7	16.7	0.0	6.0	7.8	10.0	12.0
國民就業輔導中心就業 訊息	0.0	8.0	1.1	0.0	4.0	2.0	3.4	5.0	0.0
民間職業所介紹	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0
民間就業網站	9.8	8.0	16.6	0.0	12.0	10.0	14.5	3.3	8.0
其他	1.6	4.0	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.0
總次數	61	25	175	6	25	50	179	60	25

在生活費用來源方面，目前全體失業者有 57.7% 係來自於父母或家人協助，比去年調查的 52.5%略高，見表 4.17。其中女性依賴家人的比例較高，男性則較低。在不同學科方面，數學及電算機科學類有高達 80.2% 的生活費係依賴家人協助，其次為醫藥衛生類的 70.8%；而以經社心理類(40.0%)及工程建築類(50.0%)較低，見表 4.18。另外值得一提的是，目前全體失業者向他人或銀行借貸的比例只有 0.7%，雖然高於去年的 0.3%，但仍然偏低，此結果顯示國人向銀行貸款融通個人生活費用的習慣仍然有待加強。

表 4.17 在找尋工作期間，生活費用的來源：依學歷與性別區分

單位：%

來源	89年 全體	88年 全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
父母或家人供應	59.7	52.5	47.8	65.2	46.7	66.7	63.6	50.0
親友支助	0.4	-	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
以往的積蓄	37.4	46.2	47.8	31.8	51.1	30.6	36.4	50.0
向他人或銀行 借貸	0.7	0.3	2.2	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0
其他	1.8	1.0	0	1.5	2.2	2.8	0.0	0.0
總次數	278	297	46	66	45	108	11	2

表 4.18 在找尋工作期間，生活費用的來源：依學科區分

單位：%

科系	父母或家 人供應	親友支 助	以往的 積蓄	向他 人或 銀行 借貸	其他	總次數
藝術人文學類	66.7	0.0	29.6	0.0	3.7	27
經濟及心理學類	40.0	0.0	50.0	0.0	10.0	10
商業管理及法律學類	65.4	0.0	34.6	0.0	0.0	81
自然科學學類	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	3
數學及電算機學類	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	10
醫藥衛生學類	70.8	0.0	29.2	0.0	0.0	24
工業工程及建築學類	50.0	1.3	47.5	1.3	0.0	80
農林漁牧及家政類	54.8	0.0	38.7	3.2	3.2	31
運輸通信大眾傳播 (含其他)	63.6	0.0	27.3	0.0	9.1	11

表 4.19 顯示目前全體失業者中有 27.2% 表示不需要政府協助，高於去年的 21.4%，顯示今年畢業生在找工作的情況似乎比去年略好。此外，學歷愈高者需要政府協助的比例愈高。在不同的學科方面，需要協助的

比例也有很大差異，其中醫藥衛生類需要政府協助的比例只有 8.7%，遠低於其他學科，見表 4.20。而自然科學類則有 66.7% 需要政府協助，此外，經社心理類(40.0%)及商業管理類(38.3%)都有很高比例需要政府協助尋找工作。

表 4.19 目前是否需要協助找尋工作：依學歷與性別區分

單位：%

是否需要協助	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
不需要	27.2	21.4	8.7	28.8	37.8	29.2	36.4	0.0
需要協助	72.8	78.6	91.3	71.2	62.2	70.8	63.6	100.0
總次數	276	295	46	66	45	106	11	2

表 4.20 目前是否需要協助找尋工作：依學科區分

單位：%

科系	不需要	需要協助	總次數
藝術人文學類	25.9	74.1	27
經濟及心理學類	40.0	60.0	10
商業管理及法律學類	38.3	61.7	81
自然科學學類	66.7	33.3	3
數學及電算機學類	20.0	80.0	10
醫藥衛生學類	8.7	91.3	23
工業工程及建築學類	22.5	77.5	80
農林漁牧及家政類	23.3	76.7	30
運輸通信大眾傳播 (含其他)	18.2	81.8	11

在上述的失業者當中，有 72.8% 表示需要政府協助，雖然比去年略低，但此一比例仍然是相當高的。從這些目前失業者搜尋工作的方法當中可知，透過學校輔導單位的比例只有 2.6%，與去年相反；同時師長推薦也只有 2.1%。此外，參加政府考試(6.6%)與透過青輔會(14.2%)都

比去年高。

上述結果顯示，今年目前仍在失業者當中，的確很努力的希望透過政府部門或是學校單位來找到工作，但是似乎成效不彰，尤其是學校就業輔導單位提供的協助非常低，我們認為學校畢業生輔導單位應該更積極的協助應屆畢業生找到他們的第一份工作。例如，主動提供畢業生資訊給相關企業、舉辦學校徵才活動、輔導畢業生利用電腦網站搜尋工作，甚至擴大學校的技職訓練等等。

#### 第 4.2 節 過去的工作經驗

在前一節的問卷調查中，我們知道目前失業者當中將近有一半(48.6%)的人曾經有過工作經驗，而平均個人有過 1.9 個工作經驗。因此，我們可以利用這些人的工作經驗，來進一步瞭解他們離開過去工作的經驗，包括待遇、學用配合、工作經驗等等。

首先，在第一個工作方面，非常相近(28.1%)與有些相近(31.1%)的比例都明顯高於去年的比例(25.4% 與 19.9%)，見表 4.21。而不太相近(9.6%)與完全無關(31.1%)的比例則低於去年(18.9% 與 35.8%)。此結果顯示，目前失業者的第一個工作經驗學用配合的比例明顯比去年好許多。此外，學歷愈高者學用配合度愈高；同時，女性畢業生學用配合程度也比男性畢業生好。

表 4.21 第一個工作與所修科系關係：依學歷與性別區分 單位：%

關係	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
非常相近	28.1	25.4	12.5	28.9	30.4	33.3	40.0	-
有些相近	31.1	19.9	41.7	18.4	30.4	35.6	40.0	-
不太相近	9.6	18.9	4.3	13.2	8.7	11.1	0	-
完全無關	31.1	35.8	1.7	39.5	30.4	20.0	20.0	-
總次數	135	201	24	38	23	45	5	-

至於在不同學科方面，第一個工作學用配合度較高的是農林漁牧類；醫藥衛生類與商業管理類，其第一個工作學用配合非常相近與十分相近的比例都超過 2 成以上，藝術人文類、經社心理類、及工程建築類的學用配合略低。

表 4.22 第一個工作與所修科系關係：依學科區分 單位：%

科系	非常相近	有些相近	不太相近	完全無關	總次數
藝術人文學類	9.1	27.3	27.3	36.4	11
經濟及心理學類	0	25.0	25.0	50.0	4
商業管理及法律學類	28.2	33.3	10.3	28.2	39
自然科學學類	100.0	0	0	0	1
數學及電算機學類	0	66.7	33.3	0	3
醫藥衛生學類	58.3	8.3	0	33.3	12
工業工程及建築學類	23.8	33.3	7.1	35.7	42
農林漁牧及家政類	35.3	29.4	5.9	29.4	17
運輸通信大眾傳播(含其他)	40.0	40.0	0	20.0	5

在第一個工作更換的原因方面，表 4.23 顯示待遇不佳(16.7%)、興趣不合(11.6%)、沒有升遷機會(10.9%)、工作環境不佳(10.5%)等為最重要的前四個理由，而與去年的前幾項主要理由略有不同(待遇不佳、興趣不合、不適應主管領導方式、與學用所用)。其中男性的前三項主要原因為待遇不佳、工作環境不佳、與沒有升遷機會，而女性的前項主要原因為待遇不佳、興趣不合、與沒有升遷機會。



表 4.23 第一個工作更換原因：依性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	男性	女性
裁遣	1.1	2.3	1.0	1.2
待遇福利不佳	16.7	16.1	17.3	16.3
興趣不合	11.6	14.1	9.6	12.8
學非所用	9.4	10.	7.7	10.5
工作環境不佳	10.5	9.2	11.5	9.9
沒有升遷機會	10.9	9.0	10.6	11.0
工作不安定	6.2	6.7	8.7	4.7
職位太低	1.8	0.3	1.0	2.3
不適應主管領導方式	8.0	11.8	5.8	9.3
人際關係不佳	1.4	1.3	2.9	0.6
搬家	0.7	1.3	0.0	1.2
其他	21.7	18.2	24.0	20.3
總次數	276	391	104	172

再依學歷來看，表 4.24 顯示第一個工作的更換原因方面，專科畢業生重視的是待遇不佳、沒有升遷機會、與學非所用；大學畢業生最在意的是待遇不佳、興趣不合、與工作環境不佳；碩士以上畢業生則在意主管的領導方式。

表 4.24 第一份工作更換原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
裁遣	1.4	0.0	11.1
待遇福利不佳	17.4	17.1	0.0
興趣不合	1.9	12.4	11.1
學非所用	10.9	7.8	11.1
工作環境不佳	9.4	12.4	0.0
沒有升遷機會	14.5	7.0	11.1
工作不安定	6.5	6.2	0.0
職位太低	2.9	0.8	0.0
不適應主管領導方式	6.5	8.5	22.2
人際關係不佳	2.2	0.8	0.0
搬家	1.4	0.0	0.0
其他	15.9	27.1	33.3
總次數	138	129	9

再第二個工作方面，表 4.25 顯示第二個工作的學用配合度中，非常相近與有些相近的分別為 44.8% ，略高於 88 年全體的 36.8% ，但卻低於第一個工作的 59.2% 。此結果顯示學用配合與否並不是造成專上畢業生更換工作的主要原因，因為更換工作的結果並沒有明顯提昇學用配合度。此外，大致上而言，女性畢業生的學用配合度略高於男性畢業生，此結果與第一份工作類似。同時，不同學歷間第二個工作的學用配合度並沒有明顯不同，見表 4.26。此外，由於不同學科的觀察值數目不足，其統計誤差可能太大，因此我們只將不同學科間第二個工作的學用配合度列在表 4.27，供讀者參考，而不再進一步說明。

表 4.25 第二個工作與所修學科關係：依性別區分

單位：%

關係	89年全體	88年全體	男性	女性
非常相近	23.7	15.4	15.8	31.6
有些相近	21.1	21.5	21.1	21.1
不太相近	18.4	26.2	15.8	21.1
完全無關	36.8	36.9	47.7	26.3
總次數	38	65	19	19

表 4.26 第二個工作與所修學科關係：依學歷區分

單位：%

關係	專科	大學	碩士以上
非常相近	26.3	21.1	-
有些相近	21.1	21.1	-
不太相近	21.1	15.8	-
完全無關	31.6	42.1	-
總次數	19	19	-

表 4.27 第二個工作與所修學科關係：依學科區分

單位：%

科系	非常相近	有些相近	不太相近	完全無關	總次數
藝術人文學類	0.0	50.0	0.0	0.0	2
經濟及心理學類	-	-	-	-	-
商業管理及法律學類	15.4	23.1	30.8	30.8	13
自然科學學類	-	-	-	-	-
數學及電算機學類	0.0	0.0	100.0	0.0	1
醫藥衛生學類	100.0	0.0	0.0	0.0	1
工業工程及建築學類	26.7	20.0	6.7	46.7	15
農林漁牧及家政類	50.0	25.0	0.0	25.0	4
運輸通信大眾傳播 (含其他)	0.0	0.0	50.0	50.0	2

至於在第二個工作更換的原因方面，表 4.28 顯示前幾項的原因包含工作環境不佳(19.2%)、待遇不佳(16.7%)、興趣不合(11.5%)、與不適應主管領導方式(11.5%)。此結果與去年的前幾名相似，而且也與第一個工作的主因略有不同，其中男性更換第二工作的主因為工作環境不佳、待遇福利不佳、與不適應主管領導方式；而女性的三個主因分別為興趣不合、待遇不佳、與工作環境不佳等等。

表 4.28 第二個工作更換原因：依性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	男性	女性
裁遣	2.6	6.3	2.6	2.5
待遇福利不佳	16.7	13.4	18.4	15.0
興趣不合	11.5	10.2	5.3	17.5
學非所用	7.7	7.9	7.9	7.5
工作環境不佳	19.2	8.7	23.7	15.0
沒有升遷機會	0.0	7.1	0.0	0.0
工作不安定	7.7	5.5	7.9	7.5
職位太低	2.6	1.6	2.6	2.5
不適應主管領導方式	11.5	14.2	15.9	7.5
人際關係不佳	3.8	1.6	2.6	5.0
搬家	0.0	0.0	0.0	0.0
其他	16.7	23.6	13.2	20.0
總次數	78	127	38	40

在不同學歷方面，專科畢業生的前三項主因為工作環境不佳(27.8%)、待遇不佳(22.2%)、與不適應主管領導方式(13.9%)，見表 4.29。至於大學畢業生則在各原因的分佈都很平均。

表 4.29 第二個工作更換原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
裁遣	0.0	4.8	0.0
待遇福利不佳	22.2	11.9	0.0
興趣不合	11.1	11.9	0.0
學非所用	2.8	11.9	0.0
工作環境不佳	27.8	11.9	0.0
沒有升遷機會	0.0	0.0	0.0
工作不安定	2.8	11.9	0.0
職位太低	2.8	2.4	0.0
不適應主管領導方式	13.9	9.5	0.0
人際關係不佳	8.3	0.0	0.0
搬家	0.0	0.0	0.0
其他	8.3	23.8	0.0
總次數	36	42	0.0

至於在第三個工作經驗方面，表 4.30 顯示全體畢業生中非常相近與有些相近的為 47.8%，明顯高於去年的 25.0%，但只略高於第二個工作的 44.8%，而略低於第一個工作的 59.2%。此結果再次顯示，提昇學以致用似乎並非專上畢業生更換工作的最主要目的。此外，男性第三個工作的學用配合度似乎略高於女性；同時大學畢業生的學用配合度也略高於專科畢業生，見表 4.31。

表 4.30 第三個工作與所修學科關係：依性別區分

單位：%

關係	89年全體	88年全體	男性	女性
非常相近	26.8	12.5	36.4	37.5
有些相近	21.1	12.5	27.3	12.5
不太相近	10.5	42.0	9.1	12.7
完全無關	31.6	33.0	27.3	37.5
總次數	19	16	11	8

表 4.31 第三個工作與所修學科關係：依學科區分

單位：%

關係	專科	大學	碩士以上
非常相近	33.3	40.0	0.0
有些相近	11.1	30.0	0.0
不太相近	22.2	0.0	0.0
完全無關	33.3	30.0	0.0
總次數	9	10	0

在更換工作的原因方面，表 4.32 顯示前幾項主因為不適應主管領導方式(17.1%)、待遇不佳(11.4%)、學非所用(11.4%)、與工作環境不佳(11.4%)，與第一個工作更換及第二個工作更換的原因都十分相似。其中男性畢業生更換工作第三個工作的主因分別為不適應主管領導(18.2%)與裁遣(13.6%)，而女性畢業生則以不適應主管領導、待遇不佳、學非所用及工作環境不佳為主因。

表 4.32 第三個工作更換原因：依性別區分

單位：%

	89年全體	88年全體	男性	女性
裁遣	8.6	11.8	13.6	0.0
待遇福利不佳	11.4	17.6	9.1	15.4
興趣不合	5.7	0.0	4.5	7.7
學非所用	11.4	0.0	9.1	15.4
工作環境不佳	11.4	0.0	9.1	15.4
沒有升遷機會	8.6	0.0	9.1	7.7
工作不安定	5.7	17.6	4.5	7.7
職位太低	5.7	5.9	4.5	7.7
不適應主管領導方式	17.1	5.9	18.2	15.4
人際關係不佳	2.9	0.0	4.5	0.0
搬家	0.0	0.0	0.0	0.0
其他	11.4	41.2	13.6	7.7
總次數	35	17	22	13

至於在不同學科方面，表 4.33 顯示專科畢業生的第三個工作離職的原因非常平均，而大學畢業生的主因集中在工作環境不佳(21.1%)與不適應主管領導方式(21.1%)等等。

表 4.33 第三個工作更換原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
裁遣	12.5	5.3	0.0
待遇福利不佳	12.5	10.5	0.0
興趣不合	12.5	0.0	0.0
學非所用	12.5	10.5	0.0
工作環境不佳	0.0	21.1	0.0
沒有升遷機會	12.5	5.3	0.0
工作不安定	12.5	0.0	0.0
職位太低	12.5	0.0	0.0
不適應主管領導方式	12.5	21.1	0.0
人際關係不佳	0.0	5.3	0.0
搬家	0.0	0.0	0.0
其他	0.0	21.1	0.0
總次數	16	19	0

### 第4.3節 工作轉換與工資

專上畢業生勞動市場的特色之一是其具很高的流動率，一方面是由於專上畢業生在初入勞動市場時訊息不足，一方面他們進入市場並獲得更多訊息之後，開始利用他們較優勢的人力資本，進行工作更換，以求得更好的工作或更加的報酬。因此我們有必要進一步研究這些目前失業者他們過去更換工作經驗，以及他們對未來工作的預期。

首先，在工作期間與待遇方面，表 4.34 顯示目前失業者離開第一個工作的平均時間(即平均失業期間)為 4.11 個月，與去年的 4.20 個月相近。其中男性畢業生為 4.90 個月，明顯較女性的 3.67 個月為長。在前



三個工作經驗方面，平均每個工作期間都在 8 個月左右，高於去年的 6 個月。

在過去工作薪資方面，表 4.34 顯示目前失業者過去的平均薪資隨著工作更換而逐漸上升，此現象不論男性或女性都大致存在。事實上，工資隨著工作更換而上升的現象在目前已就業者的身上也可以很清楚的看到。此一結果再次顯示專上畢業生更換工作的最主要目的之一，是在於提昇他們的薪資。至於目前失業者的可接受薪資(即保留工資)為 28103 元，比去年的 27351 元略高，其中男性畢業生為 29412 元，高於女性的 27344 元。

表 4.34 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依性別區分

	89年全體 失業者	88年全體 失業者	男性	女性
擔任第一個工作的期間(月)	8.14 (10.29)	7.64 (8.83)	8.57 (11.39)	7.88 (9.64)
擔任第二個工作的期間(月)	7.73 (8.44)	4.45 (3.91)	7.67 (9.39)	7.79 (7.77)
擔任第三個工作的期間(月)	9.44 (10.27)	5.82 (5.74)	7.45 (8.10)	12.57 (13.06)
離開上一個工作的期間(月)	4.11 (5.81)	4.20 (6.01)	4.90 (8.27)	3.67 (3.79)
第一個工作的待遇(元)	24936 (9163)	24264 (18.68)	28930 (11761)	22482 (5986)
第二個工作的待遇(元)	25304 (7337)	25182 (10767)	28726 (8325)	22395 (4923)
第三個工作的待遇(元)	27450 (6295)	28656 (15240)	29418 (6934)	24357 (3727)
目前可接受最低的工作待遇 (元)	28103 (6679)	27351 (5930)	29412 (5406)	27344 (7222)
最近找工作平均拒絕工作的 次數	2.04 (1.02)	1.92 (0.94)	2.00 (1.01)	2.07 (1.03)

附註：(a)括弧內為標準差(S.D.)。

在不同學歷方面，表 4.35 顯示專科畢業生與大學畢業生離開前一個

工作的期間分別為 3.86 個月與 3.73 個月。不過，碩士以上畢業生的平均失業期間為 13.88 個月，其原因一方面可能是對工作的需求較高，另一方面純粹是因為樣本太少所造成的統計誤差所致。

表 4.35 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學歷區分

	專科	大學	研究所
擔任第一個工作的期間（月）	8.83 (10.53)	7.43 (10.13)	9.5 (11.09)
擔任第二個工作的期間（月）	7.90 (8.21)	7.55 (8.90)	- -
擔任第三個工作的期間（月）	12.75 (13.76)	6.80 (5.87)	- -
離開上一個工作的期間	3.86 (4.71)	3.73 (3.94)	13.88 (22.89)
第一個工作的待遇（元）	22904 (5355)	25371 (7071)	44800 (31204)
第二個工作的待遇（元）	23705 (3577)	27185 (9948)	- -
第三個工作的待遇（元）	26589 (5841)	28311 (6959)	- -
目前可接受工作的最低待遇（元）	25982 (4642)	29085 (7410)	34808 (5633)
最近找工作平均拒絕工作的次數	2.00 (1.03)	2.13 (1.03)	1.57 (0.53)

附註：(a)括弧內為標準差 (S.D.)。

至於在薪資方面，不論是專科畢業生或是大學畢業生，其薪資都隨著工作更換而上升。其中專科畢業生目前可接受的最低工資為 25982 元，大學畢業生為 29085 元，而碩士以上則為 34808 元，三者之間的差距相當明顯。此外，我們也將不同性別與學歷的工作更換狀況再加以區分，見表 4.36。不論如何區分，我們仍然看到一個顯著的現象，即學歷愈高者平均薪資愈高；同時，男性畢業生薪資明顯高於女性畢業生。

表 4.36 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學歷與性別區分

	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
擔任第一個工作的期間 (月)	10.50 (14.60)	7.85 (7.20)	6.48 (7.09)	7.91 (11.42)	9.50 (11.09)	-
擔任第二個工作的期間 (月)	8.00 (11.30)	7.82 (5.08)	7.33 (7.71)	7.75 (10.27)	-	-
擔任第三個工作的期間 (月)	10.50 (10.19)	19.50 (26.16)	3.80 (1.92)	9.80 (7.16)	-	-
離開上一個工作的期間 (月)	4.57 (6.77)	3.44 (2.98)	3.45 (2.86)	3.85 (4.37)	13.88 (22.89)	-
第一個工作的待遇 (元)	25792 (5355)	21128 (4575)	28748 (6418)	23682 (6834)	44800 (31204)	-
第二個工作的待遇 (元)	25400 (3936)	22318 (2686)	32469 (10511)	22489 (6966)	-	-
第三個工作的待遇 (元)	26967 (6761)	25833 (4537)	32360 (6561)	23250 (3202)	-	-
目前可接受工作的最低待遇 (元)	27283 (3938)	25076 (4902)	30163 (5498)	28634 (8055)	35227 (5641)	32500 (7071)
最近找工作平均拒絕工作的次數	2.05 (1.13)	1.98 (0.99)	2.03 (1.00)	2.17 (1.06)	1.67 (0.52)	1.00 -

附註：(a)括弧內為標準差 (S.D.)。

表 4.37 再依不同學科來區分專上畢業生工作轉換與薪資的關係。其中在離開上一個工作的期間(及失業期間)方面，以運輸通信類的 2.42 個月最短，而以工程與建築類的 5.49 個月最長。在第一個工作待遇方面，以藝術人文類的 20909 元最低，運輸通信類的 27000 元最高。而在目前可接受的最低工資方面，是以醫藥衛生類的 30625 元最高，運輸通信類的 29773 元次之，而以數學及電算機類的 26000 元最低。至於在目前失業者當中，平均拒絕過工作次數最高的是經社心理類的 2.71 次與數學及電算機類 2.50 次，次數最少的則是運輸通信類(1.40 次)與醫藥衛生類(1.50 次)。

表 4.37 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學科區分

	藝術,人 文學類	經濟及心 理學類	商業,管理 及法律學 類	自然科 學學類
擔任第一個工作的期間(月)	6.00 (8.06)	3.75 (2.99)	7.74 (8.09)	12.00 -
擔任第二個工作的期間(月)	1.50 (0.71)	-	7.35 (7.47)	-
擔任第三個工作的期間(月)	-	-	3.33 (2.08)	-
離開上一個工作的期間(月)	4.30 (2.41)	2.90 (2.13)	3.65 (3.21)	0.00 -
第一個工作的待遇(元)	20909 (6964)	25064 (2238)	25972 (13263)	8000 -
第二個工作的待遇(元)	16500 (707)	-	25327 (6985)	-
第三個工作的待遇(元)	-	-	32933 (9686)	-
目前可接受工作的最低 待遇(元)	27130 (4143)	29500 (4216)	28395 (9498)	32500 (5000)
最近找工作平均拒絕工 作的次數	1.80 (0.92)	2.71 (0.95)	2.28 (1.17)	-

附註：(a)括弧內為標準差(S.D.)。

	數學及電算 機學類	醫藥衛 生學類	工業工程及 建築學類	農林漁牧及 家政學類	運輸通 信及大 眾傳播 學類
擔任第一個工作的期間 (月)	2.67 (1.53)	8.27 (6.94)	8.95 (11.42)	7.53 (6.18)	15.50 (27.83)
擔任第二個工作的期間 (月)	1.00 -	2.00 -	9.63 (10.50)	10.00 (5.60)	3.00 (2.83)
擔任第三個工作的期間 (月)	- -	1.00 -	13.60 (12.08)	7.00 (4.58)	2.00 -
離開上一個工作的期間 (月)	3.67 (2.52)	4.00 (3.07)	5.49 (9.44)	3.03 (2.98)	2.42 (1.86)
第一個工作的待遇 (元)	25000 (8660)	23542 (9861)	25555 (6391)	24996 (4791)	27000 (8515)
第二個工作的待遇 (元)	21000 -	- -	25688 (5881)	22333 (3215)	50000 -
第三個工作的待遇 (元)	- -	- -	26800 (5517)	26000 (5292)	- -
目前可接受最低的工作 待遇 (元)	26000 (4116)	30625 (6395)	27813 (4862)	26371 (4418)	29773 (6842)
最近找工作平均拒絕工 作的次數	2.50 (1.29)	1.58 (0.94)	2.02 (0.88)	1.75 (0.86)	1.40 (0.53)

附註：(a)括弧內為標準差 (S.D.)。

目前失業者對於未來工作配合度的需求方面，表 4.38 顯示只有 7.2 % 的人一定要找到學用配合才願意工作，此一比例較去年的 9.0% 還低，顯示專上畢業生對於工作學用配合的需求非常低。大致上來說，學歷愈高者對於學用配合的需求度會高一些，以便更能發揮其人力資本；同時，女性畢業生對於學用配合的需求略高於男性。

表 4.38 若有工作，學用配合的態度：依學歷與性別區分

單位：%

學用配合態度	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
一定要找到學用配合才工作	7.2	9.0	4.3	7.6	4.4	8.5	9.1	50.0
學用稍配合即願意工作	50.0	48.8	43.5	50.0	55.6	50.9	54.5	0
學用不配合亦無妨	42.8	42.2	52.2	42.4	40.0	40.6	36.4	50.0
總次數	276	301	46	66	45	106	11	5

在不同學科方面，學用配合度要求較高的是自然科學類、醫藥衛生類、及運輸通信類；而學用配合度要求較低的則是農林漁牧類與數學及電算機類，見表 4.39。

表 4.39 若有工作，學用配合的態度：依學科區分

單位：%

科系	一定要學用配合才願意工作	學用稍配合即願意工作	學用不必配合	總次數
藝術人文學類	14.8	33.3	51.9	27
經濟及心理學類	0.0	60.0	40.0	10
商業管理及法律學類	8.6	55.6	35.8	81
自然科學學類	33.3	66.7	0.0	3
數學及電算機學類	10.0	30.0	60.0	10
醫藥衛生學類	13.0	56.5	30.4	23
工業工程及建築學類	3.8	52.5	43.8	80
農林漁牧及家政類	0.0	36.7	63.3	30
運輸通信大眾傳播(含其他)	9.1	63.6	27.3	11

在可接受的最低工資方面，全體失業者的平均可接受工資為 28103 元，幾乎與去年的 28045 元完全相同，見表 4.40。其中以碩士男性畢業生的 35227 元最高，專科女性畢業生的 25076 元最低，不過，此二數字與去年相比仍然是十分接近。

表 4.40 若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依學歷與性別區分

單位：%

待遇	全體	專科		大學		碩士以上	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
20000以下	2.2	2.2	6.1	2.2	0.0	0.0	0.0
20001—25000	31.7	23.9	59.1	11.1	29.6	9.1	0.0
25001—30000	34.9	52.2	18.2	37.8	39.8	0.0	50.0
30001—35000	21.3	19.6	10.6	35.6	21.3	36.4	0.0
35001—40000	7.6	2.2	6.1	8.9	6.5	36.4	50.0
40001—45000	1.8	0.0	0.0	2.2	1.9	18.2	0.0
50001—55000	0.4	0.0	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0
90000以上	0.4	0.0	0.0	0.0	0.9	0.0	0.0
平均金額	28103	27283	25076	30167	28634	35227	32500
88年平均金額	28045	27748	26802	30278	26806	35962	35500
總次數	278	46	66	45	108	11	2

在不同學科方面，最高的是自然科學類的 3250 元，其次為醫藥衛生類的 30625 元，第三則為運輸通信類的 29773 元，與去年的前三名經社心理類、醫藥衛生類、及數學及電算機類有明顯變化。

最後，對於未來工作機構方面，目前失業者的偏好順序為學校或學術機構(28.7%)、民營企業(21.1%)、政府機構(19.6%)、及公營事業(18.2%)，見表 4.42。與去年相比，排名大致相同，唯一的變化在於政府機構的比例增加，而公營事業的比例下降，造成此結果變化的原因可能與近年國營事業正在加速民營化的腳步有關。

表 4.41 若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依學科

區分 單位：%

科系	20000	20001	25001	30001	35001	40001	50001	90000	平均 金額	去年 平均 金額	總次數
	以下	-2500 0	-3000 0	-3500 0	-4000 0	-4500 0	-5500 0	以上			
藝術人文學類	3.7	22.2	55.6	14.8	3.7	0.0	0.0	0.0	27130	26926	27
經濟及心理學類	0.0	10.0	50.0	30.0	10.0	0.0	0.0	0.0	29500	29559	10
商業管理及法律 學類	2.5	37.0	32.1	16.0	7.4	2.5	1.2	1.2	28395	26291	81
自然科學學類	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	32500	27550	3
數學及電算機學類	0.0	50.0	30.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26000	27955	10
醫藥衛生學類	4.2	20.8	12.5	37.5	20.8	4.2	0.0	0.0	30625	29100	24
工業工程及建築 學類	2.5	28.8	35.0	28.8	3.8	1.3	0.0	0.0	27813	28185	80
農林漁牧及家政類	0.0	45.2	38.7	9.7	6.5	0.0	0.0	0.0	26371	25963	31
運輸通信大眾傳播 (含其他)	0.0	27.3	36.4	9.1	18.2	9.1	0.0	0.0	29773	26786	11

一般而言，學歷愈高者對於學校或學術機構的偏好愈高，學歷較低者則偏好民營企業。另一方面，女性畢業生則較偏好學校或學術機構及政府機構，主要原因在於其提供的穩定工作環境。

至於在不同學科方面，希望進入學校或學術機構工作比例最高的仍是自然科學類(66.7%)及藝術人文類(48.1%)，而希望進入公營企業的則以經社心理類(30%)與醫藥衛生類(27.3%)較高，見表 4.43。至於有意前往政府部門的科系則以數學及電算機類的 40.0% 較高，農林漁牧類的 32.3% 次之。顯然，不同科系專業畢業生對於未來工作機構的預期也有相當大的差異。



表 4.42 最希望在哪一機構工作：依學歷與性別區分

單位：%

機構	89年全體	88年全體	專科		大學		碩士以上	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
學校或學術研究機構	28.7	30.6	10.9	21.2	16.3	43.0	54.5	50.0
社會文化事業	5.8	5.3	0.0	7.6	4.7	6.5	18.2	0.0
公營事業機構	18.2	21.3	21.7	19.7	14.0	18.7	9.1	0.0
政府行政機構	19.6	13.3	10.9	33.3	20.9	16.8	0.0	0.0
民營企業(受雇)	21.1	23.3	45.7	13.6	32.6	10.3	18.2	50.0
自行創業或與人合夥	1.8	2.3	0.0	1.5	7.0	0.9	0.0	0.0
其他	4.7	3.0	10.9	3.0	4.0	3.7	0.0	0.0
總次數	275	301	46	66	43	107	11	2

表 4.43 最希望在哪一機構工作：依學科區分

單位：%

科系	學校或學術研究機構	社會文化事業	公營事業機構	政府行政機構	民營企業(受雇)	自行創業或與人合夥	其他	總次數
藝術人文學類	48.1	18.5	18.5	7.4	7.4	0.0	0.0	27
經濟及心理學類	20.0	20.0	30.0	10.0	20.0	0.0	0.0	10
商業管理及法律學類	22.5	5.0	15.0	27.5	21.3	3.8	5.0	80
自然科學學類	66.7	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	3
數學及電算機學類	40.0	10.0	0.0	40.0	10.0	0.0	0.0	10
醫藥衛生學類	31.8	9.1	27.3	18.2	9.1	0.0	4.5	22
工業工程及建築學類	16.3	2.5	23.8	2.5	35.0	2.5	7.5	80
農林漁牧及家政類	45.2	0.0	12.9	32.3	6.5	0.0	3.2	31
運輸信大眾傳播(含其他)	45.5	0.0	9.1	9.1	27.3	0.0	9.1	11

# 第五章 八十八年專科以上學校畢業青年未參與勞動市場者對未來工作態度分析

## 第5.1節 未參與勞動市場的原因

雖然本研究主要目的在探討專上畢業生參與勞動市場的狀況，與目前工作的情形。然而一方面由於在我們所回收的問卷中，有相當高比例的專上畢業生目前不在勞動市場上，若不對這些人的行為加以探討，則有些可惜；更重要的是，事實上這些人大部份會在未來進入市場，因此我們仍然應該要瞭解這些人對未來工作的預期。此外，在我們第二年的追蹤調查中，我們也會對這些人進行追蹤調查。因此，在這一章中，我們將會對於這些不在市場上的專上畢業生之行為加以分析，而且會與第一期的調查結果加以比較。

在本期第二次的問卷調查回收問卷中，共有 753 人沒有參加勞動市場，佔全部樣本 2,520 人的 29.9%。'首先，在目前失業者最近不打算找工作的理由方面，以繼續求學所佔的比例最高，達 74.0%，與去年的 73.0% 非常接近，見表 5.1。其次為其他原因，佔 9.8%，其中主要為服兵役。至於剩下的理由所佔比例都不高，其中沒有適合的工作（5.9%）與薪資太低（3.1%）是比較多的。而因為個人因素、家庭因素，與根本不想找工作的比例都非常低，三者合計是佔 5%。

在不同學歷方面，最近不想找工作的理由差異不大，仍然是以繼續求學比例最高，見表 5.2。唯一例外的是碩士以上畢業生，因想要繼續求學而不想工作的比例只有 56.9%，而其他原因則佔 36.2%。主要原因是其中大部份都仍在服兵役，所以導致其他原因的比例大增。

表 5.1 最近不打算找工作的理由：依性別區分

單位：%

理由	89年全體	88年全體	男性	女性
不缺錢或根本不想找工作	1.4	1.0	1.5	1.4
繼續求學深造	74.0	73.0	60.2	84.8
家庭因素(結婚,生子,照顧家人...)	1.6	2.0	1.5	1.7
個人因素(身體狀況不適...)	2.1	1.0	3.3	1.1
沒有適合工作	5.9	4.5	7.7	4.6
工作太難找	2.1	3.7	2.6	1.7
薪資太低	3.1	2.0	5.1	1.4
其他	9.8	12.8	18.2	3.2
總次數	622	492	274	348

表 5.2 最近不打算找工作的理由：依學歷區分

單位：%

理由	專科	大學	碩士以上
不缺錢或根本不想找工作	1.8	0.8	1.7
繼續求學深造	76.0	75.1	56.9
家庭因素(結婚,生子,照顧家人...)	1.2	2.5	0.0
個人因素(身體狀況不適...)	1.5	2.5	3.4
沒有適合工作	7.4	5.5	0.0
工作太難找	3.1	1.3	0.0
薪資太低	3.7	2.6	1.7
其他	5.2	9.7	36.2
總次數	325	237	58

若再將學歷與性別加以區分，表 5.3 顯示男性畢業生中其他原因所佔比例很高，其中大都仍是在服兵役。至於剩下來的理由當中，我們看到學歷愈低者，對於沒有合適工作與薪資太低的選擇比例愈高，其中又以男性的比例高於女性。此一數據與去年十分相似，其引申的含意是男性畢業生中因為找不到適當工作或滿意的薪資而離開勞動市場的比例，高於女性的比例。

表 5.3 最近不打算找工作的理由：依學歷與性別區分

單位：%

理由	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不缺錢或根本不想找工作	2.7	1.4	0.0	1.6	2.0	0.0
繼續求學深造	59.1	84.7	63.7	85.5	53.1	77.8
家庭因素(結婚,生子,照顧家人...)	1.8	0.9	1.8	3.2	0.0	0.0
個人因素(身體狀況不適...)	3.6	0.5	2.7	2.4	4.1	0.0
沒有適合工作	11.8	5.1	7.1	4.0	0.0	0.0
工作太難找	3.6	2.8	2.7	0.0	0.0	0.0
薪資太低	8.2	1.4	3.5	1.6	2.0	0.0
其他	9.1	3.3	18.6	1.6	38.8	22.2
總次數	110	215	113	124	49	9

至於在不同學科方面，仍然是以繼續求學與服兵役造成專上畢業生目前不想或無法參與勞動市場的主因，見表 5.4。其中，因繼續進修而不願參與勞動市場比例最高的是經社心理類的 89.3%，其次為醫藥衛生學類的 87.7%；最低的則是運輸通信的 57.8%及工業工程類的 62.7%。至於在其他理由方面，農林漁牧類（8.6%）、工業工程類（7.8%），與商業管理類（6.9%）有較高比例是因為沒有適合工作而不願進入勞動市場。去年此一比例最高的前三名是自然科學類、藝術人文類、與經社心理類，二年的調查結果有相當大的差異。

表 5.4 最近不打算找工作的理由：依學科區分

單位：%

畢業科系	不缺錢或根本不想找工作	繼續求學深造	家庭因素(結婚, 生子, 照顧家人...)	個人因素(身體狀況不適...)	沒有適合工作	工作太難找	薪資太低	其他	總次數
藝術,人文學類	2.3	69.8	2.3	2.3	5.8	0.0	2.3	11.6	43
經濟及心理學類	0.0	89.3	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	28
商業,管理及法律學類	1.6	80.4	0.5	1.6	6.9	2.1	2.6	4.2	189
自然科學學類	0.0	70.6	0.5	0.0	0.0	0.0	0.5	17.6	17
數學及電算機學類	3.3	83.3	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	10.0	30
醫藥衛生學類	3.1	87.7	1.5	0.0	1.5	3.1	0.0	3.1	65
工業工程及建築學類	1.0	62.7	2.1	3.6	7.8	2.6	5.7	14.5	193
農林漁牧及家政學類	0.0	68.6	0.0	2.9	8.6	5.7	2.9	11.4	35
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	0.0	57.8	5.3	0.0	5.3	0.0	0.0	31.6	19

## 第 5.2 節 未參與勞動市場者對未來工作之預期

在對於未來工作學用配合度方面，我們發現目前未參與勞動市場的專上畢業生對於學用配合的要求都不高。只要稍微有部分配合即可和不必配合也無妨的比例合計達 82.7%，與去年的 82.5% 十分接近，見表 5.5。一定要學用配合才去工作者的比例只有 17.1%，不論是男性或女性畢業生的比例都十分接近。至於在不同學歷方面，表 5.6 顯示學歷較高者對於學用配合的要求程度略高，其中學歷較高的女性畢業生對於學用配合的要求程度也愈高，見表 5.7。

表 5.5 工作學用配合態度：依性別區分

單位：%

未來工作學用配合態度	89年全體	88年全體	男性	女性
未來沒就業打算	0.1	0.5	0.3	0.0
一定找到學用配合才作	17.1	17.0	17.1	17.2
學用稍配合即願意去做	55.8	54.5	55.5	56.1
學用不必配合也無妨	26.9	28.0	27.1	26.8
總次數	735	611	339	396

表 5.6 未來工作學用配合態度：依學歷區分

單位：%

未來工作學用配合態度	專科	大學	碩士以上
未來沒就業打算	0.3	0.0	0.0
一定找到學用配合才作	13.0	22.3	17.2
學用稍配合即願意去做	57.3	52.4	60.9
學用不必配合也無妨	29.4	25.3	21.8
總次數	354	292	87

表 5.7 未來工作學用配合態度：依學歷與性別區分

單位：%

未來工作學用配合態度	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未來沒就業打算	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
一定找到學用配合才作	10.3	14.3	23.2	21.3	16.7	22.2
學用稍配合即願意去做	53.8	59.1	53.5	51.3	61.5	55.6
學用不必配合也無妨	35.0	26.6	23.2	27.3	21.8	22.2
總次數	117	237	142	150	78	9

至於在不同學科方面，一定要學用完全配合才願意工作比例最高的是藝術人文類（27.5%）、數學及電算機類（24.3%）、及醫藥衛生類（22.2%）而比例較低的是農林漁牧類（4.4%）、商業管理類（13.3%）及自然科學類（13.6%），見表 5.8。

對於未來工作機構的偏好方面，前三項的選擇是民營企業（32.3%）、學校或學術機構（32.0%）、及公營事業機構（12.1%），見表 5.9。此前三名不但排名與去年完全相同，而且比例也幾乎完全一樣，其中男性畢業生在希望進入民營企業的比例最多，佔 39.6%，主要原因可能是在民營機構能有較多發揮的空間。而女性畢業生則較願意留在學校或研究機構（34.6%），主要原因可能與工作穩定且有保障有關。

在不同學歷方面，學歷愈高者有意進入學校與學術機構的比例就愈高，見表 5.10。而專科畢業生則有很高的比例希望進入公營事業機構（16.3%），遠高於大學畢業生（9.5%）與碩士以上畢業生（4.7%）。此外，若再將學歷依性別加以區分，表 5.11 顯示有 66.7% 的女性碩士以上畢業生希望進入學校或學術機構，而專科男性畢業生卻只有 24.3%。相反的，專科男性畢業生有 17.4% 希望進入公營事業機構，而碩士以上女性畢業生的比例是 0。

表 5.8 未來工作學用配合態度：依學科區分

單位：%

畢業科系	未來沒 就業打算	一定找到 學用配合 才作	學用稍配 合即願意 去做	學用不必 配合也無妨	總次數
藝術,人文學類	0.0	27.5	51.0	21.6	51
經濟及心理學類	0.0	20.0	55.0	25.0	40
商業,管理及法律學類	0.0	13.3	60.7	26.1	211
自然科學學類	0.0	13.6	45.5	40.9	22
數學及電算機學類	2.7	24.3	64.9	8.1	37
醫藥衛生學類	0.0	22.2	54.2	23.6	72
工業工程及建築學類	0.0	17.9	53.0	29.1	234
農林漁牧及家政學類	0.0	4.4	55.6	40.0	45
運輸通信及大眾傳播 學類(含其他)	0.0	15.8	47.4	36.8	19

表 5.9 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依性別區分

單位：%

機構	89年全體	88年全體	男性	女性
未來沒有就業打算	0.3	0.5	0.6	0.0
學校或學術研究機構	32.0	32.1	29.0	34.6
社會文化事業	5.8	4.3	3.0	8.3
公營事業機構	12.1	12.2	12.1	12.0
政府行政機構	9.1	10.0	5.9	11.8
民營企業	32.3	33.7	39.6	26.1
自行創業或與人合夥	5.7	5.3	8.0	3.8
其他	2.7	2.0	1.8	3.5
總次數	737	602	338	399



表 5.10 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學歷區分

單位：%

機構	專科	大學	碩士以上
未來沒有就業打算	0.3	0.3	0.0
學校或學術研究機構	25.4	36.4	44.2
社會文化事業	6.2	6.5	1.2
公營事業機構	16.1	9.5	4.7
政府行政機構	11.9	6.8	5.8
民營企業	31.4	31.6	38.4
自行創業或與人合夥	5.4	6.5	4.7
其他	3.4	2.4	1.2
總次數	354	294	86

表 5.11 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學歷與性別區分

單位：%

機構	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未來沒有就業打算	0.9	0.0	0.7	0.0	0.0	0.0
學校或學術研究機構	24.3	25.9	25.9	46.4	41.6	66.7
社會文化事業	2.6	7.9	4.2	8.6	0.0	11.1
公營事業機構	17.4	15.5	11.9	7.3	5.2	0.0
政府行政機構	7.0	14.2	4.9	8.6	6.5	0.0
民營企業	37.4	28.5	41.3	22.5	40.3	22.2
自行創業或與人合夥	7.8	4.2	9.8	3.3	5.2	0.0
其他	2.6	3.8	1.4	3.3	1.3	0.0
總次數	115	239	143	151	77	9

在不同學科方面，表 5.12 顯示想要進入學校或學術機構比例最高的是經社心理類（60.0%）與藝術人文類（53.8%），比例最低的是運輸通信類（20.0%）、工業工程類（25.0%）與商業管理類（25.5%）。至於有意前往民營企業比例最高的是工業工程類（41.8%）、商業管理類（35.4%）與運輸通信類（35.0%），而比例較低的是經社心理類（15.0%）與藝術人文類（15.4%）。顯然不同科系的畢業生，對於未來工作機構的偏好也明顯的差異。

表 5.12 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學科區分

單位：%

畢業科系	未來沒有就業打算	學校或學術研究機構	社會文化事業	公營事業機構	政府行政機構	民營企業	自行創業或與人合夥	其他	總次數
藝術,人文學類	0.0	53.8	15.4	0.0	9.6	15.4	3.8	1.9	52
經濟及心理學類	2.5	60.0	7.5	2.5	10.0	15.0	0.0	2.5	40
商業,管理及法律學類	0.0	25.5	6.6	13.2	13.2	35.4	4.2	1.9	212
自然科學學類	0.0	40.9	0.0	13.6	4.5	31.8	9.1	0.0	22
數學及電算機學類	2.7	40.5	12.7	2.7	5.4	29.7	10.8	5.4	37
醫藥衛生學類	0.0	34.7	5.6	19.4	4.2	22.2	4.2	9.7	72
工業工程及建築學類	0.0	25.0	2.6	14.7	6.9	41.8	7.3	1.7	232
農林漁牧及家政學類	0.0	37.8	4.4	11.1	13.3	24.4	6.7	2.2	45
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	0.0	20.0	15.0	15.0	10.0	35.0	5.0	0.0	20

在未來工作地點方面，59.8%選擇都市地區，比去年的 53.6%略高，見表 5.13。而有意前往鄉鎮地區與偏遠地區的比例只有 4.5%，與去年的 4.3%相似。此一結果顯示，絕大部分專上畢業生仍然是以都會地區做為他們工作地點的首要選擇，而此種選擇在不同性別之間的差異並不明顯。

表 5.13 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依性別區分

單位：%

地點	89年全體	88年全體	男性	女性
未來沒有就業打算	0.1	0.3	0.3	0.0
地區不拘	25.1	28.9	30.2	20.8
都市地區	59.8	53.6	58.0	61.4
鄉鎮地區	3.0	4.1	2.7	3.3
偏遠及離島地區	1.5	0.2	1.5	1.5
尚未決定	10.4	12.9	7.4	13.0
總次數	737	606	338	399

若依不同學歷來看，學歷愈高者選擇留在都市地區的比例會愈高，見表 5.14。其中碩士以上女性畢業生希望留在都市地區的比例達 66.7%，而專科男性畢業生只有 50.0% 做同樣的選擇。同時，男性專科畢業生有 36.2% 對於工作地點沒有任何限制，女性專科畢業生卻只有 20.9% 同意，見表 5.15。

表 5.14 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷區分

單位：%

地點	專科	大學	碩士以上
未來沒有就業打算	6.3	0.0	0.0
地區不拘	25.9	24.1	25.9
都市地區	56.6	62.9	62.4
鄉鎮地區	2.0	4.4	2.4
偏遠及離島地區	2.0	1.0	1.2
尚未決定	13.2	7.5	8.2
總次數	355	294	85

表 5.15 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷與性別區分

單位：%

地點	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未來沒有就業打算	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
地區不拘	36.2	20.9	28.0	20.5	26.3	22.2
都市地區	50.0	59.8	62.2	63.6	61.8	66.7
鄉鎮地區	2.6	1.7	2.8	6.0	2.6	0.0
偏遠及離島地區	2.6	1.7	0.7	1.3	1.3	0.0
尚未決定	7.8	15.9	6.3	8.6	7.9	11.1
總次數	116	239	143	151	76	9

在不同學科方面，數學及電算機類（70.3%）、運輸通信類（63.2%）與商業管理類（62.7%）希望留在都市的比例較高；而自然科學類（36.4%）與工業工程類（29.6%）則有較高比例對於工作地點沒有限制，見表 5.16。此外，農林漁牧類有 13.3% 選擇到鄉鎮地區工作，遠高於其他學科的比例，此結果應該與其工作性質有關。

表 5.16 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學科區分

單位：%

畢業科系	未來沒有就業打算	地區不拘	都市地區	鄉鎮地區	偏遠及離島地區	尚未決定	總次數
藝術,人文學類	0.0	28.8	59.6	3.8	1.9	5.8	52
經濟及心理學類	0.0	22.5	62.5	5.0	0.0	10.0	40
商業,管理及法律學類	0.0	22.2	62.7	2.4	1.4	11.3	212
自然科學學類	0.0	36.4	40.9	0.0	0.0	22.7	22
數學及電算機學類	0.0	18.9	70.3	2.7	2.7	2.7	37
醫藥衛生學類	2.7	27.8	52.8	1.4	2.8	15.3	72
工業工程及建築學類	0.0	29.6	59.7	1.7	0.9	8.2	233
農林漁牧及家政學類	0.0	13.3	57.8	13.3	2.2	13.3	45
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	0.0	15.8	63.2	5.3	5.3	10.5	19

在選擇未來工作縣市方面，仍然是以台北市（45.5%）最多，台中市（13.3%）次之，高雄市（11.0%）第三，名次與去年相比略有更動（台北市、高雄市、台中市），見表 5.17。其中女性畢業生有高達 50.2% 希望在台北市工作，而男性畢業生只有 39.5%。不過，男性畢業生有 12.1% 希望前往新竹市工作，而女性畢業生只有 5.4%。造成此種明顯差異的主因之一，在於男性畢業生之中，有較高比例屬於電機與電子等電子科系，他們有很高比例希望前往新竹科學園區工作；而女性畢業生中屬於此種科系的比例較低。此種現象在高學歷畢業生中看的更清楚，比方說，表 5.18 顯示碩士以上畢業生有高達 17.0% 希望前往新竹市工作，主要原因自然與新竹科學園區有關。若再將學歷依性別加以區分，則我們看到專科畢業男性畢業生想留在台北市的只有 20.7%，遠低於其他組群。另一方面，他們有 17.2% 的人想在高雄市工作，遠高於其他組群的比例，因為許多公營事業機構是在高雄市，而這些機構的工作是專科男性畢業生最喜愛的選擇。

表 5.17 未來選擇在哪一縣市工作：依性別區分

單位：%

縣市	89年全體	88年全體	男性	女性
台北市	45.5	49.5	39.5	50.2
高雄市	11.0	15.0	11.6	10.5
基隆市	0.9	0.1	1.6	0.4
新竹市	8.4	4.5	12.1	5.4
台中市	13.3	13.4	12.6	13.8
台南市	3.5	1.9	3.7	3.3
台北縣	9.3	6.1	9.5	9.2
桃園縣	3.0	5.1	3.7	2.5
新竹縣	0.9	1.9	0.5	1.3
台中縣	1.2	1.0	1.1	1.3
彰化縣	0.5	0.1	0.5	0.4
雲林縣	0.2	0.1	0.5	0.0
台南縣	1.4	1.0	1.6	1.3
高雄縣	0.7	0.3	1.6	0.0
花蓮縣	0.2	0.1	0.0	0.4
總次數	429	313	190	239

表 5.20 未來選擇在哪一縣市工作：依學科區分

單位：%

畢業科系	台北市	高雄市	基隆市	新竹市	台中市	台南市	台北縣	桃園縣	新竹縣	台中縣	彰化縣	雲林縣	台南縣	高雄縣	花蓮縣	總次數
藝術、人文學類	48.4	6.5	3.2	9.7	12.9	0.0	12.9	3.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.2	31
經濟及心理學類	62.5	8.3	0.0	4.2	12.5	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	0.0	24
商業、管理及法律學類	51.9	8.4	0.0	3.1	14.5	6.9	9.9	2.3	0.8	0.8	0.0	0.8	0.8	0.0	0.0	131
自然科學學類	40.0	10.0	10.0	20.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10
數學及電算機學類	69.6	8.7	0.0	0.0	13.0	0.0	4.3	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	23
醫藥衛生學類	34.2	21.1	0.0	2.6	18.4	2.6	10.5	2.5	0.0	2.6	2.6	0.0	2.6	0.0	0.0	38
工業工程及建築學類	35.8	13.7	0.0	18.3	9.2	2.3	9.2	3.8	2.3	0.8	0.0	0.0	1.5	2.3	0.0	131
農林漁牧及家政學類	40.7	0.0	0.0	0.0	25.9	3.7	14.8	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	0.0	27
運輸、通信及大眾傳播學類(含其他)	45.5	27.3	0.0	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11

至於在不同學科方面，想去台北市工作者，以數學及電算機類（69.6%）、經社心理類（62.5%）較高，而以工業工程類（35.8%）及醫藥衛生類（34.2%）較低，見表 5.20。有意前高雄市工作的比例，則以運輸通信類（27.3%）及醫藥衛生類（21.2%）較高，而有意前往新竹市工作者，則以自然科學類（20.0%）及工業工程類（18.3%）最高。

在可接受的最低工資方面，目前未參與勞動市場者全體可接受的最低工資平均為 31581 元，略高於去年調查的 31146 元。其中男性畢業生的平均為 34086 元，女性畢業生則為 29404 元，兩者都略高於去年，見表 5.21。在不同學歷方面，碩士以上畢業生的平均可接受工資為 41280 元，比去年的 39048 元增加 5.7%，是增加較多的一組，見表 5.22。大學畢業生為 32819 元，比去年的 32946 元低 0.4%；專科畢業生的平均為 28218 元，比去年高 1.4%，見表 5.23。

表 5.21 可接受的最低工資：依性別區分

單位：%

工資	全體	男性	女性
20000以下	1.9	0.6	3.1
20001--25000	15.4	5.3	24.1
25001--30000	29.2	26.5	31.5
30001--35000	28.9	34.2	24.4
35001--40000	15.0	18.9	11.5
40001--45000	5.2	6.8	3.8
45001--50000	1.6	2.7	0.8
50001--55000	1.0	1.8	0.3
55001--60000	0.4	0.6	0.3
60001--65000	0.4	0.9	0.0
65001--70000	0.3	0.6	0.0
70001--75000	0.4	0.9	0.0
90001以上	0.3	0.3	0.3
平均可接受的最低工資	31,581	34,086	29,404
88年平均可接受的最低工資	31,146	33,956	28,653
總次數	729	339	390

表 5.22 可接受的最低工資：依學歷區分

單位：%

工資	專科	大學	碩士以上
20000以下	3.4	0.7	0.0
20001—25000	26.4	5.9	1.2
25001—30000	38.4	24.8	6.0
30001—35000	21.6	40.0	21.4
35001--40000	6.5	19.7	34.5
40001--45000	2.3	6.2	14.3
45001--50000	0.6	1.7	6.0
50001--55000	0.3	0.0	7.1
55001--60000	0.3	0.7	0.0
60001—65000	0.3	0.0	2.4
65001—70000	0.0	0.0	2.4
70001-75000	0.0	0.0	3.6
90001以上	0.0	0.3	1.2
平均可接受的最低工資（元）	28,281	32,819	41,280
88年平均可接受的最低工資	27,896	32,946	39,048
總次數	352	290	84

表 5.23 可接受的最低工資：依學歷與性別區分

單位：%

工資	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
20000以下	1.7	4.3	0.0	1.4	0.0	0.0
20001--25000	11.0	34.2	2.8	8.8	0.0	12.5
25001--30000	42.4	36.6	23.9	25.7	6.6	0.0
30001--35000	30.5	17.1	43.7	36.5	22.4	12.5
35001--40000	7.6	6.0	21.1	18.2	32.9	50.0
40001--45000	4.2	1.3	5.6	6.8	13.2	25.0
45001--50000	0.8	0.4	2.1	1.4	6.6	0.0
50001--55000	0.0	0.4	0.0	0.0	7.9	0.0
55001--60000	0.8	0.0	0.7	0.7	0.0	0.0
60001--65000	0.8	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0
65001--70000	0.0	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0
70001--75000	0.0	0.0	0.0	0.0	3.9	0.0
90001以上	0.0	0.0	0.0	0.7	1.3	0.0
平均可接受的 最低工資	30,424	27,201	33,134	32,517	41,809	36,250
88年平均可接 受的最低工資	30,479	26,802	33,202	32,614	39,318	36,078
總次數	118	234	142	148	76	8

至於在不同學科方面，未來工作可接受的平均最低工資以自然科學類（40357元）最高，藝術人文類（34082元）次之，醫藥衛生類（34058元）第三，見表 5.24。此結果與去年的前三名略有不同，即經濟與心理類、醫藥衛生類與自然科學類。



表 5.24 可接受的最低工資：依學科區分

單位：%

專業科系	20000 以下	20001   25000	25001   30000	30001   35000	35001   40000	40001   45000	45001   50000	50001   55000	55001   60000	60001   65000	65001   70000	70001   75000	90001 以上	平均可 接受的 最低工 資	去年平 均可接 受的最 低工資	總次數
藝術、人 文學類	2.0	16.3	24.5	24.5	16.3	8.2	0.0	2.0	0.0	2.0	0.0	2.0	2.0	34,082	30,389	49
經濟及心 理學類	0.0	12.8	23.1	33.3	25.6	2.6	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	31,987	36,042	39
商業、管 理及法律 學類	1.9	28.4	34.6	25.1	5.7	2.8	0.9	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28,448	27,644	211
自然科學 類	0.0	4.8	4.8	28.6	33.3	0.0	9.5	9.5	0.0	0.0	4.8	4.8	0.0	40,357	55,000	21
數學及電 算機學類	0.0	16.2	21.6	40.5	13.5	0.0	2.7	2.7	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0	32,230	31,471	37
醫藥衛生 學類	1.4	15.9	20.3	21.7	24.6	5.8	4.3	4.3	2.9	0.0	0.0	0.0	1.4	34,058	35,487	69
工業工程 及建築學 類	1.7	6.0	30.8	31.2	18.4	8.5	1.3	1.3	0.4	0.4	0.4	0.4	0.0	32,714	33,263	234
農林漁牧 及家政學 類	6.7	6.7	44.4	26.7	8.9	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	29,722	29,643	45
運輸通信 及大眾傳 播學類 (含其他)	5.0	10.0	20.0	50.0	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	30,500	28,553	20

最後，我們再檢視這些目前未參與勞動市場者過去的工作經驗。表 5.25 顯示，目前未參與勞動市場者離開上次工作的平均期間為 11.0 個月，其中男性畢業生為 14.0 個月，女性為 8.73 個月，都比去年長。再依學歷區分，則學歷愈高者離開勞動市場的時間愈長。此外，在不同學科方面，表 5.26 顯示離開勞動市場時間較長的是藝術人文類（21.56 月）、農林漁牧類（21.16 月）及自然科學類（18.80 月），而時間較短的三類分別為醫藥衛生類（7.96 月）、工業工程類（8.77 月）及商業管理類（9.32 月）。與去年相比，去年離開市場時間較長的三類（運輸通信類、工業工程類、及經社心理類）及較短的三類（藝術人文類、數學及電算機類、自然科學類）與今年有相當程度的改變，顯示不同學科對於市場的調整情況有很大不同。

表 5.25 目前未參與勞動市場者工作經驗與工資預期：依性別與學歷區分

		可以接受 的最低工 作待遇 (元)	88年可以接 受的最低工 作待遇(元)	離開上一 個工作期 間(月)	去年離開上 一個工作期 間(月)
全體未參與者		31,581 (8,347)	31,147 (8,226)	11.0 (17.3)	8.78 (10.99)
男性		34,086 (8,951)	33,556 (8,865)	14.00 (21.13)	10.57 (10.39)
女性		29,404 (7,111)	28,653 (6,702)	8.73 (14.57)	7.38 (11.28)
專科		28,281 (6,053)	27,896 (6,166)	8.77 (11.31)	9.16 (12.12)
大學		32,819 (6,816)	32,946 (7,665)	9.77 (16.85)	8.59 (9.26)
碩士以上		41,280 (12,102)	39,048 (9,631)	34.77 (39.17)	6.17 (6.81)
專科	男性	30,424 (6,515)	30,479 (5,971)	12.01 (13.60)	12.30 (11.58)
	女性	27,201 (5,512)	26,802 (5,928)	6.90 (9.36)	7.74 (12.15)
大學	男性	33,134 (5,355)	33,202 (8,489)	0.21 (0.68)	10.15 (9.62)
	女性	32,517 (7,978)	32,614 (6,474)	12.41 (20.99)	6.19 (8.28)
碩士以上	男性	41,809 (12,461)	39,318 (9,898)	37.58 (39.52)	5.82 (7.03)
	女性	36,250 (6,409)	36,071 (5,563)	1.00 -	10.00 -

附註：(a) 括弧內為標準差(S.D.)。

表 5.26 目前未參與勞動市場者工作經驗與工資預期：依學科區分

	可以接受的最低工作待遇 (元)	88年可以接受的最低工作待遇 (元)	離開上一個工作期間(月)	去年離開上一個工作期間(月)
藝術,人文學類	34,082 (13,392)	30,789 (8,094)	21.56 (46.12)	4.28 (5.97)
經濟及心理學類	31,987 (5,826)	36,042 (13,390)	10.79 (16.69)	9.17 (5.15)
商業,管理及法律學類	28,448 (5,778)	27,644 (5,700)	9.32 (14.73)	8.21 (12.28)
自然科學學類	40,357 (12,407)	35,000 (6,583)	18.80 (22.43)	6.33 (7.87)
數學及電算機學類	32,230 (8,245)	31,471 (7,763)	3.00 -	4.54 (2.90)
醫藥衛生學類	34,058 (11,222)	35,417 (12,211)	7.96 (10.68)	8.38 (9.32)
工業工程及建築學類	32,714 (7,351)	33,263 (7,599)	8.77 (10.05)	11.06 (10.48)
農林漁牧及家政學類	29,722 (5,893)	29,643 (7,126)	21.16 (29.56)	8.47 (11.53)
運輸通信及大眾傳播學類	30,500 (5,231)	28,553 (6,364)	14.13 (15.81)	15.14 (23.22)

附註：(a) 括弧內為標準差(S.D.)。

### 第5.3節 不同就業狀態者尋找工作方法、學用配合態度、與預期 工資的比較

在本節中，我們將針對不同就業狀況專上畢業生的一些基本行為與態度加以比較，以進一步說明他們在勞動市場上的差別。其中我們將針對三個主要的項目加以深入分析，包括尋找工作的方法、學用配合的態度，以及對於未來工資的預期。

首先，在尋找工作的方法方面，表 5.27 顯示不論是目前在職者或是失業者都是以雜誌報紙廣告為最常用的方法，不過失業者使用的比例更高。另一方面，目前在職者利用親友介紹與師長介紹管道的比例則明顯的高於失業者，此結果表示在台灣地區仍然重視關係的情況下，親友介紹與師長推荐的效果可能還不錯。此外，目前失業者利用青輔會訊息及網站的比例亦明顯高於目前在職者，主要的原因可能是目前失業者有意利用更多的管道，來尋找任何一個工作的機會。

表 5.27 不同就業狀態者尋找工作的方法

單位：%

	在 職 者		失 業 者	
	男性	女性	男性	女性
毛遂自薦	10.5	13.1	10.7	8.1
從雜誌報紙廣告	29.4	28.1	31.1	33.9
親友同學家人介紹	20.0	22.6	17.8	15.4
參加政府考試分發	2.9	2.2	5.3	7.3
師長推介	4.5	4.8	3.1	1.6
學校就業輔導推介	1.5	4.2	1.3	3.4
青輔會就業訊息	2.2	2.7	6.2	3.9
青輔會就業網站	2.6	4.1	8.0	10.2
國民就業服務中心	1.1	0.9	3.6	1.8
民間職業介紹所	0.5	0.9	0.0	0.3
自行創業或與他人合夥	1.8	0.4	-	-
協助家族企業	1.9	1.8	-	-
民間就業電腦網站	13.3	9.4	12.9	12.2
就業媒合活動	2.9	0.8	-	-
其他	5.0	4.8	0.0	2.1

在學用配合度方面，目前就業者學用完全配合的比例在 17% 左右，而未參與勞動市場者要求學用必須完全配合才願意工作的比例大約也在 17% 左右。然而，目前失業者要求學用完全配合的比例卻非常低，男性只有 4.9%，女性則只有 8.6%，見表 5.28。顯示目前失業者因受到失業的影響，而使其對於學用配合的要求明顯下降。另一方面，目前工作者學用完全不配合的比例只有 17% 左右，但目前失業者卻有 40% 以上表示學用完全不配合也無妨，此結果再次顯示出目前失業者急於找到工作的心態。

表 5.28 不同就業狀態者學用配合態度：依性別區分 單位：%

	在職者		失業者		未參與勞動市場者	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
目前工作學用配合度						
學用完全配合	16.4	17.5	-	-	-	-
學用大部分配合	32.1	24.4	-	-	-	-
學用小部分配合	34.9	39.3	-	-	-	-
學用完全不配合	16.6	18.8	-	-	-	-
對未來工作學用配合態度						
完全學用配合才願意工作	-	-	4.9	8.6	17.1	17.2
學用稍微配合即可	-	-	50.0	50.0	55.5	56.1
學用完全不配合也無妨	-	-	45.1	41.4	27.1	26.8

表 5.29 不同就業狀態者學用配合態度：依學歷區分 單位：%

	在職者			失業者			未參與勞動市場者		
	專科	大學	碩士	專科	大學	碩士	專科	大學	碩士
目前工作學用配合度									
學用完全配合	12.7	18.8	26.7	-	-	-	-	-	-
學用大部分配合	20.2	30.3	41.7	-	-	-	-	-	-
學用小部分配合	42.7	35.4	27.3	-	-	-	-	-	-
學用完全不配合	24.4	15.4	4.3	-	-	-	-	-	-
對未來工作學用配合態度									
完全學用配合才願意工作	-	-	-	6.3	7.3	15.4	13.0	22.3	17.2
學用稍微配合即可	-	-	-	47.3	52.3	46.2	57.3	52.4	60.9
學用完全不配合也無妨	-	-	-	46.4	40.4	38.5	29.4	25.3	21.8

若再依學歷來看，大致而言，在目前就業者當中，學歷愈高者對於學用配合的程度要求愈高；反之，則較低。比方說，碩士以上目前有工作而不用完全配合比例有 26.7%，但是專科畢業生學用完全配合的比例只有 12.7%，見表 5.29。相反的，碩士以上畢業生學用完全不配合的比例只有 4.3%，而專科畢業生卻高達 24.4%。此一情況在目前失業者當中仍然存在，只不過數據有很大變化。表 5.29 顯示，目前碩士以上失業者當中要求學用完全配合的比例為 15.4%，低於目前就業者的 26.7%。然而，碩士以上失業者對於學用完全不配合也無妨的比例竟然高達 38.5%，遠高於就業者的 4.3%。另一方面，目前失業者中的專科畢業生與大學畢業生對於學用完全配合才願意工作的比例，低到只有 6.3%與 7.3%，顯示出他們爲了求得工作，而不惜放棄學用配合的態度。

最後，在對未來工作的希望待遇方面，表 5.30 與表 5.31 顯示出幾個很有趣的現象值得吾人探討：第一，在畢業時的希望工資方面，目前失業者低於目前在職者，而後者又低於未參與勞動市者。目前失業者在畢業時的希望薪資較低，一方面可能是因爲其科系不同所造成，一方面可能是因爲其目前失業，而造成其去回溯過去時的悲觀心理。至於未參與勞動市場者畢業時的希望薪資較高，是因爲這些人大部分仍去求學，由於他們未來的平均學歷會比較高，因此他們要求的薪資也會比較高。

第二，在目前可接受的最低薪資方面，目前失業者要遠低於目前未參與勞動市場者，不論男女皆是如此。主要理由在於目前失業者已有一段時間沒有工作，因此會願意接受較低的工資。

表 5.30 不同就業狀態者之希望待遇

單位：新台幣元

	在職者		失業者		未參與勞動市場者	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
畢業時希望待遇	32,040	31,027	33,899			
畢業時可接受最低待遇	28,448	26,407	29,242			
目前待遇	32,534	-	-			
未來新工作希望待遇	37,367	-	-			
目前可接受最低待遇	-	28,163	31,581			
第一份工作待遇	26,612	24,936	-			
第二份工作待遇	27,277	25,304	-			
第三份工作待遇	28,083	27,450	-			

表 5.31 不同就業狀態者希望之待遇：依性別區分

單位：新台幣元

	在職者		失業者		未參與勞動市場者	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
畢業時希望待遇	35,299	30,057	31,471	30,772	36,534	31,620
畢業時可接受最低待遇	31,739	26,434	27,451	25,805	31,654	27,149
目前待遇	37,599	29,460	-	-	-	-
未來新工作希望待遇	43,086	34,082	-	-	-	-
目前可接受最低待遇	-	-	29,412	27,334	34,086	29,404
第一份工作待遇	30,299	24,424	28,930	22,482	-	-
第二份工作待遇	31,137	24,524	28,726	22,395	-	-
第三份工作待遇	29,409	26,000	29,418	24,357	-	-

第三，在過去工作的薪資方面，我們看到目前有工作者過去三個工作的平均薪資都高於目前失業者。造成此現象的兩種可能原因，一個是目前失業者的確平均教育水準或能力較差，使得其過去的平均薪資較低；另一個可能是由於目前失業者過去薪資較低，使他們離開這些工作，而導致目前沒有工作的狀況。

最後，我們再依不同學歷來比較不同就業狀態者之間的差異。大致而言，前述提及的三個特性在不同學歷者身上仍然可以看到，見表 5.32。除此之外，另外還有幾個特性值得一提：第一，不論目前是就業或是失業，學歷愈高者畢業時的希望工資或可接受最低工資都較學歷低者要

高。但有趣的是，學歷較高者在面對失業時，其可接受工資下降會比較快，例如碩士以上畢業生由 39087 元下降到 33654 元；但對學歷較低者而言，其可接受工資並不會因失業而往下調整，例如專科畢業生由在職者的 24758 元變成失業者的 24866 元，幾乎沒有變動。

表 5.32 不同就業狀態者之希望待遇：依學歷區分

單位：新台幣元

	在職者			失業者			未參與勞動市場者		
	專科	大學	碩士	專科	大學	碩士	專科	大學	碩士
畢業時希望待遇	28,276	32,580	43,085	28,872	32,029	37,885	30,666	24,906	43,547
畢業時可接受最低待遇	24,758	29,019	39,087	24,866	26,916	33,654	26,211	30,180	38,459
目前待遇	27,007	34,109	46,236	-	-	-	-	-	-
未來新工作希望待遇	32,928	38,506	50,791	-	-	-	-	-	-
目前可接受最低待遇	-	-	-	25,982	29,085	34,808	28,281	32,819	41,280
第一個工作待遇	23,379	27,921	36,015	22,904	25,371	44,800	-	-	-
第二個工作待遇	23,764	29,258	39,515	23,705	27,185	-	-	-	-
第三個工作待遇	24,385	32,386	40,250	26,589	28,311	-	-	-	-

其次，目前在可接受的最低待遇方面，未參與勞動者要遠高於目前失業者，主要理由之一在於前者目前的平均教育程度高於後者，因此他們會要求較高的最低工資。

最後，不論是目前在職者或是失業者，他們的待遇都會隨著工作更換而逐漸增加，而且不但前者過去工作的平均薪資高於後者，同時前者薪資因工作轉換而增加的幅度也高於後者，不論任何學歷都是如此。這是另外一個很重要的理由，目前這些人所以會失業，是因為他們仍繼續希望藉由更換工作來增加他們的薪資。



## 第六章 八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查：就業狀況與失業狀況

### 第 6.1 節 調查目的與調查方法

傳統上，當政府部門對某一部門或某一種族群關心時，就會定期的進行相關調查，例如主計處每年進行的勞動力調查與青輔會每年對大專畢業生進行的調查。此種調查可以讓政府或相關單位瞭解該部門的每年變化情況，例如每年全國勞工的失業率或大專畢業生的勞動參與率等。

然而，這些每年固定的調查的對象每年不同，因此調查結果只能用在相當有限的範圍內，而對很多重要的議題則無法解答。比方說，在勞工失業方面，每年的勞動力調查可以知道每年全國的失業率是多少，但卻無法回答去年的失業人口今年是否會繼續失業？

再比方說，在青輔會對專上畢業生的就業調查方面，每年幾乎都是針對應屆畢業生的勞動參與率和失業率加以調查，因此調查結果固然可以在不同年之間比較，但僅此而已，其調查結果很難再進一步的引伸。然而，在專上畢業生的就業市場上，仍然有許多我們關心的議題，卻無法從這些每年進行的問卷中得到解答。比方說，大專應屆畢業生初入市場時的勞動參與率大約都在六成多，但是這些人在畢業第二年或第三年以後的勞動參與情況是如何呢？其次，專上畢業生初入勞動市場時失業率偏高，經常超過 10%，這偏高的失業率是常態嗎？在進入市場二年以後，失業率是否會下降？第三，初入勞動市場時的失業者，在二年後是否仍然繼續失業？是自願性的一直失業？或是其實他們換過好幾個工作，而只是一直不滿意，而不斷的更換工作？事實上，上述問題不但重要，而且到目前為止，國內似乎仍然沒有任何相關調查針對上述相關問題加以回答。<sup>1</sup>而要回答上述諸多問題，最直接的方式就是先對於第一年進入勞動市場之專上畢業生進行就業狀況調查，然後再於第

---

<sup>1</sup> 高希均與林祖嘉（1997）及林月雲（1997）都曾針對進入市場兩年以上的專上畢業生進行調查分析。但是他們只看已進入市場兩年者，而沒有初入市場者之資料，因此仍然無法將初入市場者與進入市場兩年者直接加以比較。

二年或以後各年進行追蹤調查。

在針對同一被調查對象每年持續進行問卷調查的情況下，我們便可以建立一套所謂的「縱橫資料」(panel data 或 longitudinal data)。縱橫資料係針對某些專上畢業生進行連續數年的觀察，因此不但可以回答前述的幾個重要問題，事實上還可以澄清另外一些重要課題：第一，大專畢業生初入市場時，工作更換非常頻繁，理由何在？因為缺乏市場訊息？或是對工作不滿意？或是學用配合度不夠？第二，此種頻繁的更換工作行為是否會隨著就業期間增加，而逐漸減緩？要多久才能使一個專上畢業生找到他可以從事一辈子的終生事業？

本研究主要目的之一，就是在利用對專上畢業生追蹤調查的方式，來建立國內有關於專上畢業生的第一套縱橫資料，從而我們可以對於上述諸多問題，或是其他更多的重要課題，來一一加以回答。

在我們去年（88年6月）第一期的調查中，我們針對85年6月畢業的男性專上畢業生與87年畢業的女性專上畢業生進行第一次的問卷調查，並回收2574份有效問卷。而這些回收的樣本，就成為今年（89年8月）第二期時進行追蹤調查的母體。由於母體數目有限，因此我們針對這些母體資料進行全面追蹤調查。

縱橫資料成功與否的關鍵在於追蹤調查的樣本流失率 (attrition rate) 大小。一般而言，除非有特殊誘因，否則由於受訪者都不太願意連續受到問卷調查者的干擾，因此通常問卷流失率很高，在剩餘資料代表性不足的情況下，縱橫資料就無法順利的建立。<sup>2</sup>

為提高本研究第二年追蹤調查的樣本回收率，我們對於第一年的2574

---

<sup>2</sup> 在美國進行的幾次縱橫資料建立時，都會對於受訪者提供相當大的財務誘因。比方說，有些依填寫問卷的時間來支付受訪者薪資，有些則是利用政府補貼來吸引受訪者的參與，如房租補貼等等。

個樣本進行多次的聯繫與訪談，只希抓住任何一個可能的調查樣本。經過四個月的努力，結果我們共回收了 1664 個有效樣本。<sup>3</sup>

若以第一年的 2574 個樣本為準，則我們的問卷回收率為 64.6%，大約剛好是三分之二。雖然距離我們原先目標 80%的回收率仍有一段距離，但因為有效樣本有 1664 個，並不算太少，因此這樣的結果應該還算差強人意。<sup>4</sup>

值得慶幸的是，我們不但樣本回收率差強人意，更重要的是我們樣本回收的分配情形，與母體十分接近，因此第二年的追蹤調查應該是相當具有代表性的。我們把 88 年 4 月第一次問卷調查回收 2574 個觀察值的分配，以及此次追蹤調查 1664 個觀察值的分配同時列在表 6.1，以供參考。

表 6.1 顯示，追蹤調查回收的 1664 個樣本中，男性有 631 人，佔 37.9%，女性有 1033 個，佔 62.1%，與第一年的樣本分配完全相同！不過，在學歷方面，追蹤調查回收樣本中，碩士以上佔 15.7%，高於第一年資料中碩士以上的比例（10.9%）；而追蹤調查樣本中，專科以上佔 44.1%以上，低於第一年樣本的 49.0%。至於在九大學科方面，則追蹤調查的樣本分配與第一年調查的樣本分配非常接近，幾乎每一學科的誤差都在 1%以內，只有工業工程學類的差異較大（25.3%與 27.0%）。因此，由表 6.1 中，我們可以得到一個結論，即縱然我們的追蹤調查回收率只有 64.6%，損失了約三分之一的樣本，但一方面由於剩下來的樣本數目仍然很多，而且樣本分配又與母體分配十分接近，因此我們相信追蹤調查的問卷結果應該對於母體有很高的代表性，所以我們對於本章以及下一章分析追蹤調查的結果很有信心。同時，在比較追蹤調查結果與第一年調查結果時，也有很好的立基。

---

<sup>3</sup> 我們對於每一個樣本都寄了最少兩份以上的問卷，也至少打了兩通聯絡到本人或家人的電話；有很多時候，我們直接在電話上進行問卷訪談，也有很多時候，我們還把受訪人寄來的問卷再寄回去，因為他們的問卷內容不完整。由於我們的追蹤調查問卷共有 20 頁，因此要說服受訪人認真仔細填答每一個問題，實在不是一件容易的事。

<sup>4</sup> 雖然第一期間卷調查的樣本有 2574 個，但我們在整理這些人的資料時，卻只找到 2388 個人有地址或電話，還有將近 200 人的地址無法可考。因此，若以 2388 個母體為計算標準，則我們樣本的回收應該是 69.7%，距離我們 80%回收率目標只差一成。

表 6.1 追蹤調查母體與樣本分配之比較

	88 年四月第一次調查		89 年八月追蹤調查	
	人數	百分比(%)	人數	百分比(%)
男性	976	37.9	631	37.9
女性	1598	62.1	1033	62.1
專科	1227	39.9	739	44.1
大學	1027	40.5	674	40.2
碩士以上	280	11.0	264	15.7
藝術、人文學類	206	8.2	131	8.1
經濟及心理學類	114	4.5	89	5.5
商業,管理及法律學類	767	30.6	507	31.2
自然科學學類	48	1.9	31	1.9
數學及電算機學類	149	5.9	100	6.1
醫藥衛生學類	226	9.0	152	9.3
工業工程及建築學類	676	26.9	411	25.3
農林漁牧及家政學類	200	8.0	122	7.5
運輸通信及大眾傳播 學類(含其他)	118	4.7	72	4.4
勞動參與人數	1781	69.2	1303	78.3
就業人數	1578	88.6	1198	91.9
失業人數	203	11.4	105	8.1
未參與市場人數	793	30.8	361	21.7
全體樣本數	2574	100.0	1664	100.0

附註：在扣除教育學類的情況下，我們利用  $X^2$  檢定測試追蹤調查與母體（第一次調查）在不同學類分配的差異，結果  $X^2$  為 6.6127，小於自由度為 8 且顯著水準為 95% 下的  $X^2$  臨界值為 (15.51)。換句話說，我們不能拒絕樣本分配與母體分配相同的假設。

## 第 6.2 節 目前就業狀況

首先，我們先看看專上畢業生在進入勞動市場兩年以後的勞動率與情況。表 6.2 顯示，88 年第一次問卷調查時，初入勞動市場一年之全體專上畢業生的勞動參與率只有 69.2%（89 初入市場者則更低到只有 64.3%）。而在一年之後，這些人的勞動參與率增加到 78.3%，足足上升 9.1%。其中準備考研究所及服義務役的比例大幅下降，是造成一年後勞動參與率上升的最主要原因。

另一方面，全體專上畢業生的失業率則由 88 年調查時的 11.4% 迅速下降到追蹤調查時的 8.1%。其中男性更由 88 年調查時的 10.9% 下降到目前的 5.3%，女性專上畢業生則由 11.8% 下降到 9.7%。此結果顯示，專上應屆畢業生高失業率的情況應該只是一個短暫的現象。<sup>5</sup>而造成專上畢業生失業率下降的原因，一方面固然是因為目前失業人數比例減少，另一方面也是因為在準備高普考試或其他考試的人比例下降之故。

至於在不同學歷方面，表 6.3 顯示碩士以上畢業生的勞動參與率高達 80.9%，最低的專科畢業生也有 76.7%。至於專科畢業生勞動參與率較低的重要原因之一，在於他們有相當高的比例（16.8%）仍在國內大學或研究所進修，相信再過一段時間，這些人畢業之後，仍然會立即進入勞動市場。此外，不同學歷的畢業生失業率都在 8% 左右，其中碩士以上只有 7.1%，大學畢業生為 8.1%，而專科畢業生的失業率較高為 8.2%，但三者都比第一年的失業率要低（12.1%、10.6%、10.8%）。

---

<sup>5</sup> 更重要的是，事實上，這些目前失業者他們以前已有過多次工作經驗，而他們目前失業的重要原因是因為他們找不到理想的工作。換句話說，這些失業的專上畢業生並不是因找不到任何工作而失業，故他們大都屬於自願性失業。我們會在本章後面，再對此點做更詳細的說明。

表 6.2 勞動參與狀況：依性別區分

單位：%

勞動參與狀況	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
已經就業（自營、合營或協助家庭經營企業）	3.7	3.5	3.2	5.2	2.8
已經就業（在公、私營機構全天上班）	66.2	53.7	49.7	69.1	64.3
已經就業（在公、私營機構部分時間上班）	2.2	4.2	4.4	1.1	2.8
已經找到工作，短期內到職	2.3	1.5	1.7	2.1	2.4
未就業，正在求職	4.0	6.4	5.3	2.1	5.1
目前正準備高普考試、其它就業考或進修第二專長	3.1	5.4	5.8	2.7	3.3
目前正在國內大學或研究所進修，未就業（且公、私營機構均無專、兼職）	12.6	10.2	11.9	9.2	14.7
目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造（且公、私營機構均無專、兼職）	1.4	6.9	10.3	0.8	1.7
目前正服志願役	0.5	1.2	1.3	1.3	0.1
目前正服義務役	1.5	4.7	4.9	4.0	0.0
因其它原因，目前未就業，且最近不打算（或不可能）找工作	0.7	1.1	1.1	1.0	0.5
目前正在國外進修或就業	1.9	1.3	0.4	1.6	2.1
勞動參與率（a）	78.3	69.2	64.3	79.6	77.5
88年勞動參與率	69.2	-	-	64.9	71.8
89年勞動參與率	64.3	-	-	61.6	66.2
失業率（b）	8.1	11.4	10.9	5.3	9.7
88年失業率	11.4	-	-	10.9	11.8
89年失業率	10.9	-	-	12.3	10.0
總次數	1664	2574	2520	631	1032

附註：（a）勞動參與率係指前五項選擇的總和。

（b）失業率係指第四項與第五項之和除以勞動參與率。

表 6.3 勞動參與狀況：依學歷區分

單位：%

勞動參與狀況	專科學校 大學校院 碩士以上		
	專科學校	大學校院	碩士以上
已就就業（自營、合營或協助家庭經營企業）	4.3	3.6	2.4
已經就業（在公、私營機構全上班）	64.3	66.6	70.7
已經就業（在公、私營機構部分時間上班）	1.8	2.7	2.0
已經找到工作，短期內到職	1.6	3.0	2.4
未就業，正在求職	4.7	3.4	3.3
目前正準備高普考試、其它就業考試或進修第二專長	3.2	3.4	1.6
目前正在國內大學或研究所進修，未就業（且公、私營機構均無專、兼職）	16.8	10.4	6.1
目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造（且公、私營機構均無專、兼職）	0.8	1.9	1.6
目前正服志願役	0.9	0.3	0.0
目前正服義務役	0.3	1.3	5.7
因其它原因，目前未就業，且最近不打算（或不可能）找工作	0.4	1.0	0.4
目前正在國外進修或就業	0.8	2.4	3.7
勞動參與率（a）	76.7	79.2	80.9
88年勞動參與率	68.6	69.7	64.9
89年勞動參與率	63.1	64.8	67.6
失業率（b）	8.2	8.1	7.1
88年失業率	12.1	10.6	10.8
89年失業率	11.4	11.4	7.5
總次數	739	674	246

附註：(a)(b)之定義見表 6.2。

在不同學科方面的情況差異則較為明顯。在勞動參與率方面，表 6.4 顯示以數學及電算機類（96.0%）較高，醫衛生類（85.6%）次之；而以自然科學類（71.0%）和藝術人文類（72.5%）較低。雖然後兩者勞動參與率相似，但失業率卻不大相同，其中藝術人文類的失業率高達 15.9%，與第一年的 16.7%十分接近，顯示藝術人文類畢業生在找工作的情況真的不好。至於其他學科則失業率都大幅降低，其中以自然科學類（4.3%）與醫藥衛生類（4.7%）最好。另外值得一提的是運輸通信類，其失率不降反升，由 6.7%增加到

10.6%。此結果表示運輸通信類畢業生找工作並不困難，但找到好的工作並不容易，因此使許多人找到工作後，又再更換，才會導致第二年的失業率又再上升。

表 6.4 勞動參與狀況：依學科區分

單位：%

勞動參與狀況	藝術人文學類	經社及心理學類	商業管理及法律學類	自然科學學類
已就就業（自營、合營或協助家庭經營企業）	2.3	5.6	3.6	0.0
已經就業（在公、私營機構全天上班）	53.4	70.8	67.5	64.5
已經就業（在公、私營機構部分時間上班）	5.3	2.2	1.2	3.2
已經找到工作，短期內到職	2.3	2.2	3.0	3.2
未就業，正在求職	9.2	2.2	4.3	0.0
目前正準備高普考試、其它就業考試或進修第二專長	3.1	1.1	3.6	3.2
目前正在國內大學或研究所進修，未就業	16.8	9.0	13.6	12.9
目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造	2.3	2.2	1.2	3.2
目前正服志願役	0.8	0.0	0.0	0.0
目前正服義務役	2.3	2.2	0.4	6.5
因其它原因，目前未就業，且最近不打算（或不可能）找工作	0.0	0.0	0.4	3.2
目前正在國外進修或就業	2.3	2.2	1.4	0.0
勞動參與率（a）	72.5	83.1	79.5	71.0
88年勞動參與率	66.0	68.3	71.0	67.3
89年勞動參與率	61.9	60.4	63.5	52.8
失業率（b）	15.9	5.3	9.2	4.3
88年失業率	16.7	13.5	11.3	22.6
89年失業率	11.1	11.6	12.1	3.4
總次數	131	89	507	31



	數學及 電算機 科學類	醫藥衛 生學類	工業工 程建築 及都市 規劃學 類	農林漁 牧及家 政學類	運輸通 信觀光 旅遊及 大眾傳 播學類
已就就業（自營、合營或 協助家庭經營企業）	3.1	2.0	5.4	4.1	0
已經就業（在公、私營機 構全天上班）	77.1	74.3	64.2	65.6	65.3
已經就業（在公、私營機 構部分時間上班）	2.1	5.3	1.0	0.8	5.6
已經找到工作，短期內到 職	0.0	0.7	2.4	2.5	2.8
未就業，正在求職	0.0	3.3	2.4	4.9	5.6
目前正準備高普考試、其 它就業考試或進修第 二專長	1.0	0.0	3.4	4.1	5.6
目前正在國內大學或研究 所進修，未就業	9.4	10.5	12.7	11.5	11.1
目前正準備國內大學、研 究所考試或出國進修 深造	1.0	1.3	1.0	2.5	1.4
目前正服志願役	0.0	0.0	1.5	0.8	1.4
目前正服義務役	1.0	0.0	2.7	2.5	0.0
因其它原因，目前未就 業，且最近不打算（或 不可能）找工作	0.0	1.3	1.2	0.8	0.0
目前正在國外進修或就業	5.2	1.3	2.2	0.0	1.4
勞動參與率（a）	96.0	85.5	75.4	77.9	79.2
88年勞動參與率	64.1	79.7	65.7	62.5	75.6
89年勞動參與率	69.6	67.0	60.1	67.4	79.9
失業率（b）	8.2	4.7	6.4	9.5	10.6
88年失業率	5.2	9.2	11.8	14.6	6.7
89年失業率	5.7	8.5	14.1	8.6	11.0
總次數	0	152	411	122	730

附註：(a) (b) 之定義見表 6.2

接著，我們開始說明目前已就業者過去一年的工作經驗。首先，在升遷經驗方面，表 6.5 顯示有 21.6% 的專上畢業生在過去一年內有升遷的經驗，其

中男性畢業生有 23.9%，女性則有 20.0%。上述升遷比例高於 88 年第一次的調查結果（16.7%），顯示專上畢業生經過一年的工作經驗累積之後，被升遷的機會增加許多。<sup>6</sup>

表 6.5 過去一年內是否有升遷經驗：依性別區分

單位：%

升遷經驗	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
否	78.4	83.29	85.3	76.1	80.0
是	21.6	16.71	14.7	23.9	20.0
總次數	1198	1580	1452	472	725

在選擇目前工作的理由方面，我們看到因學用配合而選擇的比例，由 88 年初入市場時的 13.3%略為增加到 15.1%，見表 6.6。同時，待遇福利佳與工作穩定有保障的比例都在上升，分別由 7.5%與 9.9%上升到 10.0%及 11.1%。此外，因「暫時先找一個工作再說」而就業的理由則由 88 年的 9.1%大幅下降到 5.9%。此外，我們也看到 88 年與 89 年兩次對初入市場者調查結果，都顯示出有 9.1%及 9.5%的人因「暫時先找一個工作再說」而就業，但是在第二年的追蹤問卷中，我們看到此一數據就迅速下降。上述結果表示，經過一年多的工作經驗與工作更換以後，專上畢業生對於把目前工作當成「未來長期事業」的心態比例在逐漸上升。

在尋獲目前工作的方法方面，表 6.7 顯示從報紙雜誌廣告的傳統方式找到工作的比例，由第一年的 34.7%下降到 27.8%，顯示經過工作一年以後，他們找工作的方法似乎有些改變。不過，由於 89 年初入市場者利用報紙雜誌廣告找到工作的比例，也同樣下降到 28.5%，因此我們不能確定追蹤調查中，

<sup>6</sup> 為節省篇幅，我們將依學歷及依學科區分的相關表格列於附表中，供讀者自行閱讀。以下其他問項的結果，也依相同方式處理。

找工作方法的改變係來自於這些人因為在勞動市場上的訊息變化而改變他們找工作的方式，或是因為社會大環境的改變，而使他們找工作的方式有所變。

表 6.6 選擇目前工作的理由：依性別區分

單位：%

理由	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
學用配合	15.12	13.31	14.9	16.49	14.26
工作地點合適	14.41	15.56	15.7	13.47	15.06
工作時間合適	9.90	9.65	9.2	8.41	10.89
待遇、福利佳	10.00	7.51	7.3	10.04	9.93
工作環境佳	8.32	9.83	10.2	7.02	9.18
工作穩定、有保障	11.06	9.85	9.2	9.47	12.12
有陞遷、進修機會	4.77	4.61	4.3	6.53	3.63
工作符合志趣能伸展 抱負	7.61	6.58	5.9	9.31	6.46
職位適當	2.48	4.39	4.1	1.80	2.94
自家經營事業	1.39	1.27	1.1	1.71	1.17
找不到其他工作機會	3.16	4.01	4.2	3.27	3.10
想換工作環境	3.84	2.41	1.9	3.92	3.74
暫時先找一個工作再說	5.90	9.11	9.5	6.78	5.34
其他	2.03	1.94	2.5	1.80	2.19
總次數	3101	4488	4124	1225	1873

附註：88年全體指的是88年5月進行調查時的全體樣本，其調查對象為87年6月離校（或役畢）的專上畢業生。89年全體指的是89年5月進行調查時的全體樣本，其調查對象為88年6月離校（或役畢）的專上畢業生。追蹤全體指的是89年7月進行追蹤調查時的全體樣本，其調查對象為87年6月離校（或役畢），而在我們調查回收樣本中出現的專上畢業生。本研究以下各表中所用的定義亦同。

表 6.7 尋獲工作的方法：依性別區分

單位：%

方法	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
毛遂自薦	11.85	10.63	12.1	12.78	11.24
從雜誌報紙廣告	27.75	34.67	28.5	25.08	29.51
親友同學家人介紹	22.28	21.46	21.7	20.45	23.57
參加政府考試分發	4.44	3.48	2.5	4.63	4.32
師長推介	4.64	4.67	4.7	3.51	5.41
學校就業輔導推介	3.16	3.83	3.1	2.86	3.35
青輔會就業訊息	1.93	2.88	2.5	1.60	2.16
青輔會就業電腦網站	3.03	0.00	3.5	3.67	2.59
公立就業服務中心	2.90	1.04	0.9	3.35	2.59
私立職業介紹所	0.52	0.25	0.4	0.64	0.43
自行創業或與人合夥	0.97	0.16	2.5	1.76	0.43
協助家庭企業	2.70	1.45	1.8	3.19	2.38
民間就業電腦網站	7.60	7.50	10.9	10.22	5.73
就業媒合活動	0.90	1.24	1.6	0.64	1.08
其他	5.34	5.17	4.9	5.59	5.19
總次數	1553	2013	1908	626	925

另外，值得一提的是，透過青輔就業訊息或網站找到工作的比例由 88 年的 2.88% 迅速上升到第二年追蹤調查時的 5.9%。而另一方面，89 年初入市場者利用青輔會就業資訊與電腦網站而找到工作的比例同樣上升到 6.0%。因此，我們認為青輔會的就業訊息及網站對於全體專上畢業生的就業功能的確有顯著的上升，不論是初入市場者或是已在市場二年者，對於青輔會的訊息使用都明顯的增加。

在目前工作地點方面，表 6.8 顯示第二年調查的目前工作地點仍以台北市所佔比例最高（30.5%），與 88 年（30.1%）及 89 年（31.8%）初入市場者的比例幾乎完全相同。至於其他影響的比例也都十分接近，顯示專上畢業生在對於工作地點的偏好程度是相當穩定的。

表 6.8 工作地點：依性別區分

單位：%

地點	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
台北市	30.5	30.1	31.8	26.8	33.0
高雄市	8.9	9.1	6.7	6.7	10.3
基隆市	0.4	0.6	0.7	0	0.7
新竹市	4.4	2.7	4.7	7.2	2.7
台中市	5.1	6.5	7.8	5.1	5.1
嘉義市	1.6	1.5	1.5	1.4	1.7
台南市	4.0	4.1	3.1	2.5	5.0
台北縣	11.0	10.6	12.6	12.5	9.9
宜蘭縣	0.9	0.8	1.2	1.0	0.8
桃園縣	8.3	8.5	9.4	10.6	6.7
新竹縣	1.7	1.7	1.5	2.2	1.3
苗栗縣	0.6	0.8	1.3	0.2	0.9
台中縣	5.0	4.7	4.7	5.1	5.0
彰化縣	3.3	4.6	3.4	3.5	3.2
南投縣	1.6	1.1	0.3	2.5	1.1
雲林縣	2.4	2.4	1.1	2.7	2.3
嘉義縣	0.9	0.7	0.9	1.0	0.8
台南縣	4.0	4.0	2.9	5.5	3.1
高雄縣	2.8	2.7	1.9	1.6	3.5
屏東縣	1.6	1.7	1.1	0.8	2.1
台東縣	0.5	0.3	0.4	0.2	0.7
花蓮縣	0.4	0.6	0.7	0.8	0.1
澎湖縣	-	0.0	0.1	-	-
金門縣	-	0.1	0.1	-	-
連江縣	-	0.0	0.0	-	-
總次數	1236	1619	1488	489	746

在目前工作性質方面，表 6.9 顯示追蹤調查中「專業人員」的比例由第一年的 31.6% 迅速上升到第二年的 44.9%。但我們認為造成此種大幅的變化主要是因為問卷設計中，第一年有「其他」一項，其佔的比例有 10.7%，而「其他」項在追蹤調查中被取消。同時我們在專業人員的定義中，再更明確的說

明，從而使得第二年的調查中，選擇專業人的比例大增。另外一個值得一提的是，在第二年追蹤調查問卷中，選擇民意代表、行政主管及經理人員的比例由第一年的 1.6% 上升到第二年的 3.0%。由於這些人員的工作性質較具有領導性，因此顯示出有一小部分的專上畢業生在經過二年的工作後，就立即顯示出其獨特的領袖特性。同時，我們看到男性的比例有（5.7%）遠高於女性（1.2%），而在 88 年時兩者的比例分別只有 3.1% 與 0.7%。

表 6.9 目前工作的性質：依性別區分

單位：%

工作性質	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
民意代表、行政、企業主管及經理人員	3.0	1.6	2.1	5.7	1.2
專業人員	44.9	31.6	39.6	57.8	36.5
技術員及助理專業人員	10.4	8.2	8.6	10.5	10.3
事務工作人員	29.1	28.8	27.8	9.8	41.7
服務工作人員及售貨員	5.8	6.7	5.7	4.3	6.8
農林漁牧工作人員	1.2	0.4	0.8	2.5	0.4
技術工及有關工作人員	3.1	4.0	3.7	5.5	1.5
機械設備操作工及組裝工	1.1	1.1	1.1	2.3	0.4
非技術工及體力工	1.2	0.7	0.6	1.4	1.1
現役軍人	0.2	0.3	0.3	0.2	0.1
其他	-	10.7	9.7	-	-
總次數	1235	1614	1478	488	746

表 6.10 目前工作學用配合程度：依性別區分

單位：%

程度	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
學用完全配合	13.6	14.2	17.1	12.9	14.0
學用大部分配合	30.2	28.2	27.3	33.9	27.8
學用小部分配合	39.7	38.7	37.6	38.7	40.3
學用完全不配合	16.6	18.9	18.0	14.5	18.0
總次數	1234	1610	1485	489	745

在目前就業者學用配合度方面，學用完全配合的比例只有 13.6%，比初入市場時的 14.2% 還低，而學用大部分配合的比到為 30.2%，只略高於 88 年初入市場時的 28.2%。事實上，我們發現不論是對 88 年初入市場者或 89 年初入市場者，或是追蹤調查，三者的學用配合情況都十分類似。此結果再次證實，專上畢業生對於學用配合的需求並不是那麼在意，此一結果與前面的調查是相吻合的。

在目前就業者的平均待遇方面，表 6.11 顯示第二年全體畢業生的平均薪資為 34734 元，高於 88 年初入市場時的 31733 元，也高於 89 年初入市場者的 32534 元。此外，男性業生工作二年後的平均薪資增加到 39148 元，女性也上升到 31788 元。大致上來說，薪資的增加來自於兩部分，一部分是來自於總體經濟的成長，另一部分則來於個別工作者因經驗累積而導致的生產力上升。以全體工作者為例，89 年 8 月追蹤調查時的平均薪資 34734 元比前一年（88 年 4 月）的平均薪資（31733 元）增加 9.5%。而其中 89 年初入市場者的平均薪資 32534 元較 88 年初入市場者的平均薪資 31733 元高出 2.5%，此部分即可視為因總經濟成長所帶來平均薪資的上升。而兩者相減（9.5%-2.5%）所剩下來的部分（7%），則可視為個別勞動者因過去一年經驗累積所導致生產力增加的結果。

至於在不同性別方面，男性畢業生的薪資增加 7.5%，女性則增加 9.2%，見表 6.11。在不同學歷方面，薪資增加率最高的是專科畢業生由 26517 元增加到 28840 元，增加 8.8%，大學畢業生增加 5.9%，碩士畢業生只增加 2.5%，見表 6.12。至於在不同學科方面，薪資增加率最高的是自然科學類，由 36964 元增加到 41136 元，增加 11.3%，其次為數電算機類由 32604 元增加到 35759，增加 9.7%。而增加率最低的是農林漁牧類的 1.7%與運輸通信類的 3.2%，見表 6.13。

表 6.11 目前工作待遇：依性別區分

單位：%

月薪	全體	男性	女性
20000以下	4.7	0.6	7.4
20001-25000	14.1	6.4	19.2
25001-30000	22.6	18.5	25.4
30001-35000	21.3	25.1	18.8
35001-40000	12.7	13.8	12.0
40001-45000	9.3	12.9	7.0
45001-50000	6.0	9.0	4.0
50001-55000	3.3	3.9	3.0
55001-60000	1.7	2.5	1.2
60001-65000	1.0	1.4	0.7
65001-70000	0.6	0.8	0.4
70001-75000	0.5	0.6	0.4
75001-80000	0.4	0.4	0.3
80001-85000	0.3	0.8	0.0
85001-90000	0.2	0.6	0.0
90000以上	1.2	2.7	0.3
平均金額（元）	34734	39148	31788
88年平均金額 （元）	31733	36412	29123
89年平均金額 （元）	32534	37617	29469
總次數	1232	487	744



表 6.12 目前工作待遇：依學歷區分

單位：%

月薪	專科學校	大學校院	碩士以上
20000以下	7.4	2.5	3.2
20001-25000	25.0	7.8	1.1
25001-30000	32.4	20.0	2.6
30001-35000	18.6	28.6	9.5
35001-40000	9.3	15.3	14.7
40001-45000	4.2	9.6	23.2
45001-50000	1.5	4.3	23.2
50001-55000	0.9	3.9	8.4
55001-60000	0.4	2.2	4.2
60001-65000	0.2	1.2	2.6
65001-70000	0.0	0.8	1.6
70001-75000	0.0	0.8	1.1
75001-80000	0.0	0.6	0.5
80001-85000	0.0	0.6	0.5
85001-90000	0.0	0.4	0.5
90000以上	0.2	1.6	3.2
平均金額 (元)	28840	36717	45579
88年平均金額 (元)	26517	34682	44458
89年平均金額 (元)	27021	34066	46236
總次數	528	511	190

表 6.13 目前工作待遇：依科系區分

單位：%

月薪	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理、法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
20000以下	0.0	0.0	5.8	4.5	5.1	4.8	1.7	6.7	7.5
20001-25000	14.6	5.6	18.7	4.5	5.1	5.6	14.1	24.7	9.4
25001-30000	20.7	15.3	27.6	9.1	31.6	7.3	23.5	30.3	17.0
30001-35000	29.3	27.8	18.9	13.6	16.5	23.4	23.8	15.7	20.8
35001-40000	4.9	16.7	11.3	13.6	12.7	22.6	11.1	9.0	15.1
40001-45000	8.5	11.1	8.2	22.7	8.9	11.3	10.4	5.6	11.3
45001-50000	6.1	12.5	4.7	9.1	10.1	4.8	5.0	4.5	7.5
50001-55000	4.9	5.6	1.8	0.0	6.3	7.3	3.0	1.1	3.8
55001-60000	1.2	0.0	1.1	18.2	0.0	2.4	2.3	0.0	3.8
60001-65000	0.0	2.8	0.5	4.5	1.3	2.4	1.0	0.0	0.0
65001-70000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	3.8
70001-75000	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	3.2	0.0	1.1	0.0
75001-80000	2.4	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
80001-85000	0.0	0.0	0.5	0.0	1.3	0.0	0.3	0.0	0.0
85001-90000	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0	0.0
90000以上	0.0	1.4	0.3	0.0	1.3	3.2	2.0	1.1	0.0
平均金額(元)	33293	38368	31954	41136	35759	40806	35554	30562	35613
88年平均金額(元)	31708	35946	28320	41042	31735	40404	32263	28252	30873
89年平均金額(元)	32311	35962	29805	36964	32604	37982	32729	30043	34500
總次數	82	72	380	22	79	124	298	89	53

在目前工作滿意度方面，表 6.14 顯示專上畢業生在工作兩年以後，工作滿意度有明顯上升的趨勢，其「滿意」的比例由 88 年初入市場時的 55.5% 上升到 63.3%。造成滿意上升的原因有二：第一是在原先工作的滿意程度增加，比方說薪資調整或是對工作更認識等等。其次，則可能是因為工作轉換，而找到更滿意的工作。

至於造成對目前工作滿意的原因方面，仍然是各項原因都很重要，其結果與以前的調查十分接近，見表 6.15，其中比例略為增加的是待遇福利、工作穩定、與工作符合志趣。至於在性別差異方面，男性在符合工作志趣方面

的比例比女性高許多（11.8%與 7.5%），而女性則在人際關係和諧的比例比男性高許多（12.3%與 8.6%）。

表 6.14 對目前工作是否滿意：依性別區分

單位：%

	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
極滿意	2.9	3.6	4.3	2.3	3.4
滿意	63.3	55.5	56.1	66.9	60.8
不滿意	31.6	38.0	36.2	28.2	33.9
極不滿意	2.2	2.9	3.3	2.7	1.9
總次數	1230	1576	1479	486	743

表 6.15 對目前工作滿意的原因：依性別區分

單位：%

	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
學用配合	13.1	13.5	14.7	15.4	11.4
工作地點合適	14.9	15.8	16.6	14.5	15.2
工作時間合適	10.0	10.2	10.6	8.1	11.3
待遇福利佳	11.3	9.3	9.2	10.9	11.6
工作環境佳	10.2	12.3	12.1	9.8	10.4
工作穩定有保障	12.1	10.9	10.6	10.3	13.4
有陞遷進修機會	6.6	6.4	5.3	8.6	5.0
工作符合志趣能伸展抱負	9.3	7.3	7.1	11.8	7.5
職位適當	0.8	3.2	3.8	0.8	0.8
人際關係和諧	10.8	10.0	9.1	8.6	12.3
其他	1.0	1.0	0.9	1.1	1.01
總次數	2030	2568	2364	836	1191

在對目前工作不滿意的原因方面，學用不配合與待遇不佳的比例都減少一些，見表 6.16。至於比例增加的則包括無法適應主管領導方式，職位不適當、及工作時間不合適等因素。此外，男、女性畢業生之間的差異則較不明顯。

表 6.16 對目前工作不滿意的原因：依性別區分

單位：%

	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
學用不能配合	7.3	9.4	7.7	9.1	6.3
工作地點不合適	3.6	3.7	3.8	5.5	2.4
工作時間不合適	8.0	5.9	6.8	7.5	8.4
待遇福利不佳	17.0	20.9	19.3	15.8	17.7
工作環境不佳	5.9	6.3	7.3	6.4	5.6
工作不穩定，缺乏保障	5.7	6.0	6.9	6.1	5.5
陞遷進修機會少	18.2	18.0	19.4	16.1	19.4
工作不合志趣，未能伸展抱負	12.9	13.7	13.8	12.2	13.3
職位不適當	4.7	2.9	2.4	5.5	4.2
人際關係不和諧	2.5	1.9	1.7	1.9	2.9
無法適應主管領導方式	10.5	7.9	7.8	10.5	10.4
交際應酬太多	0.3	0.4	0.4	0.8	0.0
其他	3.5	3.0	2.6	2.5	4.0
總次數	984	1630	1451	361	623

表 6.17 目前工作的機構：依性別區分

單位：%

機構	追蹤全體	男性	女性
學校或學術研究機構	10.5	6.0	13.4
社會文化事業	2.9	1.2	4.0
公營事業機構	2.8	2.3	3.2
政府行政機構	3.7	3.7	3.8
民營企業（受雇）	73.2	79.5	69.0
自行創業與人合夥	3.2	5.3	1.9
其他	3.6	2.1	4.7
總次數	1233	487	745

在目前工作機構方面，以受雇於民營企業的比例最高，佔 73.2%，其中

男性畢業生有 79.5%，比女性（69.0%）多出許多，見表 6.17。<sup>7</sup>比例第二高的是學校與學術研究機構，佔 10.5%，其中女性畢業生的比例（13.4%）遠高於男性畢業生（6.0%）。大致上來說，男女性別在工作機構上的差異相大，同時不同學歷在目前工作機構上也有很大的不同。

表 6.18 是否有再找新工作的打算：依性別區分

單位：%

	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
沒有	49.8	37.5	37.5	49.6	49.6
有此打算，但不積極	44.2	49.7	50.2	41.6	46.0
有此打算，且很積極	6.0	12.9	12.3	8.5	4.4
總次數	1228	1599	1481	485	742

表 6.19 未來希望工作的機構：依性別區分

單位：%

機構	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
學校或學術研究機構	21.2	21.4	23.1	15.9	24.7
社會文化事業	6.5	5.9	5.2	3.6	8.5
公營事業機構	14.9	14.8	12.7	14.2	15.4
政府行政機構	11.8	14.8	17.1	7.9	14.3
民營企業（受雇）	30.1	26.0	28.4	37.2	25.3
自行創業與人合夥	12.7	12.8	10.0	19.9	8.1
其他	2.7	4.2	3.5	1.3	3.7
總次數	1211	1250	1193	478	732

在最近是否有再找新工作的打算方面，有 49.8%表示沒有此打算，遠高於 88 年初入市場時的 37.5%。同時，也遠高於 89 年初入市場者的 37.5%，見表 6.18。此外，有打算但不積極的比例由 49.7%下降到 44.2%；而積極打算另

<sup>7</sup> 在 88 年與 89 年的問卷中，並沒有此問項，因此無法與以前相比較。

外找工作的比例也由 12.9% 下降到 6.0%。此結果與表 6.14 的結果相當吻合，即經過二年工作經驗累積及工作更換之後，有愈來愈高比例的專上畢業生有心想把目前工作當成他們的事業，而準備在此工作機構長久的工作下去。

在未來希望的工作機構方面，追縱調查的結果與第一年的差異並不大，見表 6.19。唯一增多的是對民營機構的偏好從 26.0% 增加到 30.1%。不過，在性別方面則差異很大，其中男性對民營企業的偏好佔 37.2%，女性只有 25.3%；而男性有 19.9% 希望未來自行創業，而女性只有 8.1%。另一方面，女性希望進入學校及研究機構的比例（24.7%）則遠高於男性（15.9%）；同時，女性對政府行政部門的偏好（14.3%）也比男性（14.2%）高出許多。

在更換工作時的理想地點方面，追蹤調查結果與第一年（88 年）及第二年（89 年）的差異不大，顯示大多數專上畢業生大都還是喜歡在都市地區工作為主，見表 6.20。至於在未來希望的工作城市方面，仍然是以台北市佔多數（51.6%），高雄市次之，但只有 13.1%，台中市第三（10.2%），見表 6.21。不過，女性畢業生希望在台北市的比例（55.2%）高於男性（46.0%）。

表 6.20 未來更換工作之理想地區：依性別區分

單位：%

地區	追縱全體	男性	女性
地區不拘	25.5	27.1	24.5
都市地區	66.1	64.0	67.4
鄉鎮地區	7.6	8.1	7.3
偏遠及離島地區	0.8	0.8	0.8
總次數	1227	484	742

在對來未來找尋新工作的希望工資方面，追蹤調查結果顯示全體畢業生工作二年之後對未來新工作的希望工資增加為 40467 元，比第一年的 36734 元增加 10.2%，見表 6.22。此一數據與表 6.11 目前工資增加 9.57% 相比，可說是十分合理的。在不同性別方面，男性畢業生的希望工資由 42131 元增加到

45670 元，女性則由 33968 元增加到 37060 元。

表 6.21 未來希望工作地點：依性別區分

單位：%

地點	追蹤 全體	男性	女性
台北市	51.6	46.0	55.2
高雄市	13.1	10.7	14.6
基隆市	0.1	0.0	0.2
新竹市	5.3	8.1	3.7
台中市	10.2	12.4	8.6
嘉義市	1.7	2.7	1.0
台南市	6.9	7.4	6.6
台北縣	1.5	0.7	2.1
宜蘭縣	0.4	0.3	0.4
桃園縣	2.9	4.0	2.3
新竹縣	0.3	0.3	0.2
苗栗縣	0.1	0.3	0.0
台中縣	2.3	2.7	2.1
彰化縣	0.5	0.3	0.6
南投縣	0.3	0.3	0.2
雲林縣	0.4	0.7	0.2
嘉義縣	0.1	0.0	0.2
台南縣	1.0	1.7	0.6
高雄縣	0.5	0.3	0.6
屏東縣	0.3	0.3	0.2
台東縣	0.3	0.3	0.2
花蓮縣	0.3	0.3	0.2
總次數	786	298	487

表 6.22 找尋新工作之希望工資：依性別區分

單位：%

工資	全體	男性	女性
20000以下	0.0	0.0	0.0
20001-25000	3.2	0.0	5.3
25001-30000	15.0	3.9	22.2
30001-35000	20.6	16.3	23.4
35001-40000	21.5	25.8	18.7
40001-45000	13.4	14.7	12.6
45001-50000	8.8	12.2	6.6
50001-55000	6.9	9.7	5.0
55001-60000	3.3	4.5	2.4
60001-65000	1.9	2.9	1.2
65001-70000	1.1	2.1	0.5
70001-75000	1.0	1.0	0.9
75001-80000	0.5	0.8	0.1
80001-85000	0.4	1.0	0.0
85001-90000	0.2	0.6	0.0
90000以上	2.3	4.3	0.9
平均金額（元）	40467	45670	37060
88年平均金額 （元）	36734	42131	33698
89年平均金額 （元）	37367	43086	34082
總次數	1224	484	739

至於在不同學歷方面，以大學畢業生希望工資上升最快，增幅為 7.9%，而碩士畢業生希望工資仍然最高，為 52178 元，但增幅只有 3.2%，見表 6.23。至於在不同學科方面，仍以醫藥衛生類畢業生的希望工資最高（46510 元），自然科學類次之（45500 元），而以商業管理類（37825 元）及農林漁牧類（37445 元）最低。但若就增加率來看，以運輸通信類（18.4%）、商業管理類（14.9%）及農林漁牧類（12.2%）較高；而經社心理類（1.0%）與醫藥衛生類（1.6%）的成長率則明顯較低。



表 6.23 找尋新工作之希望工資：依學歷區分

單位：%

工資	專科學校	大學校院	碩士以上
20000以下	0.0	0.0	0.0
20001-25000	6.1	1.4	0.0
25001-30000	25.8	9.1	0.5
30001-35000	28.4	19.2	2.7
35001-40000	21.4	26.7	7.5
40001-45000	7.8	16.8	19.8
45001-50000	4.5	9.7	18.7
50001-55000	3.0	5.9	20.3
55001-60000	0.8	2.8	11.8
60001-65000	0.8	1.8	5.3
65001-70000	0.2	1.0	4.3
70001-75000	0.0	1.0	3.7
75001-80000	0.2	0.4	1.1
80001-85000	0.0	1.0	0.0
85001-90000	0.2	0.2	0.5
90000以上	0.9	3.2	3.7
平均金額(元)	33590	42320	52178
88年平均金額 (元)	32507	39222	50572
89年平均金額 (元)	32938	38506	50791
總次數	528	506	187

最後，我們再將追蹤調問卷中全體在職者的工作期間與工資列在表 6.25 到表 6.27，供讀者參考。從全體畢業生來看，工作兩年後的平均就業期間長達 19.3 個月，明顯高於 88 年第一次調查的 13.8 個月，也高於 89 年的 12.8 個月，見表 6.25。在目前工作時數方面，男性工作時間較長（46.8 小時），女性較短（43.0 小時），平均為 44.5 小時。若再依不同學歷來看，以大學畢業生的平均工作時最少，只有 40 小時，其次為碩士以上畢業生的 43.8 小時，而專科畢業生每週工作時數最長，達 45.2 小時，見表 6.26。在不同學科方面，自然科學類平均工作時數最短（40.6 小時），而以工業工程類（46.1 小時）與運輸通信類（45.6 小時）最長。

表 6.24 找尋新工作之希望工資：依學科區分

單位：%

工資	藝術、人 文學類	經濟及 心理學 類	商業、管 理及法 律學類	自然科 學學類	數學及 電算機 學類	醫藥衛 生學類	工業工 程及建 築學類	農林漁 牧及家 政學類	運輸通 信及大 眾傳播 學類(含 其他)
20000以下	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20001-25000	2.4	1.4	4.2	0.0	5.1	1.6	2.7	4.5	1.9
25001-30000	15.9	4.2	22.0	10.0	11.4	5.7	9.7	25.0	15.1
30001-35000	24.4	14.1	23.0	15.0	15.2	13.0	23.2	25.0	15.1
35001-40000	25.6	26.8	19.3	15.0	21.5	22.8	25.2	17.0	17.0
40001-45000	11.0	15.5	12.7	15.0	15.2	18.7	11.7	10.2	18.9
45001-50000	4.9	14.1	7.4	20.0	10.1	10.6	9.1	5.7	9.4
50001-55000	6.1	7.0	6.3	5.0	6.3	7.3	7.7	2.3	15.1
55001-60000	3.7	7.0	0.8	10.0	6.3	5.7	3.7	2.3	0.0
60001-65000	3.7	2.8	1.3	0.0	1.3	4.1	1.7	1.1	0.0
65001-70000	0.0	1.4	0.3	5.0	2.5	0.0	1.3	4.5	1.9
70001-75000	1.2	2.8	0.3	0.0	1.3	2.4	0.7	1.1	0.0
75001-80000	1.2	0.0	0.0	0.0	1.3	0.0	0.7	0.0	1.9
80001-85000	0.0	1.4	0.0	0.0	1.3	0.8	0.7	0.0	0.0
85001-90000	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	1.1	0.0
90000以上	0.0	1.4	2.1	5.0	1.3	7.3	1.7	0.0	3.8
平均金額(元)	38888	44403	37825	45500	40048	46510	41132	37445	42558
88年平均金額 (元)	36224	43971	32907	42500	37568	45768	38001	33376	35951
89年平均金額 (元)	36075	40000	34257	41848	37272	44004	38395	34208	36455
總次數	82	71	378	20	79	123	298	88	53

表 6.25 全體在職者工作期間與工資：依性別區分

	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
擔任目前工作的期間（月）	19.34 (28.63)	13.77 (21.40)	12.83 (21.84)	18.37 (27.98)	20.00 (29.07)
目前每週工作時數（小時）	44.51 (9.29)	-	-	46.77 (10.43)	43.00 (8.12)
目前工作待遇（元）	34734 (13049)	31706 (12352)	32534 (12352)	39148 (14865)	31788 (10662)
未來新工作的希望待遇（元）	47903 (11933)	36734 (12637)	37367 (12367)	47015 (12107)	48429 (11824)

附註：（a）括弧內為標準差（S.D.）。

表 6.26 全體在職者工作期間與工資：依學歷區分

	專科	大學	碩士以 上
擔任目前工作的期間（月）	19.17 (29.25)	18.17 (23.34)	23.10 (38.24)
目前每週工作時數（小時）	45.17 (8.64)	40.07 (9.65)	43.80 (9.98)
目前工作待遇（元）	28840 (7848)	36717 (13622)	45579 (14168)
未來新工作的希望待遇（元）	47763 (11533)	47965 (11899)	48354 (14005)

附註：（a）括弧內為標準差（S.D.）。

表 6.27 全體在職者工作期間與工資：依學科區分

	藝術、人文 學類	經濟及心 理學類	商業、管理 及法律學 類	自然科學 學類
擔任目前工作的期間（月）	15.53 (23.30)	22.56 (28.23)	17.34 (20.81)	17.77 (19.62)
目前每週工作時數（小時）	44.75 (12.13)	42.91 (8.32)	44.42 (8.09)	40.59 (11.45)
目前工作待遇（元）	33293 (11719)	38368 (12002)	31954 (10755)	41136 (12265)
未來新工作的希望待遇（元）	52115 (16488)	47237 (11723)	47095 (10832)	45833 (7638)

	數學及電 算機學類	醫藥衛生 學類	工業工程 及建築學 類	農林漁牧 及家政學 類	運輸通信 及大眾傳 播學類
擔任目前工作的期間（月）	18.72 (17.06)	33.21 (55.81)	17.30 (25.66)	17.05 (27.62)	19.31 (16.64)
目前每週工作時數（小時）	43.76 (5.68)	43.99 (10.71)	46.10 (8.92)	43.07 (8.93)	45.62 (13.95)
目前工作待遇（元）	35759 (12980)	40806 (16483)	35554 (13625)	30562 (11380)	35613 (11858)
未來新工作的希望待遇（元）	48182 (8352)	49470 (13166)	48395 (12203)	46471 (11663)	45962 (13445)

附註：(a) 括弧內為標準差(S.D.)。

### 第 6.3 節 目前失業狀況

在第二年的追蹤調查問卷中，1664 個有效樣本裡面，已就業者有 1302 人，目前失業者為 141 人，未參與勞動市場者為 361 人，其中失業率為 8.1%。然而，與前期比較，此處我們把目前正準備參加各種就業考試及參加第二專長訓練者與目前未就業者兩者合計，列入失業人口數，因為前者也會在很短期間內進入勞動市場，結果共有 117 人屬於我們重新定義的失業人口。本節即針對這些目前失業人口的一些特性進行分析，並將與 88 年初入勞動市場時的失業行為加以比較。

首先，表 6.28 顯示目前失業人口中，只有 12.0% 過去完全沒有工作的經驗，此一比例明顯比 88 年初入勞動市場者的比例（31.8%）低許多，也比 89 年初入勞動市場者之比例（51.4%）低許多。此結果表示經過二年的工作經驗後，雖然仍然有一些人是失業的，但其中絕大部分是曾經有過工作，只要他們不是被強迫離開（如解僱）前一個工作，則他們目前沒有工作的主因在於對前一個工作不滿意。換句話說，大部分的失業是屬於自願性失業，而不是非自願性失業。<sup>8</sup>

不過，值得吾人注意的是有將近 12.0% 的專上畢業生在離開學校(或役畢)將近二年的時間卻仍然不曾有過任何工作。而且這些人並非脫離勞動市場的人，因為他們的確是想工作卻沒有工作的失業者。這些人似乎值得我們進一步追究他們完全找不到工作的原因，比方說是否與科系、希望工資、工作地點、或其他因素有關。

在目前失業者找不到工作的原因方面，表 6.29 顯示理由仍然是各式各樣，不過與 88 年初入勞動市場者相比，仍然有不少變化。例如因缺乏工作經驗而找不到工作的比例，由 14.7% 下降到只剩 5.0%。其他如因缺乏就業訊息而找不到工作的比例，也由 6.3% 下降到 1.1%，而其中男性畢業生的比例竟然

---

<sup>8</sup> 在我們的幾次問卷調查中，因被解僱而失業的比例幾乎都在 2% 以下。

是零。另一方面，工作性質不合、待遇不合、工作環境不佳的比例都在上升，顯示出目前失業者對於工作本身的要求愈來愈高，因此才造成他們目前的失業，這也再次說明目前失業者中有很高比例屬於自願性失業。

表 6.28 自畢業後或退伍至今是否就業過：依性別區分

單位：%

自畢業後或退伍至今是否就業過	追蹤全體	88年全體	89年全體	性別	
				男性	女性
從沒有	12.0	31.8	51.4	16.7	10.3
曾就業過	88.0	68.2	48.6	83.3	89.7
總次數	117	305	280	30	87

表 6.29 找不到工作原因：依性別區分

單位：%

原因	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
所學科系缺乏就業機會	8.2	10.1	11.1	6.7	8.7
缺乏市場所需專長	8.2	7.8	10.3	9.3	7.3
工作地點不合適	6.7	5.2	5.1	6.7	6.7
工作性質不合適	8.2	2.4	3.6	9.3	7.7
待遇不合	7.5	3.9	.3	5.3	8.2
工作環境不佳	4.3	1.7	1.5	4.0	4.4
競爭的人太多	5.7	5.9	6.6	6.7	5.3
缺乏工作經驗	5.0	14.7	15.4	5.3	4.8
缺乏就業技能	5.0	7.4	8.4	4.0	5.3
找不到符合志趣的工作	11.0	11.8	15.0	9.3	11.6
缺乏任用資格	4.3	6.9	6.8	5.3	3.9
缺乏就業訊息	1.1	6.3	5.3	0.0	1.5
缺乏人事關係	3.2	4.6	5.1	6.7	1.9
健康欠佳	2.1	1.5	0.8	2.7	1.9
幫忙料理家務	1.8	-	-	1.3	1.9
想休息一段時間	9.6	-	-	5.3	11.1
其他	8.5	9.8	0.0	12.0	7.3
總次數	282	572	533	75	207

在最近找工作方面，有 54.7% 的人曾經有拒絕工作的經驗，與 88 年第一次調查初入市場時的比例相當接近，也與 89 年再度對當年初入市場者的調查結果相近。不過男性畢業生拒絕工作的比例（63.3%）比女性畢業生（51.7%）要高出不少，見表 6.30。至於在拒絕工作的次數方面，平均次數為 2.1 次，與 88 年或 89 年初入市場者的 1.9 次十分接近。同時，男性畢業生拒絕工作的次數（2.2 次）也略高於女性畢業生（2.0 次），見表 6.31。追縱調查結果顯示進入市場超過二年以上且目前失業者，其拒絕工作的原因十分分散，與 88 年第一次進入市場者相似。不過，分配的比例有很大不同，與 88 年相比，追縱調查顯示工作不合志趣（15.4%）與工作不穩定（14.7%）的比例大幅上升，去年分別為 6.4% 與 6.4%，見表 6.32。另一方面，學用不配合與地點不適的比例則分別由 14.6% 與 17.7% 下降到 7.0% 與 10.5%。此結果顯示，在工作一段時間以後，專上畢業生對工作的要求由學用配合、工作時期、地點方面，轉向工作穩定、進修機會、工作志趣及職位適當等較長期的考量因素。易言之，專上畢業生會有愈來愈多的比例考慮未來長期工作的條件，因為他們會更嚴肅的選擇一個未來固定且長遠的工作機會。

表 6.30 最近找工作，有無拒絕工作機會：依性別區分 單位：%

有無拒絕	追縱全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
沒有	45.3	44.9	43.4	36.7	48.3
有	54.7	55.1	56.6	63.3	51.7
總次數	117	287	267	30	87

表 6.31 拒絕過幾次工作：依性別區分 單位：%

次數	追縱 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
一次	31.0	39.3	34.5	31.3	31.0
二次	43.1	39.3	41.5	31.3	47.6
三次	15.5	12.0	9.2	25.0	11.9
四次	10.3	9.3	14.8	12.5	9.5
平均次數	2.1	1.9	1.9	2.2	2.0
總次數	58	150	142	16	42

表 6.32 拒絕工作原因：依性別分

單位：%

原因	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
學用不能配合	7.0	14.6	8.1	6.7	7.1
工作地點不合適	10.5	17.7	14.5	6.7	12.2
工作時間不適合	10.5	19.7	9.7	4.4	13.3
待遇福利不佳	16.1	14.6	14.5	11.1	18.4
工作環境不佳	7.0	8.0	5.8	8.9	6.1
工作不穩定	14.7	6.4	11.3	22.2	11.2
陞遷進修機會少	9.1	6.4	8.4	11.1	8.2
工作不合志趣	15.4	6.4	18.7	17.8	14.3
職位不適當	4.2	0.6	3.9	4.4	4.1
其他	5.6	8.9	5.2	6.7	5.1
總次數	143	157	310	45	98

在找尋工作方法方面，目前失業者用傳統的報紙及雜誌廣告的比例在下降，見表 6.33，而使用電腦網站的比例大幅上升。此外，使用青輔會就業訊息與網站找工作的比例也大幅上升，兩者合計達到 11.1%，高於初入市場者使用的比例。也就是說，專上畢業生離開學校之後，對青輔會就業訊息的依賴是不減反增的，這對於青輔會未來在協助青年就業時有很重要的意含在內。即不但要對於在學學生提供就業輔導，對於已離開學校的專上畢業生同樣也應加以協助或輔導。

在失業期間生活費的來源方面，進入市場二年的失業者與初入市場的失業者明顯不同，見表 6.34。初入市場者依賴父母或家人供應財務的有 52.5%，但第二年以後則迅速下降到只有 37.6%；而使用過去積蓄的比例則由 46.1% 上升到 58.1%。換言之，在進入市場二年以後有更高比例的專上畢業生會依賴自己。其中男性依靠自己積蓄的比例更高達 76.7%，而女性只有 51.7%。



表 6.33 找尋工作的方法：依性別區分

單位：%

	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
毛遂自薦	10.4	9.8	9.0	13.7	9.2
從雜誌,報紙廣告自行應徵	33.6	41.4	32.8	30.1	34.8
親朋,同學或家人介紹	15.4	20.1	16.3	13.7	15.9
參加政府考試分發	4.3	5.2	6.6	2.7	4.8
師長推薦	2.5	2.5	2.1	2.7	2.4
學校就業輔導單位推薦	0.7	2.7	2.6	1.4	0.5
青輔會就業訊息	3.2	8.2	4.8	2.7	3.4
青輔會就業網站	7.9	-	9.4	6.9	8.2
公立就業輔導中心就業訊息	4.3	3.7	2.5	2.7	4.8
私立就業職業所介紹	0.4	3.0	0.2	1.4	0.0
自行創業或與人合夥	0.4	-	-	0.0	0.5
民間就業網站	12.9	-	12.5	13.7	12.6
就業媒合活動	3.9	-	-	6.9	2.9
其他	0.4	3.6	1.3	1.4	0.0
總次數	280	554	609	73	207

表 6.34 在找尋工作期間，生活費的來源：依性別區分

單位：%

來源	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
父母或家人供應	37.6	52.5	59.7	20.0	43.7
以往的積蓄	58.1	46.1	37.4	76.7	51.7
向他人借貸	0.9	-	-	0	1.1
向銀行借貸	0.9	0.3	0.7	0	1.1
其他	2.1	1.0	1.8	3.3	2.3
總次數	117	297	278	30	87

至於在目前失業者是否需要協助方面，我們發現即使是這些專上畢業生進入市場已兩年，但仍有高達 75% 的人需要政府協助，此一比例與初入市場者十分接近，見表 6.35。此結果與表 6.33 吻合，因為目前失業者使用青輔會就業訊息或調整的比例比第一年進入市場者還多。

表 6.35 目前是否需要協助找尋工作：依性別區分

單位：%

是否需要協助	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
不需要	25.0	21.4	27.2	20.0	26.7
需要協助	75.0	78.6	72.8	80.0	73.3
總次數	116	295	276	30	86

在工作配合度方面，我們發現進入市場兩年且失業者對於學用配合的要求似乎是在減少，一定要學用完全配合才願意工作的比例由 9.0% 下降到 6.0%；不過學用完全不配合亦無妨的比例也由 42.6% 下降到 48.8%，見表 6.36。

表 6.36 若有工作，學用配合的態度：依性別區分

單位：%

態度	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
一定要找到學用配合才作	6.0	9.0	7.2	10.0	4.6
學用稍配合即願意作	59.0	48.8	50.0	63.3	57.5
學用不配合亦無妨	35.0	42.2	42.8	26.7	37.9
總次數	117	301	276	30	87

表 6.37 顯示在工作兩年後，目前失業者可接受的最低工資平均為 26859 元，比第一年初入市場時的 28045 元為低，甚至也比 89 年初入市場時的 28102 元還低。若將之區分成不同性別來看，男性的平均保留工資為 30500 元，比去年的 29946 元略高，顯示男性目前失業者並沒有因失業而降低他們可接受的最低工資。但女性目前的保留工資只有 25603 元，顯著的低於去年初入市場時的 27722 元。造成女性保留工資比去年低的原因有二：第一可能是目前失業的女性畢業生本來就屬於薪資較低的一群，如教育與科系。第二，不過也有可能表示女性在失業時較願意降低標準，而屈就於薪資較低的工作上。

表 6.37 可接受之最低工資：依性別區分

單位：%

工資	全體	男性	女性
20000以下	4.3	3.3	4.6
20001-25000	38.5	23.3	43.7
25001-30000	34.2	23.3	37.9
30001-35000	15.4	23.3	12.6
35001-40000	4.3	13.3	1.1
40001-45000	3.4	13.3	0.0
平均金額(元)	26859	30500	25603
88年平均金額(元)	28045	29946	27722
89年平均金額(元)	28102	29412	27344
總次數	117	30	87

若再將最低工資依學歷區分，表 6.38 顯示大學畢業生或碩士以上畢業生目前失業者的保留工資與初入市場時失業者的保留工資相近。不過專科畢業生目前失業者的保留工資（24280 元）卻明顯的低於初入市場時失業者的保留工資（27098 元）。換言之，專科畢業生在找不到工作以後，較願意降格以求，可以接受薪資較低的工作，但大學畢業生及碩士以上畢業生則較不願意。表 6.39 顯示不同科系畢業生目前失業者的保留工資，因人數較少，統計數據誤差較大，因此我們只將之列表，不再進一步說明。

表 6.38 可接受之最低工資：依學歷區分

單位：%

工資	專科學校	大學校院	碩士以上
20000以下	8.5	0.0	0.0
20001-25000	52.5	30.4	0.0
25001-30000	33.9	43.5	0.0
30001-35000	5.1	19.6	50.0
35001-40000	0.0	2.2	33.3
40001-45000	0.0	4.3	16.7
平均金額(元)	24280	27526	35833
88年平均金額(元)	27098	27674	35761
89年平均金額(元)	25982	29084	34807
總次數	59	46	12

表 6.39 可接受之最低工資：依學科區分

單位：%

工資	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
20000以下	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
20001-25000	56.3	0.0	40.0	0.0	100.0	20.0	29.2	72.7	12.5
25001-30000	25.0	66.7	35.0	100.0	0.0	40.0	37.5	27.3	37.5
30001-35000	18.8	0.0	10.0	0.0	0.0	20.0	20.8	0.0	37.5
35001-40000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	12.5	0.0	12.5
40001-45000	0.0	33.3	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
平均金額	25625	32500	25750	27500	22500	29500	28333	23864	30000
88年平均金額(元)	26929	29559	26291	27500	27955	29100	28185	25962	26786
89年平均金額(元)	27130	29500	28395	32500	26000	30625	27813	26371	29773
總次數	16	3	40	1	1	5	24	11	8

經過二年工作經驗後的目前失業者在未來希望工作的機構的偏好方面有相當大的轉變。表 6.40 顯示，對初入市場的失業者而言，有 30.6% 喜好進入學校及研究機構，此比例與 89 年初入市場而失業者相近。但經過二年工作以

後，或許是因為不易進入學校或研究機構，他們對學校的偏好降低（18.8%），進而想轉向進入公營事業及政府機構。有趣的是，將學校、政府、與公營機構三者的比例相加，88年初入市場者為65.2%，而追蹤調查時失業者的比例有66.7%，兩者十分接近。此結果顯示，仍有約三分之二的人想進入公教事業，只是由於進入學校不易，而轉向希望進入政府或公營事業。

表 6.40 最希望在哪一機構工作：依性別區分

單位：%

機構	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
學校或學術研究機構	18.8	30.6	28.7	6.7	23.0
社會文化事業	8.5	5.3	5.8	0.0	11.5
公營事業機構	27.4	21.3	18.2	36.7	24.1
政府行政機構	20.5	13.3	19.6	26.7	18.4
民營企業(受雇)	20.5	23.3	21.1	23.3	19.5
自行創業或與人合夥	2.6	2.3	1.8	6.7	1.1
其他	1.7	3.0	4.7	0.0	2.3
總次數	117	301	275	30	87

表 6.41 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依性別區分

單位：%

地點	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
地區不拘	25.0	28.9	25.1	33.3	22.1
都市地區	63.8	53.6	59.8	53.3	67.4
鄉鎮地區	11.2	4.1	3.0	13.3	10.5
偏遠及離島地區	0.0	0.2	1.5	0.0	0.0
尚未決定	-	12.9	10.4	-	-
總次數	116	606	737	30	86

在工作地點方面，表 6.41 顯示有二年工作經驗的失業者希望在都市地區工作的比例（63.8%），高於第一年初入市場失業者對都市的偏好（53.6%）。此結果顯示，進入勞動市場之後，對都市地區的偏好不但沒有減少，反而是

更為增加的，此結果對於政府平衡城鄉差距的目標似乎會造成相當不利的影響。

在未來希望的工作地點方面，仍以台北市居高，佔 37.5%。不過高雄市（18.1%）與台中市（16.7%）及台南市（13.9%）的比例也都很高，顯示他們雖然仍偏好都會地區，但卻不一定要選擇台北市，而也願意到其他都會區工作，見表 6.42。

對於已進入勞動市場二年而目前失業者而言，其離開上一個工作的平均時間為 4.93 個月，略長於去年（88 年）初入市場失業者（4.20 月）與 89 年初入市場失業者（4.11 月），見表 6.43。同時前者的保留工資 26859 元，也都低於後二者，主因在於目前女性失業者保留工資明顯下降之故。至於在拒絕工作次數方面，進蹤調查目前失業者平均拒絕工作次數 2.05 次，與 88 年初入市場失業者的拒絕次數（2.04 次）十分接近。

在不同學歷方面，大學畢業生離開上一個工作的時間最短為 4.17 個月，而碩士畢業生為 9.0 月，見表 6.44。造成碩士畢業生平均失業期間較長的可能原因在於其可接受的最低工資為 35833 元，遠高於專科畢業生的 24280 元及大學畢業生的 27826 元，因此使得他們不容易找到合適的工作。表 6.45 列出不同科系畢業生的失業期間與平均待遇，此處不再贅述。

表 6.42 未來希望工作地點：依性別區分

單位：%

地點	追蹤全體	男性	女性
台北市	37.5	50.5	33.9
高雄市	18.1	12.5	19.6
新竹市	2.8	6.3	1.8
台中市	16.7	6.3	19.6
嘉義市	1.4	0.0	1.8
台南市	13.9	18.8	12.5
桃園縣	4.2	0.0	5.4
彰化縣	2.8	0.0	3.6
台南縣	1.4	0.0	1.8
屏東縣	1.4	6.3	0.0
總次數	72	16	56

表 6.43 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依性別區分

	追蹤全體 失業者	88年全體	89年全體	男性	女性
離開上一個工作的期間（月）	4.93 (6.96)	4.20 (6.01)	4.11 (5.81)	5.66 (7.14)	4.69 (6.93)
目前可接受最低的工作待遇 （元）	26859 (5453)	28103 (6679)	27351 (5903)	30500 (7144)	25603 (4052)
最近找工作平均拒絕工作的 次數	2.05 (0.94)	2.04 (1.02)	1.92 (0.94)	2.19 (1.05)	2.00 (0.91)

附註：(a) 括弧內為標準差 (S.D.)。

表6.44 目前失業者的工作期間、工作轉換與待遇：依學歷區分

	專科	大學	研究所
離開上一個工作的期間（月）	4.93 (5.68)	4.17 (5.57)	9.00 (17.30)
目前可接受工作的最低待遇（元）	24280 (3567)	27826 (4989)	35833 (3892)
最近找工作平均拒絕工作的次數	1.87 (0.82)	2.32 (1.09)	2.00 (0.89)

附註：(a) 括弧內為標準差 (S.D.)。

表 6.45 全體就職者工作期間與工資：依學科區分

	藝術,人文 學類	經濟及心 理學類	商業,管理 及法律學 類	自然科學 學類
離開上一個工作的期間 (月)	3.50 (3.96)	0.50 (0.71)	5.26 (6.11)	5.00 (-)
目前可接受工作的最低待遇 (元)	25625 (4031)	32500 (8660)	25750 (5610)	27500 (-)
最近找工作平均拒絕工作的 次數	2.14 (0.69)	- (-)	1.95 (0.92)	2.00 (-)

	數學及電算 機學類	醫藥衛生 學類	工業工程 及建築學 類	農林漁牧 及家政學 類	運輸通信 及大眾傳 播學類
離開上一個工作的期間 (月)	2.00 (-)	12.88 (23.42)	4.85 (6.73)	4.00 (4.34)	2.57 (1.81)
目前可接受工作的最低待遇 (元)	22500 (-)	29500 (5700)	28333 (5036)	23864 (2336)	30000 (4629)
最近找工作平均拒絕工作的 次數	3.00 (-)	2.00 (-)	2.23 (1.24)	2.75 (0.96)	1.83 (0.75)

附註：(a) 括弧內為標準差 (S.D.)。



## 第 6.4 節 目前未參與勞動市場者狀況

在已畢業兩年但目前未參與勞動來者未來工作意願方面，有 95.3% 的人是有意願未來進入勞動市場，不論男性或女性畢業生都是如此，見表 6.46。<sup>9</sup> 此結果顯示絕大部分的專上畢業生是有意願進入市場工作的，即使他們目前因某些原因無法工作，在未來他們仍然是希望進入市場工作的。

表 6.46 未來有無就業打算：依性別區分

單位：%

	追蹤全體	男性	女性
有	95.3	95.1	95.5
沒有	4.7	4.9	4.5
總次數	279	102	177

在對於未來工作的學用配合態度方面，6.47 顯示目前未參與市場者對於學用配合的態度與去年調查未參與勞動市場者的情況非常類似。其中要求用完全配合的只有 17.8%，而覺得學用完全不配合也沒關係的有 29.0%。此種學用配合態度與目前失業者相當不同，後者由於目前失業的關係，使得他們對於學用配合的要求降低許多。而此處由於前者大都尚未加入市場，因此他們對於學用配合的態度與 88 年第一次調查中尚未進入市場者相似。

表 6.47 工作學用配合態度：依性別區分

單位：%

未來工作學用配合態度	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
一定找到學用配合才作	17.8	17.0	17.1	19.2	16.9
學用稍配合即願意去做	53.3	54.5	55.8	57.6	50.8
學用不必配合也無妨	29.0	28.0	26.9	23.2	32.2
總次數	276	611	735	99	177

<sup>9</sup> 由於此項問題是新增問題，因此無法與以前比較。

對於目前尚未進入市場者而言，希望進入學校或研究機構的比例為 33.8%，見表 6.48。此一比例與 88 年第一次調查未參與市場者相似，也與 89 年調查未參與市場者相似。但此一數據與已進入市場二年且目前在失業者相當不同，因為前者在進入市場後，取得更多的訊息，且心態也相當調整，因而兩者的行為與偏好都有很大的不同。不過，值得一提的是男性畢業生希望創業的比例高達 41.4%，比女性的 23.9% 高出許多，也比 88 年調查未參與勞動市場者的 33.7% 高出許多。此結果顯示，男性畢業生在離開學校以後，對於自行創業的意願似乎會愈來愈高。

表 6.48 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依性別區分

單位：%

機構	追蹤全體	88年全體	89年全體	男性	女性
學校或學術研究機構	33.8	32.1	32.0	30.3	35.8
社會文化事業	7.8	4.3	5.8	2.0	10.2
公營事業機構	12.0	12.1	12.1	11.1	12.5
政府行政機構	11.3	10.0	9.1	8.1	13.1
民營企業	30.2	33.7	32.3	41.4	23.9
自行創業或與人合夥	3.6	5.3	5.7	6.1	2.3
其他	1.8	2.0	2.7	1.0	2.3
總次數	275	602	737	99	176

在未來的工作地點方面，表 6.49 顯示目前參與勞動市場者對於都會地區的偏好高達 69.1%，遠高於去年未參與勞動市場者的比例（53.6%）。同時，我們在前面也發現在追蹤調查的目前失業者當中，也有如此高比例（63.8%）的人希望能去都市工作。此結度證實，大專畢業生畢業二年以後，不論他們目前是在工作、失業、或是未參與勞動市場，他們對於都市地區的偏好都要比以前還高。

表 6.49 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依性別區分

單位：%

地點	追蹤 全體	88年 全體	89年 全體	男性	女性
地區不拘	24.7	33.3	28.1	28.6	22.6
都市地區	69.1	61.8	66.9	69.4	68.9
鄉鎮地區	5.8	4.7	3.4	1.0	8.5
偏遠及離島地區	0.4	0.2	1.7	1.0	0.0
總次數	275	526	659	98	177

在未來希望的工作地點方面，目前未參與勞動市場者有高達 46.6%的人希望留在台北市工作，其中女性畢業生的比例甚至高達 52.5%。而上述比例十分接近第一次調查未參與勞動市場者的比例（49.5%），也與 89 年的結當接近（45.5%），顯然前者是因為目前失而放棄在台北市工作的堅持，較願意接受其他都市的工作。

最後，目前未參與勞動市場者對於未來可接受的最低工資為 31898 元，略高於 88 年未參與勞動市場者的 31147 元，也略高於 89 年未參與勞動市場者的 31581 元。其中男性的最低可接受工資為 34541 元，女性為 30426 元，都略高於前二次的調查。由於這些目前未參與勞動市場者大都尚未工作過，因此他們對於市場的預期會與前二次調查中未參與勞動市場者相似，因此他們對未來工資的預會相似。相反的，他們對於未來可接受工資就會高於目前失業者，因為後者受到目前失業的影響，對於可接受的工資要求會比較低。

## 第七章 八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查：工作轉換狀況

### 第 7.1 節 就業轉換狀況

在我們於 89 年 7 月針對進入勞動市場已經兩年的專上畢業生進行追蹤調查時，除了瞭解其目前的就業狀況以外，另外一項重要的目的，就是在於詳細詢問其過去一年的工作歷史（job history）。其中主要包括工作更換的次數、每次工作的期間、失業的期間、薪資、更換工作的理由，以及尋找工作的方法等等。

爲了追蹤這些專上畢業生過去一年的工作歷史<sup>1</sup>，我們要求每一位受訪者詳細填入每次開始一個新工作的日期及離職日期，以及每一段失業開始的日期與結束日期。同時，爲便於受訪者填答，我們預先留下各四段就業期間與四段失業期間<sup>2</sup>。同時，爲避免每一段期間重覆太多的問題，因此我們對於每一段期間的問項儘量減化，以免降低受訪者的填答意願<sup>3</sup>。

我們把回收的 1664 份追蹤調查的有效問卷中，有關於四段就業期間與失業期間的填答人數列在表 7.1。首先，有 1220 人有至少一次的工作經驗，佔全體樣本 1664 人的 73.3%；有至少二次工作經驗的有 518 人，佔 31.1%；而至少有四次工作經驗的也有 18 人，佔 1.1%。至少有一次失業經驗的有 497 人，佔全體樣本 1664 人的 29.9%；有二次失業經驗的有 155 人，佔 9.3%；而有 2 人有四次以上的失業經驗。

---

<sup>1</sup> 我們在 88 年 4 月進行第一次調查，大約在五月底結束，因此我們這次追調查的紀錄日期起始點訂在 88 年 6 月 1 日開始，而結束日期爲填答問卷的日期。

<sup>2</sup> 雖然我們也擔心萬一就業或失業超過四個以上會如何，因此我們要求受訪者填入最重要的四個工作。不過，我們得到的問卷中提到四個工作與四個失業期間的比例都很低。

<sup>3</sup> 但即使如此，我們的追蹤問卷仍長達 20 頁，我們可以想像受訪者拿到這份問卷時填答的意願自然會受到很大影響。

表 7.1 擁有四段就業與失業經驗之人數：以目前就業狀況區分

	佔全體樣本		目前在職者		目前失業者		目前未參與 勞動市場者	
	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
第一段就業	1220	73.3	1096	89.8	75	6.1	49	4.4
第一段失業	497	29.9	334	67.2	102	20.5	61	12.3
第二段就業	518	31.1	448	86.5	39	7.5	31	6.0
第二段失業	155	9.3	92	59.4	35	22.6	28	18.1
第三段就業	153	9.2	139	90.8	10	6.5	4	2.6
第三段失業	22	1.3	10	45.5	9	40.9	3	13.6
第四段就業	18	1.1	17	94.4	1	5.5	0	0.0
第四段失業	2	0.1	1	50.0	1	50.0	0	0.0

至於在每次就業或失業後，其目前的就業狀況如何？我們在表 7.1 中看到一個有趣的現象，即失業次數愈多的人，現在正在找工作的比也愈高。造成此種現象的可能原因有二：第一，由於其失業經歷愈多，其最後一個失業到目前的時間愈近，因此造成目前觀察到的失業機率愈高。其次，另外一個可能原因是，這些不具高失業次數的人本身就有經常更換工作的習慣，因此我們觀察到他們目前失業的比例也較高。

在各段工作待遇方面，我們看到幾個有趣的現象，值得探討。首先，若就全體畢業生來看，四段就業的平均薪資並沒有明顯增加的趨勢，見表 7.2。其中第一段就業的專上畢業生平均薪資為 27659 元，第二段薪資為 26532 元，第三段為 23100 元。此種現象與本研究前面觀察到的情況並不一致，即一般而言，更換工作的主要理由之一是在追求更高的薪資，因此隨著工作更換我們看到的平均薪資應該增加才對。此處看到薪資並沒有作更換而增加的理由可能之一是，此處我們看到的更換工作者主要還是一些薪資偏低的人，因此我們在計算他們的平均薪資時反而使薪資降低。

表 7.2 四段就業之工作待遇：以目前就業狀況區分

	全體	目前在職者	目前失業者	目前未參與勞動市場者
第一段就業	27659 (8770)	28085 (9303)	24808 (6317)	31898 (8148)
第二段就業	26532 (9216)	26920 (8263)	26351 (13078)	26964 (4376)
第三段就業	23100 (5268)	21563 (4905)	24643 (4880)	30000 (3536)
第四段就業	27500 (0)	27500 (-)	27500 (-)	- -

附註：括弧內數字代表 S.D.。

第二，目前已就業者的就業薪資高於目前正在失業者的同一段就業薪資，但目前未就業者的同一段薪資最高。以第一段就業期間來看，目前已就業者的第一段工作薪資為 28085 元，但目前失業者的第一段薪資卻只有 24808 元。顯然，造成後者目前失業的主要在於其薪資較低，造成其選擇（自原性）失業，再去找其他工作。另外，目前未參與勞動市場者其過去第一段工作的平均薪資高達 31898 元，比前面兩者都高，此現象值得吾人進一步探究。因為若其平均薪資如此高，為什麼還會離開勞動市場？如果能找到其離開勞動市場的原因，或許對於我們瞭解專上青年更換工作的態度會有很大幫助。而此種未參與市場者過去薪資高於目前就業者，而後者薪資又高於目前失業者的現象，值得吾人更進一步追究。

表 7.3 列出在各段失業期間中，失業者可接受的最低工作待遇，其中我們也可以看到幾個有趣的現象。首先，四段失業期間的可接受最低工資（保留工資），並沒有明顯變化，顯示專上畢業生的確因失業而降低保留工資，由 27762 元下降到 27382 元及 26250 元。此外，依本研究前一章發現，保留工資是否降低，與性別及學歷不同而有很大關係。一般而言，女性畢業生在遇到失業時，其與學歷保留工資比較容易往下調整。因此，如果我們逐一再將保留工資依性別區分，也許我們可以看到更多有趣的現象。

表 7.3 四段失業之可接受最低工作待遇：以目前就業狀況區分

	全體	已就業或即將就業	失業且正在求職	未就業且最近打算就業
第一段失業	27762 (6661)	28121 (6999)	25379 (4512)	28622 (7164)
第二段失業	27382 (6171)	27250 (6208)	32500 (7071)	24914 (7632)
第三段失業	26250 (5175)	26071 (5563)	27500 (-)	- (-)
第四段失業	27500 (-)	27500 (-)	- (-)	- (-)

附註：括弧內數字代表 S.D.。

其次，我們看到目前已就業者其過去的保留工資比目前失業者略高，但差異並不明顯。就學理上來看，目前失業者為加速找到工作，其保留工資應該下降才對。此處差異不明顯的可能因之一是由於在多次失業經驗的人較少，導致統計誤差較大所致。

至於在選擇更換每一項工作的理由方面，在表 7.4 中我們看到幾個現象。第一，選擇工作的理由十分分散，這一結果與本研究前面兩次調查結果相當一致。第二，我們看到因學用配合不錯而選擇該工作的比例卻不斷下降，由 14.76% 逐漸下降到 10.20%，到 5.17%，再降到 0。此結果顯示學用配合並非專上畢業生更換工作的主因，與本研究前面調查的結果相一致。第三，表 7.4 顯示出「暫時找一個工作再說的比例」不但沒有因工作更換而降低，反而有上升的趨勢。此一結果與前一章提及目前有工作者的此一比例明顯下降的情況並不一致。在前一章中，我們看到離校二年的專靈畢業生「暫時先找一個工作再說」的比例明顯下降，顯示專上畢業生工作有逐漸穩定的趨勢。但此處此一比例並未下降，最主要的理由是因為這些具有多次更換工作經驗者，很可能本身就有喜歡更換工作的特性 (frequent mover)。<sup>4</sup>

<sup>4</sup> 當然，這其中也是有一小部分人可能是運氣不好一直找不理想工作，而不斷的更換工作。

表 7.4 就業期間選擇工作的理由：依目前就業情況區分

單位：%

理由	第一階段就業期間	第二階段就業期間	第三階段就業期間	第四階段就業期間
學用配合	14.76	10.20	5.17	0.00
工作地點合適	20.94	16.78	18.97	0.00
工作時間合適	8.67	9.07	8.62	16.67
待遇、福利佳	5.38	4.99	5.17	16.67
工作環境佳	4.59	5.33	10.34	0.00
工作穩定、有保障	5.18	3.17	3.45	0.00
有陞遷、進修機會	2.69	3.85	6.90	0.00
工作符合志趣能伸展抱負	7.28	5.90	6.90	0.00
職位適當	3.49	2.95	0.00	0.00
自家經營事業	1.00	0.91	0.00	0.00
找不到其他工作機會	6.48	9.30	5.07	16.67
想換工作環境	3.39	6.58	8.62	33.33
暫時先找一個工作再說	13.46	17.01	18.97	16.67
其他	2.69	4.08	1.72	0.00
總次數	1003	441	58	6

在幾次就業期間中，尋獲工作的方法也有一些不同，見表 7.5。其中有幾個明顯變化值得一提：第一，毛遂自荐的比例明顯的在下降，由 11.26% 逐漸下降。第二，師長推介與學校輔導的比例雖然不高，但也明顯的在下降。顯然這些經常更換工作的畢業生，並不願意經常回學校去請求老師或學校的幫忙。第三，從報紙雜誌廣告找到工作的比例則逐漸上升，這是依賴自己努力的最佳方式。第四，經民間電腦網站媒介的比例也不斷增加，顯示電腦網站的功能正逐漸擴大。第五，青輔會就業訊息與電腦也一直都提供相當比例的功能，專上畢業生並沒有因為更換工作而忽視此一管道。



表 7.5 就業期間尋獲工作的方法

單位：%

方法	第一階段 就業期間	第二階段 就業期間	第三階段 就業期間	第四階段 就業期間
毛遂自薦	11.26	8.94	6.67	0.00
從雜誌報紙廣告	38.17	39.45	43.33	66.67
親友同學家人介紹	20.61	19.57	26.67	0.00
參加政府考試分發	1.53	1.70	0.00	0.00
師長推介	4.39	2.98	0.00	0.00
學校就業輔導推介	2.86	1.28	6.67	0.00
青輔會就業訊息	1.72	2.13	0.00	33.33
青輔會就業電腦網站	3.63	3.87	0.00	0.00
公立就業服務中心	3.24	2.13	0.00	0.00
私立職業介紹所	0.38	2.13	0.00	0.00
自行創業或與人合夥	0.19	0.85	0.00	0.00
協助家庭企業	1.34	0.85	0.00	0.00
民間就業電腦網站	5.34	8.09	13.33	0.00
就業媒合活動	0.57	0.00	0.00	0.00
其他	4.77	6.38	3.33	0.00
總次數	524	235	30	3

表 7.6 顯示幾個工作地點的分佈情況，其中由第一個工作更換到二個工作時，台北市的比例不降反升，但到了三個工作時，台北市的比例迅速下降到只剩 23.1%。相反的，在第三個工作中，高雄市與台南市的比例都大幅增加。此結果表示到了後面幾次更換工作時，專上畢業生對於工作地點的要求便不會那麼強烈，雖然他們還會希望留在大都市中，但不一定會拘限在台北市。

在不同職業別的工作更換方面，表 7.7 顯示服務工作人員更換工作的頻率較高。在第一個就業中，服務工作人員只佔 9.4%，但是到了後面幾個工作，其比例則迅速上升，到了 15.1%、26.9%、及 50.0%。而其他幾個較重要的職業（如專業人員和事務工作人員）在工作更換後，其比例則逐漸下降，表示其工作的穩定性正逐漸加強。

表 7.6 就業期間工作地點

單位：%

地點	第一階段 就業期間	第二階段 就業期間	第三階段 就業期間	第四階段 就業期間
台北市	29.2	32.4	23.1	100.0
高雄市	10.0	8.8	23.1	0.0
基隆市	0.0	0.5	3.8	0.0
新竹市	2.3	2.5	3.8	0.0
台中市	8.4	9.8	7.7	0.0
嘉義市	1.6	1.5	3.8	0.0
台南市	3.2	3.4	11.5	0.0
台北縣	11.2	9.3	7.7	0.0
宜蘭縣	1.6	1.0	3.8	0.0
桃園縣	7.7	6.9	0.0	0.0
新竹縣	0.9	1.0	0.0	0.0
苗栗縣	0.9	0.5	0.0	0.0
台中縣	4.6	5.9	3.8	0.0
彰化縣	4.1	3.4	3.8	0.0
南投縣	1.1	0.0	3.8	0.0
雲林縣	1.4	1.5	0.0	0.0
嘉義縣	0.5	0.5	0.0	0.0
台南縣	5.0	5.9	0.0	0.0
高雄縣	3.2	2.5	0.0	0.0
屏東縣	1.6	1.5	0.0	0.0
台東縣	0.2	0.5	0.0	0.0
花蓮縣	0.9	1.0	0.0	0.0
澎湖縣	0.5	0.0	0.0	0.0
總次數	439	204	26	2

在學用配合度與工作更換的關係方面，表 7.8 顯示不但專上畢業生原本的學用配合度就不高，而且在工作更換之後，學用配合度不但沒有增加，反而是迅速下降。其中學用完全配合的比例由第一個工作的 13.6% 下降到第三個工作的 3.8%，學用大部分配合的比例也由 25.9% 下降到 3.8%。相反的，學用小部分配合的比例則由第一個工作的 36.8 上升到第三個後的 52.3%，而學用完全不配合的比例則由 23.6% 上升到 50%！此結果再度證實，工作配合度的高低並非專上畢業生決定是否要更換工作的最主要理由之一。

表 7.7 就業期間工作的性質

單位：%

工作性質	第一階段 就業期間	第二階段 就業期間	第三階段 就業期間	第四階段 就業期間
民意代表、行政、企業主管及經理人員	1.6	1.5	0.0	0.0
專業人員	37.7	33.7	26.9	0.0
技術員及助理專業人員	10.5	12.7	7.7	0.0
事務工作人員	32.9	28.3	26.9	50.5
服務工作人員及售貨員	9.4	15.1	26.9	50.0
農林漁牧工作人員	0.5	0.5	0.0	0.0
技術工及有關工作人員	3.9	3.4	3.8	0.0
機械設備操作工及組裝工	0.7	2.0	3.8	0.0
非技術工及體力工	2.1	2.9	3.8	0.0
現役軍人	0.9	0.0	0.0	0.0
總次數	438	205	26	2

表 7.8 就業期間學用配合程度

單位：%

程度	第一階段 就業期間	第二階段 就業期間	第三階段 就業期間	第四階段 就業期間
學用完全配合	13.6	1.3	3.8	0.0
學用大部分配合	25.9	25.5	3.8	0.0
學用小部分配合	36.8	31.4	42.3	50.0
學用完全不配合	23.6	31.9	50.0	50.0
總次數	440	204	26	2

在四段工作期間的薪資方面，我們看到表 7.9 顯示第一段工作的薪資為 27659 元<sup>5</sup>，其後兩次更換工作的薪資都逐漸下降，主要的理由並不是因為每個人的薪資愈換愈低，而是因為更換工作的人愈來愈集中在薪資較低者之故。

<sup>5</sup> 此金額低於本文第六章追蹤調查中，目前有工作者的平均薪資（34734 元）。主要原因在於此處我們定義的第一個工作期間，只包含後面有更換過工作者的部分。對於那些過去完全沒有更換工作過的人，其薪資並沒有包含在此處。由於我們只以曾經更換過工作者為觀察對象，因此其平均薪資會比較低。

表 7.9 就業期間工作待遇

單位：%

月薪	第一階段 就業期間	第二階段 就業期間	第三階段 就業期間	第四階段 就業期間
20000以下	16.4	24.0	36.0	0.0
20001-25000	26.4	25.5	28.0	0.0
25001-30000	26.2	25.0	24.0	100.0
30001-35000	16.4	12.3	12.0	0.0
35001-40000	7.5	7.8	0.0	0.0
40001-45000	3.2	2.5	0.0	0.0
45001-50000	2.3	1.5	0.0	0.0
50001-55000	0.5	0.0	0.0	0.0
55001-60000	0.0	0.0	0.0	0.0
60001-65000	0.5	0.4	0.0	0.0
65001-70000	0.2	0.0	0.0	0.0
80001-85000	0.5	0.0	0.0	0.0
85001-90000	0.0	0.0	0.0	0.0
90000以上	0.0	0.5	0.0	0.0
平均金額（元）	27659	26532	23100	27500
總次數	439	204	25	2

最後，在更換工作之原因方面，待遇不佳與不適應主管領導方式等短期因素所佔的比重隨工作更換而逐漸降低，例如待遇不佳所佔比例由第一個工作的 19.8% 下降到 6.4%，見表 7.10。另一方面，興趣不合，學非所用、工作不安定等長期考慮因素所佔比重則逐漸上升。此結果顯示，隨著工作更換，專上畢業生會愈來愈重視一些工作上的長期因素，也表示他們愈來愈嚴肅的把工作當成他們的「長期事業」來看待。

表 7.10 就業期間更換工作之原因

單位：%

	第一階段 就業期間	第二階段 就業期間	第三階段 就業期間	第四階段 就業期間
裁員	1.78	2.54	2.13	0.00
待遇福利不佳	19.82	15.52	14.90	0.00
興趣不合	8.02	9.92	10.64	0.00
學非所用	3.23	4.33	8.51	0.00
工作環境不佳	9.24	10.69	6.38	0.00
沒有升遷機會	15.14	8.14	8.51	50.00
工作不安定	6.57	10.69	12.77	0.00
職位太低	2.12	1.53	6.38	0.00
不適應主管領導方式	11.80	11.20	6.38	0.00
人際關係不佳	1.00	1.78	2.13	0.00
搬家	0.56	0.00	0.00	0.00
結婚	0.67	0.25	2.13	0.00
進修深造	7.02	8.14	2.13	0.00
準備公職考試	4.45	3.13	4.26	0.00
其他	8.57	11.96	12.77	50.00
總次數	898	393	47	2

## 第 7.2 節 失業轉換狀況

接著我們再來分析幾段失業期間所具有的特性。由於國內以前的相關研究中，對於失業的分析本來就很少，對於失業性質的比較更少，而對於同一組人連續幾次失業的比較分析幾乎完全沒有，因此本節的內容應該更是彌足珍貴。

首先，在失業期間未就業的理由方面，表 7.11 顯示在第一段未就業期間中，有 44.2% 的人是正在找工作，而也有相當高的比例在準備公職考試（14.2%）及準備再進修考試（18.8%）。但隨著第二段與第三段失業期間之後，正在找工作的比例上升許多（60.7%與 62.5%）。另一方面，準備公職考試或其他再進修考試的比例則快速下降。其結果顯示，更換工作愈多的專上畢業生，其轉換工作的主要目的是希望立即再找到另外一個較合適的工作。

表 7.11 失業期間未就業理由：

單位：%

理由	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
正在找工作	44.2	60.7	62.5	100.0
準備公職考試	14.2	4.8	12.5	0.0
準備再進修考試	18.8	10.7	0.0	0.0
準備出國	3.5	4.8	0.0	0.0
其他	19.4	19.0	25.0	0.0
總次數	346	84	8	1

至於在失業期間找不到工作的原因方面，表 7.12 顯示這些原因非常分散於許多理由之上。不過，我們大致看到的趨勢包括因缺乏工作經驗而找不到工作的比例在下降，因他們的工作經驗正在累積當中。同時，因找不到符合志趣的工作的比例則在上升，表示他們對於志趣的要求逐漸增加，因為他們愈來愈希望找到一個可以當個終生事業的工作。其中令人驚訝的是找不到工作的原因中，比例最高的竟然是「想

休息一段期間」，其比例都在 15%以上。表示有許多專上畢業生並不想直接進入市場，此種新新人類的想法與傳統重視工作價值的觀念似乎相當不同。

表 7.12 失業期間找不到工作原因

單位：%

原因	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
所學科系缺乏就業機會	7.55	7.37	6.25	0.00
缺乏市場所需專長	5.08	6.78	6.25	0.00
工作地點不合適	6.01	3.95	0.00	0.00
工作性質不合適	5.39	8.47	0.00	0.00
待遇不合	5.39	5.65	6.25	33.33
工作環境不佳	3.39	1.69	6.26	0.00
競爭的人太多	3.70	5.08	6.25	33.33
缺乏工作經驗	9.86	7.34	6.25	33.33
缺乏就業技能	4.16	5.08	12.50	0.00
找不到符合志趣的工作	10.94	15.82	6.25	0.00
缺乏任用資格	3.24	2.82	12.50	0.00
缺乏就業訊息	1.08	2.26	0.00	0.00
缺乏人事關係	0.62	1.69	0.00	0.00
健康欠佳	1.39	3.39	0.00	0.00
幫忙或料理家務	2.31	1.69	0.00	0.00
想休息一段時間	18.34	14.69	25.00	0.00
其他	12.17	6.21	6.25	0.00
總次數	649	177	16	3

表 7.13 失業期間有無拒絕工作機會

單位：%

有無拒絕	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
沒有	46.8	48.8	62.5	0.00
有	53.2	51.2	37.5	100.0
總次數	342	82	8	1

在失業期間有無拒絕工作機會的經驗方面，表 7.13 顯示隨著失業次數的增加，有拒絕工作機會的比例由第一段失業期間的 53.2% 下降到第三次失業期間的 37.5%。相反的，沒有拒絕工作機會的比例則不斷上升，由第一段失業期間的 46.8% 逐漸增加到第三段失業期間的 62.5%。出現上述現象的理由很簡單，因為在失業次數增加以後，這些失業的專上畢業生會有較高的傾向去接受下一個工作機會，而拒絕工作的傾向則會降低。

同樣的，不但失業者拒絕工作的機會會隨著失業次數增加而降低，同時拒絕工作的次數也會減少。表 7.14 顯示，在第一段失業期間中，平均拒絕工作的次數為 2.3 次，其中有 20.4% 的人拒絕過四次以上的工作機會！其後，第二段失業期間平均拒絕工作的次數下降到 2.1 次。在第三段失業期間，平均拒絕工作的次數再下降到 1.7 次<sup>6</sup>。

在失業期間尋找工作的方法方面，表 7.15 顯示出幾個有趣的現象：第一，隨著失業次數增加，利用報紙雜誌廣告找工作的比例也增加，此現象與更換工作次數增加所觀察到的結果一致。第二，師長推介與學校輔導就業的比例都隨著失業次數增加而減少。第三，失業者對於利用電腦網站求職的比例比在職者高，不但如此，利用網站的比例隨著失業次數增加而上升。第四，最值得一提的是，失業期間使用青輔會訊息及網站的比例比在職者高許多，而且隨著失業次數增加，利用青輔會求職管道的比例也會增加，其中利用青輔會就業網站的比例高達 12.3%。

---

<sup>6</sup> 此處是以曾有拒絕工作經驗的人的拒絕工作次數來計算。若將沒有拒絕過工作者拒絕工作次數（0 次）也列入計算，則三段失業期間的平均拒絕工作次數分別為 1.2 次、1.1 次及 0.6 次。



表 7.14 失業期間拒絕過幾次工作：

單位：%

次數	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
一次	29.3	38.1	66.7	0.0
二次	37.0	28.6	0.0	100.0
三次	13.3	23.8	33.3	0.0
四次	20.4	9.5	0.0	0.0
平均次數	2.3	2.1	1.7	2.0
總次數	181	42	3	1

表 7.15 失業期間找尋工作的方法

單位：%

	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
毛遂自薦	5.40	5.84	0.00	0.00
從雜誌,報紙廣告自行應徵	33.97	35.06	50.00	0.00
親朋,同學或家人介紹	11.75	14.29	10.00	0.00
參加政府考試分發	3.33	1.30	0.00	0.00
師長推薦	0.95	1.30	0.00	0.00
學校就業輔導單位推薦	0.63	0.00	0.00	0.00
青輔會就業訊息	3.49	3.25	0.00	33.33
青輔會就業網站	7.62	12.34	0.00	33.33
公立就業輔導中心就業訊息	7.30	5.84	0.00	0.00
私立就業職業所介紹	0.63	0.65	0.00	0.00
在家庭企業幫忙	0.32	0.00	0.00	0.00
民間就業網站	16.19	12.99	30.00	33.33
就業媒合活動	3.97	1.30	10.00	0.00
其他	4.44	5.84	0.00	0.00
總次數	630	154	10	3

表 7.16 失業期間生活費的來源

單位：%

來源	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
父母或家人供應	32.0	21.2	12.5	100.0
親友支助	0.9	0.0	0.0	0.0
以往的積蓄	64.8	76.5	62.5	0.0
向他人借貸	0.0	1.2	0.0	0.0
向銀行借貸	0.9	1.2	25.0	0.0
其他	1.4	0.0	0.0	0.0
總次數	347	85	8	1

至於在失業期間生活費來源的部分，我們看到對父母或家人的依賴在快速的下降，第一段失業期間的 32.0% 下降到第二段失業期間的 21.2%，再下降到第三段失業期間的 12.5%，見表 7.16。同時，依賴自己的比例則明顯的上升。因為在專上畢業生開始工作後，其薪資應該足以養活自己，同時也可以開始積蓄其中的一部分。在其後轉業的過程當中，這些人就可以靠他們過去的積蓄養活自己，而不再會要依賴父母或家人的財力援助。

最後，在不同失業期間的可接受最低工作待遇方面，第一段失業期間的平均可接受最低工作待遇為 27762 元，第二段失業期間下降為 27380 元，然後第三段失業期間再下降為 26250 元，見表 7.17。隨著失業次數的增加，失業者不但會減少拒絕工作的次數，也同時會降低他們可以接受的最低工資（即保留工資），因為如此可以提高他們找到工作的機會。在表 7.17 中，我們看到在第一段與第二段失業期間當中，還有少數的專上畢業生可接受的最低工資在 40000 元以上，甚至還有高達 70000 元以上不切實際的想法。但在第三段失業期間以後，最高的保留工資只介於 30000 到 35000 之間，顯示出隨著失業次數的增加，這些失業的專上畢業生不得不與現實社會妥協的心態。

表 7.17 失業期間可接受的工作最低待遇

單位：%

月薪	第一階段 失業期間	第二階段 失業期間	第三階段 失業期間	第四階段 失業期間
20000以下	4.7	4.7	12.5	0.0
20001-25000	32.1	34.1	25.0	0.0
25001-30000	35.9	25.3	37.5	100.0
30001-35000	18.4	16.5	25.0	0.0
35001-40000	4.1	7.1	0.0	0.0
40001-45000	2.0	1.2	0.0	0.0
45001-50000	1.7	0.0	0.0	0.0
50001-55000	0.9	0.0	0.0	0.0
55001-60000	0.0	1.2	0.0	0.0
65001-70000	0.0	0.0	0.0	0.0
70001-75000	0.3	0.0	0.0	0.0
平均金額（元）	27762	27382	26250	27500
總次數	343	85	8	1

## 第八章 結論與建議

### 第8.1節 八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況調查結語

#### 一. 動機、目的、與方法

大專畢業生是國家重要的高級人力資源。在強調知識經濟和高科技產業的今天，大專畢業生的失業或是學非所用造成的資源錯置，都會形成國家寶貴人力資源的浪費，其中的無形損失更是難以估計。不幸的是，由於勞動市場缺乏充分訊息，使得我國大專畢業生在初入勞動市場時，不但不能迅速找到工作，而且平均失業率甚至比全國的失業率還要高。

國內有許多研究專上畢業生與高級人力運用的相關文獻與研究報告，但是大多數的研究都是來用於說明每一年專上畢業生的就業狀況。然而，由於就業市場的變化是隨著整個社會體制與結構在變動，因此專上畢業生就業狀況在前後兩年之間的差異會有多大，是否有必要每年進行調查，有待商榷。

其實，目前國內專上畢業生就業市場上的兩大特色：第一，專上畢業生初入勞動市場的高失業率的現象普遍存在。在每一年的調查研究中，幾乎都發現大專畢業生的失業率高於全國的平均失業率。第二，對那些已經就業的專上畢業生而言，他們工作轉換的頻率非常高。工作轉換一方面代表他們找尋更合適的工作，一方面提高適才適所的同時，也增加了社會資源使用的效率。

針對以上的諸多問題，本調查研究的第二期研究就針對下列兩個主題加以探討：第一、我們首先要瞭解目前專上畢業生的就業狀況與失業狀況，其中包含他們的薪資、學用配合、以及工作滿意度。其次，進一步瞭解專上畢業生過去轉換工作的情況。

由於我們主要針對應屆畢業生的就業狀況，所以我們主要針對這些初入市場的畢業生作問卷調查。我們調查的對象為八十六年六月畢業的專上男性畢業生，與八十八年六月畢業的大專女性畢業生。為取得具有代表性的樣本，我們採取分層抽樣的方式，依不同學歷（研究所、大學、與專科）、不同學科、不同學系依畢業生比例來進行抽樣調查。

同時，本期研究中我們針對專上畢業生進行連續第二年的問卷追蹤調查，以瞭解他們工作的歷史，其中主要包括工作次數、工作期間、以及工資變化。由於這是針對一個專上畢業生的連續調查，因此形成縱橫資料（panel data 或 longitudinal data）。

本次抽樣調查的有效樣本共 2,526 個，其中男性樣本有 1016 個，佔 40.2%；女性樣本有 1,510 個，佔 59.8%。在學歷方面，專科畢業生樣本有 1,091 個，佔 44.5%；大學畢業生樣本有 1,074 個，佔 43.8%；研究所以以上畢業生樣本有 285 個，佔 11.6%。大致上來說，除了女性樣本數目比例較多以外，學歷與學科的樣本分配與母體分配都十分接近，因此本次抽樣調查的結果應該具有相當的代表性，而且本期之調查樣本數目及分配與第一期十分接近。

## 二. 勞動參與狀況

1. 八十八年六月左右進入市場的專上畢業生中，全體畢業生的勞動參與率為 64.3%，比去年的 69.2%略低。其中男性畢業生為 61.6%，女性畢業生為 66.2%。在不同學歷方面，研究所以以上勞動參與率為 67.6%，大學畢業生為 64.8%，二專為 71.4%，三專為 42.3%，五專為 55.3%。
2. 在失業率方面，全體專上畢業生初入勞動市場的失業率為 10.9%，比去年的 11.5%略低。其中男性畢業生為 12.3%，女性畢業生為 10.1%。在不同學歷方面，研究所以以上為 7.6%，大學畢業生為 10.5%，二專為 12.3%，三專為 7.1%，五專為 10.5%。

3. 在畢業時的預期薪資方面，全體畢業生平均為 32471 元，比去年初 31482 略高。其中男性畢業生為 35327 元，女性畢業生為 30553 元。在不同學歷方面，研究所以上為 42988 元，大學畢業為 33117 元，專科畢業則為 29101 元。
4. 在畢業時可接受的最低工資方面，全體畢業生平均為 28453 元，比去年的 27552 元略高。男性畢業生可接受的最低工資為 31275 元，女性畢業生為 26548 元。在不同學歷方面，研究所以上為 38655 元，大學畢業生為 29033 元，專科畢業生為 25233 元。

### 三. 就業狀況

1. 全體畢業生中有 59.4%在畢業後一個月之內找到工作，超過半年才找到工作的比例只有 4.2%。而全體平均找到第一個工作所須時間為 1.37 個月，顯示專上畢業生找工作並不困難。
2. 在目前薪資方面，全體畢業生目前工資平均為 32534 元，比去年的 31733 元略高。其中男性畢業生的平均薪資為 37599 元，女性則為 29460 元。在不同學歷方面，研究所以上畢業生為 46236 元，大學畢業生為 34109 元，專科生為 27007 元。
3. 在尋獲工作的方法方面，以雜誌報紙廣告最重要，其次為親友推薦與毛遂自薦。不過，學歷愈高者經由師長推薦及學校推薦的比例愈多。此外，透過電腦網站訊息獲得工作的比例也逐漸增加，值得重視。同時，透過青輔會就業訊息與電腦網站獲得工作的比例也在增加。

### 四. 失業狀況

1. 在目前全體失業者當中，有 48.6%曾經有就業的經驗。此一結果顯示目前失業者有近一半是曾經有過工作經驗的，並非畢業後完全找不到工作。
2. 在尋找工作的方法方面，仍然是以雜誌報紙廣告所佔比例最高，達 32.8%，其次為親友推薦，佔 16.3%。不過，此兩

比例比去年都明顯下降，而透過網站的比例在上升。其中目前失業者透過青輔會就業訊息就業網站找工作的比例高達 14.2%，比去年的 8.2% 高出許多。

## 五. 未參與勞動市場狀況

1. 在最近不打算找工作的原因方面，繼續求學深造是最主要原因，佔全體未參與勞動市場者的 74.0%，其中男性比例為 60.2%，女性則為 84.8%。
2. 未來可接受的最低工資為 31581 元，略高於去年的 31146 元。其中男性為 34086 元，女性為 29404 元，而研究所以上為 41280 元，大學畢業生為 32819 元，專科生為 28281 元。

## 第 8.2 節 八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查結語

### 一. 動機、目的、與方法

在青輔會對專上畢業生的就業調查方面，每年幾乎都是針對應屆畢業生的勞動參與率和失業率加以調查，因此調查結果固然可以在不同年之間比較，但僅此而已，其調查結果很難再進一步的引伸。然而，在專上畢業生的就業市場上，仍然有許多我們關心的議題，卻無法從這些每年進行的問卷中得到解答。第一，大專應屆畢業生初入市場時的勞動參與率大約都在六成多，但是這些人在畢業第二年或第三年以後的勞動參與情況是如何呢？第二，專上畢業生初入勞動市場時失業率偏高，經常超過 10%，這偏高的失業率是常態嗎？在進入市場二年以後，失業率是否會下降？第三，初入勞動市場時的失業者，在二年後是否仍然繼續失業？是否是自願性的一直失業？第四，大專畢業生初入市場時，工作更換非常頻繁，理由何在？因為缺乏市場訊息？或是對工作不滿意？第五，此種頻繁的更換工作行為是否會隨著就業期間增加，而逐漸減緩？要多久才能使一個專上畢業生找到他可以從事一輩子的終生事業？

本研究主要目的之一，就是在利用對專上畢業生追蹤調查的方式，來建立國內有關於專上畢業生的第一套縱橫資料，從而我們可以對於上述諸多問題，或是其他更多的重要課題，來一一加以回答。

在我們去年（88年6月）第一期的調查中，我們針對85年6月畢業的男性專上畢業生與87年6月畢業的女性專上畢業生進行第一次的問卷調查，並回收2574份有效問卷。而這些回收的樣本，就成為今年（89年8月）第二期進行追蹤調查的母體。經過四個月的努力，我們共回收了1664個有效樣本。若以第一年的2574個樣本為準，則我們的問卷回收率為64.6%。在追蹤調查回收的1664個樣本中，男性有631人，佔37.9%，女性有1033個，佔62.1%。在學歷分佈方面，追蹤調查回收樣本中，碩士以上佔15.7%，大學畢業生佔40.2%；專科畢業生佔44.1%以上。

在1664個回收樣本中，勞動參與率為78.3%，高於第一年進入市場的69.2%。其中男性畢業生為79.6%，女性畢業生為77.5%。在這些參與勞動市場的專上畢業生中，失業率為8.1%，遠低於前一年的11.4%。其中男性畢業生失業率為10.9%，女性則為11.8%。此結果證實我們的想法，即專上畢業生在離開學校且進入勞動市場二年以後，勞動參與率會逐漸提高，而失業率則會逐漸下降。

## 二. 就業狀況

1. 全體就業者在過去一年內有升遷的比例達21%，高於第一年初入勞動市場時的16.7%。其中男性畢業生有23.9%，而女性為20.0%。
2. 在選擇目前工作的理由方面，工作穩定、符合志趣、及學用配合的長期考慮因素明顯提高，而暫時找一個工作再說的比例下降，顯示工作經驗較長的專上畢業生對於把工作當成「終生事業」的考慮在增加當中。
3. 在獲得目前工作的方法中，經由傳統報紙雜誌廣告的比例明顯下降，而經由電腦網站的比例在上升。此外，經由青輔會就業訊息及



就業網站的比例也由第一年的 2.9% 增加到 5.9%。

4. 經過二年工作經驗以後，學用配合度的比例並沒有明顯變化，顯示學用配合度一直都不是專上畢業生工作及轉業的重要考慮因素。
5. 追蹤調查中，全體就業者的平均薪資為 34734 元，高於初入勞動市場時的 31733 元，其中男性畢業生為 39148 元，女性畢業生為 31788 元，碩士以上畢業生為 45579 元，大學畢業生為 36717 元，專科生為 28840 元。在全體畢業生的目前薪資平均上升 9.5%，有 2.5% 可歸因為總體經濟的成長，另外 7.0% 則可視為專上畢業生在過去一年累積經驗所導致生產力增加的結果。
6. 在找尋未來新工作的希望工資方面，目前就業已兩年的專上畢業生全體平均為 40467 元，高於第一年初入勞動市場時的 36734 元，其中男性畢業生為 45670 元，女性畢業生為 37060 元。

### 三. 失業狀況

1. 在第二年追蹤調查的失業者當中，完全沒有工作經驗的只佔 12%，遠低於第一年調查的 31.8%。顯示這些目前失業者大都是為轉業或其他原因而失業，亦即大部分應屬於自願性失業。
2. 在找不到工作的原因中，缺乏工作經驗的比例下降許多，工作性質不合、工作環境不佳、及待遇不合等長期因素較受到重視。此結果表示經過二年工作經驗後，專上畢業生於長期因素的考慮更為重視，此結果與拒絕工作的原因完全吻合。
3. 在目前失業者當中，利用報紙雜誌廣告、家人介紹、師長學校推介的比例都在下降，而利用電腦網站的比例則大幅上升。其中透過青輔會就業訊息及網站的比例由 88 年的 8.2% 上升到現在的 10.9%。
4. 可接受的最低工資由 88 年初入勞動市場時的 28045 元下降到現在的 26859 元。其中男性為 30500 元，比去年略高；女性則以有 25603 元，比去年下降許多。

### 四. 工作轉換狀況

1. 在過去一年中，有 31.1% 的專上畢業生有二個工作經驗，有 9.3% 的

人有三個工作經驗，有 1.1% 的人有四個工作經驗。

2. 在工作轉換過程中，薪資並沒有明顯上升。但每次轉換工作的失業期間的可接受最低工資卻都明顯的下降，顯示轉換工作仍然帶給專上畢業生相當大的壓力。
3. 在每次更換工作的理由方面，我們發現隨著工作次數增加，專上畢業生對於工作本身具有的長期特性會愈來愈在意，其中包括工作穩定、符合志趣、及學用配合等等。
4. 在工作更換的過程中，透過學校與師長推介的比例下降，透過報紙雜誌廣告及家人親友介紹的比例上升。另外，利用青輔會就業訊息及就業網站的比例也會逐漸增加。
5. 至於在四次的失業期間當中，拒絕工作的比例及次數都在逐漸下降，顯示出專上青年對於市場愈來愈妥協的心態。

### 第 8.3 節 政策建議

本研究的本次第二期調查，分別對 89 年 6 月初入勞動市場的專上畢業生進行就業狀況調查，及對 88 年 6 月進入勞動市場的專上畢業生進行追蹤調查。我們得到結果與第一期的研究相當吻合，因此第一期的研究結論與建議在此處都可以繼續使用外，此處我們特別針對本期研究的發現與結論，提出一些意見與建議供有關單局參考。

- 一. 本期對於 89 年初入市場的專上畢業生就業狀況調查中，我們得到的調查結果與前一年非常類似。除了少部分問項有明顯變化以外，其餘都十分接近。因此，我們建議青輔會對於專上畢業生就業狀況的調查不一定要每一年進行，除非當年度就業市場產生重大變化，例如今年下半年經濟不景氣的情況。如果要每一年都進行調查，則不妨可以用每年修改研究主題的方式進行，例如可以針對就業狀況、畢業生輔導、或其他主題，如此我們可以對於專上畢業生相關訊息有更廣泛的瞭解。
- 二. 另一方面，我們發現第二年的追蹤調查結果中，與第一年的結果

- 相當不同。此結果表示，每年初入勞動市場的專上畢業青年行為變化不大，但進入市場的第二年行為卻與第一年大不相同。此發現證實吾人的想法，即專上青年由於缺乏訊息，在初入市場時會利用更換工作的方式來取得更多的訊息，最終才會找到一個可以「從一而終」的工作。此種工作更換速度逐漸減緩的現象，且專上畢業生對穩定工作的要求逐漸上升的情況，在第二年的追蹤調查中處處可見。顯然，追蹤調查及縱橫資料的建立有其必要性。
- 三. 在追蹤調查中，我們觀察有 12.0%的專上畢業生，在離校（或役畢）後兩年的時間內想找工作卻找不到工作。我們有必要對這部分人士做進一步的追蹤調查，一方面去瞭解造成他們長期失業的主要原因何在，一方面也可以找出適當的方式加以協助輔導。
  - 四. 由於在本期的追蹤調查及追蹤調查中看到專上畢業生在更換工作的情況在減緩，但距離完全沉澱到大家都找到合適工作的情況，還需要一段時間。因此，我建議青輔會可以考慮繼續支持相關研究。一般而言，連續四年的追蹤調查是建立縱橫資料的最適時間。
  - 五. 我們發現專上畢業生在初入勞動市場時的訊息可能並不充分，但每年初入市場時他們對薪資的預期及可接受的最低待遇等，仍然有相當準確的預期，而且其每年調整的速度與物價調整並沒有太大差異。不過，既然如此，我們仍然建議學校、畢業生輔導單位，應針對畢業生的薪資、市場環境、及其他就業狀況多加輔導，以便專上畢業生進入勞動市場時能有更好的心理準備與預期。
  - 六. 由於電腦網路的進步，專上畢業生在透過電腦網站尋找工作的比例快速增加，學校當局亦應主動的協助學生多利用電腦網路技巧，以便找到更多的就業機會。
  - 七. 在連續兩年的調查中，我們發現專上畢業青年利用青輔會訊息及電腦網站的比例快速增加。我們建議青輔會亦應加快腳步，擴大對於專上青年就業訊息及諮詢的（電腦）服務。此外，我們看到即使是離校二年的專上青年，其利用青輔會就業訊息及網站的比例不減反增，因此青輔會的業務除了要照顧在校的應屆的畢業生以外，對於已進入勞動市場的專上畢業生也應多加注意。

## 參考文獻：

- 方振瑞、黃麗璇(1994),“工資與工作搜尋”,台灣經濟學會年會論文集,19-34。
- 林月雲(1998):八十五年度專科以上畢業青年就業狀況調查,青輔會委託研究計畫報告。
- 林祖嘉(1990),“隨機程序下的住屋需求與遷徙,”中國經濟學會年會論文集,269-317。
- 林祖嘉(1991),“工作搜尋模型與失業期間—台灣地區大專畢業生之經驗,”經濟論文,19(2),183-215。
- 林祖嘉(1992),“台灣大專畢業生工資預期與失業期間關係之研究,”台灣銀行季刊,43,347-371。
- 林祖嘉(1995),“失業搜尋、在職搜尋、與工作轉換:巢式 Logit 模型應用,”經濟論文叢刊,24(2),205-225。
- 林祖嘉(2000),八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況、工作轉換、與工作經驗之調查研究,青輔會研究報告之119,青輔會。
- 林祖嘉、方世調(1992),“台北市紡織業與食品工業廠商存活期間之分析,”經濟論文,20,59-91。
- 林祖嘉、李紀珠(1997),“大陸台商工廠獲利期間之分析:存活模型之應用,”楊文山主編,社會科學計量方法發展與應用,158-209,中央研究院中山人文社會科學研究所出版。
- 林荔華(1988),“專上畢業生在職搜尋行為的探討,”經濟論文叢刊,16(3),415-437。
- 林荔華、張清溪、單驥(1986),七十二年與七十三年專科以上畢業青年就業狀況調查,青年輔導研究報告之四十八,青輔會。
- 林荔華、吳惠林(1987),七十三年與七十四年專科以上畢業生就業狀況調查報告,青年輔導研究報告之五十三,青輔會。
- 林惠玲(1993),“廠商之退出率與存活時間之計量模型——台灣電力及電子機械器材製造業的驗證,”經濟論文叢刊,21,355-379。
- 吳惠林(1988),“專上人力勞動報酬的決定因素—台灣的實證分析,”經濟論文叢刊,16(8),357-368。
- 吳惠林、苗昆齡(1990),“台灣專上畢業生初入市場的工資差異,”當前人力運用問題研討會論文,中國經濟學會,1994,8,4。
- 高希均、林祖嘉(1997),我國大專畢業生就業狀況與專長分析之調查研究,教育計畫叢書之109。
- 高希均、徐育珠(1976),我國大專畢業生專長利用之調查分析,教育部教育計畫組編印。
- 徐良熙、林忠正(1989),七十六年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告,青年輔導研究報告之六十三,青輔會。

- 張清溪、駱明慶(1991),“台灣勞動力失業期間之研究,” 勞動市場與勞資關係, 75-100, 中央研究院中山人文社會科學研究所。
- 莊慧玲、魏上凌 (1994), “大專畢業生失業搜尋與在職搜尋之比較,” 應用經濟學術研討會論文集, 1994, 5, 28, 淡江大學。
- 蔡信夫、歐陽良裕、溫博仕(1991), 七十九年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告, 青年輔導研究報告之八十四, 青輔會。
- 蔡信夫、吳錦全、楊山(1995), 八十二年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告, 青年輔導研究計畫之一〇〇, 青輔會。
- 蔡信夫、吳錦全、楊山(1996), 八十四年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告, 青輔會。
- Albrecht, J. W. , B. Holmlund, and H. Lang(1989), “Job Search and Youth Unemployment,” European Economic Review, 33, 416-425.
- Becker, S. G . (1964), Human Capital, Columbia University Press.
- Burdett, K. (1978), “A Theory of Employee Job Search and Quit Rates,” American Economic Review, 68, 212-220.
- Burgess, S.M. (1992), “A Search Model with Job Changing Costs: ‘Eurosclerosis’ and Unemployment,” Oxford Economic Papers, 44, 89-112.
- Chang, H. L.(1995), “Job Search Effectiveness for Employed and Unemployed College Graduate Youth in Taiwan,” Journal of Asian Economics, 6(2), 247-260.
- Chang, H.L. (1997), “Estimating a Structural Search Model for College Graduates in Taiwan,” Asian Economic Journal, 11(1), 95-110。
- Hall, R.E.(1972), “Turnover in the Labor Market,” Brookings Papers, 3, 709-765.
- Holzer, H. J. (1987), “Job Search by Employed and Unemployed Youth,” Industrial and Labor Relations Review, 40(4), 601-611.
- Hoezer, H. J. (1987), “Informal Job Search and Black Youth Unemployment,” American Economic Review, 446-452.
- Jovanovic, B.(1979a), “Job Matching and the Theory of Turnover,” Journal of Political Economy, 87(5), Part 1, 972-990.
- Jovanovic, B.(1979 b), “Firm-Specific Capital and Turnover,” Journal of Political Economy, 87, 1246-1260.
- Kasper,H.(1967), ”The Asking Price of Labor and the Duration of Unemployment,” Review of Economics and Statistics, 49, 165-172 .
- Lynch, L. M. (1989), “Job Search and Youth Unemployment,” European Economic Review, 271-282.
- Lynch, L.M.(1991), “The Rate of Off-the-Job vs On-the-Job Training for the Mobility of Women Workers,” American Economic Review, 81(2), 151-156.
- Miller, R. G. Jr, Survival Analysis, John Wiley & Sons, N.Y.
- Narendranathan, W. , and P. Elias (1993), “Influence of Past History on the Incidence

- Youth Unemployment: Empirical Findings for the UK," Oxford Bulletin of Economics and Statistics, 55(2), 161-185.
- Parsons, D. O. (1991), "The Job Search Behavior of Employed Youth," Review of Economics and Statistics, 597-604.
- Stephensons, S. P. Jr. (1976), "The Economics of Youth Job Search Behavior," Review of Economics and statistics, 104-111.
- Topel, R.H., and M.P. Ward(1992), "Job Mobility and the Careers of Young Men," Quarterly Journal of Economics, 107(2), 439-479.
- Wu, H.L., C.H.Lin, and K.J. Lan (1996), "An Empirical Study of Youth Job Mobility in Taiwan," Industry of Free China, 85(3), 63-85.

附錄一 八十八年專科以上學校畢業生青年就業狀況、工作轉換、  
與工作經驗之調查問卷

國內郵資已付  
木 柵 郵 局  
許 可 證  
北 台 字 第 0074 號

印 刷 物

收件人：

寄件人：政治大學經濟系林祖嘉教授

台北市 116 文山區指南路二段 64 號

核定機關：行政院主計處  
核定文號：台(88)處普三字  
第2515 號  
有效期間：中華民國 90 年 12 月底

親愛的青年朋友：

行政院青年輔導委員會為了解大專以上青年畢業後的就業狀況，以作為今後其改進大專畢業青年就業輔導措施，並提供政府有關單位決策的參考，特委託本單位舉辦此項調查。本項調查係採抽樣調查方式進行，因此您的意見相當重要且絕對保密，敬請您鼎力支持與協助，惠予填答下列問題，並請儘快於**一周內**寄還給我們（免貼郵票）。謝謝您的支持與合作。

政治大學經濟系 林祖嘉教授 謹啟  
中華民國八十九年五月

註：為了取得更深入的資料，並在維護您的隱私及相關權利下，日後您是否願意接受我們的訪談（可能以面談或電話訪談的方式進行）？

不願意

願意 → 請留下您的姓名：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

傳 真：\_\_\_\_\_

# 專科以上畢業青年就業狀況、工作轉換、與工作經驗調查問卷

[ 填答說明 ] : 請在下列各項問題的適當□內打"✓", 或在\_\_\_\_橫線上作簡要的回答。

## 第壹部份：基本資料

- 一、性別：1.男    2.女                      二、出生年：民國\_\_\_\_年
- 三、目前居住所在地：1.台北市 2.高雄市 3.基隆市 4.新竹市 5.台中市 6.嘉義市  
7.台南市 8.台北縣 9.宜蘭縣 10.桃園縣 11.新竹縣 12.苗栗縣 13.台中縣  
14.彰化縣 15.南投縣 16.雲林縣 17.嘉義縣 18.台南縣 19.高雄縣 20.屏東縣  
21.台東縣 22.花蓮縣 23.澎湖縣 24.金門縣 25.連江縣

## 四、學歷狀況：

1. 您已取得畢業證書的最高學歷是： 1.五專 2.三專 3.二專 4.大學 5.碩士 6.博士
2. 時制：1.日間部    2.夜間部
3. 畢業時間：民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月(若已退伍，退伍時間為民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月)
4. 國內最高學歷畢業學校名稱：\_\_\_\_\_所系科名稱：\_\_\_\_\_所(系、科)\_\_\_\_\_組
5. 您畢業時希望待遇每月約為新台幣若干元？
1. 20,000 以下    5. 35,001--40,000    9. 55,001--60,000    13. 75,001--80,000  
2. 20,001--25,000    6. 40,001--45,000    10. 60,001--65,000    14. 80,001--85,000  
3. 25,001--30,000    7. 45,001--50,000    11. 65,001--70,000    15. 85,001--90,000  
4. 30,001--35,000    8. 50,001--55,000    12. 70,001--75,000    16. 90,001 以上
6. 您畢業時可以接受工作的最低工資每月約為新台幣若干元？
1. 20,000 以下    5. 35,001--40,000    9. 55,001--60,000    13. 75,001--80,000  
2. 20,001--25,000    6. 40,001--45,000    10. 60,001--65,000    14. 80,001--85,000  
3. 25,001--30,000    7. 45,001--50,000    11. 65,001--70,000    15. 85,001--90,000  
4. 30,001--35,000    8. 50,001--55,000    12. 70,001--75,000    16. 90,001 以上

## 五、您目前的就業狀況是：(單選)

1. 已經就業 (自營、合營或協助家庭經營企業) \_\_\_\_\_
2. 已經就業 (在公、私營機構全天上班) \_\_\_\_\_
3. 已經就業 (在公、私營機構部分時間上班) \_\_\_\_\_
4. 已經找到工作，短期內到職 \_\_\_\_\_
5. 未就業，正在求職 \_\_\_\_\_
6. 目前正準備高普考試、其它就業考試、  
或進修第二專長 (如電腦、語文) \_\_\_\_\_
7. 目前正在國內大學或研究所進修，未就業  
(且公、私營機構均無專、兼職) \_\_\_\_\_
8. 目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造  
(且公、私營機構均無專、兼職) \_\_\_\_\_
9. 目前正服志願役 \_\_\_\_\_
10. 目前正服義務役 \_\_\_\_\_
11. 因其他原因，目前未就業，且最近不打算  
(或不可能) 找工作 \_\_\_\_\_
12. 目前正在國外進修或就業 (煩請家人填答第一部分：基本資料，其他部分免填。)

請繼續填答 第貳部分  
(第 3 頁)

請跳填答 第參部分  
(第 6 頁)

請跳填答 第肆部分  
(第 8 頁)



## 第貳部分：已就業者或已找到工作者的工作狀況與經驗

(第壹部分第五題填答 5、6、7、8、9、10、11 或 12 者，免答此部分)

一、您畢業(或退伍)後，花了多少時間才找到第一個全職工作？

1. 畢業(或退伍)後，立即就業(包括自營事業)  2. 一個月內  
 3. 一~二個月(含)  4. 二~三個月(含)  5. 三~四個月(含)  6. 四~五個月(含)  
 7. 五~六個月(含)  8. 六~七個月(含)  9. 七~八個月(含)  10. 八~九個月(含)  
 11. 九~十個月(含)  12. 十~十一個月(含)  13. 十一~十二個月(含)  14. 一年以上

二、您在目前的全職工作上已擔任\_\_\_\_個月的時間。

三、在過去一年內，您是否有升遷的經驗：是 否

四、您選擇目前的工作，主要理由是：(可複選)

1. 學用配合  5. 工作環境佳  9. 職位適當  
 2. 工作地點合適  6. 工作穩定，有保障  10. 自家經營事業  
 3. 工作時間合適  7. 有陞遷，進修機會  11. 找不到其他工作機會  
 4. 待遇、福利佳  8. 工作符合志趣能伸展抱負  12. 想換工作環境  
 13. 暫時先找一個工作再說(騎驢找馬)  14. 其他(請說明：\_\_\_\_\_)

五、您獲得現在這個工作的主要方法是：(請至多勾選三項)

1. 毛遂自薦  2. 從雜誌、報紙廣告自行應徵  3. 親友、同學或家人的介紹  
 4. 參加政府考試分發  5. 師長推介  6. 學校就業輔導單位推介  
 7. 育輔會就業訊息  8. 育輔會就業電腦網戰  
 9. 國民就業服務中心就業訊息  10. 民間職業介紹所介紹  
 11. 自行創業或與人合夥  12. 協助家庭企業  13. 民間就業電腦網站  
 14. 就業媒合活動(如就業博覽會)  15. 其他(請說明\_\_\_\_\_)

六、您獲得目前工作以前，有沒有更換過全職工作？

1. 沒有更換過  2. 有更換過，共更換\_\_\_\_次，而且前三次工作經驗如下：

第一個全職工作：

(1)待遇(包括薪金、津貼及獎金)：\_\_\_\_\_元/月

(2)與所修科系關係： 1. 非常相近  2. 有些相近  3. 不太相近  4. 完全無關

(3)在此工作共擔任\_\_\_\_月的工作

(4)更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

1. 裁員  2. 待遇福利不佳  3. 興趣不合  4. 學非所用  5. 工作環境不佳  
 6. 沒有升遷機會  7. 工作不安定  8. 職位太低  9. 不適應主管領導方式  
 10. 人際關係不佳  11. 搬家  12. 結婚  13. 進修深造  14. 其他(請說明\_\_\_\_\_)

第二個全職工作：

(1)待遇(包括薪金、津貼及獎金)：\_\_\_\_\_元/月

(2)與所修科系關係： 1. 非常相近  2. 有些相近  3. 不太相近  4. 完全無關

(3)在此工作共擔任\_\_\_\_月的工作

(4)更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

1. 裁員  2. 待遇福利不佳  3. 興趣不合  4. 學非所用  5. 工作環境不佳  
 6. 沒有升遷機會  7. 工作不安定  8. 職位太低  9. 不適應主管領導方式  
 10. 人際關係不佳  11. 搬家  12. 結婚  13. 進修深造  14. 其他(請說明\_\_\_\_\_)

第三個全職工作：

(1)待遇（包括薪金、津貼及獎金）：\_\_\_\_\_元/月

(2)與所修科系關係：1.非常相近 2.有些相近 3.不太相近 4.完全無關

(3)在此工作共擔任\_\_\_\_\_月的工作

(4)更換工作的主要原因：（請至多勾選三項）

- 1.裁員 2.待遇福利不佳 3.興趣不合 4.學非所用 5.工作環境不佳  
6.沒有升遷機會 7.工作不安定 8.職位太低 9.不適應主管領導方式  
10.人際關係不佳 11.搬家 12.結婚 13.進修深造 14.其他（請說明\_\_\_\_\_）

七、您目前（或即將）工作的地點是：

- 1.台北市 2.高雄市 3.基隆市 4.新竹市 5.台中市  
6.嘉義市 7.台南市 8.台北縣 9.宜蘭縣 10.桃園縣  
11.新竹縣 12.苗栗縣 13.台中縣 14.彰化縣 15.南投縣  
16.雲林縣 17.嘉義縣 18.台南縣 19.高雄縣 20.屏東縣  
21.台東縣 22.花蓮縣 23.澎湖縣 24.金門縣 25.連江縣

八、您目前（或即將）的工作性質是：（指職業別）（請單選）

- 1.民意代表、行政主管、企業主管及經理人員（如局長、科長、經理、課長…等）  
2.專業人員（如：研究人員、程式設計師、建築師、工程師、教師、會計師、律師、醫師…等）  
3.技術員及助理專業人員（如：證券及財務經紀人、保險及核保人員、不動產經紀人…等）  
4.事務工作人員（如秘書、會計、出納員、櫃台事務人員、郵務、文書…等）  
5.服務工作人員及售貨員（如：隨車服務人員、保全人員、餐飲服務人員、旅館服務人員…等）  
6.農、林、漁、牧工作人員 7.技術工及有關工作人員 8.機械設備操作工及組裝工  
9.非技術工及體力工 10.現役軍人 11.其他（請說明\_\_\_\_\_）

九、您覺得目前（或即將）的工作與過去所學（本系主科）相互配合嗎？

- 1.學用完全配合 2.學用大部份配合  
3.學用小部份配合 4.學用完全不配合

十、您目前（或即將）的工作待遇（包括薪金、津貼、及獎金）平均每月新台幣：

1. 20,000 以下 5. 35,001--40,000 9. 55,001--60,000 13. 75,001--80,000  
2. 20,001--25,000 6. 40,001--45,000 10. 60,001--65,000 14. 80,001--85,000  
3. 25,001--30,000 7. 45,001--50,000 11. 65,001--70,000 15. 85,001--90,000  
4. 30,001--35,000 8. 50,001--55,000 12. 70,001--75,000 16. 90,001 以上

十一、您對目前的工作是否滿意？

- 1.極滿意 ——— 您對目前的工作滿意的原因是：（請至多勾選三項）  
2.滿意 ——— 1.學用配合 5.工作環境佳 9.職位適當  
2.工作地點合適 6.工作穩定，有保障 10.人際關係和諧  
3.工作時間合適 7.有陞遷，進修機會 11.其他（請說明\_\_\_\_\_）  
4.待遇、福利佳 8.工作符合志趣能伸展抱負
- 3.不滿意 ——— 您對目前的工作不滿意的原因是：（請至多勾選三項）  
4.極不滿意 ——— 1.學用不能配合 2.工作地點不合適 3.工作時間不合適 4.待遇、福利不佳  
5.工作環境不佳 6.工作不穩定，缺乏保障 7.陞遷、進修機會少  
8.工作不合志趣，未能伸展抱負 9.職位不適當 10.人際關係不和諧  
11.無法適應主管領導方式 12.交際應酬太多 13.其他（請說明\_\_\_\_\_）

十二、您最近是否有再找尋新工作的打算？

- 1.沒有                      2.有此打算，但目前不積極  
3.有此打算，且很積極

如果您未來想更換工作，則您最希望在哪一類機構中工作（請單選）

- 1.學校或學術研究機構   4.政府行政機構            7.其他（請說明\_\_\_\_\_）  
2.社會文化事業            5.民營企業（受雇）  
3.公營事業機構            6.自行創業或與人合夥

如果您未來想更換工作，則您最喜歡的工作地點是：

- 1.地區不拘                2.都市地區（請說明是哪一個都市：\_\_\_\_\_縣\_\_\_\_\_市）  
3.鄉鎮地區                4.偏遠及離島地區

你找新工作的希望工資是：

1. 20,000 以下   5. 35,001--40,000   9. 55,001--60,000   13. 75,001--80,000  
2. 20,001--25,000   6. 40,001--45,000   10. 60,001--65,000   14. 80,001--85,000  
3. 25,001--30,000   7. 45,001--50,000   11. 65,001--70,000   15. 85,001--90,000  
4. 30,001--35,000   8. 50,001--55,000   12. 70,001--75,000   16. 90,001 以上

※ 您已答完本問卷，非常謝謝您，請沿虛線反摺訂妥後寄回（免貼郵票）※  
政治大學經濟系 林祖嘉教授    地址：台北市文山區指南路二段 64 號  
電話：(02)29387462   傳真：(02)29387462   E-mail：nccut001@nccu.edu.tw

## 第參部份：目前未就業且正在求職者的狀況

(第壹部份第五題填答 1、2、3、4、7、8、9、10、11 或 12 者，免答此部份)

### 一、自您畢業(或退伍)至今，是否曾就業全職工作？

1.從沒有 請問主要原因是：(請至多勾選三項)

- |                                          |                                        |                                       |
|------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.所學科系缺乏就業機會    | <input type="checkbox"/> 6.工作環境不佳      | <input type="checkbox"/> 11.缺乏任用資格    |
| <input type="checkbox"/> 2.缺乏市場所需專長      | <input type="checkbox"/> 7.競爭的人太多      | <input type="checkbox"/> 12.缺乏就業市場訊息  |
| <input type="checkbox"/> 3.工作地點不合適       | <input type="checkbox"/> 8.缺乏工作經驗      | <input type="checkbox"/> 13.缺乏人事關係    |
| <input type="checkbox"/> 4.工作性質不合適       | <input type="checkbox"/> 9.缺乏就業技能      | <input type="checkbox"/> 14.健康欠佳，在家休養 |
| <input type="checkbox"/> 5.待遇不合          | <input type="checkbox"/> 10.找不到符合志趣的工作 | <input type="checkbox"/> 15.幫忙或料理家務   |
| <input type="checkbox"/> 16.其他(請說明_____) |                                        |                                       |

2.曾就業，且以前擔任全職工作經驗如下：

第一個全職工作：

(1)待遇(包括薪金、津貼及獎金)：\_\_\_\_\_元/月 (2)在此工作共擔任\_\_\_\_\_月的工作

(3)與所修科系關係：1.非常相近 2.有些相近 3.不太相近 4.完全無關

(4)更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

- |                                                                                                            |                                   |                                 |                                      |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.裁遣                                                                              | <input type="checkbox"/> 2.待遇福利不佳 | <input type="checkbox"/> 3.興趣不合 | <input type="checkbox"/> 4.學非所用      | <input type="checkbox"/> 5.工作環境不佳 |
| <input type="checkbox"/> 6.沒有升遷機會                                                                          | <input type="checkbox"/> 7.工作不安定  | <input type="checkbox"/> 8.職位太低 | <input type="checkbox"/> 9.不適應主管領導方式 |                                   |
| <input type="checkbox"/> 10.人際關係不佳 <input type="checkbox"/> 11.搬家 <input type="checkbox"/> 12.其他(請說明_____) |                                   |                                 |                                      |                                   |

第二個全職工作：

(1)待遇(包括薪金、津貼及獎金)：\_\_\_\_\_元/月 (2)在此工作共擔任\_\_\_\_\_月的工作

(3)與所修科系關係：1.非常相近 2.有些相近 3.不太相近 4.完全無關

(4)更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

- |                                                                                                            |                                   |                                 |                                      |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.裁遣                                                                              | <input type="checkbox"/> 2.待遇福利不佳 | <input type="checkbox"/> 3.興趣不合 | <input type="checkbox"/> 4.學非所用      | <input type="checkbox"/> 5.工作環境不佳 |
| <input type="checkbox"/> 6.沒有升遷機會                                                                          | <input type="checkbox"/> 7.工作不安定  | <input type="checkbox"/> 8.職位太低 | <input type="checkbox"/> 9.不適應主管領導方式 |                                   |
| <input type="checkbox"/> 10.人際關係不佳 <input type="checkbox"/> 11.搬家 <input type="checkbox"/> 12.其他(請說明_____) |                                   |                                 |                                      |                                   |

第三個全職工作：

(1)待遇(包括薪金、津貼及獎金)：\_\_\_\_\_元/月 (2)在此工作共擔任\_\_\_\_\_月的工作

(3)與所修科系關係：1.非常相近 2.有些相近 3.不太相近 4.完全無關

(4)更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

- |                                                                                                            |                                   |                                 |                                      |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.裁遣                                                                              | <input type="checkbox"/> 2.待遇福利不佳 | <input type="checkbox"/> 3.興趣不合 | <input type="checkbox"/> 4.學非所用      | <input type="checkbox"/> 5.工作環境不佳 |
| <input type="checkbox"/> 6.沒有升遷機會                                                                          | <input type="checkbox"/> 7.工作不安定  | <input type="checkbox"/> 8.職位太低 | <input type="checkbox"/> 9.不適應主管領導方式 |                                   |
| <input type="checkbox"/> 10.人際關係不佳 <input type="checkbox"/> 11.搬家 <input type="checkbox"/> 12.其他(請說明_____) |                                   |                                 |                                      |                                   |

### 二、目前找不到全職工作之原因：

- |                                       |                                        |                                          |
|---------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.所學科系缺乏就業機會 | <input type="checkbox"/> 6.工作環境不佳      | <input type="checkbox"/> 11.缺乏任用資格       |
| <input type="checkbox"/> 2.缺乏市場所需專長   | <input type="checkbox"/> 7.競爭的人太多      | <input type="checkbox"/> 12.缺乏就業市場訊息     |
| <input type="checkbox"/> 3.工作地點不合適    | <input type="checkbox"/> 8.缺乏工作經驗      | <input type="checkbox"/> 13.缺乏人事關係       |
| <input type="checkbox"/> 4.工作性質不合適    | <input type="checkbox"/> 9.缺乏就業技能      | <input type="checkbox"/> 14.健康欠佳，在家休養    |
| <input type="checkbox"/> 5.待遇不合       | <input type="checkbox"/> 10.找不到符合志趣的工作 | <input type="checkbox"/> 15.其他(請說明_____) |

三、您在最近找尋工作期間，有無拒絕過"全職工作機會"？（即有機會工作而不去任職）

1.沒有

2.有 ----(1)拒絕過幾次？1.一次 2.二次 3.三次 4.四次或以上

(2)主要原因是：（請至多勾選三項）

1.學用不能配合 4.待遇、福利不佳 7.陞遷，進修機會少 10.其他（請說明\_\_\_\_\_）

2.工作地點不合適 5.工作環境不佳 8.工作不合志趣，未能伸展抱負

3.工作時間不合適 6.工作不穩定，缺乏保障 9.職位不適當

四、若您之前有全職工作，請問離開上一個工作已有\_\_\_\_個月的時間。

五、您找尋工作曾用過的方法是：（可複選）

1.毛遂自薦 2.師長推介 3.親友、同學或家人的介紹 4.參加政府考試分發

5.從雜誌、報紙廣告自行應徵 6.學校就業輔導單位推介 7.青輔會就業訊息

8.青輔會就業電腦網站 9.國民就業輔導中心就業訊息 10.民間職業介紹所介紹

11.民間就業電腦網站 12.其他（請說明\_\_\_\_\_）

六、您在找尋工作期間，生活費用的主要來源是：（請單選）

1.父母或家人供應 3.以往的積蓄 5.其他（請說明\_\_\_\_\_）

2.親友支助 4.向他人或銀行借貸

七、您目前是否需要協助找尋工作？

1.不需要協助

2.需要協助 ----- 哪一類的協助？（可複選）

1.推介就業 2.提供創業貸款 3.提供就業訊息

4.參加專長轉換或職業補充訓練 5.其他（請說明\_\_\_\_\_）

八、如果有雇主要僱用您，在學用配合方面，您的態度是：

1.一定要找到學用配合的工作才做

2.學用稍稍配合即願意去做

3.學用不配合亦無妨

九、如果有雇主要僱用您，則您可以接受每月最低待遇是？

1. 20,000 以下 5. 35,001--40,000 9. 55,001--60,000 13. 75,001--80,000

2. 20,001--25,000 6. 40,001--45,000 10. 60,001--65,000 14. 80,001--85,000

3. 25,001--30,000 7. 45,001--50,000 11. 65,001--70,000 15. 85,001--90,000

4. 30,001--35,000 8. 50,001--55,000 12. 70,001--75,000 16. 90,001 以上

十、如果有雇主要僱用您，則您最希望再哪一類機構中工作（請單選）

1.學校或學術研究機構 2.社會文化事業 3.公營事業機構 4.政府行政機構

5.民營企業（受雇） 6.自行創業或與人合夥 7.其他（請說明\_\_\_\_\_）

十一、如果您未來想就業，則您喜歡的工作地點是：

1.地區不拘 2.都市地區（請說明是哪一個都市：\_\_\_\_\_縣\_\_\_\_\_市）

3.鄉鎮地區 4.偏遠及離島地區 5.尚未決定

※ 您已答完本問卷，非常謝謝您，請沿虛線反摺訂妥後寄回（免貼郵票）※

政治大學經濟系 林祖嘉教授 地址：台北市文山區指南路二段64號

電話：(02)29387462 傳真：(02)29387462 E-mail：nccut001@nccu.edu.tw

**第肆部份：目前未就業，最近不打算（或不可能）找工作者的狀況**

（第壹部份第五題填答 1、2、3、4、5、6 或 12 者，免答此部份）

- 一、如果您未來有就業的打算，在學用配合方面，您的態度是：1.未來沒有就業的打算  
2.一定找到學用配合的工作才做 3.學用稍稍配合即願意去做 4.學用不配合亦無妨
- 二、如果您未來有就業的打算，則您最希望在哪一類機構中工作（請單選）  
1.未來沒有就業的打算 2.學校或學術研究機構 3.社會文化事業 4.公營事業機構  
5.政府行政機構 6.民營企業（受雇）7.自行創業或與人合夥 8.其他（請說明\_\_\_\_\_）
- 三、如果您未來想就業，則您最喜歡的工作地點是：  
1.未來沒有就業的打算 2.地區不拘 3.都市地區（請說明是哪一個都市：\_\_\_\_\_縣\_\_\_\_\_市）  
4.鄉鎮地區 5.偏遠及離島地區 6.尚未決定
- 四、如果有雇主要雇用您，則您可以接受每月最低待遇是？  
1. 20,000 以下 5. 35,001--40,000 9. 55,001--60,000 13. 75,001--80,000  
2. 20,001--25,000 6. 40,001--45,000 10. 60,001--65,000 14. 80,001--85,000  
3. 25,001--30,000 7. 45,001--50,000 11. 65,001--70,000 15. 85,001--90,000  
4. 30,001--35,000 8. 50,001--55,000 12. 70,001--75,000 16. 90,001 以上
- 五、若您之前有全職工作，請問您離開上一個全職工作已有\_\_\_\_\_個月的時間
- 六、您不打算(再)找工作的原因：1.不缺錢或根本不想找工作 2.繼續求學深造  
3.家庭因素（結婚、生子、照顧家人、...）4.個人因素（身體狀況不適、...）  
5.沒有適合的工作 6.工作太難找 7.薪資太低 8.其他（請說明\_\_\_\_\_）

※您已答完本問卷，非常謝謝您請沿虛線反摺訂妥後寄回（免貼郵票）※

廣告回信
台灣北區郵政管理局登記證
北台字第 6386 號



收件人： 林 祖 嘉 教 授 道 啟

國立政治大學經濟系

台北市 116 文山區指南路二段 64 號



附錄二 「八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況追蹤調查」問卷

國內郵資已付  
木 柵 郵 局  
許 可 證  
北台字第 0074 號

印 刷 物

收件人：

寄件人：政治大學經濟系林祖嘉教授

台北市 116 文山區指南路二段 64 號

核定機關：行政院主計處  
核定文號：台(88)處普三字  
第2515 號  
有效期間：中華民國 90 年 12 月底

親愛的青年朋友：

去年此時，承蒙您大力支持，使得由行政院青輔會委託本單位進行大專畢業青年就業狀況的調查研究得以順利完成。我們也曾在二個月前寄上調查報告的摘要供您參考，希望對您未來找工作或就業有所助益。本次調查研究為前次調查研究的後續研究，我們希望更進一步瞭解專上畢業生在離校以後的工作更換與就業狀況。由於本次抽樣樣本數較少，您的意見與支持，對我們而言是絕對不可或缺的。因此，敬請務必惠予仔細填答下列問題，並儘快於一週內寄回給我們（免貼郵票）。

此外，由於本次問卷調查的項目很多，可能會花費您較多的時間，希望您能耐心且完整的回答所有項目。同時，為感謝您協助完成本項問卷，我們準備了一份精美禮物（：萬用筆記手冊(附皮套及計算機)，或：瑞士刀組(十三種功能)，請勾選一種），在收到完整問卷後立即寄上。再次謝謝您的支持與合作。

政治大學經濟系 林祖嘉教授 謹啟  
中華民國八十九年八月

# 專科以上畢業青年就業狀況追蹤調查問卷

(填答說明)：請在下列各項問題的適當□內打"√"，或在\_\_\_\_橫線上作簡要的回答。

## 第壹部份：基本資料

一、性別：1.男 2.女

二、出生年：民國\_\_\_\_年

四、學歷狀況：

1. 您已取得畢業證書的最高學歷是：1.五專 2.三專 3.二專 4.大學 5.碩士 6.博士

2. 時制：1.日間部 2.夜間部

3. 畢業時間：民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月(若已退伍，退伍時間為民國\_\_\_\_年\_\_\_\_月)

4. 國內最高學歷畢業學校名稱：\_\_\_\_\_所系科名稱：\_\_\_\_\_所(系、科)\_\_\_\_\_組

五、您目前的就業狀況是：(單選)

1. 已經就業 (自營、合營或協助家庭經營企業)

2. 已經就業 (在公、私營機構全天上班)

3. 已經就業 (在公、私營機構部分時間上班)

4. 已經找到工作，短期內到職

5. 未就業，正在求職

6. 目前正準備高普考試、其它就業考試、  
或進修第二專長 (如電腦、語文)

7. 目前正在國內大學或研究所進修，未就業  
(且公、私營機構均無專、兼職)

8. 目前正準備國內大學、研究所考試或出國進修深造  
(且公、私營機構均無專、兼職)

9. 目前正服志願役

10. 目前正服義務役

11. 因其他原因，目前未就業，且最近不打算  
(或不可能)找工作

12. 目前正在國外進修或就業 (煩請家人填答第一部分：基本資料，其他部分免填。)

請繼續填答 **第貳部分**  
(第 3 頁)

請跳填答 **第參部分**  
(第 5 頁)

請跳填答 **第肆部分**  
(第 7 頁)



## 第貳部分：已就業者或已找到工作者的工作狀況與經驗

(第壹部分第五題填答 5、6、7、8、9、10、11 或 12 者，免答此部分)

- 一、您在目前的工作上已擔任\_\_\_\_個月的時間。
- 二、在此工作下，你每週工作\_\_\_\_小時。
- 三、在過去一年內，您是否有升遷的經驗：是 否
- 四、您選擇目前的工作，主要理由是：(請至多勾選三項)
- |                                              |                                           |                                     |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.學用配合              | <input type="checkbox"/> 2.工作地點合適         | <input type="checkbox"/> 3.工作時間合適   |
| <input type="checkbox"/> 4.待遇、福利佳            | <input type="checkbox"/> 5.工作環境佳          | <input type="checkbox"/> 6.工作穩定，有保障 |
| <input type="checkbox"/> 7.有陞遷，進修機會          | <input type="checkbox"/> 8.工作符合志趣能伸展抱負    | <input type="checkbox"/> 9.職位適當     |
| <input type="checkbox"/> 10.自家經營事業           | <input type="checkbox"/> 11.找不到其他工作機會     | <input type="checkbox"/> 12.想換工作環境  |
| <input type="checkbox"/> 13.暫時先找一個工作再說(騎驢找馬) | <input type="checkbox"/> 14.其他(請說明：_____) |                                     |
- 五、您獲得現在這個工作的主要方法是：(請至多勾選三項)
- |                                               |                                          |                                        |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.毛遂自薦               | <input type="checkbox"/> 2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  | <input type="checkbox"/> 3.親友、同學或家人的介紹 |
| <input type="checkbox"/> 4.參加政府考試分發           | <input type="checkbox"/> 5.師長推介          | <input type="checkbox"/> 6.學校就業輔導單位推介  |
| <input type="checkbox"/> 7.青輔會就業訊息            | <input type="checkbox"/> 8.青輔會就業電腦網站     |                                        |
| <input type="checkbox"/> 9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息 | <input type="checkbox"/> 10.私立就業服務介紹所介紹  |                                        |
| <input type="checkbox"/> 11.自行創業或與人合夥         | <input type="checkbox"/> 12.在家庭企業幫忙      | <input type="checkbox"/> 13.民間就業電腦網站   |
| <input type="checkbox"/> 14.就業媒合活動(如就業博覽會)    | <input type="checkbox"/> 15.其他(請說明_____) |                                        |
- 六、您目前(或即將)工作的地點是：
- |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.台北市  | <input type="checkbox"/> 2.高雄市  | <input type="checkbox"/> 3.基隆市  | <input type="checkbox"/> 4.新竹市  | <input type="checkbox"/> 5.台中市  |
| <input type="checkbox"/> 6.嘉義市  | <input type="checkbox"/> 7.台南市  | <input type="checkbox"/> 8.台北縣  | <input type="checkbox"/> 9.宜蘭縣  | <input type="checkbox"/> 10.桃園縣 |
| <input type="checkbox"/> 11.新竹縣 | <input type="checkbox"/> 12.苗栗縣 | <input type="checkbox"/> 13.台中縣 | <input type="checkbox"/> 14.彰化縣 | <input type="checkbox"/> 15.南投縣 |
| <input type="checkbox"/> 16.雲林縣 | <input type="checkbox"/> 17.嘉義縣 | <input type="checkbox"/> 18.台南縣 | <input type="checkbox"/> 19.高雄縣 | <input type="checkbox"/> 20.屏東縣 |
| <input type="checkbox"/> 21.台東縣 | <input type="checkbox"/> 22.花蓮縣 | <input type="checkbox"/> 23.澎湖縣 | <input type="checkbox"/> 24.金門縣 | <input type="checkbox"/> 25.連江縣 |
- 七、您目前(或即將)的工作性質是：(指職業別)(請單選)
- |                                                                       |                                       |                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.民意代表、行政主管、企業主管及經理人員(如局長、科長、經理、課長…等)        |                                       |                                        |
| <input type="checkbox"/> 2.專業人員(如：研究人員、程式設計師、建築師、工程師、教師、會計師、律師、醫師…等)  |                                       |                                        |
| <input type="checkbox"/> 3.技術員及助理專業人員(如：證券、不動產及財務經紀人、保險及核保人員、專員、店長…等) |                                       |                                        |
| <input type="checkbox"/> 4.事務工作人員(如秘書、會計、出納員、櫃台事務人員、郵務、文書、辦事員…等)      |                                       |                                        |
| <input type="checkbox"/> 5.服務工作人員及售貨員(如：隨車服務人員、保全人員、餐飲服務人員、旅館服務人員…等)  |                                       |                                        |
| <input type="checkbox"/> 6.農、林、漁、牧工作人員                                | <input type="checkbox"/> 7.技術工及有關工作人員 | <input type="checkbox"/> 8.機械設備操作工及組裝工 |
| <input type="checkbox"/> 9.非技術工及體力工                                   | <input type="checkbox"/> 10.現役軍人      |                                        |
- 八、您覺得目前(或即將)的工作與過去所學(本系主科)相互配合嗎？
- |                                   |                                    |                                    |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1.學用完全配合 | <input type="checkbox"/> 2.學用大部份配合 | <input type="checkbox"/> 3.學用小部份配合 | <input type="checkbox"/> 4.學用完全不配合 |
|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
- 九、您目前(或即將)的工作待遇(包括薪金、津貼、及獎金)平均每月新台幣(元)：
- |                                              |                                              |                                              |                                              |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. 20,000 以下        | <input type="checkbox"/> 2. 20,001 ~ 25,000  | <input type="checkbox"/> 3. 25,001 ~ 30,000  | <input type="checkbox"/> 4. 30,001 ~ 35,000  |
| <input type="checkbox"/> 5. 35,001 ~ 40,000  | <input type="checkbox"/> 6. 40,001 ~ 45,000  | <input type="checkbox"/> 7. 45,001 ~ 50,000  | <input type="checkbox"/> 8. 50,001 ~ 55,000  |
| <input type="checkbox"/> 9. 55,001 ~ 60,000  | <input type="checkbox"/> 10. 60,001 ~ 65,000 | <input type="checkbox"/> 11. 65,001 ~ 70,000 | <input type="checkbox"/> 12. 70,001 ~ 75,000 |
| <input type="checkbox"/> 13. 75,001 ~ 80,000 | <input type="checkbox"/> 14. 80,001 ~ 85,000 | <input type="checkbox"/> 15. 85,001 ~ 90,000 | <input type="checkbox"/> 16. 90,001 以上       |

十、您對目前的工作是否滿意？

- 1.極滿意 — 您對目前的工作滿意的原因是：(請至多勾選三項)
- 2.滿意 —  1.學用配合  2.工作地點合適  3.工作時間合適  
 4.待遇、福利佳  5.工作環境佳  6.工作穩定，有保障  
 7.有陞遷，進修機會  8.工作符合志趣能伸展抱負  9.職位適當  
 10.人際關係和諧  11.其他 (\_\_\_\_\_)
- 3.不滿意 — 您對目前的工作不滿意的原因是：(請至多勾選三項)
- 4.極不滿意 —  1.學用不能配合  2.工作地點不合適  3.工作時間不合適  
 4.待遇、福利不佳  5.工作環境不佳  6.工作不穩定，缺乏保障  
 7.陞遷、進修機會少  8.工作不合志趣，未能伸展抱負  9.職位不適當  
 10.人際關係不和諧  11.無法適應主管領導方式  12.交際應酬太多  
 13.其他(請說明\_\_\_\_\_)

十一、您目前的工作機構性質是屬於：

- 1.學校或學術研究機構  2.社會文化事業或團體  3.公營事業機構  
 4.政府行政機構  5.民營企業(受僱)  6.自行創業或與人合夥  
 7.其他(\_\_\_\_\_)

十二、您最近是否有在找尋新工作的打算？

- 1.沒有  2.有此打算，但目前不積極  3.有此打算，且很積極在找新工作

十三、如果您未來想更換工作，則您最希望在哪一類機構中工作：(請單選)

- 1.學校或學術研究機構  2.社會文化事業或團體  3.公營事業機構  
 4.政府行政機構  5.民營企業(受僱)  6.自行創業或與人合夥  
 7.其他(\_\_\_\_\_)

十四、如果您未來想更換工作，則您最喜歡的工作地點是：

- 1.地區不拘  2.都市地區(請說明是哪一個都市：\_\_\_\_\_縣(市))  
 3.鄉鎮地區  4.偏遠及離島地區

十五、您找新工作的希望待遇是每月新台幣(元)：

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

※ 若去年六月後曾更換工作，則請繼續跳答第伍部分，謝謝。※

※ 若去年六月至今完全沒有更換工作，則問卷全部填寫完成，請將問卷反摺訂妥後，免貼郵票寄回，謝謝您的合作。※

## 第參部份：目前未就業且正在求職者的狀況

(第壹部份第五題填答 1、2、3、4、7、8、9、10、11 或 12 者，免答此部份)

一、自您畢業(或退伍)至今，是否曾從事工作？

- 1.從沒有  2.曾經有過工作經驗。

二、目前找不到全職工作之原因：(請至多勾選三項)

- 1.所學科系缺乏就業機會  2.缺反市場所需專長  3.工作地點不合適  
 4.工作性質不合適  5.待遇不合  6.工作環境不佳  
 7.競爭的人太多  8.缺乏工作經驗  9.缺乏就業技能  
 10.找不到符合志趣的工作  11.缺乏任用資格  12.缺法就業市場訊息  
 13.缺乏人事關係  14.健康欠佳，在家休養  15.幫忙或料理家務  
 16.想暫時休息一段時間  17.其他(請說明\_\_\_\_\_)

三、您在最近找尋工作期間，有無拒絕過"全職工作機會"？(即有機會工作而不去任職)

- 1.沒有  
 2.有 ---- (1)拒絕過幾次？  1.一次  2.二次  3.三次  4.四次或以上

(2)主要原因是：(請至多勾選三項)

- 1.學用不能配合  2.工作地點不合適  3.工作時間不合適  
 4.待遇、福利不佳  5.工作環境不佳  6.工作不穩定，缺乏保障  
 7.陞遷、進修機會少  8.工作不合志趣，未能伸展抱負  9.職位不適當  
 10.其他(請說明\_\_\_\_\_)

四、若您之前有工作，請問離開上一個工作已有\_\_\_\_\_個月的時間。

五、您找尋工作曾用過的方法是：(可複選)

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息  8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動(如就業博覽會)  15.其他(請說明\_\_\_\_\_)

六、您在找尋工作期間，生活費用的主要來源是：(請單選)

- 1.父母或家人供應  2.親友支助  3.以往的積蓄  
 4.向他人借貸  5.向銀行借貸  6.其他(請說明\_\_\_\_\_)

七、您目前是否需要政府協助找尋工作？

- 1.不需要協助  
 2.需要協助 ----- 哪一類的協助？(可複選)  
 1.推介就業  2.提供創業貸款  3.提供就業訊息  
 4.參加第二專長補充訓練  5.生涯輔導  6.其他(請說明\_\_\_\_\_)

八、如果有雇主要僱用您，在學用配合方面，您的態度是：

- 1.一定要找到學用配合的工作才做  2.學用稍稍配合即願意去做  
 3.學用不配合亦無妨

九、如果有雇主要僱用您，則您可以接受每月最低待遇是新台幣(元)？

1. 20,000 以下     2. 20,001 ~ 25,000     3. 25,001 ~ 30,000     4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000     6. 40,001 ~ 45,000     7. 45,001 ~ 50,000     8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000     10. 60,001 ~ 65,000     11. 65,001 ~ 70,000     12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000     14. 80,001 ~ 85,000     15. 85,001 ~ 90,000     16. 90,001 以上

十、如果有工作機會，則您最希望在哪一類機構中工作（請單選）

1. 學校或學術研究機構     2. 社會文化事業或團體     3. 公營事業機構  
 4. 政府行政機構     5. 民營企業（受僱）     6. 自行創業或與人合夥  
 7. 其他（\_\_\_\_\_）

十一、如果您未來想就業，則您喜歡的工作地點是：

1. 地區不拘     2. 都市地區（請說明是哪一個都市：\_\_\_\_\_縣(市)）  
 3. 鄉鎮地區     4. 偏遠及離島地區

※ 若去年六月後至今曾就業或更換工作，則請繼續跳答第伍部分，謝謝。※

※ 若去年六月至今仍未就業且正在求職中，則問卷全部填寫完成，請將問卷反摺訂妥後，免貼郵票寄回，謝謝您的合作。※

## 第肆部份：目前未就業，最近不打算（或不可能）找工作者的狀況

（第壹部份第五題填答 1、2、3、4、5、6 或 12 者，免答此部份）

- 一、請問您未來有無就業的打算： 1.有  2.沒有
- 二、如果您未來有就業的打算，在學用配合方面，您的態度是：
- 1.一定要找到學用配合的工作才做  2.學用稍稍配合即願意去做  
 3.學用不配合亦無妨
- 三、如果您未來有就業的打算，則您最希望在哪一類機構中工作（請單選）：
- 1.學校或學術研究機構  2.社會文化事業或團體  3.公營事業機構  
 4.政府行政機構  5.民營企業（受僱）  6.自行創業或與人合夥  
 7.其他（\_\_\_\_\_）
- 四、如果您未來想就業，則您最喜歡的工作地點是：
- 1.地區不拘  2.都市地區（請說明是哪一個都市：\_\_\_\_\_縣市）  
 3.鄉鎮地區  4.偏遠及離島地區
- 五、如果有雇主要雇用您，則您可以接受每月最低待遇是新台幣(元)？
1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上
- 六、若您之前有工作，請問您離開上一份工作已有\_\_\_\_\_個月的時間
- 七、您最近不打算(再)找工作的原因：（請至多勾選三項）
- 1.不缺錢或根本不想找工作  2.繼續求學深造  3.服兵役  
 4.家庭因素（結婚、生子、照顧家人、…）  5.個人因素（身體狀況不適、…）  
 6.沒有適合的工作  7.工作太難找  8.薪資太低  
 9.其他（請說明\_\_\_\_\_）

※ 若去年六月後至今曾就業或更換工作，則請繼續跳答第五部分，謝謝。※

※ 若去年六月至今仍未就業且最近不打算（或不可能）就業，則問卷全部填寫完成，請將問卷反摺訂妥後，免貼郵票寄回，謝謝您的合作。※

**第五部份：過去一年之工作經歷（自 1999 年 6 月 1 日開始記錄）**

親愛的填表青年朋友請注意：

本部分是這次問卷最重要的部分。我們希望藉由各位青年朋友過去一年的工作經歷中，深入瞭解專上畢業生工作轉換的現象及原因，以供青輔會及其他相關單位參考。由於這是國內第一次進行類似的研究調查，因此我們得到的結果非常重要，所以希望大家仔細填答。由於問卷內容較為複雜，請大家耐心填答。

去年（1999）六月一日起至填表當日之工作更換歷史：

	(1A)	(1B)	(2A)	(2B)
	第一段就業期間	第一段未就業期間	第二段就業期間	第二段未就業期間
開始日期	年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
結束日期	年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
	(3A)	(3B)	(4A)	(4B)
	第三段就業期間	第三段未就業期間	第四段就業期間	第四段未就業期間
開始日期	年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日
結束日期	年 月 日	年 月 日	年 月 日	年 月 日

填表注意事項：

- (1) (i)若 1999.6.1 當天為就業，請由 (1A) 欄開始填寫，其中開始日期請回溯至該工作的第一個上班日期。  
(ii)若 1999.6.1 當天為未就業，請由 (1B) 欄開始填寫，其中開始日期請回溯至未就業期間的第一天開始。
- (2) 若該時段尚未結束，則請填入填表當天的日期。
- (3) 若更換兩個工作之間沒有中斷，則其間的失業期間請留空白。例如，第一個工作期間與第二个工作期間其沒有間斷，則填入 1A 與 2A，而 1B 則應保留空白。因此，任何連續填寫的兩欄中，前者的結束日期與後者的開始日期應該是兩個連續的日期。
- (4) 若工作更換超過四個，請填入四個最重要的工作。
- (5) 以下請詳實填答每一段就業與每一段未就業期間的相關問項。

## (1A)、第一段就業期間

一、獲得此全職工作的日期為 年 月 日。

二、您選擇目前的工作，主要理由是：(請至多勾選三項)

- 1.學用配合  2.工作地點合適  3.工作時間合適  4.待遇、福利佳  
 5.工作環境佳  6.工作穩定，有保障  7.有陞遷，進修機會  8.工作符合志趣能伸展抱負  
 9.職位適當  10.自家經營事業  11.找不到其他工作機會  12.想換工作環境  
 13.暫時先找一個工作再說(騎驢找馬)  14.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、您獲得現在這個工作的主要方法是：(請至多勾選三項)

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息  8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動(如就業博覽會)  15.其他(請說明\_\_\_\_\_)

四、本次工作地點： 1.台北市  2.高雄市  3.基隆市  4.新竹市  5.台中市  6.嘉義市  
 7.台南市  8.台北縣  9.宜蘭縣  10.桃園縣  11.新竹縣  12.苗栗縣  13.台中縣  
 14.彰化縣  15.南投縣  16.雲林縣  17.嘉義縣  18.台南縣  19.高雄縣  20.屏東縣  
 21.台東縣  22.花蓮縣  23.澎湖縣  24.金門縣  25.連江縣

五、這一段的工作性質是：(指職業別)(請單選)

- 1.民意代表、行政主管、企業主管及經理人員(如局長、科長、經理、課長…等)  
 2.專業人員(如：研究人員、程式設計師、建築師、工程師、教師、會計師、律師、醫師…等)  
 3.技術員及助理專業人員(如：證券、不動產及財務經紀人、保險及核保人員、專員、店長等)  
 4.事務工作人員(如秘書、會計、出納員、櫃台事務人員、郵務、文書、辦事員…等)  
 5.服務工作人員及售貨員(如：隨車服務人員、保全人員、餐飲服務人員、旅館服務人員…等)  
 6.農、林、漁、牧工作人員  7.技術工及有關工作人員  8.機械設備操作工及組裝工  
 9.非技術工及體力工  10.現役軍人

六、您覺得這一段工作與過去所學(本系主科)相互配合嗎？

- 1.學用完全配合  2.學用大部份配合  3.學用小部份配合  4.學用完全不配合

七、這一段的工作待遇(包括薪金、津貼、及獎金)平均每月新台幣(元)：

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

八、更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

- 1.裁員  2.待遇福利不佳  3.興趣不合  4.學非所用  5.工作環境不佳  6.沒有升遷機會  
 7.工作不安定  8.職位太低  9.不適應主管領導方式  10.人際關係不佳  11.搬家  
 12.結婚  13.進修深造  14.準備公職考試  15.其他(如當兵，健康因素…)

九、本段就業期間是否已經結束？

- 1.是，結束日期為 年 月 日。(請繼續填答下一頁。)  
 2.否，目前仍在此職位上工作。(請填入問卷填答日期 年 月 日，問卷填答完畢，謝謝您的合作。)

## (1B)、第一段末就業期間：

一、若您之前有工作，請問離開上一個工作的時間為 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。

二、此段期間未就業的理由為：

- 1.正在找工作  2.準備公職考試  3.準備再進修考試  4.準備出國  
 5.其他原因（如當兵，健康因素...）

三、此段期間找不到全職工作之原因（請至多勾選三項）

- 1.所學科系缺乏就業機會  2.缺乏市場所需專長  3.工作地點不合適  
 4.工作性質不合適  5.待遇不合  6.工作環境不佳  
 7.競爭的人太多  8.缺乏工作經驗  9.缺乏就業技能  
 10.找不到符合志趣的工作  11.缺乏任用資格  12.缺乏就業市場訊息  
 13.缺乏人事關係  14.健康欠佳，在家休養  15.幫忙或料理家務  
 16.想暫時休息一段時間  17.其他（請說明\_\_\_\_\_）

四、您在這一段找尋工作期間，有無拒絕過"全職工作機會"？（即有機會工作而不去任職）

- 1.沒有  
 2.有 ----拒絕過幾次？ 1.一次  2.二次  3.三次  4.四次或以上

五、您在這一段找尋工作曾用過的方法是：（請至多勾選三項）

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息  8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心（及網站）的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動（如就業博覽會）  15.其他（請說明\_\_\_\_\_）

六、您在這一段找尋工作期間，生活費用的主要來源是：（請單選）

- 1.父母或家人供應  2.親友支助  3.以往的積蓄  
 4.向他人借貸  5.向銀行借貸  6.其他（請說明\_\_\_\_\_）

七、如果有雇主要僱用您，則您可以接受每月最低待遇是新台幣(元)？

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

八、本段末就業期間是否已經結束？

- 1.是，結束日期為 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日。（請繼續填答下一頁。）  
 2.否，目前仍在未就業狀態。（請填入問卷填答日期 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日，問卷全部填答完畢，謝謝您的合作。）



## (2A)、第二段就業期間

一、獲得此全職工作的日期為    年    月    日。

二、您選擇目前的工作，主要理由是：(請至多勾選三項)

- 1.學用配合     2.工作地點合適     3.工作時間合適     4.待遇、福利佳  
 5.工作環境佳     6.工作穩定，有保障     7.有陞遷，進修機會     8.工作符合志趣能伸展抱負  
 9.職位適當     10.自家經營事業     11.找不到其他工作機會     12.想換工作環境  
 13.暫時先找一個工作再說(騎驢找馬)     14.其他(請說明：                    )

三、您獲得現在這個工作的主要方法是：(請至多勾選三項)

- 1.毛遂自薦     2.從雜誌、報紙廣告自行應徵     3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發     5.師長推介     6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息     8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息     10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥     12.在家庭企業幫忙     13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動(如就業博覽會)     15.其他(請說明                    )

四、本次工作地點： 1.台北市     2.高雄市     3.基隆市     4.新竹市     5.台中市     6.嘉義市  
 7.台南市     8.台北縣     9.宜蘭縣     10.桃園縣     11.新竹縣     12.苗栗縣     13.台中縣  
 14.彰化縣     15.南投縣     16.雲林縣     17.嘉義縣     18.台南縣     19.高雄縣     20.屏東縣  
 21.台東縣     22.花蓮縣     23.澎湖縣     24.金門縣     25.連江縣

五、這一段的工作性質是：(指職業別)(請單選)

- 1.民意代表、行政主管、企業主管及經理人員(如局長、科長、經理、課長…等)  
 2.專業人員(如：研究人員、程式設計師、建築師、工程師、教師、會計師、律師、醫師…等)  
 3.技術員及助理專業人員(如：證券、不動產及財務經紀人、保險及核保人員、專員、店長…等)  
 4.事務工作人員(如秘書、會計、出納員、櫃台事務人員、郵務、文書、辦事員…等)  
 5.服務工作人員及售貨員(如：隨車服務人員、保全人員、餐飲服務人員、旅館服務人員…等)  
 6.農、林、漁、牧工作人員     7.技術工及有關工作人員     8.機械設備操作工及組裝工  
 9.非技術工及體力工     10.現役軍人

六、您覺得這一段工作與過去所學(本系主科)相互配合嗎?

- 1.學用完全配合     2.學用大部份配合     3.學用小部份配合     4.學用完全不配合

七、這一段的工作待遇(包括薪金、津貼、及獎金)平均每月新台幣(元)：

1. 20,000 以下     2. 20,001 ~ 25,000     3. 25,001 ~ 30,000     4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000     6. 40,001 ~ 45,000     7. 45,001 ~ 50,000     8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000     10. 60,001 ~ 65,000     11. 65,001 ~ 70,000     12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000     14. 80,001 ~ 85,000     15. 85,001 ~ 90,000     16. 90,001 以上

八、更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)

- 1.裁員     2.待遇福利不佳     3.興趣不合     4.學非所用     5.工作環境不佳     6.沒有升遷機會  
 7.工作不安定     8.職位太低     9.不適應主管領導方式     10.人際關係不佳     11.搬家  
 12.結婚     13.進修深造     14.準備公職考試     15.其他(如當兵，健康因素…)

九、本段就業期間是否已經結束?

1.是，結束日期為    年    月    日。(請繼續填答下一頁。)

2.否，目前仍在此職位上工作。(請填入問卷填答日期    年    月    日，問卷填答完畢，謝謝您的合作。)

## (2B)、第二段未就業期間：

一、若您之前有工作，請問離開上一個工作的時間為 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

二、此段期間未就業的理由為：

- 1.正在找工作  2.準備公職考試  3.準備再進修考試  4.準備出國  
 5.其他原因（如當兵，健康因素...）

三、此段期間找不到全職工作之原因（請至多勾選三項）

- 1.所學科系缺乏就業機會  2.缺乏市場所需專長  3.工作地點不合適  
 4.工作性質不合適  5.待遇不合  6.工作環境不佳  
 7.競爭的人太多  8.缺乏工作經驗  9.缺乏就業技能  
 10.找不到符合志趣的工作  11.缺乏任用資格  12.缺乏就業市場訊息  
 13.缺乏人事關係  14.健康欠佳，在家休養  15.幫忙或料理家務  
 16.想暫時休息一段時間  17.其他（請說明\_\_\_\_\_）

四、您在這一段找尋工作期間，有無拒絕過"全職工作機會"？（即有機會工作而不去任職）

- 1.沒有  
 2.有 ---拒絕過幾次？ 1.一次  2.二次  3.三次  4.四次或以上

五、您在這一段找尋工作曾用過的方法是：（請至多勾選三項）

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息  8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心（及網站）的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動（如就業博覽會）  15.其他（請說明\_\_\_\_\_）

六、您在這一段找尋工作期間，生活費用的主要來源是：（請單選）

- 1.父母或家人供應  2.親友支助  3.以往的積蓄  
 4.向他人借貸  5.向銀行借貸  6.其他（請說明\_\_\_\_\_）

七、如果有雇主要僱用您，則您可以接受每月最低待遇是新台幣(元)？

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

八、本段未就業期間是否已經結束？

- 1.是，結束日期為\_\_年\_\_月\_\_日。（請繼續填答下一頁。）  
 2.否，目前仍在未就業狀態。（請填入問卷填答日期\_\_年\_\_月\_\_日，問卷全部填答完畢，謝謝您的合作。）

### (3A)、第三段就業期間

一、獲得此全職工作的日期為\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、您選擇目前的工作，主要理由是：(請至多勾選三項)

- 1.學用配合  2.工作地點合適  3.工作時間合適  4.待遇、福利佳  
 5.工作環境佳  6.工作穩定，有保障  7.有陞遷，進修機會  8.工作符合志趣能伸展抱負  
 9.職位適當  10.自家經營事業  11.找不到其他工作機會  12.想換工作環境  
 13.暫時先找一個工作再說(騎驢找馬)  14.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、您獲得現在這個工作的主要方法是：(請至多勾選三項)

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.育輔會就業訊息  8.育輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動(如就業博覽會)  15.其他(請說明\_\_\_\_\_)

四、本次工作地點： 1.台北市  2.高雄市  3.基隆市  4.新竹市  5.台中市  6.嘉義市  
 7.台南市  8.台北縣  9.宜蘭縣  10.桃園縣  11.新竹縣  12.苗栗縣  13.台中縣  
 14.彰化縣  15.南投縣  16.雲林縣  17.嘉義縣  18.台南縣  19.高雄縣  20.屏東縣  
 21.台東縣  22.花蓮縣  23.澎湖縣  24.金門縣  25.連江縣

五、這一段的工作性質是：(指職業別)(請單選)

- 1.民意代表、行政主管、企業主管及經理人員(如局長、科長、經理、課長…等)  
 2.專業人員(如：研究人員、程式設計師、建築師、工程師、教師、會計師、律師、醫師…等)  
 3.技術員及助理專業人員(如：證券、不動產及財務經紀人、保險及核保人員、專員、店長…等)  
 4.事務工作人員(如秘書、會計、出納員、櫃台事務人員、郵務、文書、辦事員…等)  
 5.服務工作人員及售貨員(如：隨車服務人員、保全人員、餐飲服務人員、旅館服務人員…等)  
 6.農、林、漁、牧工作人員  7.技術工及有關工作人員  8.機械設備操作工及組裝工  
 9.非技術工及體力工  10.現役軍人

六、您覺得這一段工作與過去所學(本系主科)相互配合嗎?

- 1.學用完全配合  2.學用大部份配合  3.學用小部份配合  4.學用完全不配合

七、這一段的工作待遇(包括薪金、津貼、及獎金)平均每月新台幣(元)：

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

八、更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)(若目前仍在此職位上，則不必填答本題)

- 1.裁員  2.待遇福利不佳  3.興趣不合  4.學非所用  5.工作環境不佳  6.沒有升遷機會  
 7.工作不安定  8.職位太低  9.不適應主管領導方式  10.人際關係不佳  11.搬家  
 12.結婚  13.進修深造  14.準備公職考試  15.其他(如當兵，健康因素…)

九、本段就業期間是否已經結束?

- 1.是，結束日期為\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。(請繼續填答下一頁。)  
 2.否，目前仍在此職位上工作。(請填入問卷填答日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，問卷填答完畢，謝謝您的合作。)

### (3B)、第三段未就業期間：

一、若您之前有工作，請問離開上一個工作的時間為 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日。

二、此段期間未就業的理由為：

- 1.正在找工作  2.準備公職考試  3.準備再進修考試  4.準備出國  
 5.其他原因（如當兵，健康因素...）

三、此段期間找不到全職工作之原因（請至多勾選三項）

- 1.所學科系缺乏就業機會  2.缺乏市場所需專長  3.工作地點不合適  
 4.工作性質不合適  5.待遇不合  6.工作環境不佳  
 7.競爭的人太多  8.缺乏工作經驗  9.缺乏就業技能  
 10.找不到符合志趣的工作  11.缺乏任用資格  12.缺乏就業市場訊息  
 13.缺乏人事關係  14.健康欠佳，在家休養  15.幫忙或料理家務  
 16.想暫時休息一段時間  17.其他（請說明\_\_\_\_\_）

四、您在這一段找尋工作期間，有無拒絕過"全職工作機會"？（即有機會工作而不去任職）

- 1.沒有  
 2.有 ----拒絕過幾次？ 1.一次  2.二次  3.三次  4.四次或以上

五、您在這一段找尋工作曾用過的方法是：（請至多勾選三項）

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息  8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心（及網站）的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動（如就業博覽會）  15.其他（請說明\_\_\_\_\_）

六、您在這一段找尋工作期間，生活費用的主要來源是：（請單選）

- 1.父母或家人供應  2.親友支助  3.以往的積蓄  
 4.向他人借貸  5.向銀行借貸  6.其他（請說明\_\_\_\_\_）

七、如果有雇主要僱用您，則您可以接受每月最低待遇是新台幣(元)？

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

八、本段未就業期間是否已經結束？

- 1.是，結束日期為\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。（請繼續填答下一頁。）  
 2.否，目前仍在未就業狀態。（請填入問卷填答日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，問卷全部填答完畢，謝謝您的合作。）

## (4A)、第四段就業期間

一、獲得此全職工作的日期為\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、您選擇目前的工作，主要理由是：(請至多勾選三項)

- 1.學用配合  2.工作地點合適  3.工作時間合適  4.待遇、福利佳  
 5.工作環境佳  6.工作穩定，有保障  7.有陞遷，進修機會  8.工作符合志趣能伸展抱負  
 9.職位適當  10.自家經營事業  11.找不到其他工作機會  12.想換工作環境  
 13.暫時先找一個工作再說(騎驢找馬)  14.其他(請說明：\_\_\_\_\_)

三、您獲得現在這個工作的主要方法是：(請至多勾選三項)

- 1.毛遂自薦  2.從雜誌、報紙廣告自行應徵  3.親友、同學或家人的介紹  
 4.參加政府考試分發  5.師長推介  6.學校就業輔導單位推介  
 7.青輔會就業訊息  8.青輔會就業電腦網站  
 9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息  10.私立就業服務介紹所介紹  
 11.自行創業或與人合夥  12.在家庭企業幫忙  13.民間就業電腦網站  
 14.就業媒合活動(如就業博覽會)  15.其他(請說明\_\_\_\_\_)

四、本次工作地點： 1.台北市  2.高雄市  3.基隆市  4.新竹市  5.台中市  6.嘉義市  
 7.台南市  8.台北縣  9.宜蘭縣  10.桃園縣  11.新竹縣  12.苗栗縣  13.台中縣  
 14.彰化縣  15.南投縣  16.雲林縣  17.嘉義縣  18.台南縣  19.高雄縣  20.屏東縣  
 21.台東縣  22.花蓮縣  23.澎湖縣  24.金門縣  25.連江縣

五、這一段的工作性質是：(指職業別)(請單選)

- 1.民意代表、行政主管、企業主管及經理人員(如局長、科長、經理、課長…等)  
 2.專業人員(如：研究人員、程式設計師、建築師、工程師、教師、會計師、律師、醫師…等)  
 3.技術員及助理專業人員(如：證券、不動產及財務經紀人、保險及核保人員、專員、店長…等)  
 4.事務工作人員(如秘書、會計、出納員、櫃台事務人員、郵務、文書、辦事員…等)  
 5.服務工作人員及售貨員(如：隨車服務人員、保全人員、餐飲服務人員、旅館服務人員…等)  
 6.農、林、漁、牧工作人員  7.技術工及有關工作人員  8.機械設備操作工及組裝工  
 9.非技術工及體力工  10.現役軍人

六、您覺得這一段工作與過去所學(本系主科)相互配合嗎？

- 1.學用完全配合  2.學用大部份配合  3.學用小部份配合  4.學用完全不配合

七、這一段的工作待遇(包括薪金、津貼、及獎金)平均每月新台幣(元)：

1. 20,000 以下  2. 20,001 ~ 25,000  3. 25,001 ~ 30,000  4. 30,001 ~ 35,000  
 5. 35,001 ~ 40,000  6. 40,001 ~ 45,000  7. 45,001 ~ 50,000  8. 50,001 ~ 55,000  
 9. 55,001 ~ 60,000  10. 60,001 ~ 65,000  11. 65,001 ~ 70,000  12. 70,001 ~ 75,000  
 13. 75,001 ~ 80,000  14. 80,001 ~ 85,000  15. 85,001 ~ 90,000  16. 90,001 以上

八、更換工作的主要原因：(請至多勾選三項)(若目前仍在此職位上，則不必填答本題)

- 1.裁員  2.待遇福利不佳  3.興趣不合  4.學非所用  5.工作環境不佳  6.沒有升遷機會  
 7.工作不安定  8.職位太低  9.不適應主管領導方式  10.人際關係不佳  11.搬家  
 12.結婚  13.進修深造  14.準備公職考試  15.其他(如當兵，健康因素…)

九、本段就業期間是否已經結束？

- 1.是，結束日期為\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。(請繼續填答下一頁。)  
 2.否，目前仍在此職位上工作。(請填入問卷填答日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，問卷填答完畢，謝謝您的合作。)

**[(4B)、第四段未就業期間:]**

一、若您之前有工作，請問離開上一個工作的時間為 年 月 日。

二、此段期間未就業的理由為：1.正在找工作2.準備公職考試3.準備再進修考試4.準備出國5.其他原因(如當兵健康因素...)

三、此段期間找不到全職工作之原因(請至多勾選三項)

- 1.所學科系缺乏就業機會2.缺乏市場所需專長3.工作地點不合適4.工作性質不合適5.待遇不合6.工作環境不佳  
7.競爭的人太多8.缺乏工作經驗9.缺乏就業技能10.找不到符合志趣的工作11.缺乏任用資格12.缺乏就業市場訊息  
13.缺乏人事關係14.健康欠佳，在家休養15.幫忙或料理家務16.想暫時休息一段時間17.其他(請說明\_\_\_\_\_)

四、您在這一段找尋工作期間，有無拒絕過“全職工作機會”？(即有機會工作而不去任職)

1.沒有 2.有 拒絕過幾次？1.一次 2.二次 3.三次 4.四次或以上

五、您在這一段找尋工作曾用過的方法是：(請至多勾選三項)

- 1.毛遂自薦2.從雜誌、報紙廣告自行應徵3.親友、同學或家人的介紹4.參加政府考試分發5.師長推介  
6.學校就業輔導單位推介7.青輔會就業訊息8.青輔會就業電腦網站9.公立就業服務中心(及網站)的就業訊息  
10.私立就業服務介紹所介紹11.自行創業或與人合夥12.在家庭企業幫忙13.民間就業電腦網站  
14.就業媒合活動(如就業博覽會)15.其他(請說明\_\_\_\_\_)

六、您在這一段找尋工作期間，生活費用的主要來源是：(請單選)

1.父母或家人供應2.親友支助 3.以往的積蓄4.向他人借貸5.向銀行借貸6.其他(請說明\_\_\_\_\_)

七、如果有雇主要僱用您，則您可以接受每月最低待遇是新台幣(元)？1.20,000 以下2.20,001~25,0003.25,001~30,000

4.30,001~35,0005.35,001~40,0006.40,001~45,0007.45,001~50,0008.50,001~55,0009.55,001~60,00010.60,001~65,000

11.65,001~70,00012.70,001~75,00013.75,001~80,00014.80,001~85,00015.85,001~90,00016.90,001 以上

八、本段未就業期間是否已經結束？1.是，結束日期為 年 月 日。(問卷全部填答完畢，謝謝您的合作。)

2.否，目前仍在未就業狀態。(請填入問卷填答日期 年 月 日，問卷全部填答完畢，謝謝您的合作。)

(請將問卷沿虛線反摺後寄回，免貼郵票，謝謝。)

廣告回信
台灣北區郵政管理局登記證
北台字第 6386 號



收件人： 林 祖 嘉 教 授 道 啟

國立政治大學經濟系

台北市 116 文山區指南路二段 64 號



### 附錄三 九類學科與十八類科系定義

#### 一、十八大類學科

代碼	類	別	科	系
01	教育學類		教育、公民訓育、輔導學	
02	藝術學類		美術、音樂、戲劇、舞蹈	
03	人文學類		中文、外文、語言、歷史、哲學、人類學、文學、翻譯學	
04	經社及心理學類		經濟、政治、外交、社會、勞工、兒福、民族、心理、社會人類學、教育心理、地理、宗教、各國文化研究所	
05	商業及管理學類		商學、事業經營、會計、管理、統計、國貿、商社、財稅、財經、金融、銀行、保險、公行	
06	法律學類			
07	自然科學類		博物學、生物學、生命科學、生化科學、化學、地科、地質、物理、土地資源、地震、原料、大氣科學、海洋、環科	
08	數學及電算機科學類			
09	醫藥衛生學類		公衛、醫學、生理學、微生物、生化學、生物化學、復健、藥學、醫技、醫管、醫工、遺傳學	
10	工業技藝學類		印刷	
11	工程學類		航測、工設、化工、材料科學、土木、應用力學、電機	
12	建築及都市規劃學類		建築工程、造園、室內設計、都計	
13	農林漁牧學類		農藝、畜牧、園藝、植物病蟲害、昆蟲、農經、食品、水產、農化、土壤、獸醫、森林、漁業、海資、蠶絲	
14	家政學類		食品營養、保健營養、生活應用科學	
15	運輸通信學類		交管、運輸、航海技術、航管、海運、電信工程	
16	觀光服務學類		觀光事業	
17	大眾傳播學類		大傳、廣電、新聞、圖管、教育資料科學、廣告	
18	體育學類		體育、運動技術、運動科學	

二、九大類學科

代碼	類別	科系
1	藝術人文	美術、音樂、戲劇、舞蹈、中文、外文、語言、歷史、哲學、人類學、文學、翻譯學
2	經社心理法律	經濟、政治、外交、社會、勞工、兒福、民族、心理、社會人類學、教育心理、地理、宗教、各國文化研究所
3	商業及管理學類	商學、事業經營、會計、管理、統計、國貿、商設、財稅、財經、金融、銀行、保險、公行
4	自然科學類	博物學、生物學、生命科學、生化科學、化學、地科、地質、物理、土地資源、地震、原科、大氣科學、海洋、環科
5	數學及電算機科學	
6	醫藥衛生學類	公衛、醫學、生理學、微生物、生物化學、復健、藥學、醫技、醫管、醫工、遺傳學
7	工程建築都市計畫	航測、工設、化工、材料科學、土木、應用力學、電機、印刷、建築工程、造園、室內設計、都計
8	農林漁牧家政	農藝、畜牧、園藝、植物病蟲害、昆蟲、農經、食品、水產、農化、土壤、獸醫、森林、漁業、海資、蠶絲、食品營養、保健營養、生活應用科學
9	通信觀光傳播體育	交管、運輸、航海技術、航管、海運、電信工程、觀光事業、體育、運動技術、運動科學、大傳、廣電、新聞、圖管、教育資料科學、廣告



#### 附錄四 期中報告審查意見

吳惠林教授（中華經濟研究院）：

- 一、第一頁幾行文應「中性」些，我已做了見註批。
- 二、是否「教育科」在分析行列？
- 三、其它較細的意見，請逐頁參考原報告「藍筆」處。

盧信昌教授（台灣大學國際企業系）：

- 一、本次調查非常有特色部份應多予以呈現，兼作政策推衍，包括：
  1. 多次求職經驗比較、就業性質之追蹤比較、薪資與地域分佈之比較（指標：學用相合度、地理分散）
  2. 網路求職之效果分析：是否較符志趣、專長？失業期較短？
- 二、工作經驗對就職者之影響
  1. 預期薪資差異之解析
  2. 轉業之可能性（跨行）
  3. 地域選擇分佈
- 三、目前表格之羅列非常詳盡，惟可能的解說如能佐以勞動經濟學理做指引，應可幫助讀者問題重要性之思考。

陳建良教授（暨南大學經濟系）：

- 一、這是國內第一個以專科以上畢業青年為標的所從事的跨年連續樣本研究，更是青輔會多年以來進行大專以上青年就業調查的第一次建立跨年連續樣本，證諸第二年與第一年資料之間的一致性與共通性，顯示這個資料庫的建立過程嚴謹，資料正確而可信賴，這樣的特性值得在引言的部份加強說明。
- 二、表 2.7 是本調查樣本回收在各個科目的百分比，兩年度都相似，表示樣本回覆的選擇性在兩年來幾乎一樣。是否可能計算本調查當初寄發問卷的總畢業人數及其各科之間的比例；透過總人數之分配比例以及回覆調查分配比例之比較，可以得知樣本選擇性是否集中於某幾個科目，並可提醒讀者對於結果的正確解讀。

- 三、表 2.12 的說明是：學歷愈高，學科的分佈愈平均，這個陳述有兩個可能的問題，一是科目的分佈和科目分類的加總很有關係；再者，醫藥衛生學類以及工業工程建築及都市規劃學類，其分佈的趨勢和文中所敘述的似乎並不一致。
- 四、頁 36，最後一句話，應該是超過幾個月才找到第一份工作的比例。而這樣分析，受制於月份的分類(category)，是否討論月份分隔的總數(例如幾個月以下或以上)，比較容易理解。
- 五、表 3.14 和表 3.16 中，每個科目的總次數並不完全相同，其他表也有相同的情形，這是什麼原因？如果是資料處理中不可解決的因素，是否加以說明？
- 六、表 3.30 是依學科分更換第一個工作的原因，但只觀察全體的比例，訊息並不完全。是否可以區分大學與專科，分析兩種學歷不同科目在工作轉換上的趨勢是否有所不同？此外，本文分析的工作轉換頻度，和母體回覆問卷的比例(如問題 2 中所提)很有關係，如果樣本選擇偏高或偏低，可能影響工作轉換頻度的計算，及其後續的分析。
- 七、表 3.30 將工作更換的原因按照學科分，其實工作更換原因在此可以分成工作環境的因素(前九項目)，而其他則是個人問題(後五項目)，是否可以嘗試將工作更換原因分成兩個部份來探討？再依照三次轉換工作的比例，做跨年相較或是組內的互比，應該更可以看出其間的趨勢。
- 八、十頁 75，第三段，比較不同年度的待遇水準，是否以物價指數平減過？
- 九、頁 79 第一段，說明表 3.43 時引用了錯誤的數字，請再查照。同一個表中說明了學歷與性別對於公營與私營企業的偏好完全不同，文中的說明不夠清楚，而這樣的探討很有深意(insights)，值得以更多的篇幅來敘述並分析其原因。
- 十、第六章開始是八十七年調查的後續調查，回收次數是 1664 次，約為去年全體樣本 2574 次的 65%，panel data 可以有這麼高的回收率，是一項難得的成果，值得肯定，相信所有的經濟學者也都在

期待這個資料庫的成立與分析結果。

黃麗璇教授（中央大學經濟系）：

一、抽樣資料的確顯示出許多有趣的觀察，譬如：

1. 依追蹤資料各段的工作待遇顯示(Ch6，表 2.5，頁 2)，畢業第二年以後大專青年的待遇反而隨著工作轉換次數的增加而減少了（若不計入問卷回答人數過少的第四段工作）。此趨勢與就業狀況無關，i.e.，不論是就業者或失業者均同。值得一提的是，此現象與 88 年畢業青年第一年的調查結果相左(Ch3，表 3.39，頁 73)。

2. 學用配合度方面：

a. 大專青年畢業第一年工作的學用配合度頗高，此比率對於 87 年或 88 年的畢業青年均頗相似。(Ch3，表 3.13，頁 50；Ch6，表 1.17，頁 15)

b. 第一年工作的學用配合度較第二年的配合度高。

c. 學用配合度對於畢業第二年的大專青年選擇工作時的重要性(排名)隨著工作轉換次數的增加而遞減。(Ch7，表 2.7，頁 4；表 2.21，頁 14；表 2.35，頁 25；表 2.49，頁 34)

二、然而，在研讀時發現一些小小的建議與疑問，茲敘述如下。

1. 表格方面：

a. Title 與內容不符：如 Ch 2，表 2.16，頁 21；Ch 2，表 2.21，頁 27 等，可能須要 double check.

b. Title 是否可以分成主 Title 與副 Title，主 Title 說明受訪者的畢業年代與調查時間；副 Title 則著重表格內容之說明，以方便讀者了解。

2. 對於追蹤調查中樣本數目過少的分組次數分配表是否可以採取較權衡的分組方式，否則可能導致數據失真或偏頗。其中，特別是與學科相關的報告最為明顯，如 Ch 6，頁 50，表 1.77 或頁 52，表 1.80。

3. 數據方面：

- a. 為何「工程學類」的樣本特別多？尤其是男性，此比例甚至超過 50%。若然，其結果是否應做某種程度的保留或調整？
- b. 對於失業者的失業原因而言，問卷中屬於其他原因者仍然佔最大多數，尤其是大學畢業的男性。換言之，問卷似乎無法反應真正的失業因素。(如 Ch4，頁 86，表 4.5~4.6)
- c. 第二章關於失業率的說明：第 28 頁文中指出「八十八年全體初入……為 10.9%，略低於前一年的 12.3%；但女性……為 10.0%，則明顯低於前一年的 11.77%」。然而比較二者的差距，前者為 1.4%，後者為 1.77。二者似乎差異不是太大！

徐美教授（台北大學經濟系）：

- 一、這項針對專上畢業青年所做的調查是一項價值匪淺的研究，報告書中呈現頗多的資訊，可進一步幫助我們對於專上畢業青年工作搜尋、就業，以及工作轉換的瞭解。其中，更可貴的是此次調查中涵蓋了對八十七年專上畢業青年的就業狀況所做的追蹤調查資料，於期間所耗費的時間，成本，與人力投入可見一般。
- 二、首先是針對整體分析的建議：
  1. 報告中的表格，皆是呈現二因子分析法的結果，但是有些進一步的交叉效果無法由其中窺知，例如學歷，學科系，與學用配合三者的關聯（請見報告書中表 3.13 和表 14）；又如公私立學校別，學科系，以及學用配合三者的關係。
  2. 第四章中是分析專上畢業青年失業狀況及其是否能對其與當前整體失業現象作一關聯，並預測未來專上青年的失業情況？
  3. 在每份資料開始做分析並製作表格時，若能就問卷中三類專上畢業青年，如「已就業者或已找到工作者」、「目前未就業且正在求職者」，以及「目前未就業，最近不打算（或不可能）找工作者」的百分比分配，公私立學校，畢業學科系做一表格列示，將有助於對整體資料的瞭解。
  4. 第六章、七章是針對八十七年專上畢業青年所作追蹤調查分析。於八十七年第一次填寫問卷者，在作此次追蹤調查時，回

答百分比為多少？也就是以八十七年專上畢業青年之有效問卷為母體，此次回收問卷為幾成，能追蹤到多少人？若能就同一群專上畢業青年作二年資料之變動比較，作成各項因子的比較變動分析，將會看到很多有趣的現象。

莊慧玲教授（清華大學經濟系）：

一、緒論頁 6 作者提到“本研究希望嘗試建立國內第一套的縱橫資料”建議改為第一套針對大專青年之縱橫資料，因為家庭計劃研究所曾對老人作過追蹤調查資料之搜集。

二、有關第二章部份

- 1.有關樣本資料之統計分析部份，建議作者以 subtitle 分類，例如可分為個人特徵資料包括性別、教育程度與主修科系等資料，以及勞動市場特徵資料包括希望待遇、最低可接受工資和勞動參與等資料，依此分類再進行統計分析，應可使讀者更容易掌握重點。
- 2.有關薪資資料的分類，建議作者將其分類組別縮小，即擴大薪資涵蓋範圍，如分為 3 萬以下，3-5 萬，5-7 萬，7-9 萬，9 萬以上，細部的分組資料可列在附錄。
- 3.有關平均薪資的討論，若能以表格方式表示，應比目前採用文字敘述更能讓讀者一目瞭然。

三、有關第三章部份

- 1.建議作者將細部性之資料列於附錄，正文部份盡量採用整合性的資料來呈現，又兩年之資料若能並列比較，則此一部份之討論將更為清晰。
- 2.文中頁 42 提到近年使用青輔會找工作之比例有上升之趨勢，對青輔會而言，應是頗具參考性之研究發現，因此建議作者在這一方面能作更進一步之分析與探討。
- 3.頁 73 中有關換工作次數之討論，文中大部份僅用平均數的概念來分析，若能再輔以頻率表格之資料，應有助於吾人瞭解換工作者是否有集中某些特定特徵之族群，即有無所謂 jumper 的現

象存在。

- 四、有關失業狀況的分析部份，建議作者將分析重點放在工作搜尋部份，可比較曾經就業與從未工作者在工作搜尋方面有何異同之處，此類分析應可提供更為有用的參考資料。
- 五、對未參與勞動市場者之研究重點，或可考慮探討未參與勞動市場之原因與其未來參與勞動市場傾向之關係，如此應有助於釐清未參與勞動市場主要是由於個人因素還是制度面因素(例如托兒、性別歧視等)所造成。
- 六、整體而言，此份調查提供非常豐富的資料，作者可能需要投入更多的心力，萃取其中的精華，再進行整合性的分析，如此必能提出具有相當參考價值的研究結果。

郭炳伸教授（政治大學國際貿易系）：

- 一、本研究旨在分析專上畢業生就業狀況以及就業期間變化的成因。研究方法採問卷調查進行抽樣，並期以本期的研究分析結果與前期研究進行比較。此外，本研究尚希冀透過該問內調查所收集的資料，建立所謂的就業縱橫資料，進一步了解專上就業動態。本研究報告由於屬期中報告，在分析上仍以提供敘述統計量為主，而文字部分也以陳述事實為主軸。進一步的經濟分析與解釋，須俟期末報告始見全貌。因此，在此所提供之意見，將僅針對將來分析所可能發生的問題與研究方向試做聯想與建議。
- 二、幾乎有一半的受訪者，不認為其現在的工作係完全配合或大部分配合(見第六章表 1.17 與 1.19)。這可能是一個頗具有政策涵義的議題。同時似乎也顯示我們的大專教育與社會人才需求有所脫鉤。若是如此，這似乎也暗示我們的大專教育存在資源無效率使用問題，致使大專青年在畢業後無法就其所學發揮長才。
- 三、不過，前述論點，在於假設大專教育旨在學用配合，而忽略其他大專教育目的。若是如此，大專教育的產出投入效率，若以學用配合指標衡量，將可能明顯低估。惟前述大專資源錯誤配置隱涵，恐須進一步釐清學用無法配合成因，才獲確立。就目前資料而言，

我們並不知道受訪者的學用無法配合是由於職位過低而致工作內容單調，抑或薪水太低而心生煩怨？前者有可能在進入較高階工作時，學用得以配合，不過受訪者由於短視或不具耐性，即認定其本身學用不合。如此主觀看法似乎與原始學用配合涵義不甚一致。而後者同樣可以解釋為主觀認定，不符「學用配合」原義。我們同樣可以預期存在其他「主觀認定」的原因，致使受訪者認為其學用不合。這樣的受訪者樣本究竟佔有樣本多少比例，似乎值得在下一階段的追縱分析，用以澄清「學用不合」概念與事實間的出入。此外，與本議題相關的發現是，不同科系的畢業生對「學用不合」的認定變異相當大。從表 1.19 中，我們知道理工類與教育科系畢業生相對比其他科系有著較多的「學用配合」認定。這無異是相當有趣的現象，尤其是教育科系畢業生比同屬社會科學的法商畢業生有著更高「學用配合」認定。究竟是什麼經濟上的理由可以說明這樣的現象？若資料中可以分離出其中影響成因，似乎可以助益於進一步評估大專教育成效。

四、當然，在研究中可以嘗試回答其他有趣問題。設若受訪者實際「學用不合」。或以經濟術語而言，即受訪者可以透過消除限制，擴大選擇集，謀取更高福利時，則受訪者究竟透過消除何種限制式(諸如在職教育，或離職再進入學校，或重新搜尋工作)，耗時多久，以及福利可以提高多少(諸如薪水增加幅度，工作滿意增加程度，或未來預期所得成長幅度)等，似乎都值得在下一步的研究分析提供實際量化的答案，也助於決策者了解受訪者工作轉換的動態因素。

## 附錄五 期末座談會議紀錄

時間：2001年1月8日

地點：青輔會會議室

參加人員：林祖嘉、于若蓉、吳惠林、林月雲、陳建良、施建勳、簡慧美、徐麗紅

主席報告：

謝謝大家今天的參與，我們先請林教授做一個簡要的報告，然後再請各位學者專家發表高見。

林祖嘉教授期末簡報：

(略)

于若蓉教授(淡江產經系)：

1.研究方法：

- (1)學科分類中，88年教育類僅有3筆樣本，代表性不足，建議將其劃分至相似學門中，或將此類刪除。
- (2)在頁32中可知(表2.17)，農林漁牧及家政學類被劃為同一學門，還有其他學科屬性不同卻被劃分成同一學門，是否恰當，有待斟酌。
- (3)在追蹤調查方面，6、7章似乎並沒有充分發揮資料特點，建議可考慮加入簡單的 transition matrix 表格，分析轉換情形或是工時、收入的變化。
- (4)88年樣本回收只有10%可能影響樣本代表性；另外在回收2526個有效樣本中，男性僅佔40%左右，而女性佔60%(頁20)，在樣本中，女性的比率顯然偏高。
- (5)對青輔會網站及青輔會就業訊息之選項，對受訪者而言是否會產生混淆之處。
- (6)樣本流失問題，除了對88年追蹤外，也應對87年做追蹤。

吳惠林教授(中華經濟研究院)：

- 1.研究方法上，所用方法合適；也可再用簡單計量方法，如迴歸分析將調查資料進一步。
- 2.當前失業問題頗受矚目，有必要小心處理，例如應特別強調「出入勞動市場」，而且對失業率的定義也應講清楚，以免類似「商週」自行調查離譜數據。
- 3.«教育類»專上畢業生的性質比較特殊，應予以說明清楚。如頁20表2.7，頁37表2.21，頁52表3.2，頁56表3.6，頁97表3.48，頁100表4.4及之後相關表格。
- 4.就專上青年就業狀況調查中勞動移動(及轉換工作)情況，可能與主計處的一般調查做簡單比較。
- 5.panel data 應加強，可再繼續追蹤調查。
- 6.第一頁第一、二段行文仍須再斟酌，不要使人有高學歷高失業率印象。
- 7.報告中有些錯字，請再仔細校對。

林月雲教授(國立政治大學企管系)：

- 1.回收率仍低，少於10%。



2. 報告比去年詳盡，結果也隨時與去年調查數據比對。
3. 建議能適時加入小標題比較方便閱讀，例如在頁 28 加入「希望工資」，頁 38 加入「勞動參與狀況」等。
4. 頁 159 以後，第一、二年的結果比較，如能適時的以「圖」表達會比「表」的數字更清楚，更有效掌握其異同。
5. 第八章結論及建議，比較針對統計數字代表的現象進行詮釋與建議。比較可惜的是未能進一步深入核心問題提供建議。

陳建良教授（暨南大學經濟系）：

1. 在學科分類上，專科畢業生工業工程佔了 80%，是否能再拆開？
2. 是否能提供原始百分比，以及能否與主計處資料做比較？
3. 「薪資」變化對學生是很重要指標，可對學歷、學科另做變化比較。
4. 女性第二年可接受工資下降，有何意義在？
5. 做 panel data 應每年做才有延續性，可看出結構完整及變化。
6. 有些錯字仍須校對。

施處長建瀛：

1. 頁 1 與主計處調查中高中職失業率最高不同。
2. 頁 9 標題是否須成「章節」？
3. 學用配合每人主觀意見不同，是否有認定的問題？
4. 87 年的追蹤是以 2000 多人為母體，88 年以全體為母體，是否有差異？

簡科長慧美：

1. 摘要中是否能加入主計處的表？
2. 將重要的、與以往不同的表列出即可。

林祖嘉教授回答：

1. 本研究最大困擾為時間的限制，無法充分的把所有問題都表達出來。
2. 教育類因為是畢業後再去念，所以會此種情形發生，會考慮將它拿掉。
3. 分類分九類在於維持前後一致。
4. 樣本女性偏高，是因為在抽樣時並沒有標明性別，所以會有差異存在。
5. 樣本流失，是成本問題。
6. 在頁 1 的部分會在更清楚寫明。
7. 拿追蹤樣本代表母體可能有問題，但對抽樣母體可能沒多大差別。
8. 女性可接受工資下降，此研究並非第一個顯示此種現象。
9. 錯字將會挑出改過。

主席結論：

1. 未來求職主要會以「網路」為主，求職周刊的功能會越來越小。
2. 延續研究資料有些問題，是否每年做可能無法確定，也許可以 2、3 年做一次。
3. 希望林教授參酌以上的意見與建議。
4. 再次謝謝大家的熱烈參與。

附錄六 附表

一. 第三章附表：89年調查，目前在職者

附表 3.1 畢業或退任後找到第一份工作的時間：依性別區分

單位：%

期間	男性	女性
立即就業	36.09	36.08
一個月內	26.03	21.67
一~二個月(含)	16.70	17.27
二~三個月(含)	9.69	11.33
三~四個月(含)	3.41	4.18
四~五個月(含)	1.62	2.09
五~六個月(含)	2.87	2.75
六~七個月(含)	0.72	1.65
七~八個月(含)	1.08	1.21
八~九個月(含)	0.54	0.55
九~十個月(含)	0.36	0.33
十~十一個月(含)	0.00	0.33
十一~十二個月(含)	0.36	0.22
一年以上	0.54	0.33
總次數	557	909

附表 3.2 畢業或退任後找到第一份工作的時間：依學歷區分

單位：%

期間	專科學校	大學校院	碩士以上
立即就業	32.43	35.32	7.33
一個月內	25.76	22.02	2.88
一~二個月(含)	15.26	18.81	2.34
二~三個月(含)	12.88	10.40	0.70
三~四個月(含)	3.97	4.13	0.31
四~五個月(含)	2.70	1.22	0.23
五~六個月(含)	3.18	2.75	0.23
六~七個月(含)	0.95	1.99	0.00
七~八個月(含)	1.27	1.38	0.00
八~九個月(含)	0.48	0.76	0.00
九~十個月(含)	0.32	0.31	0.08
十~十一個月(含)	0.48	0.00	0.00
十一~十二個月(含)	0.16	0.31	0.08
一年以上	0.16	0.61	0.08
總次數	629	654	1283

附表 3.3 過去一年內是否有升遷經驗：依性別區分

單位：%

升遷經驗	男性	女性
否	81.37	87.65
是	18.63	12.35
總次數	542	907

附表 3.4 過去一年內是否有升遷經驗：依學歷區分

單位：%

升遷經驗	專科學校	大學校院	碩士以上
否	84.13	87.15	82.68
是	15.87	12.85	17.32
總次數	624	646	179

附表 3.5 選擇目前工作的理由：依性別區分

單位：%

理由	男性	女性
學用配合	15.60	14.63
工作地點合適	14.95	15.90
工作時間合適	8.22	9.75
待遇、福利佳	7.18	7.34
工作環境佳	9.97	10.29
工作穩定、有保障	9.39	9.22
有陞遷、進修機會	4.92	3.89
工作符合志趣能伸展抱負	7.57	5.00
職位適當	3.88	4.34
自家經營事業	1.36	0.82
找不到其他工作機會	3.88	4.30
想換工作環境	1.75	1.97
暫時先找一個工作再說	8.48	10.12
其他	2.85	2.42
總次數	1545	2440

附表 3.6 選擇目前工作的理由：依學歷區分

單位：%

理由	專科學校	大學校院	碩士以上
學用配合	12.08	16.07	20.58
工作地點合適	17.29	14.53	13.46
工作時間合適	9.89	9.08	7.12
待遇、福利佳	6.74	7.54	8.08
工作環境佳	8.62	11.39	10.77
工作穩定、有保障	10.01	8.92	8.27
有陞遷、進修機會	4.00	4.18	5.58
工作符合志趣能伸展抱負	4.25	6.77	8.85
職位適當	3.70	4.57	4.23
自家經營事業	1.58	0.72	0.38
找不到其他工作機會	5.52	3.52	1.92
想換工作環境	2.43	1.60	1.15
暫時先找一個工作再說	11.35	8.75	6.15
其他	2.55	2.37	3.46
總次數	1648	1817	520

附表 3.7 尋獲工作的方法：依性別區分

單位：%

方法	男性	女性
毛遂自薦	0.94	0.91
從雜誌報紙廣告	15.69	17.23
親友同學家人介紹	9.60	10.84
參加政府考試分發	5.85	6.14
師長推介	16.39	16.19
學校就業輔導推介	9.60	9.53
青輔會就業訊息	8.67	6.01
國民就業服務中心	4.92	1.96
民間職業介紹所	10.07	12.53
自行創業或與人合夥	0.94	0.52
協助家庭企業	1.17	0.52
電腦網站	0.47	0.39
就業媒合活動	3.04	5.74
其他	12.65	11.49
總次數	427	766

附表 3.8 尋獲工作的方法：依學歷區分

單位：%

方法	專科學校	大學校院	碩士以上
毛遂自薦	1.00	0.85	0.82
從雜誌報紙廣告	18.24	15.81	12.30
親友同學家人介紹	10.45	11.32	6.56
參加政府考試分發	6.80	5.56	4.10
師長推介	16.25	16.45	15.57
學校就業輔導推介	9.29	8.55	14.75
青輔會就業訊息	7.96	5.98	5.74
國民就業服務中心	2.82	2.99	4.10
民間職業介紹所	10.12	13.46	12.30
自行創業或與人合夥	0.66	0.43	1.64
協助家庭企業	0.66	0.85	0.82
電腦網站	0.17	0.85	0.00
就業媒合活動	4.31	4.49	8.20
其他	11.28	12.39	13.11
總次數	603	468	122

附表 3.9 目前工作地點：依性別區分

單位：%

地點	男性	女性
台北市	24.91	36.08
高雄市	6.58	6.72
基隆市	0.53	0.87
新竹市	7.83	2.82
台中市	8.19	7.58
嘉義市	0.89	1.84
台南市	2.49	3.36
台北縣	12.99	12.46
宜蘭縣	1.25	1.19
桃園縣	9.79	9.21
新竹縣	2.85	0.65
苗栗縣	1.96	0.98
台中縣	4.27	4.98
彰化縣	3.91	2.93
南投縣	0.53	0.22
雲林縣	1.78	0.65
嘉義縣	0.89	0.87
台南縣	3.02	2.82
高雄縣	2.85	1.41
屏東縣	1.42	0.98
台東縣	0.71	0.22
花蓮縣	0.00	1.19
澎湖縣	0.18	0.00
金門縣	0.18	0.00
連江縣	0.00	0.00
總次數	562	923

附表 3.10 目前工作地點：依學歷區分

單位：%

地點	專科學校	大學校院	碩士以上
台北市	23.44	37.99	39.04
高雄市	6.25	7.75	4.28
基隆市	0.94	0.76	0.00
新竹市	3.13	4.41	11.23
台中市	7.97	8.21	5.88
嘉義市	1.25	2.13	0.00
台南市	2.66	3.65	2.14
台北縣	16.56	9.42	10.16
宜蘭縣	2.19	0.61	0.00
桃園縣	10.00	8.51	10.70
新竹縣	1.09	1.22	3.74
苗栗縣	1.41	1.06	2.14
台中縣	6.72	3.34	2.67
彰化縣	5.47	1.82	1.60
南投縣	0.47	0.30	0.00
雲林縣	1.41	0.91	0.53
嘉義縣	0.78	0.76	1.60
台南縣	3.75	2.58	1.07
高雄縣	2.66	1.52	1.07
屏東縣	1.41	0.91	1.07
台東縣	0.00	0.61	1.07
花蓮縣	0.47	1.22	0.00
澎湖縣	0.00	0.15	0.00
金門縣	0.00	0.15	0.00
連江縣	0.00	0.00	0.00
總次數	640	658	187

附表 3.11 目前工作的性質：依性別區分

單位：%

性質	男性	女性
民意代表、行政、企業主管及經理人員	4.63	0.55
專業人員	53.83	30.85
技術員及助理專業人員	9.98	7.77
事務工作人員	7.66	40.15
服務工作人員及售貨員	3.92	6.78
農林漁牧工作人員	1.43	0.44
技術工及有關工作人員	6.77	1.75
機械設備操作工及組裝工	2.67	0.11
非技術工及體力工	0.71	0.55
現役軍人	0.18	0.33
其他	8.20	10.72
總次數	561	914

附表 3.12 目前工作的性質：依學歷區分

單位：%

性質	專科學校	大學校院	碩士以上
民意代表、行政、企業主管及經理人員	1.26	1.68	6.45
專業人員	25.35	43.58	75.27
技術員及助理專業人員	9.61	9.17	2.69
事務工作人員	37.64	24.16	6.99
服務工作人員及售貨員	8.19	4.59	0.54
農林漁牧工作人員	0.47	1.38	0.00
技術工及有關工作人員	7.40	0.92	0.54
機械設備操作工及組裝工	2.36	0.15	0.00
非技術工及體力工	0.79	0.61	0.00
現役軍人	0.31	0.31	0.00
其他	6.61	13.46	7.53
總次數	635	654	186



附表 3.13 目前工作學用配合程度：依性別區分

單位：%

程度	男性	女性
學用完全配合	16.40	17.48
學用大部分配合	32.09	24.43
學用小部分配合	34.94	39.31
學用完全不配合	16.58	18.78
總次數	561	921

附表 3.14 目前工作學用配合程度：依學歷區分

單位：%

程度	專科學校	大學校院	碩士以上
學用完全配合	12.68	18.75	26.74
學用大部分配合	20.19	30.34	41.71
學用小部分配合	42.72	35.37	27.27
學用完全不配合	24.41	15.55	4.28
總次數	639	656	187

附表 3.15 目前工作待遇：依性別區分

單位：%

月薪	男性	女性
20000以下	2.89	8.08
20001-25000	7.76	28.82
25001-30000	22.92	27.73
30001-35000	17.69	14.41
35001-40000	18.41	9.93
40001-45000	11.55	4.69
45001-50000	5.78	2.40
50001-55000	2.89	1.64
55001-60000	2.71	0.87
60001-65000	1.62	0.55
65001-70000	1.99	0.11
70001-75000	0.54	0.33
75001-80000	0.54	0.22
80001-85000	0.18	0.00
85001-90000	0.72	0.00
90000以上	1.81	0.22
平均金額(元)	37554.15	29454.15
總次數	554	916

附表 3.16 目前工作待遇：依學歷區分

單位：%

月薪	專科學校	大學校院	碩士以上
20000以下	10.73	3.06	1.65
20001-25000	36.75	11.01	0.55
25001-30000	29.34	28.75	3.30
30001-35000	10.41	21.56	12.64
35001-40000	7.41	15.90	23.08
40001-45000	3.47	7.65	19.23
45001-50000	0.47	4.28	12.64
50001-55000	0.32	3.06	4.95
55001-60000	0.32	1.38	6.59
60001-65000	0.47	0.76	3.85
65001-70000	0.00	0.92	3.30
70001-75000	0.00	0.31	2.20
75001-80000	0.00	0.31	1.65
80001-85000	0.00	0.15	0.00
85001-90000	0.16	0.15	1.10
90000以上	0.16	0.76	3.30
平均金額(元)	27003.15	34090.21	46153.85
總次數	634	654	182

附表 3.17 對目前工作是否滿意：依性別區分

單位：%

	男性	女性
極滿意	6.44	3.05
滿意	58.32	54.63
不滿意	33.09	38.06
極不滿意	2.15	4.25
總次數	559	917

表 3.18 對目前工作是否滿意：依學歷區分

單位：%

	專科學校	大學校院	碩士以上
極滿意	3.14	4.43	7.53
滿意	50.94	57.95	67.20
不滿意	41.67	34.25	24.19
極不滿意	4.25	3.36	1.08
總次數	636	654	186

附表 3.19 對目前工作滿意的原因：依性別區分

單位：%

原因	全體	男性	女性
學用配合	14.67	16.41	13.48
工作地點合適	16.46	16.41	16.48
工作時間合適	10.48	9.40	11.21
待遇福利佳	9.25	8.53	9.74
工作環境佳	12.22	12.53	12.01
工作穩定有保障	10.52	10.48	10.55
有陞遷進修機會	5.37	5.94	4.98
工作符合志趣能伸展抱負	7.11	7.88	6.59
職位適當	3.88	4.10	3.74
人際關係和諧	9.08	6.70	10.70
其他	0.96	1.62	0.51
總次數	2291	923	1365

附表 3.20 對目前工作滿意的原因：依學歷區分

單位：%

原因	專科	大學	碩士以上
學用配合	10.43	16.43	19.94
工作地點合適	18.14	15.95	13.76
工作時間合適	10.88	10.07	10.67
待遇福利佳	9.98	9.12	7.87
工作環境佳	12.13	12.25	12.36
工作穩定有保障	12.24	9.69	8.71
有陞遷進修機會	5.44	5.32	5.34
工作符合志趣能伸展抱負	5.67	8.45	6.74
職位適當	3.17	3.32	7.30
人際關係和諧	10.88	8.55	6.18
其他	1.02	0.85	1.12
總次數	882	1053	356

附表 3.21 對目前工作不滿意的原因：依性別區分

單位：%

原因	全體	男性	女性
學用不能配合	6.63	4.67	8.02
工作地點不合適	3.25	2.71	3.64
工作時間不合適	5.82	5.57	5.99
待遇福利不佳	16.89	13.40	19.36
工作環境不佳	19.14	37.05	6.42
工作不穩定，缺乏保障	6.00	5.42	6.42
陞遷進修機會少	17.20	11.75	21.07
工作不合志趣，未能伸展抱負	11.88	10.24	13.05
職位不適當	2.19	1.96	2.35
人際關係不和諧	1.50	0.90	1.93
無法適應主管領導方式	6.82	4.67	8.34
交際應酬太多	0.38	0.45	0.32
其他	2.31	1.20	3.10
總次數	1599	664	935

附表 3.22 對目前工作不滿意的原因：依學歷區分

單位：%

原因	專科	大學	碩士以上
學用不能配合	5.84	7.64	8.08
工作地點不合適	2.27	4.17	7.07
工作時間不合適	5.74	6.60	2.02
待遇福利不佳	17.10	16.15	19.19
工作環境不佳	27.49	7.12	11.11
工作不穩定，缺乏保障	5.30	6.77	8.08
陞遷進修機會少	17.32	18.06	11.11
工作不合志趣，未能伸展抱負	9.96	14.93	12.12
職位不適當	1.52	2.95	4.04
人際關係不和諧	1.19	2.08	1.01
無法適應主管領導方式	4.55	9.90	10.10
交際應酬太多	0.32	0.35	1.01
其他	1.41	3.30	5.05
總次數	924	576	99

附表 3.23 最近是否有再找新工作的打算：依性別區分  
單位：%

	男性	女性
沒有	41.53	35.01
有此打算，但不積極	46.70	52.45
有此打算，且很積極	11.76	12.54
總次數	561	917

附表 3.24 最近是否有再找新工作的打算：依學歷區分  
單位：%

	專科學校	大學校院	碩士以上
沒有	33.18	39.94	43.55
有此打算，但不積極	52.20	49.39	46.24
有此打算，且很積極	14.62	10.67	10.22
總次數	636	656	186

附表 3.25 有無更換過工作：依性別區分  
單位：%

	男性	女性
無	57.91	56.04
有	42.09	43.96
總次數	556	910

附表 3.26 有無更換過工作：依學歷區分  
單位：%

	專科	大學	碩士以上
無	51.74	60.34	62.50
有	48.26	39.66	37.50
總次數	634	648	184

附表 3.27 第一個工作與修習科系關係：依性別區分  
單位：%

	男性	女性
非常相近	43.22	34.66
有些相近	21.61	21.70
不太相近	8.47	13.97
完全無關	26.69	29.68
總次數	236	401

附表 3.28 第一個工作與修習科系關係：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
非常相近	28.10	42.53	64.71
有些相近	23.20	18.77	26.47
不太相近	11.44	14.56	2.94
完全無關	37.25	24.14	5.88
總次數	306	261	68

附表 3.29 第一個工作更換工作原因：依性別區分

單位：%

	全體	男性	女性
裁員	23.89	22.67	24.55
待遇福利不佳	12.78	12.25	13.07
興趣不合	8.16	7.50	8.51
學非所用	4.62	4.57	4.65
工作環境不佳	12.46	12.80	12.28
沒有升遷機會	7.32	7.50	7.23
工作不安定	5.33	6.76	4.55
職位太低	2.31	3.84	1.49
不適應主管領導方式	8.93	7.86	9.50
人際關係不佳	0.51	0.73	0.40
搬家	0.58	0.91	0.40
結婚	0.32	0.37	0.30
進修深造	3.66	2.38	4.36
其他	9.12	9.87	8.71
總次數	1557	547	1010

附表 3.30 第一份工作更換工作原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
裁員	24.72	23.43	21.43
待遇福利不佳	13.80	12.21	9.74
興趣不合	8.28	8.75	5.19
學非所用	5.14	4.29	3.25
工作環境不佳	12.30	12.71	12.34
沒有升遷機會	7.03	6.60	11.69
工作不安定	6.02	4.62	4.55
職位太低	2.13	2.31	3.25
不適應主管領導方式	7.65	10.40	9.74
人際關係不佳	0.50	0.33	1.30
搬家	0.50	0.66	0.65
結婚	0.13	0.66	0.00
進修深造	3.26	3.47	6.49
其他	8.53	9.57	10.39
總次數	797	606	154

附表 3.31 第二份工作與修習科系關係：依性別區分

單位：%

	男性	女性
非常相近	42.42	23.19
有些相近	22.22	31.16
不太相近	6.06	14.49
完全無關	29.29	31.16
總次數	99	138

附表 3.32 第二份工作與修習科系關係：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
非常相近	24.41	36.78	50.00
有些相近	25.20	28.74	36.36
不太相近	13.39	6.90	9.09
完全無關	37.01	27.59	4.55
總次數	127	87	22

附表 3.33 第二個工作更換工作原因：依性別區分

單位：%

	全體	男性	女性
裁員	1.81	1.61	1.96
待遇福利不佳	17.01	17.20	16.86
興趣不合	10.66	12.37	9.41
學非所用	6.35	6.45	6.27
工作環境不佳	15.42	15.59	15.29
沒有升遷機會	9.75	9.68	9.80
工作不安定	6.35	6.45	6.27
職位太低	3.85	3.23	4.31
不適應主管領導方式	8.39	8.60	8.24
人際關係不佳	0.45	0.00	0.78
搬家	1.13	0.54	1.57
結婚	0.91	1.61	0.39
進修深造	5.67	4.30	6.67
其他	12.24	12.37	12.16
總次數	441	186	255

附表 3.34 第二個工作更換工作原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
裁員	0.82	3.11	2.70
待遇福利不佳	20.99	11.80	13.51
興趣不合	11.11	11.18	5.41
學非所用	7.82	5.59	0.00
工作環境不佳	16.05	15.53	10.81
沒有升遷機會	11.11	6.83	13.51
工作不安定	6.17	6.83	5.41
職位太低	3.29	4.97	2.70
不適應主管領導方式	6.17	11.18	10.81
人際關係不佳	0.00	1.24	0.00
搬家	0.82	1.86	0.00
結婚	0.41	1.24	2.70
進修深造	3.29	8.07	10.81
其他	11.93	10.56	21.62
總次數	243	161	37



附表 3.35 第三個工作與修習科系關係：依性別區分

單位：%

	男性	女性
非常相近	55.88	18.18
有些相近	11.76	27.27
不太相近	5.88	22.73
完全無關	26.47	31.82
總次數	34	22

附表 3.36 第三個工作與修習科系關係：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
非常相近	34.48	52.38	50.00
有些相近	17.24	19.05	25.00
不太相近	13.79	9.52	0.00
完全無關	34.48	19.05	25.00
總次數	29	21	4

附表 3.37 第三個工作更換工作原因：依性別區分

單位：%

	全體	男性	女性
裁員	1.06	0.00	2.63
待遇福利不佳	13.83	8.93	21.05
興趣不合	6.38	8.93	2.63
學非所用	3.19	3.57	2.63
工作環境不佳	12.77	14.29	10.53
沒有升遷機會	11.70	12.50	10.53
工作不安定	5.32	5.36	5.26
職位太低	6.38	5.36	7.89
不適應主管領導方式	9.57	8.93	10.53
人際關係不佳	1.06	0.00	2.63
搬家	0.00	0.00	0.00
結婚	4.26	5.36	2.63
進修深造	5.32	1.79	10.53
其他	19.15	25.00	10.53
總次數	94	56	38

附表 3.38 第三個工作更換工作原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
裁員	1.79	0.00	0.00
待遇福利不佳	21.43	2.94	0.00
興趣不合	5.36	8.82	0.00
學非所用	3.57	2.94	0.00
工作環境不佳	8.93	17.65	25.00
沒有升遷機會	14.29	8.82	0.00
工作不安定	7.14	2.94	0.00
職位太低	7.14	5.88	0.00
不適應主管領導方式	8.93	11.76	0.00
人際關係不佳	0.00	2.94	0.00
搬家	0.00	0.00	0.00
結婚	3.57	5.88	0.00
進修深造	1.79	11.76	0.00
其他	16.07	17.65	75.00
總次數	56	34	4

附表 3.39 未來希望工作的機構：依性別區分

單位：%

機構	男性	女性
學校或學術研究機構	18.44	25.68
社會文化事業	3.07	6.26
公營事業機構	9.93	14.21
政府行政機構	13.48	19.17
民營企業（受雇）	37.12	23.73
自行創業與人合夥	15.60	6.78
其他	2.36	4.17
總次數	423	767

附表 3.40 未來希望工作的機構：依學歷區分

單位：%

機構	專科學校	大學校院	碩士以上
學校或學術研究機構	16.15	27.45	35.66
社會文化事業	5.99	5.49	0.78
公營事業機構	15.97	11.96	2.33
政府行政機構	22.14	13.14	11.63
民營企業（受雇）	26.13	28.24	38.76
自行創業與人合夥	10.34	10.00	7.75
其他	3.27	3.73	3.10
總次數	551	510	129

附表 3.41 未來更換工作之理想地區：依性別區分

單位：%

地區	男性	女性
地區不拘	29.66	26.90
都市地區	61.80	64.21
鄉鎮地區	7.42	7.49
偏遠及離島地區	1.12	1.40
總次數	445	788

附表 3.42 未來更換工作之理想地區：依學歷區分

單位：%

地區	專科學校	大學校院	碩士以上
地區不拘	29.91	26.97	24.63
都市地區	60.00	65.36	67.91
鄉鎮地區	9.56	5.62	5.97
偏遠及離島地區	0.53	2.06	1.49
總次數	565	534	134

附表 3.43 找尋新工作之希望工資：依性別區分

單位：%

工資	男性	女性
20000以下	0.00	0.12
20001-25000	0.22	7.10
25001-30000	7.68	31.51
30001-35000	23.03	29.14
35001-40000	23.46	14.45
40001-45000	16.89	6.97
45001-50000	9.87	4.61
50001-55000	5.92	2.12
55001-60000	3.73	1.74
60001-65000	1.75	0.87
65001-70000	0.22	0.37
70001-75000	0.66	0.37
75001-80000	1.75	0.00
80001-85000	1.10	0.12
85001-90000	0.00	0.00
90000以上	3.73	0.50
平均金額	42807	34044
總次數	456	803

附表 3.44 找尋新工作之希望工資：依學歷區分

單位：%

工資	專科學校	大學校院	碩士以上
20000以下	0.00	0.18	0.00
20001-25000	8.76	1.28	0.00
25001-30000	36.08	14.75	1.44
30001-35000	28.72	30.78	4.32
35001-40000	13.49	23.13	13.67
40001-45000	4.73	13.30	23.74
45001-50000	2.98	6.38	21.58
50001-55000	2.45	3.10	9.35
55001-60000	1.40	2.55	6.47
60001-65000	0.35	0.91	5.76
65001-70000	0.18	0.18	1.44
70001-75000	0.00	0.36	2.88
75001-80000	0.18	0.73	2.16
80001-85000	0.00	0.73	2.16
85001-90000	0.00	0.00	0.00
90000以上	0.70	1.64	5.04
平均金額	32920	38465	50665
總次數	571	549	139

## 二. 第四章附表：89 年調查，目前失業者

附表 4.1 未曾就業過的原因：依性別區分

單位：%

原因	全體	男性	女性
所學科系缺乏就業機會	7.77	9.26	6.97
缺乏市場所需專長	5.50	8.33	3.98
工作地點不合適	4.21	4.63	3.98
工作性質不合適	5.50	3.70	6.47
待遇不合	3.56	2.78	3.98
工作環境不佳	1.94	4.63	0.50
競爭的人太多	5.83	2.78	7.46
缺乏工作經驗	14.56	15.74	13.93
缺乏就業技能	6.15	4.63	6.97
找不到符合志趣工作	11.97	9.26	13.43
缺乏任用資格	4.85	7.41	3.48
缺乏就業市場訊息	2.91	3.70	2.49
缺乏人事關係	2.91	2.78	2.99
健康欠佳，在家休養	1.62	2.78	1.00
幫忙或料理家務	5.18	4.63	5.47
其他	15.53	12.96	16.92
總次數	309	108	201

附表 4.2 未曾就業過的原因：依學歷區分

單位：%

原因	專科	大學	碩士以上
所學科系缺乏就業機會	6.61	7.02	23.53
缺乏市場所需專長	6.61	4.68	5.88
工作地點不合適	4.13	4.68	0.00
工作性質不合適	5.79	4.68	11.76
待遇不合	3.31	4.09	0.00
工作環境不佳	1.65	2.34	0.00
競爭的人太多	8.26	4.68	0.00
缺乏工作經驗	17.36	14.04	0.00
缺乏就業技能	7.44	5.85	0.00
找不到符合志趣工作	11.57	11.11	23.53
缺乏任用資格	3.31	4.68	17.65
缺乏就業市場訊息	2.48	3.51	0.00
缺乏人事關係	1.65	3.51	5.88
健康欠佳，在家休養	1.65	1.17	5.88
幫忙或料理家務	8.26	3.51	0.00
其他	9.92	20.47	5.88
總次數	121	171	17

附表 4.3 找不到工作原因：依性別區分

	單位：%		
	全體	男性	女性
所學科系缺乏就業機會	11.50	11.70	11.38
缺乏市場所需專長	10.53	14.36	8.31
工作地點不合適	5.07	5.32	4.92
工作性質不合適	3.51	4.26	3.08
待遇不合	4.87	3.72	5.54
工作環境不佳	1.56	2.66	0.92
競爭的人太多	6.43	5.85	6.77
缺乏工作經驗	14.42	14.89	14.15
缺乏就業技能	5.46	6.38	4.92
找不到符合志趣的工作	12.09	9.04	13.85
缺乏任用資格	4.68	6.38	3.69
缺乏就業訊息	4.48	3.19	5.23
缺乏人事關係	2.73	2.66	2.77
健康欠佳	0.78	1.06	0.62
其他	11.89	8.51	13.85
總次數	513	188	325

附表 4.4 找不到工作原因：依學歷區分

	單位：%		
	專科	大學	碩士以上
所學科系缺乏就業機會	8.56	13.65	15.00
缺乏市場所需專長	11.26	10.33	5.00
工作地點不合適	4.95	5.17	5.00
工作性質不合適	1.80	4.80	5.00
待遇不合	6.31	4.06	0.00
工作環境不佳	2.70	0.74	0.00
競爭的人太多	6.76	6.27	5.00
缺乏工作經驗	18.47	12.18	0.00
缺乏就業技能	6.76	4.43	5.00
找不到符合志趣的工作	10.81	12.55	20.00
缺乏任用資格	4.05	4.43	15.00
缺乏就業訊息	4.05	4.80	5.00
缺乏人事關係	3.15	2.58	0.00
健康欠佳	0.45	0.74	5.00
其他	9.91	13.28	15.00
總次數	222	271	20

附表 4.5 最近找工作，有無拒絕工作機會：依性別區分

單位：%

有無拒絕	男性	女性
沒有	43.88	43.20
有	56.12	56.80
總次數	98	169

附表 4.6 最近找工作，有無拒絕工作機會：依教育程度區分

單位：%

有無拒絕	專科	大學	碩士以上
沒有	38.53	46.90	46.15
有	61.47	53.10	53.85
總次數	109	145	13

附表 4.7 拒絕過幾次：依性別區分

單位：%

次數	男性	女性
一次	35.19	34.09
二次	44.44	39.77
三次	5.56	11.36
四次	14.81	14.77
總次數	54	88

附表 4.8 拒絕過幾次：依學歷區分

單位：%

次數	專科	大學	碩士以上
一次	38.10	30.56	42.86
二次	38.10	43.06	57.14
三次	9.52	9.72	0.00
四次	14.29	16.67	0.00
總次數	63	72	7



附表 4.9 拒絕工作原因：依性別區分

單位：%

原因	男性	女性
學用不能配合	6.54	8.87
工作地點不合適	18.69	12.32
工作時間不適合	5.61	11.82
待遇福利不佳	13.08	15.27
工作環境不佳	9.35	3.94
工作不穩定	5.61	14.29
陞遷進修機會少	8.41	8.37
工作不合志趣	25.23	15.27
職位不適當	3.74	3.94
其他	3.74	5.91
總次數	107	203

附表 4.10 拒絕工作原因：依學歷區分

單位：%

原因	專科	大學	碩士以上
學用不能配合	11.81	3.25	25.00
工作地點不合適	13.89	14.29	25.00
工作時間不適合	12.50	7.79	0.00
待遇福利不佳	11.81	18.18	0.00
工作環境不佳	4.86	6.49	8.33
工作不穩定	10.42	12.34	8.33
陞遷進修機會少	10.42	7.14	0.00
工作不合志趣	16.67	20.13	25.00
職位不適當	2.78	5.19	0.00
其他	4.86	5.19	8.33
總次數	144	154	12

附表 4.11 找尋工作的方法：依性別區分

單位：%

	全體	男性	女性
毛遂自薦	9.03	10.67	8.07
師長推薦	2.13	3.11	1.56
親朋,同學或家人介紹	16.26	17.78	15.36
參加政府考試分發	6.57	5.33	7.29
從雜誌,報紙廣告自行應徵	32.84	31.11	33.85
學校就業輔導單位推薦	2.63	1.33	3.39
青輔會就業訊息	4.76	6.22	3.91
青輔會就業電腦網站	9.36	8.00	10.16
國民就業輔導中心就業訊息	2.46	3.56	1.82
民間職業所介紹	0.16	0.00	0.26
民間就業電腦網站	12.48	12.89	12.24
其他	1.31	0.00	2.08
總次數	609	225.00	384.00

附表 4.12 找尋工作的方法：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
毛遂自薦	7.93	8.76	21.43
師長推薦	2.20	1.41	10.71
親朋,同學或家人介紹	16.74	15.82	17.86
參加政府考試分發	5.73	7.06	7.14
從雜誌,報紙廣告自行應徵	38.77	30.23	17.86
學校就業輔導單位推薦	2.20	2.82	3.57
青輔會就業訊息	3.08	5.65	7.14
青輔會就業電腦網站	6.61	11.30	7.14
國民就業輔導中心就業訊息	2.20	2.82	0.00
民間職業所介紹	0.44	0.00	0.00
民間就業電腦網站	12.78	12.71	7.14
其他	1.32	1.41	0.00
總次數	227	354	28

附表 4.13 在找尋工作期間，生活費的來源：依性別區分

單位：%

來源	男性	女性
父母或家人供應	49.02	65.91
親友	0.98	0.00
以往的積蓄	48.04	31.25
像他人或銀行借貸	0.98	0.57
其他	0.98	2.27
總次數	102	176

附表 4.14 在找尋工作期間，生活費的來源：依學歷區分

單位：%

來源	專科	大學	碩士以上
父母或家人供應	58.04	60.78	61.54
親友	0.89	0.00	0.00
以往的積蓄	38.39	36.60	38.46
像他人或銀行借貸	1.79	0.00	0.00
其他	0.89	2.61	0.00
總次數	112	153	13

表 4.15 找尋工作的方法：依學歷與性別區分

單位：%

	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
毛遂自薦	10.87	5.93	8.26	9.09	20.83	25.00
師長推薦	2.17	2.22	1.83	1.24	12.50	0.00
親朋,同學或家人介紹	17.39	16.30	18.35	14.88	16.67	25.00
參加政府考試分發	4.35	6.67	5.50	7.85	8.33	0.00
從雜誌,報紙廣告自行應徵	38.04	39.26	28.44	30.99	16.67	25.00
學校就業輔導單位推薦	0.00	3.70	1.83	3.31	4.17	0.00
青輔會就業訊息	3.26	2.96	8.26	4.55	8.33	0.00
青輔會就業電腦網站	7.61	5.93	9.17	11.98	4.17	25.00
國民就業輔導中心就業訊息	4.35	0.74	3.67	2.48	0.00	0.00
民間職業所介紹	0.00	0.74	0.00	0.00	0.00	0.00
民間就業電腦網站	11.96	13.33	14.68	11.57	8.33	0.00
其他	0.00	2.22	0.00	2.07	0.00	0.00
總次數	92	135	109	242	24	4

表 4.16 找尋工作的方法：依學科區分

單位：%

	教育	藝術 人文	經社 心理 法律	商業 管理	自然 科學	數學 電算 機科 學	醫藥 衛生	工程 建築 都市 計畫	農林 漁牧 家政	通信 觀光 傳播 體育
毛遂自薦	0.00	8.20	8.00	8.00	33.33	12.00	12.00	7.82	10.00	12.00
師長推薦	0.00	3.28	0.00	1.14	16.67	0.00	4.00	2.79	1.67	0.00
親朋,同學或家人介紹	0.00	18.03	12.00	16.00	0.00	20.00	18.00	16.20	13.33	24.00
參加政府考試分發	0.00	3.28	8.00	8.57	16.67	8.00	4.00	5.03	5.00	16.00
從雜誌,報紙廣告自行應徵	0.00	32.79	24.00	32.57	16.67	32.00	28.00	34.64	41.67	24.00
學校就業輔導單位推薦	0.00	3.28	0.00	1.14	0.00	8.00	10.00	1.68	3.33	0.00
青輔會就業訊息	0.00	6.56	12.00	2.29	0.00	4.00	4.00	6.15	5.00	4.00
國民就業輔導中心就業訊息	0.00	13.11	16.00	9.71	16.67	0.00	6.00	7.82	10.00	12.00
青輔會就業電腦網站	0.00	0.00	8.00	1.14	0.00	4.00	2.00	3.35	5.00	0.00
民間職業所介紹	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00
民間就業電腦網站	0.00	9.84	8.00	16.57	0.00	12.00	10.00	14.53	3.33	8.00
其他	0.00	1.64	4.00	2.86	0.00	0.00	0.00	0.00	1.67	0.00
總次數	0	61	25	175	6	25	50	179	60	25

附表 4.17 第一個工作與所修科系關係：依性別區分

單位：%

關係	男性	女性
非常相近	23.08	31.33
有些相近	36.54	27.71
不太相近	5.77	12.05
完全無關	34.62	28.92
總次數	52	83

附表 4.18 第一個工作與所修科系關係：依學歷區分

單位：%

關係	專科	大學	碩士以上
非常相近	22.58	32.35	40.00
有些相近	27.42	33.82	40.00
不太相近	9.68	10.29	0.00
完全無關	40.32	23.53	20.00
總次數	62	68	5

附表 4.19 第一個工作更換原因：依學歷與性別區分

單位：%

原因	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
裁遣	0.00	2.30	0.00	0.00	11.11	0.00
待遇福利不佳	21.57	14.94	15.91	17.86	0.00	0.00
興趣不合	13.73	9.20	4.55	16.67	11.11	0.00
學非所用	7.84	12.64	6.82	8.33	11.11	0.00
工作環境不佳	11.76	8.05	13.64	11.90	0.00	0.00
沒有升遷機會	7.84	18.39	13.64	3.57	11.11	0.00
工作不安定	9.80	4.60	9.09	4.76	0.00	0.00
職位太低	0.00	4.60	2.27	0.00	0.00	0.00
不適應主管領導方式	5.88	6.90	2.27	11.90	22.22	0.00
人際關係不佳	3.92	1.15	2.27	0.00	0.00	0.00
搬家	0.00	2.30	0.00	0.00	0.00	0.00
其他	17.65	14.94	29.55	25.00	33.33	0.00
總次數	51	87	44	84	9	0

附表 4.20 第一個工作更換原因：依學科區分

單位：%

原因	藝術	經社	商業	自然	數學	醫藥	工程	農林	通信
	人文	心理 法律	管理	科學	電算 機科 學	衛生	建築 都市 計畫	漁牧 家政	觀光 傳播 體育
裁遣	0.00	0.00	1.18	0.00	0.00	0.00	2.20	0.00	0.00
待遇福利不佳	28.00	36.36	16.47	0.00	0.00	17.65	15.38	10.00	9.09
興趣不合	24.00	9.09	10.59	0.00	25.00	5.88	10.99	13.33	0.00
學非所用	12.00	9.09	10.59	0.00	25.00	0.00	9.89	6.67	9.09
工作環境不佳	12.00	18.18	10.59	0.00	0.00	0.00	13.19	10.00	0.00
沒有升遷機會	4.00	0.00	12.94	0.00	0.00	11.76	9.89	16.67	18.18
工作不安定	4.00	0.00	10.59	0.00	0.00	0.00	5.49	6.67	0.00
職位太低	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.20	3.33	18.18
不適應主管領導方式	0.00	18.18	8.24	0.00	25.00	11.76	6.59	3.33	27.27
人際關係不佳	0.00	0.00	1.18	0.00	0.00	0.00	2.20	0.00	9.09
搬家	0.00	0.00	1.18	0.00	0.00	0.00	1.10	0.00	0.00
其他	16.00	9.09	16.47	100.00	25.00	52.94	20.88	30.00	9.09
總次數	25	11	85	1	4	17	91	30	11

附表 4.21 第二個工作更換原因：依學歷與性別區分

單位：%

	專科		大學		碩士以上	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
裁遣	0.00	0.00	6.25	5.88	0.00	0.00
待遇福利不佳	28.57	22.22	18.75	11.76	0.00	0.00
興趣不合	7.14	16.67	6.25	23.53	0.00	0.00
學非所用	0.00	5.56	18.75	11.76	0.00	0.00
工作環境不佳	42.86	22.22	18.75	5.88	0.00	0.00
沒有升遷機會	14.29	16.67	0.00	11.76	0.00	0.00
工作不安定	0.00	0.00	0.00	11.76	0.00	0.00
職位太低	0.00	5.56	6.25	0.00	0.00	0.00
不適應主管領導方式	7.14	5.56	12.50	0.00	0.00	0.00
人際關係不佳	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
搬家	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
其他	0.00	5.56	12.50	17.65	0.00	0.00
總次數	14	18	16	17	0	0

附表 4.22 第二個工作更換原因：依學科區分

單位：%

	藝術	經社	商業	自然	數學	醫藥	工程	農林	通信
	人文	心理 法律	管理	科學	電算 機科 學	衛生	建築 都市 計畫	漁牧 家政	觀光 傳播 體育
裁遣	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.29	0.00
待遇福利不佳	50.00	0.00	13.64	0.00	0.00	0.00	25.00	28.57	0.00
興趣不合	50.00	0.00	27.27	0.00	0.00	0.00	3.57	0.00	0.00
學非所用	0.00	0.00	13.64	0.00	0.00	0.00	7.14	14.29	0.00
工作環境不佳	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00	0.00	35.71	14.29	0.00
沒有升遷機會	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00	0.00	10.71	14.29	0.00
工作不安定	0.00	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	3.57	0.00	0.00
職位太低	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
不適應主管領導方式	0.00	0.00	9.09	0.00	0.00	0.00	7.14	0.00	0.00
人際關係不佳	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
搬家	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
其他	0.00	0.00	4.55	0.00	0.00	0.00	7.14	14.29	100.00
總次數	2	0	22	0	2	2	28	7	1

附表 4.23 若有工作，學用配合的態度：依性別區分

單位：%

態度	男性	女性
一定要找到學用配合才作	4.90	8.62
學用稍配合即願意作	50.00	50.00
學用不配合亦無妨	45.10	41.38
總次數	102	174

附表 4.24 若有工作，學用配合的態度：依學歷區分

單位：%

態度	專科	大學	碩士以上
一定要找到學用配合才作	6.25	7.28	15.38
學用稍配合即願意作	47.32	52.32	46.15
學用不配合亦無妨	46.43	40.40	38.46
總次數	112	151	13

附表 4.25 若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依性別區分

單位：%

待遇	男性	女性
20000以下	1.96	2.27
20001--25000	16.67	40.34
25001--30000	40.20	31.82
30001--35000	28.43	17.05
35001--40000	8.82	6.82
40001--45000	2.94	1.14
50001--55000	0.98	0.00
55001--60000	0.00	0.57
60001--65000	0.00	0.00
平均金額(元)	29460	27135
總次數	102	176

附表 4.26 若有雇主要雇你，則願意接受的每月最低待遇：依學歷區分

單位：%

待遇	專科	大學	碩士以上
20000以下	4.46	0.65	0.00
20001--25000	44.64	24.18	7.69
25001--30000	32.14	39.22	7.69
30001--35000	14.29	25.49	30.77
35001--40000	4.64	7.19	38.46
40001--45000	0.00	1.96	15.38
50001--55000	0.00	0.65	0.00
55001--60000	0.00	0.65	0.00
60001--65000	0.00	0.00	0.00
平均金額(元)	26049	28869	34804
總次數	112	153	13

附表 4.27 最希望在哪一機構工作：依性別區分

單位：%

機構	男性	女性
學校或學術研究機構	18.00	34.86
社會文會事業	4.00	3.86
公營事業機構	17.00	18.86
政府行政機構	14.00	22.86
民營企業(受雇)	37.00	12.00
自行創業或與人合夥	3.00	1.14
其他	7.00	3.43
總次數	100	175

附表 4.28 最希望在哪一機構工作：依學歷區分

單位：%

機構	專科	大學	碩士以上
學校或學術研究機構	16.96	35.33	53.85
社會文化事業	4.46	6.00	15.38
公營事業機構	20.54	17.33	7.69
政府行政機構	24.11	18.00	0.00
民營企業(受雇)	26.79	16.67	23.08
自行創業或與人合夥	0.89	2.67	0.00
其他	6.25	4.00	0.00
總次數	112	150	13



### 三. 第六章附表：追蹤調查

#### (一) 追蹤調查：目前在職者

附表 6.1 過去一年內是否有升遷經驗：依學歷區分

單位：%

升遷經驗	專科學校	大學校院	碩士以上
否	76.8	77.4	85.8
是	23.2	22.6	14.2
總次數	517	495	183

附表 6.2 過去一年內是否有升遷經驗：依學科區分

單位：%

畢業科系	否	是	總次數
藝術、人文學類	84.0	16.0	81
經濟及心理學類	73.9	26.1	69
商業、管理及法律學類	76.7	23.3	369
自然科學學類	89.5	10.5	19
數學及電算機學類	75.9	24.1	79
醫藥衛生學類	81.8	18.2	121
工業工程及建築學類	79.3	20.7	290
農林漁牧及家政學類	78.8	21.2	85
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	69.2	30.8	52

附表 6.3 選擇目前工作的理由：依學歷區分

單位：%

理由	專科學校	大學校院	碩士以上
學用配合	12.49	15.19	22.36
工作地點合適	16.28	14.26	9.70
工作時間合適	11.73	9.33	6.54
待遇、福利佳	8.71	10.79	11.18
工作環境佳	8.33	8.17	8.86
工作穩定、有保障	10.90	10.95	11.81
有陞遷、進修機會	4.09	4.86	6.54
工作符合志趣能伸展抱負	4.62	9.87	9.28
職位適當	2.57	2.31	2.74
自家經營事業	1.82	1.08	1.05
找不到其他工作機會	4.39	2.39	1.90
想換工作環境	4.92	3.39	1.90
暫時先找一個工作再說	7.27	5.24	4.01
其他	1.89	2.15	2.11
總次數	1321	1297	474

附表 6.4 尋獲工作的方法：依學歷區分

單位：%

方法	專科學校	大學校院	碩士以上
毛遂自薦	11.76	11.86	11.91
從雜誌報紙廣告	30.95	28.08	17.45
親友同學家人介紹	26.04	19.03	20.85
參加政府考試分發	2.08	5.15	9.36
師長推介	2.83	4.37	10.64
學校就業輔導推介	2.53	3.90	2.98
育輔會就業訊息	1.49	2.50	1.70
育輔會就業電腦網站	2.83	3.43	2.55
公立就業服務中心	4.61	1.87	0.43
私立職業介紹所	0.30	0.78	0.43
自行創業或與人合夥	1.19	0.94	0.43
協助家庭企業	3.42	2.18	2.13
民間就業電腦網站	5.65	9.05	8.94
就業媒合活動	0.74	0.62	2.13
其他	3.57	6.24	8.09
總次數	672	641	235

附表 6.5 目前工作地點：依學歷區分

單位：%

地點	專科學校	大學校院	碩士以上
台北市	20.7	39.1	35.1
高雄市	10.2	8.8	5.8
基隆市	0.0	0.8	0.5
新竹市	3.2	2.9	12.0
台中市	4.9	5.9	3.7
嘉義市	1.7	2.0	0.5
台南市	5.6	2.3	3.7
台北縣	12.1	9.6	11.5
宜蘭縣	0.9	0.8	1.0
桃園縣	9.4	6.8	8.4
新竹縣	2.3	1.0	0.0
苗栗縣	0.6	1.0	2.1
台中縣	6.6	3.9	3.7
彰化縣	4.3	2.5	2.6
南投縣	1.3	1.8	2.1
雲林縣	2.8	2.0	2.6
嘉義縣	1.3	0.6	0.5
台南縣	6.0	2.9	1.0
高雄縣	3.8	2.3	1.0
屏東縣	1.3	2.0	1.6
台東縣	0.6	0.4	0.5
花蓮縣	0.4	0.6	0.0
總次數	531	511	191

附表 6.6 目前工作地點：依學科區分

單位：%

地點	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
台北市	31.3	48.6	37.8	27.3	36.7	23.4	18.7	20.2	49.1
高雄市	16.9	5.6	10.2	0.0	8.9	7.3	4.3	15.7	15.1
基隆市	2.4	1.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9
新竹市	6.0	2.8	2.6	13.6	5.1	0.8	9.7	0.0	0.0
台中市	6.0	9.7	3.9	0.0	7.6	11.3	4.0	2.2	1.9
嘉義市	0.0	0.0	1.3	4.5	0.0	4.8	1.3	2.2	0.0
台南市	7.2	1.4	3.7	0.0	2.5	6.5	3.7	7.9	0.0
台北縣	8.4	12.5	11.0	4.5	12.7	5.6	14.3	10.1	5.7
宜蘭縣	1.2	0.0	0.5	9.1	0.0	0.8	0.3	1.1	1.9
桃園縣	6.0	8.3	6.0	13.6	7.6	6.5	12.7	5.6	5.7
新竹縣	0.0	0.0	1.3	0.0	1.3	2.4	2.7	1.1	3.8
苗栗縣	0.0	0.0	1.3	0.0	2.5	0.8	0.0	0.0	0.0
台中縣	2.4	1.4	3.7	0.0	6.3	5.6	7.3	10.1	1.9
彰化縣	4.8	0.0	2.4	4.5	2.5	6.5	4.3	3.4	1.9
南投縣	1.2	1.4	1.0	0.0	0.0	2.4	2.0	4.5	0.0
雲林縣	0.0	1.4	2.6	0.0	3.8	1.6	3.3	2.2	3.8
嘉義縣	1.2	0.0	0.5	4.5	0.0	0.0	1.3	1.1	3.8
台南縣	3.6	2.8	4.2	4.5	0.0	2.4	7.0	3.4	0.0
高雄縣	1.2	1.4	2.9	9.1	0.0	6.5	1.3	5.6	1.9
屏東縣	0.0	1.4	2.1	4.5	1.3	2.4	1.0	2.2	0.0
台東縣	0.0	0.0	0.5	0.0	1.3	1.6	0.0	0.0	1.9
花蓮縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.7	1.1	0.0
澎湖縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金門縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
連江縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	83	72	381	22	79	124	300	89	53

附表 6.7 目前工作的性質：依學歷與性別區分

單位：%

工作性質	專科學校	大學校院	碩士以上
民意代表、行政、企業主管及經理人員	1.9	4.1	3.1
專業人員	33.2	44.4	78.0
技術員及助理專業人員	11.7	10.0	7.9
事務工作人員	34.9	30.7	8.9
服務工作人員及售貨員	6.8	6.8	0.5
農林漁牧工作人員	0.9	1.6	1.0
技術工及有關工作人員	5.8	1.2	0.5
機械設備操作工及組裝工	2.5	0.2	0.0
非技術工及體力工	2.1	0.8	0.0
現役軍人	0.2	0.2	0.0
總次數	530	511	191

附表 6.8 目前工作的性質：依科系區分

單位：%

工作性質	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
民意代表、行政、企業主管及經理人員	0.0	4.2	4.2	0.0	1.3	0.8	4.0	2.2	1.9
專業人員	47.0	38.9	19.7	77.3	67.9	84.7	58.2	34.8	34.0
技術員及助理專業人員	7.2	19.4	11.3	9.1	3.8	2.4	9.4	11.2	22.6
事務工作人員	27.7	34.7	56.7	9.1	25.3	7.3	9.0	21.3	18.9
服務工作人員及售貨員	13.3	1.4	5.5	4.5	0.0	3.2	4.7	11.2	17.0
農林漁牧工作人員	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	0.8	1.3	10.1	0.0
技術工及有關工作人員	1.2	0.0	1.3	0.0	1.3	0.0	8.0	5.6	1.9
機械設備操作工及組裝工	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	3.7	1.1	1.9
非技術工及體力工	3.6	0.0	0.8	0.0	1.3	0.8	1.3	2.2	1.9
現役軍人	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0
總次數	83	72	381	22	79	124	299	89	53

附表 6.9 目前工作學用配合程度：依學歷區分  
單位：%

程度	專科學校	大學校院	碩士以上
學用完全配合	11.7	12.5	21.5
學用大部分配合	23.7	32.2	42.9
學用小部分配合	44.3	38.6	29.3
學用完全不配合	20.3	16.7	6.3
總次數	531	510	191

附表 6.10 目前工作學用配合程度：依學科區分  
單位：%

畢業科系	學用完全配合	學用大部分配合	學用小部分配合	學用完全不配合	總次數
藝術、人文學類	13.3	28.9	33.7	24.1	83
經濟及心理學類	8.3	29.2	56.9	5.6	72
商業、管理及法律學類	6.8	30.0	45.8	17.4	380
自然科學學類	18.2	31.8	27.3	22.7	22
數學及電算機學類	13.9	41.8	38.0	6.3	79
醫藥衛生學類	45.2	34.7	12.9	7.3	124
工業工程及建築學類	9.0	28.0	47.3	15.7	300
農林漁牧及家政學類	16.9	24.7	21.3	37.1	89
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	7.5	28.3	41.5	22.6	53

附表 6.11 對目前工作是否滿意：依學歷區分  
單位：%

	專科學校	大學校院	碩士以上
極滿意	1.9	3.7	3.7
滿意	57.5	65.7	72.1
不滿意	37.8	28.9	22.1
極不滿意	2.8	1.6	2.1
總次數	529	508	190

附表 6.12 對目前工作是否滿意：依學科區分

單位：%

畢業科系	極滿意	滿意	不滿意	極不滿意	總次數
藝術、人文學類	3.6	60.2	36.1	0.0	83
經濟及心理學類	4.2	64.8	28.2	2.8	71
商業、管理及法律學類	3.4	62.0	32.7	1.8	379
自然科學學類	0.0	81.8	18.2	0.0	22
數學及電算機學類	0.0	63.3	35.4	1.3	79
醫藥衛生學類	2.4	66.1	28.2	3.2	124
工業工程及建築學類	2.7	63.0	31.3	3.0	297
農林漁牧及家政學類	0.0	59.6	37.1	3.4	89
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	7.5	56.6	34.0	1.9	53

附表 6.13 對目前工作滿意的原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
學用配合	11.0	13.0	17.7
工作地點合適	17.7	13.6	12.1
工作時間合適	12.8	8.2	8.2
待遇福利佳	10.5	12.5	10.4
工作環境佳	11.4	9.8	8.4
工作穩定有保障	12.6	11.4	12.6
有陞遷進修機會	5.6	6.2	9.6
工作符合志趣能伸展抱負	6.6	11.3	9.8
職位適當	0.8	1.0	0.6
人際關係和諧	10.0	11.8	10.1
其他	1.3	1.0	0.6
總次數	792	874	356

附表 6.14 對目前工作不滿意的原因：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
學用不能配合	6.7	7.4	10.3
工作地點不合適	1.9	4.3	9.4
工作時間不合適	7.3	9.1	8.4
待遇福利不佳	18.5	15.6	14.0
工作環境不佳	5.9	6.2	4.7
工作不穩定，缺乏保障	5.5	6.8	2.8
陞遷進修機會少	19.5	17.0	15.9
工作不合志趣，未能伸展抱負	13.2	13.6	9.4
職位不適當	5.0	4.3	4.7
人際關係不和諧	3.4	1.1	2.8
無法適應主管領導方式	9.9	10.2	14.0
交際應酬太多	0.0	0.6	0.9
其他	3.2	4.0	2.8
總次數	524	353	107

附表 6.15 目前工作的機構：依學歷別區分

單位：%

機構	專科學校	大學校院	碩士以上
學校或學術研究機構	3.4	11.2	28.3
社會文化事業	2.1	4.3	1.6
公營事業機構	2.5	3.3	2.6
政府行政機構	2.6	3.3	7.9
民營企業（受雇）	81.7	70.7	56.0
自行創業與人合夥	3.8	2.9	2.1
其他	4.0	4.1	1.6
總次數	530	509	191



附表 6.16 目前工作的機構：依學科區分

單位：%

畢業科系	學校或學術研究機構	社會文化事業	公營事業機構	政府行政機構	民營企業(受雇)	自行創業與人合夥	其他	總次數
藝術、人文學類	25.3	12.0	1.2	2.4	53.0	1.2	4.8	83
經濟及心理學類	18.3	11.3	2.8	7.0	53.5	2.8	4.2	71
商業、管理及法律學類	4.2	2.6	1.6	4.2	81.8	3.4	2.1	380
自然科學學類	27.3	4.5	9.1	4.5	54.5	0.0	0.0	22
數學及電算機學類	10.1	2.5	3.8	0.0	78.5	2.5	2.5	79
醫藥衛生學類	12.1	1.6	12.1	4.8	61.3	1.6	6.5	124
工業工程及建築學類	3.3	0.3	1.7	3.3	82.6	4.3	4.3	299
農林漁牧及家政學類	23.6	0.0	1.1	5.6	59.6	4.5	5.6	89
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	15.1	3.8	0.0	1.9	73.6	1.9	3.8	53

附表 6.17 最近是否有再找新工作的打算：依學歷區分  
單位：%

	專科學校	大學校院	碩士以上
沒有	42.9	53.7	57.4
有此打算，但不積極	49.7	40.9	38.4
有此打算，且很積極	7.4	5.3	4.2
總次數	527	508	190

附表 6.18 最近是否有再找新工作的打算：依學科區分

單位：%

畢業科系	沒有	有此打算 但不積極	有此打算 且很積極	總次數
藝術、人文學類	52.4	41.5	6.1	82
經濟及心理學類	57.7	38.0	4.2	71
商業、管理及法律學類	52.6	42.1	5.3	378
自然科學學類	36.4	63.6	0.0	22
數學及電算機學類	49.4	44.3	6.3	79
醫藥衛生學類	41.1	54.0	4.8	124
工業工程及建築學類	48.1	43.4	8.4	297
農林漁牧及家政學類	48.3	44.9	6.7	89
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	41.5	50.9	7.5	53

附表 6.19 未來希望工作的機構：依學歷區分

單位：%

機構	專科學校	大學校院	碩士以上
學校或學術研究機構	16.0	22.8	32.1
社會文化事業	7.5	6.6	3.7
公營事業機構	20.6	12.4	6.4
政府行政機構	14.4	10.0	9.6
民營企業（受雇）	24.8	33.1	35.8
自行創業與人合夥	13.8	12.0	11.2
其他	2.9	3.2	1.1
總次數	520	501	187

附表 6.20 未來希望工作的機構：依學科區分

單位：%

畢業科系	學校或學術研究機構	社會文化事業	公營事業機構	政府行政機構	民營企業（受雇）	自行創業與人合夥	其他	總次數
藝術、人文學類	38.3	14.8	4.9	12.3	23.5	3.7	2.5	81
經濟及心理學類	30.0	5.7	5.7	10.0	31.4	14.3	2.9	70
商業、管理及法律學類	14.4	6.7	17.4	13.6	35.3	10.2	2.4	374
自然科學學類	27.3	9.1	9.1	9.1	31.8	9.1	4.5	22
數學及電算機學類	16.7	3.8	19.2	14.1	35.9	7.7	2.6	78
醫藥衛生學類	27.9	3.3	21.3	9.8	19.7	11.5	6.6	122
工業工程及建築學類	13.3	4.1	16.0	10.2	34.4	20.7	1.4	294
農林漁牧及家政學類	34.9	4.7	11.6	18.6	14.0	14.0	2.3	86
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	37.3	15.7	5.9	3.9	27.5	3.9	5.9	51

附表 6.21 未來更換工作之理想地區：依學歷區分

單位：%

地區	專科學校	大學校院	碩士以上
地區不拘	29.2	22.9	22.2
都市地區	62.3	68.6	70.4
鄉鎮地區	7.6	7.7	6.9
偏遠及離島地區	0.9	0.8	0.5
總次數	528	507	189

附表 6.22 未來更換工作之理想地區：依學科區分

單位：%

畢業科系	地區不拘	都市地區	鄉鎮地區	偏遠及離島地區	總次數
藝術、人文學類	18.3	70.7	8.5	2.4	82
經濟及心理學類	19.7	78.9	1.4	0.0	71
商業、管理及法律學類	22.2	72.0	5.3	0.5	378
自然科學學類	9.5	85.7	4.8	0.0	21
數學及電算機學類	25.3	63.3	11.4	0.0	79
醫藥衛生學類	29.3	57.7	11.4	1.6	123
工業工程及建築學類	33.4	59.5	6.7	0.3	299
農林漁牧及家政學類	26.1	55.7	14.8	3.4	88
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	15.1	77.4	7.5	0.0	53

附表 6.23 未來希望工作地點：依學歷區分  
單位：%

地點	專科學校	大學校院	碩士以上
台北市	44.8	56.4	56.6
高雄市	15.4	10.7	14.0
基隆市	0.0	0.3	0.0
新竹市	4.1	4.7	10.1
台中市	11.0	11.3	4.7
嘉義市	1.9	2.1	0.0
台南市	9.1	5.3	5.4
台北縣	2.5	1.2	0.0
宜蘭縣	0.6	0.3	0.0
桃園縣	5.0	1.5	1.6
新竹縣	0.0	0.3	0.8
苗栗縣	0.3	0.0	0.0
台中縣	2.8	1.2	3.9
彰化縣	0.9	0.3	0.0
南投縣	0.0	0.6	0.0
雲林縣	0.0	0.6	0.8
嘉義縣	0.0	0.3	0.0
台南縣	0.9	1.2	0.8
高雄縣	0.0	1.2	0.0
屏東縣	0.0	0.3	0.8
台東縣	0.3	0.0	0.8
花蓮縣	0.3	0.3	0.0
總次數	319	337	129

附表 6.24 未來希望工作地點：依學科區分

單位：%

地點	藝術、人文學類	經濟及心理學類	商業、管理及法律學類	自然科學學類	數學及電算機學類	醫藥衛生學類	工業工程及建築學類	農林漁牧及家政學類	運輸通信及大眾傳播學類(含其他)
台北市	53.7	70.9	57.2	55.6	56.0	39.1	40.2	36.7	65.0
高雄市	18.5	5.5	12.7	11.1	8.0	21.7	8.6	24.5	20.0
基隆市	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
新竹市	5.6	3.6	3.9	16.7	4.0	4.3	10.3	0.0	2.5
台中市	9.3	7.3	9.7	0.0	10.0	15.9	12.6	6.1	5.0
嘉義市	0.0	0.0	0.4	5.6	0.0	2.9	2.3	8.2	0.0
台南市	5.6	7.3	6.6	0.0	6.0	7.2	8.6	12.2	0.0
台北縣	1.9	0.0	1.5	0.0	2.0	0.0	1.7	2.0	2.5
宜蘭縣	0.0	1.8	0.4	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0
桃園縣	0.0	0.0	3.5	5.6	8.0	0.0	5.2	0.0	0.0
新竹縣	0.0	0.0	0.4	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0
苗栗縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.6	0.0	0.0
台中縣	1.9	0.0	0.4	0.0	0.0	4.3	4.6	10.2	0.0
彰化縣	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	1.4	1.1	0.0	0.0
南投縣	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0
雲林縣	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	1.4	0.0	0.0	0.0
嘉義縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5
台南縣	0.0	1.8	0.8	5.6	0.0	1.4	1.7	0.0	0.0
高雄縣	0.0	1.8	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
屏東縣	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5
台東縣	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0
花蓮縣	1.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.0	0.0
澎湖縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金門縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
連江縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	54	55	259	18	50	69	174	49	40

(二) 追蹤調查：目前未就業且正在找工作者

附表 6.25 自畢業後或退伍至今是否就業過：依學歷區分  
單位：%

自畢業後或退伍 至今是否就業過	專科	大學	碩士以上
從沒有	3.4	17.4	33.3
曾就業過	96.6	82.6	66.7
總次數	59	46	12

附表 6.26 自畢業後或退伍至今是否就業過：依學科區分  
單位：%

科系	從沒有	曾就業過	總次數
藝術、人文學類	12.5	87.5	16
經濟及心理學類	33.3	66.7	3
商業、管理及法律學類	15.0	85.0	40
自然科學學類	0.0	100.0	1
數學及電算機學類	0.0	100.0	1
醫藥衛生學類	20.0	80.0	5
工業工程及建築學類	16.7	83.3	24
農林漁牧及家政類	0.0	100.0	11
運輸通信大眾傳播(含其他)	0.0	100.0	8

附表 6.27 找不到工作原因：依學歷區分

單位：%

原因	專科	大學	碩士以上
所學科系缺乏就業機會	4.1	13.3	9.1
缺乏市場所需專長	7.5	9.7	4.6
工作地點不合適	8.8	5.3	0.0
工作性質不合適	6.8	9.7	9.1
待遇不合	7.5	6.2	13.6
工作環境不佳	5.4	1.8	9.1
競爭的人太多	7.5	4.4	0.0
缺乏工作經驗	5.4	4.4	4.6
缺乏就業技能	8.2	1.8	0.0
找不到符合志趣的工作	12.2	9.7	9.1
缺乏任用資格	4.1	4.4	4.6
缺乏就業訊息	1.4	0.9	0.0
缺乏人事關係	2.7	3.5	4.6
健康欠佳	3.4	0.9	0.0
幫忙料理家務	2.7	0.9	0.0
想休息一段時間	6.1	13.3	13.6
其他	6.1	9.7	18.2
總次數	147	113	22

附表 6.28 最近找工作，有無拒絕工作機會：依學歷區分  
單位：%

有無拒絕	專科	大學	碩士以上
沒有	44.1	45.7	50.0
有	55.9	54.3	50.0
總次數	59	46	12

附表 6.29 最近找工作，有無拒絕工作機會：依學科區分  
單位：%

科系	沒有	有	總次數
藝術人文學類	56.3	43.8	16.0
經濟及心理學類	-	-	-
商業管理及法律學類	45.0	55.0	40.0
自然科學學類	0.0	1.0	1.0
數學及電算機學類	0.0	100.0	1.0
醫藥衛生學類	80.0	20.0	5.0
工業工程及建築學類	41.7	58.3	24.0
農林漁牧及家政類	54.5	45.5	11.0
運輸通信大眾傳播(含其他)	25.0	75.0	8.0

附表 6.30 拒絕過幾次工作：依學歷區分  
單位：%

次數	專科	大學	碩士以上
一次	33.3	27.3	33.3
二次	53.3	31.8	33.3
三次	6.7	22.7	33.3
四次	6.7	18.2	0.0
平均次數	1.87	2.32	2.00
總次數	30	22	6



附表 6.31 拒絕過幾次工作：依學科區分

單位：%

科系	一次	二次	三次	四次	平均次數	總次數
藝術人文學類	14.3	57.1	28.6	0.0	2.1	7
經濟及心理學類	-	-	-	-	-	-
商業管理及法律學類	33.3	47.6	9.5	9.5	2.0	21
自然科學學類	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0	1
數學及電算機學類	0.0	0.0	100.0	0.0	3.0	1
醫藥衛生學類	0.0	100.0	0.0	0.0	2.0	1
工業工程及建築學類	38.5	23.1	15.4	23.1	2.2	13
農林漁牧及家政類	0.0	50.0	25.0	25.0	2.8	4
運輸通信大眾傳播(含其他)	33.3	50.0	16.7	0.0	1.8	6

附表 6.32 拒絕工作原因：依學歷區分

單位：%

原因	專科	大學	碩士以上
學用不能配合	5.3	11.3	0.0
工作地點不合適	9.2	13.2	7.1
工作時間不適合	13.2	7.6	7.1
待遇福利不佳	18.4	9.4	28.6
工作環境不佳	9.2	5.7	0.0
工作不穩定	11.8	18.9	14.3
陞遷進修機會少	13.2	5.7	0.0
工作不合志趣	13.2	13.2	35.7
職位不適當	2.6	5.7	7.1
其他	4.0	9.4	0.0
總次數	76	53	14

附表 6.33 找尋工作的方法：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
毛遂自薦	10.3	8.0	19.4
從雜誌,報紙廣告自行應徵	36.0	31.9	29.0
親朋,同學或家人介紹	19.9	11.5	9.7
參加政府考試分發	4.4	5.3	0.0
師長推薦	0.7	4.4	3.2
學校就業輔導單位推薦	0.7	0.9	0.0
青輔會就業訊息	2.2	2.7	9.7
青輔會就業網站	7.4	8.9	6.5
公立就業輔導中心就業訊息	3.7	4.4	6.5
私立就業職業所介紹	0.0	0.0	3.2
自行創業或與人合夥	0.7	0.0	0.0
民間就業網站	9.6	17.7	9.7
就業媒合活動	3.7	4.4	3.2
其他	0.7	0.0	0.0
總次數	136	113	31

附表 6.34 在找尋工作期間，生活費的來源：依學歷區分  
單位：%

來源	專科	大學	碩士以上
父母或家人供應	39.0	34.8	41.7
以往的積蓄	59.3	58.7	50.0
向他人借貸	0.0	2.2	0.0
向銀行借貸	1.7	0.0	0.0
其他	0.0	4.3	8.3
總次數	59	46	12

附表 6.35 在找尋工作期間，生活費的來源：依學科區分

單位：%

科系	父母或家人供應	親友支助	以往的積蓄	向他人借貸	向銀行借貸	其他	總次數
藝術、人文學類	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	16.0
經濟及心理學類	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	3.0
商業、管理及法律學類	45.0	0.0	52.5	0.0	2.5	0.0	40.0
自然科學學類	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1.0
數學及電算機學類	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0
醫藥衛生學類	60.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	5.0
工業工程及建築學類	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	24.0
農林漁牧及家政類	45.5	0.0	45.5	9.1	0.0	0.0	11.0
運輸通信大眾傳播	25.0	0.0	62.5	0.0	0.0	12.5	8.0

附表 6.36 目前是否需要協助找尋工作：依學歷區分  
單位：%

是否需要協助	專科	大學	碩士以上
不需要	15.5	30.4	50.0
需要協助	84.5	69.6	50.0
總次數	58	46	12

附表 6.37 目前是否需要協助找尋工作：依學科區分

單位：%

科系	不需要	需要協助	總次數
藝術、人文學類	12.5	87.5	16
經濟及心理學類	33.3	66.7	3
商業、管理及法律學類	30.8	69.3	39
自然科學學類	0.0	100.0	1
數學及電算機學類	100.0	0.0	1
醫藥衛生學類	40.0	60.0	5
工業工程及建築學類	25.0	75.0	24
農林漁牧及家政類	9.1	90.9	11
運輸通信大眾傳播(含其他)	25.0	75.0	8

附表 6.38 若有工作，學用配合的態度：依學歷區分

單位：%

態度	專科	大學	碩士以上
一定要找到學用配合才作	1.7	4.3	33.3
學用稍配合即願意作	64.4	58.7	33.3
學用不配合亦無妨	33.9	37.0	33.3
總次數	59	46	12

附表 6.39 若有工作，學用配合的態度：依學科區分

單位：%

科系	一定要學 用配合才 願意做	學用稍配 合即願意 做	學用不必 配合	總次數
藝術人文學類	0.0	62.5	37.5	16
經濟及心理學類	33.3	66.7	0.0	3
商業管理及法律學類	5.0	60.0	35.0	40
自然科學學類	0.0	0.0	100.0	1
數學及電算機學類	0.0	100.0	0.0	1
醫藥衛生學類	40.0	40.0	20.0	5
工業工程及建築學類	0.0	66.7	33.3	24
農林漁牧及家政類	9.1	63.6	27.3	11
運輸通信大眾傳播(含其他)	25.0	75.0	0.0	8

附表 6.40 最希望在哪一機構工作：依學歷區分

單位：%

機構	單位：%		
	專科	大學	碩士以上
學校或學術研究機構	20.3	19.6	8.3
社會文化事業	8.5	10.9	0.0
公營事業機構	28.8	28.3	16.7
政府行政機構	23.7	21.7	0.0
民營企業(受雇)	15.3	15.2	66.7
自行創業或與人合夥	1.7	2.2	8.3
其他	1.7	2.2	0.0
總次數	59	46	12

附表 6.41 最希望在哪一機構工作：依學科區分

單位：%

科系	單位：%							總次數
	學校或學術研究機構	社會文化事業	公營事業機構	政府行政機構	民營企業(受雇)	自行創業或與人合夥	其他	
藝術人文學類	43.8	18.8	6.3	25.0	6.3	0.0	0.0	16
經濟及心理學類	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	3
商業管理及法律學類	15.0	5.0	25.0	25.0	25.0	2.5	2.5	40
自然科學學類	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	1
數學及電算機學類	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1
醫藥衛生學類	0.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0	5
工業工程及建築學類	12.5	0.0	33.3	25.0	25.0	4.2	0.0	24
農林漁牧及家政類	27.3	18.2	18.2	18.2	9.1	0.0	9.1	11
運輸通信大眾傳播(含其他)	25.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	8

附表 6.42 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷區分

單位：%

地點	專科	大學	碩士以上
地區不拘	30.5	17.8	25.0
都市地區	61.0	66.7	66.7
鄉鎮地區	8.5	15.6	8.3
偏遠及離島地區	0.0	0.0	0.0
總次數	59	45	12

附表 6.43 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學科區分

單位：%

畢業科系	地區不拘	都市地區	鄉鎮地區	偏遠及離島地區	總次數
藝術、人文學類	25.0	56.3	18.8	0.0	16
經濟及心理學類	0.0	100.0	0.0	0.0	3
商業、管理及法律學類	22.5	72.5	5.0	0.0	40
自然科學學類	0.0	100.0	0.0	0.0	1
數學及電算機學類	0.0	100.0	0.0	0.0	1
醫藥衛生學類	20.0	80.0	0.0	0.0	5
工業工程及建築學類	25.0	66.7	8.3	0.0	24
農林漁牧及家政學類	40.0	40.0	20.0	0.0	10
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	37.5	50.0	12.5	0.0	8

附表 6.44 未來希望工作地點：依學歷區分

單位：%

地點	專科學校	大學校院	碩士以上
台北市	25.7	41.4	75.0
高雄市	14.3	27.6	0.0
新竹市	5.7	0.0	0.0
台中市	22.9	13.8	0.0
嘉義市	2.9	0.0	0.0
台南市	17.1	6.9	25.0
桃園縣	2.9	6.9	0.0
彰化縣	2.9	3.4	0.0
台南縣	2.9	0.0	0.0
屏東縣	2.9	0.0	0.0
總次數	35	29	8

附表 6.45 未來希望工作地點：依學科區分

單位：%

地點	藝術、人文 學類	經濟及心理 學類	商業、管理 及法律學類	自然科學 學類	數學及電算 機學類	醫藥衛生 學類	工業工程及 建築學類	農林漁牧及 家政學類	運輸通信及大眾傳 播學類(含其他)
台北市	37.5	33.3	35.7	100.0	0.0	75.0	31.3	0.0	50.0
高雄市	12.5	33.3	7.1	0.0	0.0	0.0	37.5	25.0	50.0
新竹市	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0
台中市	12.5	0.0	28.6	0.0	100.0	0.0	6.3	0.0	0.0
嘉義市	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
台南市	0.0	33.3	17.9	0.0	0.0	25.0	6.3	50.0	0.0
桃園縣	12.5	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0
彰化縣	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
台南縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0
屏東縣	0.0	0.0	3.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	8	3	28	1	1	4	16	4	4

(三) 追蹤調查：目前未就業，且最近不打算就業者

附表 6.46 未來有無就業打算：依學歷區分

單位：%

	專科	大學	碩士以上
有	94.4	96.1	97.1
沒有	5.6	3.9	2.9
總次數	142	102	34

附表 6.47 未來有無就業打算：依學科區分

單位：%

科系	有	沒有	總次數
藝術、人文學類	96.6	3.4	29
經濟及心理學類	100.0	0.0	12
商業、管理及法律學類	98.7	1.3	79
自然科學學類	100.0	0.0	8
數學及電算機學類	81.8	18.2	11
醫藥衛生學類	85.7	14.3	21
工業工程及建築學類	93.6	6.4	78
農林漁牧及家政類	95.5	4.5	22
運輸通信大眾傳播(含其他)	100.0	0.0	10

附表 6.48 未來工作學用配合態度：依學歷區分

單位：%

未來工作學用配合態度	專科	大學	碩士以上
一定找到學用配合才作	13.5	19.8	30.3
學用稍配合即願意去做	56.0	47.5	6.6
學用不必配合也無妨	30.5	32.7	9.1
總次數	141	101	33



附表 6.49 未來工作學用配合態度：依學科區分

單位：%

畢業科系	一定找到 學用配合才 作	學用稍配合 即願意去做	學用不必 配合也無妨	總次數
藝術、人文學類	24.1	37.9	37.9	29
經濟及心理學類	16.7	66.7	16.7	12
商業、管理及法律學類	9.0	64.1	26.9	78
自然科學學類	14.3	28.6	57.1	7
數學及電算機學類	27.3	54.5	18.2	11
醫藥衛生學類	23.8	47.6	28.6	21
工業工程及建築學類	27.3	48.1	24.7	77
農林漁牧及家政學類	13.6	45.5	40.9	22
運輸通信及大眾傳播學類 (含其他)	0.0	60.0	40.0	10

附表 6.50 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學歷區分

單位：%

機構	專科	大學	碩士以上
學校或學術研究機構	22.1	42.0	55.9
社會文化事業	7.1	10.0	0.0
公營事業機構	15.0	8.0	11.8
政府行政機構	12.1	11.0	8.8
民營企業	35.0	28.0	17.6
自行創業或與人合夥	6.4	0.0	2.9
其他	2.1	1.0	2.9
總次數	140	100	34

附表 6.51 如果未來有就業打算，希望在哪一類機構工作：依學科區分

單位：%

畢業科系	學校或學術研究機構	社會文化事業	公營事業機構	政府行政機構	民營企業	自行創業或與人合夥	其他	總次數
藝術、人文學類	55.2	24.1	0.0	10.3	6.9	0.0	3.4	29
經濟及心理學類	50.0	16.7	8.3	8.3	16.7	0.0	0.0	12
商業、管理及法律學類	19.5	5.2	18.2	11.7	40.3	2.6	2.6	77
自然科學學類	57.1	0.0	14.3	0.0	28.6	0.0	0.0	7
數學及電算機學類	45.5	9.1	9.1	0.0	36.4	0.0	0.0	11
醫藥衛生學類	42.9	9.5	19.0	19.0	9.5	0.0	0.0	21
工業工程及建築學類	22.1	0.0	11.7	9.1	45.5	10.4	1.3	77
農林漁牧及家政學類	54.5	4.5	9.1	18.2	9.1	0.0	4.5	22
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	50.0	20.0	10.0	10.0	10.0	0.0	0.0	10

附表 6.52 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學歷區分

單位：%

地點	專科	大學	碩士以上
地區不拘	20.6	29.3	29.4
都市地區	72.3	65.7	67.6
鄉鎮地區	7.1	5.1	0.0
偏遠及離島地區	0.0	0.0	2.9
總次數	141	99	34

附表 6.53 如果未來想工作，最喜歡的工作地點：依學科區分

單位：%

畢業科系	地區不拘	都市地區	鄉鎮地區	偏遠及離島地區	總次數
藝術、人文學類	24.1	58.6	17.2	0.0	29
經濟及心理學類	33.3	58.3	8.3	0.0	12
商業、管理及法律學類	15.4	80.8	3.8	0.0	78
自然科學學類	57.1	42.9	0.0	0.0	7
數學及電算機學類	45.5	45.5	9.1	0.0	11
醫藥衛生學類	28.6	66.7	4.8	0.0	21
工業工程及建築學類	25.0	72.4	1.3	1.3	76
農林漁牧及家政學類	22.7	68.2	9.1	0.0	22
運輸通信及大眾傳播學類(含其他)	50.0	50.0	0.0	0.0	10

附表 6.54 未來希望工作地點：依學歷區分  
單位：%

地點	專科學校	大學校院	碩士以上
台北市	44.7	48.4	50.0
高雄市	17.5	12.5	12.5
基隆市	1.0	0.0	0.0
新竹市	2.9	9.4	4.2
台中市	18.4	15.6	20.8
嘉義市	1.0	3.1	4.2
台南市	5.8	3.1	4.2
台北縣	0.0	1.6	0.0
宜蘭縣	0.0	0.0	0.0
桃園縣	6.8	1.6	0.0
新竹縣	0.0	0.0	0.0
苗栗縣	0.0	0.0	0.0
台中縣	1.9	3.1	4.2
彰化縣	0.0	1.6	0.0
南投縣	0.0	0.0	0.0
雲林縣	0.0	0.0	0.0
嘉義縣	0.0	0.0	0.0
台南縣	0.0	0.0	0.0
高雄縣	0.0	0.0	0.0
屏東縣	0.0	0.0	0.0
台東縣	0.0	0.0	0.0
花蓮縣	0.0	0.0	0.0
澎湖縣	0.0	0.0	0.0
金門縣	0.0	0.0	0.0
連江縣	0.0	0.0	0.0
總次數	1.9	64	24

附表 6.55 未來希望工作地點：依學科區分

單位：%

地點	藝術、人文 學類	經濟及心理 學類	商業、管理 及法律學類	自然科學 學類	數學及電算 機學類	醫藥衛生 學類	工業工程及 建築學類	農林漁牧及 家政學類	運輸通信及大眾傳 播學類(含其他)
台北市	82.4	83.3	55.4	0.0	20.0	50.0	37.0	20.0	0.0
高雄市	5.9	0.0	9.2	0.0	20.0	14.3	22.2	13.3	60.0
基隆市	0.0	0.0	15.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
新竹市	0.0	0.0	20.0	66.7	0.0	0.0	9.3	0.0	0.0
台中市	5.9	16.7	0.0	33.3	60.0	14.3	11.1	33.3	40.0
嘉義市	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	3.7	6.7	0.0
台南市	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.4	20.0	0.0
台北縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	0.0
宜蘭縣	0.0	0.0	4.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
桃園縣	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	3.7	0.0	0.0
新竹縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
苗栗縣	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
台中縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	6.7	0.0
彰化縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.1	0.0	0.0	0.0
南投縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
雲林縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
嘉義縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
台南縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
高雄縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
屏東縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
台東縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
花蓮縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
澎湖縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
金門縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
連江縣	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
總次數	17	6	65	3	5	14	54	15	5

附表 6.56 最近不打算找工作的理由：依學歷區分

單位：%

理由	專科	大學	碩士以上
不缺錢或根本不想找工作	3.4	2.8	2.4
繼續求學深造	63.4	56.7	47.6
服兵役	4.9	8.5	35.7
家庭因素(結婚,生子,照顧家人...)	3.4	1.4	0.0
個人因素(身體狀況不適...)	1.5	3.6	0.0
沒有適合工作	9.8	9.9	7.1
工作太難找	3.4	2.1	0.0
薪資太低	4.9	3.6	0.0
其他	5.4	11.4	7.1
總次數	205	141	42

# 行政院青年輔導委員會 青年人力研究報告 目錄

## 青年輔導研究報告

### 青年人力研究報告

- ※1. 我國高級中學中途離校學生現況之調查分析(66. 9.)
- ※2. 大專農科畢業青年出路調查研究(67. 9.)
- ※3. 建立新制學徒訓練制度專題研究(67. 10.)
- ※4. 役畢高中高職畢業青年升學就業狀況調查分析(68. 3.)
- ※5. 我國行政機構及公營事業單位近四年專科以上人才晉用實況調查分析(68. 6.)
- ※6. 我國大專研究所畢業生就業狀況調查分析(68. 5.)
- ※7. 我國公營事業單位研究發展與科技人員管理情況調查報告(68. 6.)
- ※8. 低收入家庭青年就業問題研究(68. 6.)
- ※9. 青輔會職業訓練結業青年就業狀況追蹤(68. 6.)
- ※10. 創業青年營運問題之研究(68. 6.)
- ※11. 機械類技術人力供需研究(68. 6.)
- ※12. 回國學人及留學生服務狀況之調查分析(68. 6.)
- ※13. 我國專科以上學校畢業生就業狀況調查報告(69. 3.)
- ※14. 旅外人才專長檔案建檔及運用辦法之研究(69. 11.)
- ※15. 我國工業技術及工業職業教育體系所培育人力就業問題之研究(69. 11.)
- ※16. 我國機械工程設計人才供需研究(70. 1.)
- ※17. 二十年來我國留學教育之研究(70. 3.)
- ※18. 役畢未升學未就業高中高職畢業青年升學就業意願調查研究(70. 9.)
- ※19. 旅外人才資料之建檔及應用設計(70. 10.)
- ※20. 我國大學及研究所工程系組學生進修及就業意願調查研究(71. 2.)
- ※21. 我國電機電子工業技術研究與設計人才供需之研究(71. 9.)
- ※22. 我國工業專科學校就業輔導現況及改進途徑之研究(71. 11.)
- ※23. 青輔會業務電腦化規劃與人員儲訓(71. 11.)
- ※24. 我國各級家政學校畢業生就業問題之研究(71. 12.)
- ※25. 國中及高中職人力供需及運用之研究(71. 12.)
- ※26. 當前大專畢業人力運用之調查研究現況、問題及對策(72. 4.)
- ※27. 大專院校及研究所畢業女青年就業狀況之研究(72. 3.)
- ※28. 六十八與六十九年役畢及免役專上畢業青年去向比較分析(72. 3.)
- ※29. 七十年我國專科以上學校畢業生就業狀況調查報告(72. 3.)
- ※30. 青輔會所辦主要職業訓練成效之研究分析(72. 9.)
- ※31. 農村青年職業興趣、工作價值與職業選擇之關係研究(72. 11.)

- ※32. 七十一年我國專科以上學校畢業生就業狀況調查報告(73. 1.)
- ※33. 國中未升學畢業生去向之調查(73. 4.)
- ※34. 我國大學研究所畢業生就業狀況調查分析(73. 8.)
- ※35. 工廠青年職業興趣、工作態度與職業選擇之關係研究(73. 9.)
- ※36. 回國學人及留學生服務狀況之研究分析(73. 9.)
- ※37. 我國博士養成教育、服務狀況與輔導策略之調查研究(73. 9.)
- ※38. 我國大專青年就業輔導工作調查研究(73. 9.)
- ※39. 高職及專科以上學校職業輔導人員現況之研究(73. 10.)
- ※40. 工商界對目前工商職校畢業生運用狀況之研究(73. 11.)
- ※41. 服刑期滿青少年職業需求及輔導狀況之研究(74. 1.)
- ※42. 台北市未升學未就業青少年生活狀況及需要調查研究(74. 3.)
- ※43. 國民中學實施職業輔導及追蹤輔導之研究分析(74. 6.)
- ※44. 國中畢業生職業流動與工作環境及工作興趣關聯性之研究(74. 11.)
- ※45. 青年就業問題之國際比較(74. 11.)
- ※46. 國中畢業生職業輔導功能之評價研究(75. 4.)
- ※47. 七十二年我國專科以上學校畢業生就業狀況調查報告(75. 4.)
- ※48. 七十二年與七十三年專科以上畢業生就業狀況調查報告(75. 6.)
- ※49. 大專畢業青年職業選擇職業適應與職業發展關聯性之研究(75. 7.)
- ※50. 台灣地區人口及經濟結構演變與青年就業之關係(75. 9.)
- ※51. 我國青年福利服務工作之綜合規劃研究(75. 9.)
- ※52. 在學女青年職業興趣與職業選擇之研究(75. 9.)
- ※53. 七十三年與七十四年專科以上畢業生就業狀況調查報告(76. 6.)
- ※54. 建立大專校院整體就業輔導資訊系統之研究(76. 6.)
- ※55. 我國青年休閒活動及其輔導之研究(76. 8.)
- ※56. 我國殘障青少年職業需求與輔導狀況之研究(76. 8.)
- ※57. 大專院校就業輔導現況與改進策略之研究(77. 8.)
- ※58. 農村青年人力資源運用、就業結構及改換工作意願之變遷研究  
(77. 8.)
- ※59. 加強輔導海外學人及留學生回國服務措施之研究(77. 9.)
- ※60. 七十五年大學與專科畢業青年就業情勢之比較研究(77. 9.)

## 青年輔導研究報告

- 61. 青年失業與社會支持系統之相關研究(78. 5.)
- ※62. 大專生計輔導問題分析與改進途徑之研究(78. 9.)
- ※63. 七十六年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(78. 10.)
- ※64. 碩士以上人力運用狀況與發展之研究(78. 10.)
- ※65. 我國五百大民營企業需才狀況與研究發展之研究(78. 12.)

- ※66. 七十七年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(79. 2.)
- ※67. 當前我國社會青年福利服務需求之研究(79. 5.)
- ※68. 大專在學青年工作價值觀與工作環境需求之研究(79. 6.)
- ※69. 青少年生活適應與休閒活動規劃之研究(79. 6.)
- ※70. 社會變遷中青少年輔導工作角色及定位之研究(79. 8.)
- ※71. 青年輔導工作分工與整合研究(80. 1.)
- ※72. 七十七年畢業及退伍大專青年就業狀況追蹤研究(80. 1.)
- ※73. 我國社會福利服務業現況與發展之研究(80. 6.)
- ※74. 大專院校學生參與社會服務之研究(80. 6.)
- ※75. 台北地區都市山胞青年生活狀況與就業需求之研究(80. 6.)
- ※76. 七十八年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(80. 8.)
- ※77. 各國青年福利措施之比較研究(80. 8.)
- ※78. 公私立大學畢業生所得與就業之比較研究—兼論政府對公私立大學教育投資效率(80. 9.)
- ※79. 我國大學院校學生自治組織現況與發展之研究(80. 10.)
- ※80. 我國青年工作策進之研究——從各國青年工作中借鏡(80. 10.)
- ※81. 青年就業市場的趨勢分析(81. 6.)
82. 女性就業市場之變化研究(81. 6.)
- ※83. 大學生工讀之研究(81. 7.)
- ※84. 七十九年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(81. 7.)
- ※85. 大專青年求職關鍵資訊與求才管道之研究(81. 7.)
- ※86. 青年輔導工作法制化之研究(82. 2.)
- ※87. 八十年度大專學生社會服務對象意見之調查研究(82. 2.)
- ※88. 參照美國志工服務經驗以規劃我國社會服務方案之研究(82. 3.)
- ※89. 大專院校就業輔導單位輔導績效評估(82. 3.)
90. 當前中共青年工作之研究(82. 3.)
- ※91. 八十年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(82. 6.)
- ※92. 青年休閒活動現況及其阻礙因素之研究(82. 8.)
- ※93. 青年勞工工作價值觀與組織向心力之研究(82. 12.)
- ※94. 青年人力流動之研究(82. 12.)
- ※95. 「兵役替代役」社會役之研究(82. 12.)
- ※96. 八十一年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(83. 1.)
- ※97. 大專山地青年生活調適之研究(83. 1.)
- ※98. 心理衡鑑在青少年犯罪的運用及其探討(83. 2.)
- ※99. 影響青年創業成功因素之研究(84. 3.)
- ※100. 八十二年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(84. 3.)
- ※101. 台灣地區高級人力需求預測之研究(84. 3.)
102. 大專畢業青年第二專長補充訓練成效之評估(84. 3.)



- ※103. 國內外碩士以人才就業狀況之比較分析(84.3.)
- ※104. 八十三年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(84.11.)
105. 我國台灣地區女性少年犯罪相關因素及其防制對策之研究(85.3.)
- ※106. 兒童少年觸法成因及處遇方式之比較研究(85.5.)
107. 青年職業訓練中心加強對大專青年專技訓練之研究(85.5.)
- ※108. 青年創業輔導社會效益與經濟效益之評估研究(85.6)
- ※109. 我國青少年犯罪研究之整合分析(85.6)
110. 八十四年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(85.12.)
111. 台灣地區青年時間配置之研究(86.1)
112. 少年偏差行為為早年預測之研究(第一年研究報告)(86.4)
- ※113. 青少年休閒價值觀之研究(86.6)
114. 少年出入不宜進入場所問題之探討及防範策略(86.6)
115. 少年偏差行為為早年預測之研究(第二年研究報告)(87.4)
- ※116. 青少年被害問題調查研究(87.12)
117. 少年偏差行為為早年預測之研究(總結報告)(88.5)
118. 八十五年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(88.6)
119. 八十七年專科以上學校畢業青年就業狀況、工作轉換與工作經驗調查(89.5)
120. 青少年從事特種行業影響因素及防制對策之研究(89.5)
- ※121. 少年暴力犯罪相關因素之研究—家庭結構、動力與社會學習觀點以論(89.9)
122. 運用電腦網路強化青輔會求才求職服務工作之研究(89.10)
123. 青少年自傷行為分析及其因應對策(90.3)
124. 設置地方志工中心可行性之研究(90.3)
125. 青年成功創業管理技能之分析(90.3)
126. 中途離校青少年現況分析研究(90.4)
127. 在學青少年使用網路行為分析及輔導策略之研究(90.4)
128. 休閒活動對在學青少年行為之影響及輔導策略之研究(90.4)
129. 少年後期生活風格之研究—以高中職階段學生為例(90.4)
130. 八十八年專科以上學校畢業青年就業狀況調查報告(90.5)

註:※表示已無存書

出版者：行政院青年輔導委員會

地址：台北市徐州路5號14樓

編印者：行政院青年輔導委員會第四處

電話：02-23566302

印刷者：快展印刷公司

地址：台北市大埔街10號

電話：02-23093433

經銷者：正中書局

台北市衡陽路20號

02-23821394

三民書局

台北市重慶南路一段62號

02-23617511

五南文化廣場

台中市中山路2號

04-2260330

新進圖書廣場

彰化市光復路177號

04-7252792

青年書局

高雄市青年一路141號

07-3324910

出版日期：中華民國九十年五月

定價：新台幣貳佰元正

G P N : 1009001785

I S B N : 957-02-8451-X



青輔會會徽：

輔導 互動 發展

秉天行健，運轉不息的意念，  
象徵輔導工作與青年人成長後的回饋，  
永不止息的互動和發展。

ISBN 957-02-8451-X



9 789570 284515

GPN:1009001785  
定價:200元